

Производство, быт и праздник

Руководитель крупного госпредприятия Новой Москвы
рассказал о сотрудничестве с профсоюзной организацией



Около 1800 членoв профсоюзa объединяет первичка Дирекции по обслуживанию территорий зеленого фонда Троицкого и Новомосковского административных округов Москвы. Здесь уже третий год действует достойный коллективный договор, значительно улучшились и условия труда работников. Все это стало возможным при тесном сотрудничестве профкома и директора предприятия Игоря МАЛЫГИНА, который рассказал корреспондентам журнала о результатах этой совместной работы.

ВСЕ В ШТАТ!

Они содержат в чистоте и порядке лесные территории, перешедшие в столичное ведение после образования Новой Москвы, убирают вдоль дорог, содержат парковое хозяйство. В общей сложности в ведении Дирекции по обслуживанию территорий зеленого фонда Троицкого и Новомосковского административных округов Москвы — 67 тысяч гектаров.

— У нас просто гигантская территория: от МКАД до Наро-Фоминска, от МКАД до Калужской области — представляете, какие расстояния! — о своем предприятии и условиях его работы рассказывает директор **Игорь Малыгин**. — Это 60-километровые кусочки территорий, которые необходимо каждый день обслуживать, поддерживать, заботиться об их санитарном состоянии. При таких расстояниях это непросто, поэтому у нашей Дирекции есть две базы в разных направлениях округа, на которых мы размещаем в первую очередь средства и механизмы для работ. Трудятся у нас в штате порядка 1800 человек. Их заработная плата складывается из двух составляющих: оклада и премии. В среднем по предприятию зарплата больше 50 тысяч рублей. Сегодня это актуальная зарплата, с обязательной индексацией.

Но так было не всегда. Игорь Александрович вспоминает:

— Работать в Дирекцию по обслуживанию территорий зеленого фонда я пришел три года назад, в октябре. Тогда в штате организации было 300 сотрудников, в основном административный и управленческий персонал, так как для выполнения госзаказа обычно привлекались субподрядчики. А в профсоюзе состояло всего лишь человек семьдесят. Мне же была поставлена цель: создать крепкую орга-

низацию, способную своими силами решать все производственные задачи и вопросы.

Первым делом было решено исключить привлечение к работам сторонних организаций и расширить штат. Вскоре количество сотрудников увеличилось вдвое, а вместе с этим разрасталась и профсоюзная организация.

— Почти сразу я пригласил к себе руководителей подразделений и спросил: а почему мы не члены профсоюза? Ответ получил такой: нам это неинтересно. Но и я сам, и большинство в коллективе — а к тому времени нас уже стало больше 600 человек — были другого мнения: профсоюз нужен. Мы провели собрание. Пригласили на него председателя территориальной профорганизации муниципальных работников ЮЗАО столицы (тогда им был **Валерий Иванович Воловиков**, сейчас — **Галина Валентиновна Пугачева**, с которой



Руководитель ГБУ «Дирекция по обслуживанию территорий зеленого фонда ТиНАО города Москвы» Игорь Малыгин.



Председатель профкома ГБУ «Дирекция по обслуживанию территорий зеленого фонда ТиНАО города Москвы» Галина Шпилова.

мы тоже тесно сотрудничаем. Пригласили и председателя Окружного совета МФП **Дениса Валерьевича Чернова**. Собрание проводилось в Доме культуры, куда работников Дирекции мы привезли на автобусах. Были практически все. И буквально только три или четыре человека сказали, что в профсоюз не пойдут. А сейчас у нас 100-процентное членство в профсоюзе, и оно считается почетным.

Перемены в Дирекции наступали стремительно. В последние месяцы 2016 года ее руководитель и председатель профкома **Галина Шпилова** разработали проект первого в четырехлетней истории предприятия коллективного договора. Учли большинство пожеланий, высказанных работниками профкому. И уже в конце января 2017 года колдоговор Дирекции вступил в силу.

ОБЩИЕ ЦЕЛИ

— Мы приняли по настоящему «живой», направленный на интересы людей коллективный договор, — констатирует директор. — Вот вы спрашиваете, зачем мне как руководителю профсоюзная организация. Я в коммунальной системе уже давно работаю. И те вопросы, которые решает профсоюзная организация, сродни тем, которые я решаю как руководитель. Если хочешь, чтобы коллектив выполнял госзадание и план, то надо обязательно работать с людьми, разъяснять цели нашей работы. Чтобы услуга, которую мы оказываем городу, была понята сотрудниками. Вот мы убираем территории дорог — а это значит, что в городе будет чисто и красиво, и близкие наших работников могут увидеть результаты этого труда. Второй момент — особо охраняемые зеленые



В большом коллективе Дирекции все сотрудники являются членами профсоюза. И все мероприятия, которые проводятся здесь, проходят при непосредственном участии профкома. На фото сверху — традиционный субботник в одном из парков. На фото слева — один из знаменательных в жизни предприятия дней — День эколога.

территории, которые мы вычищаем от валежа, сухостоя, зараженных деревьев. И эти очищенные территории тоже нужны нашим близким для прогулок.

Игорь Александрович считает, что ему как руководителю профком нужен в том числе для того, чтобы разъяснить работникам цели и задачи, стоящие перед предприятием. К тому же именно председатель профкома первая узнает о проблемах, которые возникают в коллективе:

— Галина Владимировна у нас — председатель освобожденный. И заставить ее в офисе почти невозможно: она то на базе, то на делянке, там, где работают наши люди. Поэтому слышит о проблемах и нуждах работников из первых уст. Нужны нам на базы дополнительные холодильники, дополнительные комнаты отдыха — пред-

седатель профкома сообщает мне, и проблема решается. И сейчас на базах созданы нормальные условия для принятия пищи и отдыха. Вроде бы все просто: поставили умывальники, душевые, организовали место для мойки сапог — и сразу многое меняется. Люди приходят с работы потные, мокрые (ведь работаем мы в любую погоду) — и попадают в нормальные условия.

Ежедневно на территорию, которую обслуживает Дирекция, выезжает на работу больше 400 машин: МАЗы и КамАЗы, специальная лесная техника, мини-тракторы для скашивания травы на газонах... И полутора тысячам рабочих надо обеспечить орудия труда, спецодежду, спецобувь — от людей ведь требуется соблюдение техники безопасности во время работы. И вот тут-то, говорит Игорь Александрович,

помощь председателя профкома незаменима:

— Я через профсоюз прошу работников выполнять требования безопасности труда, а они через профсоюз воздействуют на меня, чтобы я их обеспечивал спецодеждой, возможностью помыться, постирать, — говорит директор. — Сейчас спецодежду наших работников мы сдаем в химчистку. Дело в том, что мы перешли на суммарный учет рабочего времени — трудимся ежедневно, без привычных выходных и праздников (естественно, со всеми полагающимися по трудовому законодательству доплатами за работу в выходные и праздничные дни). Те, кто отработал 15 дней, могут сдать спецодежду в стирку, химчистку и мелкий ремонт. И это тоже заслуга профсоюза. Эта возможность у нас появилась года полтора назад, и сна-



К требованиям охраны труда и техники безопасности на предприятии относятся очень строго.

чала людям было непривычно. Но теперь уже все поняли, что достаточно пришить бейджик с фамилией к своей спецодежде, как в армии (улыбается), и она будет твоей на весь срок службы.

Следующий шаг, который здесь хотят сделать для улучшения условий на базах, — организовать питание сотрудников:

— Есть плиты, раковины, шкафчики для хранения, уже закупаем кухонную утварь и столы... Есть соответствующие места под кухню, которые сейчас содержат в чистоте специальные сотрудники. Потому что все понимают, что в противном случае получают штрафные санкции от специалистов по охране труда. Либо Галина Владимировна приедет и выскажет мягко свои замечания. Да, мягко, но попробуй потом не сделай как надо!

Конечно, председатель профкома трудится не в одиночку. Как рассказал Игорь Малыгин, в каждом подразделении и отделе Дирекции есть неосвобожденные профсоюзные активисты, которые контролируют ситуацию на местах. По мнению директора, такая организация



Среди работников Дирекции немало отличных спортсменов. В минувшем году команда территориальной профорганизации заняла 1-е место в Первом турнире по мини-футболу на кубок профсоюза муниципальных работников Москвы.

профсоюзной работы дает все необходимое для методичного взаимодействия с коллективом.

— К сожалению, в коллективе бывают случаи нарушения трудовой дисциплины, ну а вопрос о наказании нарушителя мы решаем вместе с профкомом, тщательно выясняя все обстоятельства. Предприятие сложное, характер работ очень тяжелый — на улице, с транспортом, со спецтехникой, с деревьями. Все время нужно быть начеку, и никакой расслабленности — ни себе, ни коллективу — я не могу позволить. А профсоюз в этом должен не только поддержать, а просто возглавить все это дело и разъяснить людям, что это — в первую очередь забота об их безопасности.

ПОДАРКИ ОТ ПРОФКОМА

На некоторых предприятиях есть такая практика: новый сотрудник пишет заявление о вступлении в профсоюз в день приема на работу. В Дирекции к этому вопросу другой подход. И председатель профкома, и руководитель предприятия считают, что человек должен вступать в организацию по собственному решению.

— В большинстве случаев в первую же неделю человек бегом бежит в профком и пишет заявление. Потому что если весь коллектив в профсоюзе, то он же не хочет быть белой вороной! К тому же эффект от вступления колоссальный. К примеру, в приложении к коллективному договору есть пункт о том, что к отпуску члены профсоюза получают дополнительно еще один оклад. А это существенно для каждого, как вы понимаете.

Кроме того, не состоящий в профсоюзе в этом коллективе оказывается как бы за бортом, потому что все мероприятия руководство предприятия организует совместно с профкомом.

— По нашей новой традиции мы два раза в год собираемся все вместе, — продолжает рассказ директор. — Летом — экологический праздник. Его мы отмечали уже дважды на делянке, где руками наших работников было высажено порядка 50 тысяч деревьев. Первый праздник был небольшим, а в этом году получилось очень массовое мероприятие. Пригласили гостей, показали, как надо проводить распил деревьев, провели конкурс на лучшее изделие из сухостоя. Мы делали скворечники, чи-



тали стихи, пели песни, частушки. При этом все затраты нес профком: квас, каша, стаканчики, салфетки. Кроме того, в начале сентября у нашей Дирекции день рождения, он практически совпадает с Днем города. На его праздновании первоклашки — дети сотрудников получают подарки, и тоже от профсоюзной организации.

Кстати, первоклассникам здесь дарят не традиционные наборы тетрадок и пенал с ручками и каран-



дашами. Пожелания родителей поступают к председателю профкома, согласовываются с руководством, и дети получают весьма интересные подарки. В предыдущие годы это были конструкторы «Лего», а в 2019 году — самокаты. Точно так же, коллективно, решается вопрос о подарках юбилярам.

— В профкоме всегда тщательно подходят к выбору подарка. Стараясь, чтобы это были действительно нужные вещи: чайники, утюги, мультиварки. Их приобретением также занимается профком. Раньше на предприятиях люди складывались, к примеру, рублей по сто, и юбиляры получали подарок исходя из этой суммы. А сейчас принципиально другой подход: денег никто не просит, а подарки приходят. К тому же мы стараемся поздравить наших юбиляров и именинников в праздничной обстановке, приглашаем в центральный офис. И люди очень ценят такое внимание.

ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

Коллективный договор, действующий в Дирекции, был заключен сроком на три года. И уже сейчас руково-

дитель предприятия задумывается о том, какие изменения будут внесены в новый документ. Его планируют принять в январе 2020 года.

— Мы с Галиной Владимировной пока не обсуждали возможные изменения, но профком уже проводит опрос сотрудников в разных подразделениях, собирает их предложения. А главное, мы должны сделать так, чтобы и орудия труда, и условия работы соответствовали требованиям и нормам. — И Игорь Александрович поделился планами: — Что для меня важно? Мне важно, чтобы мы смогли на следующий год не просто выполнить обязательные требования, а сделать больше сушилок, больше химчисток, стирок, создать условия для соблюдения личной гигиены и поддержания порядка.

В планах профкома — предложить директору дополнить коллективный договор определенными преференциями для не освобожденных от основной работы профактивистов. Например, для профсоюзных уполномоченных по охране труда. Какими будут эти изменения, пока неизвестно, но профсоюзная сторона ведет речь об дополнительных

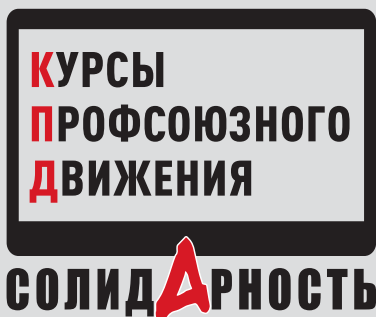
днях к отпуску за активную общественную работу.

Ну, а в ближайших планах — подготовка к традиционному новогоднему празднику для работников, их детей и внуков. Конечно, поздравления и подарки от профсоюза получит каждый — и взрослый, и ребенок.

А директор продолжает рассказывать о перспективах:

— Проведем елку в наших парках для сотрудников с детьми. У нас в распоряжении квадроциклы, снегоходы, и это помимо катания на лыжах и санях. Есть и еще одна задумка. Недавно у одного из наших сотрудников появилась идея проводить для школьников и воспитанников тех детских домов, что расположены в нашем округе, уроки экологии, выезды на наши экологические тропы и рассказывать детям, что и зачем мы делаем. И самое главное — будем рассказывать им о флоре и фауне, о том, что нас окружает в природе. Думаю, что и эту работу мы будем развивать совместно с нашей профсоюзной организацией.

Наталья КОЧЕМИНА



ДИСТАНЦИОННЫЙ УЧЕБНЫЙ КУРС «ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ В РОССИИ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ»



АННОТАЦИЯ КУРСА

Настоящий учебный курс посвящен истории профсоюзного движения в нашей стране и состоит из трех блоков: «До революции», «От революции до перестройки» и «После перестройки». Пройдя курс, вы узнаете, как принимались первые законы о профсоюзах, что такое примирительная камера, что было написано в первом Кодексе законов о труде, как строилась профсоюзная структура в советское время и как появилась Федерация независимых профсоюзов России, а также каких результатов удалось добиться профсоюзам в постсоветский период.

АВТОР И ВЕДУЩИЙ

Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР,
главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

ТЕМЫ КУРСА (2 учебных часа):

- Становление и развитие российских профсоюзов
- Основные исторические вехи профсоюзной истории
- История российских профсоюзов до революции
- Советский период профсоюзной истории
- ФНПР: история и главные достижения

стоимость обучения: **990 руб.**

8-800-777-84-26 • school.solidarnost.org