

Для решения проблемы нужно  
подать заявление в КТС с опи-  
санием ситуации и требований  
в течение **3 месяцев** с момента  
нарушения права

Если срок пропущен  
**по уважительной причине,**  
комиссия его восстановит

## ПРЕИМУЩЕСТВА КТС

### ОПЕРАТИВНОСТЬ

Срок рассмотрения **10 дней**

### УДОБСТВО

Решение спора  
в досудебном порядке



## ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА



## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ:

+7 (985) 828-02-63

+7 (495) 688-76-47



## РАЗНОГЛАСИЯ С РАБОТОДАТЕЛЕМ?

Удерживают или  
не выплачивают зарплату?

Не дают уйти в отпуск?

Не компенсируют  
работу сверхурочно?

Лишают премий?

Незаконно применяют  
дисциплинарное взыскание?

## ПОМОЖЕТ КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

КТС

## ПРИНЦИП РАБОТЫ КТС

- В КТС входят равное число представителей работников и работодателя
- Трудовые споры рассматривают на заседании в присутствии работника и/или его представителя
- Провести слушание без заявителя можно, если он попросил об этом в письменном заявлении



## КТС МОЖЕТ:

- Обязать работодателя предоставить необходимые документы
- Пригласить свидетелей или специалистов

## РАЗРЕШЕНИЕ СПОРА

Комиссия правомочна, если на заседании присутствует не менее половины членов от работников и работодателя

**Решение** принимается большинством голосов присутствующих членов комиссии

### СРОКИ:

**10 дней** — на обжалование в суд

**3 дня** — на добровольное исполнение работодателем

*Если решение добровольно не выполнено, работник получает удостоверение КТС и направляет его судебному приставу для принудительного исполнения*

## ЕСЛИ В ОРГАНИЗАЦИИ НЕТ ДЕЙСТВУЮЩЕЙ КТС

Работники или работодатель могут инициировать создание комиссии в любой момент

Работники выбирают своих представителей, работодатель — назначает приказом

Члены КТС избирают председателя, заместителя и секретаря, разрабатывают положение, определяют регламент работы

