



ВОСТОЧНЫЙ АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ОКРУГ ГОРОДА МОСКВЫ

Окружное трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы

между органами исполнительной власти Восточного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Восточном административном округе города Москвы»

Москва - 2022

**Окружное трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы
между органами исполнительной власти
Восточного административного округа города Москвы,
Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов
и Территориальным союзом работодателей «Организация
Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей
(работодателей) в Восточном административном округе города Москвы»**

Договаривающиеся **Стороны**: префектура Восточного административного округа города Москвы и управы районов Восточного административного округа от лица органов исполнительной власти Восточного административного округа города Москвы - (далее – **Префектура и Управы**), Окружной Совет Московской Федерации профсоюзов от лица объединений профсоюзов Восточного административного округа (далее - **Профсоюзы**), Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Восточном административном округе города Москвы» от лица работодателей Восточного административного округа (далее - **Работодатели**) именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», а также Московским трехсторонним соглашением на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателями заключили Окружное трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы (далее - **Соглашение**).

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти города Москвы по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и развитие экономики города Москвы, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для разработки и заключения коллективных договоров с организациями и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Восточного административного округа города Москвы (далее также – работодатели). Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Настоящее **Соглашение** заключено на основе Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на 2022-2024 годы. **Стороны**, в объеме своих полномочий, принимают на себя зафиксированные в нем обязательства.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Окружной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - ОТК).

Стороны поручают ОТК, в случае необходимости, вносить изменения и дополнения в заключенное **Соглашение** в установленном регламентом порядке.

Раздел 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

1.1. Направлять усилия на развитие экономики города Москвы. Участвовать в подготовке и экспертизе документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Совместно формировать (актуализировать) реестр организаций, осуществляющих промышленную деятельность на территории Восточного административного округа, проводить консультации в рамках данной работы.

1.3. Участвовать в формировании и реализации экономической, в том числе промышленной, политики Восточного административного округа.

1.4. Содействовать обмену опытом на площадках московских объединений работодателей, участников Московского инновационного кластера, организаций промышленности и науки города Москвы и выработке предложений по совершенствованию работы Московского инновационного кластера.

1.5. Содействовать развитию в Восточном административном округе научных организаций по различным сферам, конструкторских, проектных и инжиниринговых организаций.

1.6. Совместно осуществлять анализ практики применения законов города Москвы и иных нормативных правовых актов города Москвы по созданию условий для стабильного и эффективного развития экономики и социально-трудовой сферы в соответствии с полномочиями Сторон в рамках системы социального партнерства.

Префектура и Управы обязуются:

1.7. Предоставлять (при необходимости) площадки для проведения тематических мероприятий (форумов, конференций, круглых столов,

семинаров) для профсоюзов округа по вопросам социально-экономической защиты работников, охраны труда и др., а также работодателям по вопросам, направленным на обсуждение ключевых направлений экономической политики округа и формирования предложений по совершенствованию законодательства, затрагивающего интересы делового сообщества Восточного административного округа.

Префектура и Управы, Работодатели обязуются:

1.8. Содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства, при участии субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.9. Принимать меры по устраниению избыточного государственного регулирования и снижения административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

1.10. Развивать действующие и создавать новые технопарки и технополисы.

1.11. Обеспечивать реализацию мер по поддержке и развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, в том числе социального предпринимательства.

1.12. Создавать условия для повышения конкурентоспособности товаров и услуг московских производителей.

1.13. Содействовать проведению совместных мероприятий, осуществляемых в целях развития и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в округе.

1.14. Содействовать обеспечению доступности долгосрочного кредитования товаропроизводителей, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков на территории города Москвы.

1.15. Проводить мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществлять взаимодействие с образовательными организациями, расположенными на территории округа, по их подготовке.

1.16. Реализовывать проекты, направленные на развитие предпринимательской, промышленной, научной и инновационной деятельности в округе.

1.17. Принимать меры, направленные на интеграцию (системное взаимодействие) организаций детского и молодежного научно-технического творчества с образовательными организациями высшего образования и

профессиональными образовательными организациями и непосредственно работодателями.

1.18. Проводить отраслевые совещания по вопросам, относящимся к сфере регулирования настоящего Соглашения и направленным на повышение эффективности деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей на территории округа (мероприятия организуются Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) (далее - МКПП(р)).

Работодатели обязуются:

1.19. Осуществлять сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей экономики.

1.20. Организовывать и проводить молодежные научно-инновационные мероприятия.

1.21. Организовать отраслевую (межотраслевую) систему оценки соответствия продукции, работ и услуг установленным требованиям (оценки качества и безопасности), включая добровольную сертификацию и содействовать ее развитию.

1.22. Оказывать содействие в проведении совместных спортивных, культурно-массовых и других мероприятий.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения

Стороны обязуются:

2.1. Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации существующих рабочих мест для жителей города Москвы.

2.2. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

2.3. Содействовать развитию практики наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества.

2.4. Реализовывать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

2.5. Продолжить практику проведения профессионально-ориентационных мероприятий для молодежи, в том числе телевизионных, в целях демонстрации лучших практик наставничества, положительного опыта практик адаптации и работы выпускников в организациях, разработать комплекс мер, направленных на профессиональную ориентацию молодежи в выборе будущих профессий.

2.6. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

2.6.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников организации от общей численности работающих в организации.

2.6.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Префектура и Управы обязуются:

2.7. При рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников учитывать их участие в системе социального партнерства округа.

2.8. Предоставлять социальным партнерам аналитическую информацию о задолженности по заработной плате, уплаты налогов и страховых взносах в организациях и учреждениях округа, о состоянии рынка труда и составе безработных в округе. Рассматривать информацию на заседаниях ОТК ВАО.

Префектура и Управы, Работодатели обязуются:

2.9. Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья и иным маломобильным категориям жителей города Москвы беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения.

2.10. Организовывать проведение дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также презентационных сессий работодателей для обучающихся образовательных организаций округа.

2.11. Обеспечивать работу выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения в организации, предполагающие массовое высвобождение работников.

Работодатели обязуются:

2.12. Информировать Стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.13. Предоставлять работникам,увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности, или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

2.14. Не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.15. Проводить с использованием информационных ресурсов Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Восточном административном округе города Москвы» (далее - ТСР МКПП(р) в ВАО) информирование работодателей о возможностях и преимуществах организации на отраслевых предприятиях, включая субъектов малого и среднего предпринимательства, практической подготовки обучающихся современным профессиональным навыкам, востребованным на рынке труда.

2.16. Сформировать перечень организаций, имеющих возможность и желающих участвовать в организации и проведении практической части образовательного процесса непосредственно на территории организации.

Профсоюзы обязуются:

2.17. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях.

Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве устанавливается ежегодно в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденной Правительством Москвы на соответствующий год. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.

3.2. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Вырабатывать совместно меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Москвы с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда всех категорий работников.

Работодатели обязуются:

3.4. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.5. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, трудоустроенным в рамках договоров об организации оплачиваемых общественных работ или временного трудоустройства, заключаемых с органами службы занятости населения города Москвы, при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда, не ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного федеральным законом.

3.6. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве.

3.7. Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработка за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной стопятидесяти действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

3.8. Производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.9. Разрабатывать системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

3.10. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3.11. Устанавливать штатные расписания организаций на основании норм труда, которые утверждаются руководителем организации с участием выборного органа профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

3.12. Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции, два оплачиваемых выходных дня.

Профсоюзы обязуются:

3.13. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Восточного административного округа города Москвы.

3.14. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность территории Восточного административного округа города Москвы.

Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии**Стороны обязуются:**

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

4.2. Продолжать взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях.

4.3. Обеспечить проведение диспансеризации и профилактической вакцинации против гриппа работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, в том числе в частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов в городе Москве.

Профсоюзы и Управы обязуются:

4.5. Осуществлять в установленном порядке государственную экспертизу условий труда. При проведении государственной экспертизы

условий труда по заявлению работника, профсоюзов, их объединений предусмотреть, что размер платы за ее проведение не устанавливается или при определении размера платы за ее проведение применяется понижающий коэффициент (за исключением случаев, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации).

4.6. Оказывать содействие в организации и проведении окружного семинара по охране труда.

Работодатели обязуются:

4.7. Содействовать проведению специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.8. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. При этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве.

4.9. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай.

4.10. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.11. Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовоеувечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.12. Обеспечивать мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение по охране труда.

4.13. Оказывать содействие в распространении в организациях новых форм и эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.14. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

Профсоюзы обязуются:

4.15. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора.

4.16. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.17. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устраниению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.18. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.19. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

Раздел 5. В области социальной защиты населения

Стороны обязуются:

5.1. Проводить согласованную политику, в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, содействовать сохранению и укреплению сети спортивных, социально-культурных объектов ВАО г. Москвы.

5.2. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в округе.

5.3. Разрабатывать комплекс мер социальной защиты и безвозмездной правовой поддержки населения округа.

5.4. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови и ее компонентов.

Префектура и Управы обязуются:

5.5. Обеспечивать условия для участия неработающих пенсионеров, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в культурных, праздничных и спортивных мероприятиях округа и города.

5.6. В рамках популяризации социального партнерства, предусмотреть средства для проведения совместных спортивных и культурно-массовых мероприятий в округе.

Префектура и Управы, Профсоюзы обязуются:

5.7. Организовывать новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей округа.

Работодатели обязуются:

5.8. Направлять информацию о приеме на работу пенсионеров органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя или по месту жительства работника-пенсионера в городе Москве в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия работодателем локального правового акта о принятии на работу работника-пенсионера.

Профсоюзы обязуются:

5.9. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

5.10. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Раздел 6. В области развития системы социального партнерства**Стороны обязуются:**

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций округа.

6.3. Содействовать разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.4. Оказывать практическое и методическое содействие заключению городских отраслевых и окружных соглашений, коллективных договоров в организациях округа.

6.5. Организовывать и проводить мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией городских отраслевых, межотраслевых, территориальных и иных соглашений.

6.6. Принимать меры по развитию окружной системы социального партнерства.

6.7. Проводить взаимные консультации по разработке и реализации нормативных правовых актов округа в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.8. Оказывать содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

6.9. Содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в организациях, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков и (или) осуществляющих деятельность в городе Москве в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

6.10. Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и массовых нарушениях трудовых прав работников.

6.11. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. Использовать возможности урегулирования коллективных трудовых споров учреждением «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.12. Содействовать созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях округа.

6.13. Продолжать работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

6.14. Проводить совещания с работодателями и представителями профсоюзов по вопросам социальной ответственности предпринимательства, развития отраслевой системы социального партнерства и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

6.15. Принимать участие в ежегодном городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера» с размещением портретов победителей на Доске Почета округа, а также иные конкурсы в рамках системы социального партнерства.

Префектура и Управы обязуются:

6.16. Включать представителей профсоюзов и работодателей в состав формируемых органами исполнительной власти округа комиссий, рабочих

групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

6.17. Включать **Профсоюзы и Работодателей** в перечень организаций, которым осуществляется рассылка проектов нормативных правовых актов, относящихся к предмету настоящего Соглашения.

6.18. Проводить встречи с профсоюзным активом округа и работодателями не реже одного раза в полугодие по вопросам социально-экономического развития в округе.

6.19. Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям округа в качестве основных критериев, выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.

Префектура и Управы, Работодатели:

6.20. Представлять по запросу Профсоюзов полную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений в округе.

Работодатели обязуются:

6.21. Заключать направленные работодателям соглашения об информационном взаимодействии с территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Москве и Московской области в целях представления в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии, а также при необходимости корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и внесение уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет для назначения пенсии в кратчайшие сроки без обращения граждан в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации и возможности подачи заявления гражданами в форме электронного документа с использованием Единого портала государственных услуг и муниципальных услуг (функций) и информационной системы Пенсионного Фонда Российской Федерации «Личный кабинет застрахованного лица».

6.22. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами

государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.23. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями полномочных представителей профсоюзных организаций с правом голоса.

6.24. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.25. Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в окружных и городских профсоюзных мероприятиях.

Профсоюзы обязуются:

6.26. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе по правовым вопросам и вопросам охраны труда, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства на сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «онлайн», а также размещать на указанном сайте информационные материалы правового характера.

6.27. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения органами исполнительной власти и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

Раздел 7. В области информационной политики и обмена информацией

Стороны обязуются:

7.1. Оказывать содействие в информировании жителей Восточного административного округа через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет:

7.1.1. О работе элементов системы социального партнерства по реализации обязательств настоящего Соглашения отраслевых и окружных соглашений и решений Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.2. О размере минимальной заработной платы, величине прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного Правительством Москвы на соответствующий год.

7.1.3. О положении на рынке труда.

7.1.4. Об организациях, проводящих профессионально-ориентационные мероприятия.

7.1.5. О возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи.

7.1.6. О программах и мероприятиях, проводимых органами социальной защиты населения города Москвы для лиц в возрасте 50 лет и старше.

7.1.7. О мероприятиях, организованных ТСР МКПП(р) в ВАО, направленных на развитие экономики и повышение инвестиционной привлекательности организаций.

7.2. Информировать Стороны в письменной форме о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.3. Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Профектура и Управы обязуются:

7.4. На информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет органов исполнительной власти, уполномоченных на развитие социального партнерства, поддерживать в актуальном состоянии раздел с размещением документов ОТК и информации о ее работе. В месячный срок после подписания Соглашения опубликовать текст Соглашения на официальных порталах префектуры ВАО и управ районов.

Префектура, Управы и Работодатели обязуются:

7.5. Размещать (при обращении) информацию об оказании бесплатной консультационной и информационной помощи работодателям, а также иных мероприятиях, проводимых московскими объединениями работодателей в центрах поддержки и развития малого и среднего предпринимательства и иных организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы.

7.6. Размещать в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся досудебным урегулированием трудовых споров.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

8.2. Обязательства Работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план посещения организаций и выносится на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного уведомления.

8.3. При необходимости, для реализации отдельных обязательств настоящего Соглашения принимаются нормативные правовые акты, разрабатываются дорожные карты, программы взаимодействия или иные документы.

8.4. Стороны обязуются в III квартале 2024 г. подготовить проект Окружного трехстороннего соглашения между органами исполнительной

власти Восточного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей на 2025 год и соответствующие годы.

8.5. Стороны обязуются в IV квартале 2024 г. рассмотреть и заключить Окружное трехстороннее соглашение между органами исполнительной власти Восточного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей на 2025 год и соответствующие годы.

8.6. Рекомендации пунктов для включения в коллективные договоры и соглашения, указанные в приложении к настоящему Соглашению, являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

8.7. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания сторонами и действует до дня вступления в силу нового Окружного трехстороннего соглашения между органами исполнительной власти Восточного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей на 2025 год и соответствующие годы.

от Префектуры и Управ

Префект Восточного
административного
округа города Москвы



Н.В. Алешин

от Профсоюзов

Председатель Окружного
Совета Московской
Федерации профсоюзов в
Восточном
административном округе
города Москвы



Л.В. Васильева

от Работодателей

Заместитель председателя
Территориального союза
работодателей
«Организация Московской
Конфедерации
промышленников и
предпринимателей
(работодателей) в
Восточном
административном округе
города Москвы



М.А. Буянов

Прошнуровано и пронумеровано,
скреплено печатью
20 листов

Префект Восточного
административного округа
г.Москвы

Аленин Н.В.

2022 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
СОГЛАШЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 6 от 10.01.2022 г.

