



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
по вопросам прав и гарантий граждан при частичной мобилизации

Подготовлен Аппаратом МФП

07.10.2022 года

с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.08.2024 г.

Введение режима повышенной готовности в Москве.

С 19 октября 2022 года в Центральном федеральном округе (включая Москву и Московскую область) введен режим повышенной готовности, в рамках которого:

- проводятся мероприятия по территориальной и гражданской обороне, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;
- реализуются меры для удовлетворения потребностей вооруженных сил и нужд населения;
- усиливается охрана общественного порядка и обеспечения общественной безопасности, охрана военных, государственных объектов и объектов, обеспечивающих жизнедеятельность населения, функционирование транспорта, коммуникаций и связи, энергетики, в т.ч. представляющих повышенную опасность для жизни и здоровья людей и окружающей природной среды; водится особый режим работы указанных объектов;
- ограничивается движение транспортных средств и осуществляется их досмотр;
- вводится контроль за работой объектов, обеспечивающих функционирование транспорта, коммуникаций и связи, за работой типографий, вычислительных центров и автоматизированных систем, осуществляется использование их работы для нужд обороны.

Для реализации указанных мер создан оперативный штаб города Москвы. Решения руководителя штаба – мэра Москвы являются обязательными для исполнения всеми органами исполнительной власти, местного самоуправления, организациями и гражданами.

По заявлению мэра Москвы Собянина С.С. от 20.10.2022г., в настоящее время никаких мер, ограничивающих обычный ритм жизни города, не вводится.

Основание: Указ Президента РФ «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 г. № 756».

ВНИМАНИЕ: с 17.10.22 в Москве в связи с выполнением задач по частичной мобилизации закрыты пункты сбора мобилизованных и прекращают свое действие повестки, разосланные в процессе мобилизации по месту жительства и в организации. (<https://www.mos.ru/mayor/themes/1299/8677050/>).

31.10.2022 г. Президент России Владимир Путин заявил о завершении призыва в рамках частичной мобилизации. (<http://www.kremlin.ru/events/president/news/69730>)

I. Условия проведения частичной мобилизации.

1. Мобилизации подлежат все граждане РФ, находящиеся в запасе Вооруженных Сил.

1.1. В приоритетном порядке призываются:

- рядовые и сержанты до 35 лет;
- младшие офицеры до 50 лет;
- старшие офицеры до 55 лет.

1.2. Предельный возраст призыва:

- для рядового и сержантского состава — до 55 лет;
- для младших офицеров — до 60 лет;
- для старших офицеров — до 65 лет.

1.3. Призыву подлежат люди, годные по состоянию здоровья для прохождения службы по мобилизации с категориями:

- «годен» (А),
- «годен с незначительными ограничениями» (Б)
- «ограниченно годен» (В).

1.4. В первую очередь будут призываться граждане общевойсковой направленности: мотострелки, танкисты, артиллеристы, водители, механики-водители.

Основание: Указ Президента РФ от 21.09.2022 N 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О воинской обязанности и военной службе», Федеральный закон от 24.07.2023 N 326-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

2. Не подлежат призыву граждане:

- признанные ограниченно годными к военной службе по состоянию здоровья;
- отбывающие наказание в виде обязательных работ, исправительных работ, ограничения свободы, ареста или лишения свободы;
- в отношении которых ведется дознание либо предварительное следствие или уголовное дело в отношении которых передано в суд;
- признанные не годными к военной службе по состоянию здоровья.

Основание: Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О воинской обязанности и военной службе».

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение ряда преступлений (против половой неприкосновенности несовершеннолетнего; связанные с терроризмом, незаконным обращением с ядерными материалами; преступления против общественной безопасности, государственной власти, мира и безопасности человечества);

- граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу в качестве гражданского персонала в организациях ВС РФ, других войск, воинских формирований и органов.

Основание: Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации».

3. Кто имеет право на отсрочку.

3.1. Граждане:

- забронированные в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;
- признанные временно не годными к военной службе по состоянию здоровья – на срок до 6 месяцев;
- занятые постоянным уходом за членом семьи, нуждающимся по состоянию здоровья в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы в постороннем постоянном уходе либо являющимся инвалидом I группы, при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;
- являющиеся опекуном или попечителем несовершеннолетнего родного брата или несовершеннолетней родной сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать их;
- имеющие на иждивении трех и более детей в возрасте до 16 лет (официальное сообщение на правительственном портале «Объясняем.рф» от 14.10.2022г.) или имеющие на иждивении и воспитывающие без матери одного ребенка и более в возрасте до 16 лет;
- имеющие жену, срок беременности которой составляет не менее 22 недель, и имеющие на иждивении трех детей в возрасте до 16 лет;
- женщины, имеющие одного ребенка и более в возрасте до 16 лет, а также в случае беременности, срок которой составляет не менее 22 недель;
- имеющие мать, которая кроме них имеет четырех и более детей в возрасте до восьми лет и воспитывает их без мужа;
- члены Совета Федерации и депутаты Государственной Думы.

Основание: Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации».

3.2. Работники аккредитованных организаций, имеющие высшее образование по 195 специальностям в сферах IT и связи, по которым рекомендована отсрочка от мобилизации.

Работники этой категории самостоятельно оформляют заявление на отсрочку на портале Госуслуг.

Основание: Приказ Минцифры России от 26.09.2022 N 712.

3.3. Работники:

- системообразующих организаций в сфере информации и связи, а также их взаимозависимых лиц, которые являются учредителем и (или) редакцией, издателем зарегистрированного средства массовой информации и (или) вещателем телеканала, радиоканала и задействованы в производстве и (или) распространении продукции СМИ;
- работники организаций, обеспечивающих стабильность национальной платежной системы и инфраструктуры финансового рынка, управление банковской ликвидностью, наличное денежное обращение.

Основанием для освобождения от мобилизации будут списки граждан, представляемые руководителями соответствующих организаций.

Основание: Информация Минобороны России от 23.09.2022.

3.4. Студенты, обучающиеся по очной и очно-заочной формам обучения, получающие среднее или высшее образование впервые в государственных и негосударственных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

В том числе: аспиранты, ординаторы, ассистенты-стажеры, студенты организаций, расположенных на территориях инновационных научно-технологических центров, слушатели духовных учреждений.

Реестр организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам: <https://islod.obrnadzor.gov.ru/accredreestr/>

Основание: Указ Президента Российской Федерации от 24.09.22 № 664 (ред. от 05.10.2022г.).

3.5. Руководители, специалисты и рабочие, работающие в организациях оборонно-промышленного комплекса и участвующие в выполнении заданий государственного оборонного заказа.

Перечень предприятий, сотрудники которых имеют право на отсрочку, утверждается Минпромторгом РФ с разбивкой по субъектам РФ с учетом предложений ГК "Росатом" и ГК "Роскосмос", и направляется в Минобороны РФ. Актуальный перечень организаций, включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, утвержден приказом Минпромторга России от 18 мая 2022 г. № 1981, является закрытым и не подлежит публикации.

Отсрочка будет предоставлена гражданам призывными комиссиями на основании списков сотрудников, полученных от работодателей.

Основание: Постановление Правительства РФ от 30.09.22 №1725, Приказ Минпромторга РФ от 10.08.2009 N 721 «Об утверждении Административного регламента исполнения Министерством промышленности и торговли Российской Федерации государственной функции по ведению сводного реестра организаций оборонно-промышленного комплекса», Информация Минпромторга России «Разъяснения касательно процедуры включения организаций в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса» от 29.09.2022.

3.6. Работники в возрасте начиная с 27 лет, по соответствующим должностям и профессиям, имеющим существенное значение для выполнения мобилизационных заданий и обеспечения жизнедеятельности населения.

- бронирование граждан проводится организациями, в которых они работают, на основании Перечня должностей и профессий, утвержденного Межведомственной комиссией по бронированию.

- в исключительных случаях проводится бронирование граждан, должности и профессии которых не входят в утвержденный Перечень.

Такая работа проводится в отношении руководителей и специалистов:

- органов исполнительной власти;
- органов местного самоуправления;
- организаций, выполняющих наиболее значимые функции.

Основание: Федеральный закон от 26.02.97 N 31-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации».

4. Как и кто может вручить повестку.

Повестки могут быть направлены и вручены:

- По почте заказным письмом с уведомлением о вручении.
- Работниками военного комиссариата лично гражданину.
- По месту работы (учебы) гражданина руководителями или другими ответственными за военно-учетную работу должностными лицами (работниками) организаций лично. Ответственные лица обязаны оповещать работников о повестках и обеспечивать возможность их своевременной явки по вызовам. Возможна как письменная, так и электронная форма повесток из военкомата.

Штрафы за неоповещение работников о вызове в военкомат или необеспечение явки по повестке составляют: от 350 до 400 тысяч рублей для юридических лиц, от 40 до 50 тысяч рублей для должностных лиц (ст. 12.2 КОАП РФ).

Основание: Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 25.12.2023).

В электронной форме в личный кабинет гражданина на портале Госуслуг (считается врученной с момента ее размещения).

Основание: Федеральный закон от 28.03.98 № 53 «О воинской обязанности и военной службе», Федеральный закон от 14.04.2023 N 127-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", п. 7 Положения о призыве на военную службу граждан Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства РФ от 11.11.06 № 663.

5. Основания увольнения со службы граждан, призванных по мобилизации:

- достижение предельного возраста пребывания на военной службе;
- признание их военно-врачебной комиссией не годными к военной службе, за исключением военнослужащих, изъявивших желание продолжить военную службу на воинских должностях, которые могут замещаться указанными военнослужащими;
- вступление в законную силу приговора суда о назначении наказания в виде лишения свободы.

Основание: Указ Президента РФ от 21.09.2022 N 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации».

6. Будут ли призываться женщины?

Женщин не будут призывать в рамках проходящей в России частичной мобилизации

Основание: заявление 01.10.2022г. министра обороны Сергея Шойгу журналистам.

7. Что будет, если не явиться по повестке?

7.1. Неявка граждан в указанные в повестке место и срок без уважительных причин грозит привлечением к ответственности:

- административной: предупреждение или штраф в размере от 10 тыс. руб. до 30 тыс. руб.,
- уголовной: штраф до 200 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо принудительные работы на срок до двух лет, либо арест на срок до шести месяцев, либо лишение свободы на срок до двух лет.

Уважительными причинами неявки гражданина по повестке при условии их документального подтверждения являются:

- заболевание или увечье, связанные с утратой трудоспособности;
- тяжелое состояние здоровья отца, матери, жены, мужа, сына, дочери, родного брата, родной сестры, бабушки, дедушки или усыновителя гражданина либо участие в похоронах этих лиц;
- препятствие, возникшее в результате действия непреодолимой силы, или иное обстоятельство, не зависящее от воли гражданина;
- иные причины, признанные уважительными призывной комиссией или судом (п. 2 ст. 7 Закона № 53-ФЗ).

Основание: ст. 12.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 25.12.2023), ст. 328 Уголовного кодекса Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 25.12.2023).

II. Выплаты, гарантии и льготы мобилизованным гражданам

1. Денежные выплаты.

1.1. Размер денежной выплаты мобилизованным гражданам из федерального бюджета: ежемесячное денежное довольствие в размере не менее 195 тыс. руб. за календарный месяц со дня зачисления в списки личного состава воинской части, включая период подготовки и обучения. Итоговая сумма зависит от воинского звания, занимаемой должности и дополнительных надбавок.

Основание: Указ Президента РФ от 21.09.2022 N 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», Перечень поручений по вопросам оказания поддержки гражданам, призванным на военную службу по мобилизации, и членам их семей" (утв. Президентом РФ 19.10.2022 N Пр-1978).

1.2. Единовременная денежная выплата в размере 195 тыс. руб. гражданам, призванным на военную службу по мобилизации, а также заключившим в период проведения СВО контракт о прохождении военной службы в ВС РФ сроком на один год и более.

Основание: Указ Президента РФ от 02.11.2022 N 787 «О единовременной денежной выплате военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации».

1.3. Лицам, замещающим государственные должности РФ, федеральным государственным гражданским служащим, работникам федеральных государственных органов, в период их нахождения в служебных командировках на территории ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей выплачиваются суточные в размере 8480 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.

Основание: Указ Президента РФ от 17.10.2022 N 752

1.4. Размер денежной выплаты мобилизованным москвичам из бюджета Москвы:

- ежемесячная выплата в размере 50 тыс. руб. Для ускорения перечисления данных выплат в настоящее время близкие родственники могут обратиться с заявлением во флагманские офисы «Мои документы» и получить эту выплату в качестве адресной социальной помощи.
- выплаты в сумме 500 тыс. руб. в случае получения легкого ранения, 1 млн. руб. – тяжелого ранения и 3 млн руб. семьям в случае гибели военнослужащего.

Правительству Москвы необходимы личные данные мобилизованных и номера их банковских счетов. Регламент передачи этих данных отрабатывается с Минобороны России.

Основание: Указ Мэра Москвы от 22 сентября 2022 г. № 52-УМ «О дополнительных социальных гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации».

1.5. Денежные средства будут зачислять на персональный счет военнослужащего, и он сможет распоряжаться ими по своему усмотрению – в том числе переводить их своей семье.

1.6. Военнослужащим, заключившим контракт о прохождении военной службы начиная с 24 февраля 2022 года и принимающим участие в СВО, являвшимся получателями пенсии за выслугу лет, выплата которой приостановлена, дополнительно к денежному довольствию установлена ежемесячная компенсационная выплата в размере 100% пенсии за выслугу лет, с учетом индексации размера пенсии после приостановления ее выплаты.

Основание: Указ Президента РФ от 28.06.2024 N 554 "О ежемесячной компенсационной выплате отдельным категориям военнослужащих, проходящих военную службу по контракту".

1.7. Лицам, направленным с 23 июля 2024 года Военным комиссариатом города Москвы, Пунктом отбора на военную службу по контракту города Москвы и заключившим контракт с Минобороны РФ сроком на один год и более, установлена дополнительная мера соцподдержки в форме единовременной выплаты в размере 1 900 000 рублей. Указанная выплата производится независимо от получения других единовременных выплат.

Основание: Указ Мэра Москвы от 23.07.2024 N 58-УМ "Об установлении дополнительной меры социальной поддержки лицам, заключившим контракт о прохождении военной службы с Министерством обороны Российской Федерации".

1.8. Гражданам РФ, которые заключили в период с 1 августа по 31 декабря 2024 г. контракт о прохождении военной службы в Вооруженных Силах РФ сроком на один год и более для выполнения задач СВО выплачивается единовременная денежная выплата в размере 400 тыс. рублей.

Основание: Указ Президента РФ от 31.07.2024 N 644 "О единовременной денежной выплате военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации"

2. Трудовые гарантии

2.1. Сохранение рабочего места за мобилизованным.

По инициативе работодателя уволить мобилизованного работника нельзя.

Для работников, призванных по мобилизации, а также добровольцев, действие трудовых договоров приостанавливается.

Работник предоставляет работодателю копию повестки о призыве и свое заявление, на основании которых работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора.

Участники добровольческих отрядов предоставляют работодателю заявление и контракт о добровольном содействии выполнению задач, возложенных на ВС РФ.

За мобилизованным сохраняется рабочее место, период службы будет засчитан в трудовой стаж. Трудовая книжка работника, призванного по мобилизации, хранится у работодателя. После службы работник сможет вернуться на свое рабочее место на прежних условиях.

Работодатель может принять другого работника (на место мобилизованного) по срочному трудовому договору на период прохождения основным работником военной службы.

Если работник, получивший повестку после 21 сентября 2022 г., был уволен, приказ об увольнении подлежит отмене. В случае, если работник получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки из военкомата его трудовой договор приостанавливается, работника не сокращают.

Работодатель не имеет право расторгнуть трудовой договор с работником в период приостановления его действия, за исключением случаев:

- ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем,
- истечения срока действия трудового договора, заключенного на определенный срок. Некоторые категории приостановленных срочных трудовых договоров, при возврате сотрудника на работу возобновляются. Продолжительность возобновления равна остатку срока действия договора на день, когда его приостановили (ч.11 ст. 351.7 ТК РФ).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. В случае невыхода работника на

работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя.

Основание: Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (в ред. от 30.01.2024), Постановление Правительства РФ от 22.09.22 N 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», письмо Минтруда России № 14-6/10/В-13042 от 27.09.22.

Мобилизованные работники имеют приоритетное право на трудоустройство на прежнее место работы, если во время службы у них закончился срочный трудовой договор. В случае отсутствия вакансии по прежней должности, такой работник должен быть трудоустроен на другую вакантную должность или работу, соответствующую его квалификации, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности не должна быть противопоказана работнику по состоянию здоровья.

На такое трудоустройство даётся трёхмесячный срок после окончания прохождения военной службы по мобилизации или по контракту.

Основание: Статьи 302 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.01.2024).

2.2. Трудовые гарантии госслужащим.

За мобилизованным для участия в СВО госслужащими сохраняются рабочие места, после демобилизации они вернутся на свою прежнюю должность. При этом прохождение гражданской службы приостанавливается, денежное содержание не начисляется и не выплачивается, а период военной службы, включается в стаж гражданской службы. Во время участия в СВО расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя не допускается, за исключением его расторжения в связи с упразднением государственного органа.

В случае если контракт о прохождении военной службы был заключен с 24 февраля по 21 сентября 2022 года и трудовые договоры (служебные контракты) в этот период были расторгнуты, то в течение трех месяцев после завершения контракта такие граждане будут иметь преимущественное право трудоустройства на работу по ранее занимаемой должности на прежнем месте работы.

Течение действия срочного служебного контракта на период участия в СВО приостанавливается. Исключение составляет срочный служебный контракт, заключенный на время выполнения определенного задания либо период замещения отсутствующего гражданского служащего.

Срочный служебный контракт, течение срока действия которого было приостановлено, возобновляется на период, равный остатку срока действия данного контракта, исчисляемого на день его приостановления, но не свыше

чем до достижения гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе. Возобновление срока действия срочного контракта осуществляется посредством заключения дополнительного соглашения к нему.

Основание: статьи 37, 39, 53, 53.1 Федерального закона от 27.07.2004 (ред. от 25.12.2023) N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", ст. 12.1 Федерального закона от 27.05.2003 N 58-ФЗ (ред. от 14.02.2024) "О системе государственной службы Российской Федерации", Федеральный закон от 14.02.2024 N 10-ФЗ "О внесении изменений в статью 12.1 Федерального закона "О системе государственной службы Российской Федерации" и статью 53.1 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2.3. Может ли работник уволиться в связи с мобилизацией по собственной инициативе.

Да, такой работник может уволиться по собственному желанию. Работодатель в таком случае обязан разъяснить работнику все последствия принимаемого решения.

2.4. Выплаты мобилизованным работникам по месту работы.

В день приостановления трудового договора работнику начисляется заработная плата за все отработанные дни, включая выплаты, предусмотренные трудовым и коллективным договорами. Премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года), могут быть выплачены позднее.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена по заявлению работника денежной компенсацией.

Работодатель имеет право в период приостановления действия трудового договора выплачивать работникам материальную помощь.

Основание: статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.01.2024).

2.5. Учитывается ли период службы по мобилизации при расчете больничного?

Период службы по мобилизации исключен из расчетного периода при определении среднего заработка для расчета размера больничного.

Основание: ч. 3 ст. 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (изменения внесены Федеральным законом от 07.10.2022 N 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», ст. 351,7 ТК РФ).

3. Дополнительные гарантии и льготы.

3.1. Приостановление исполнительного производства.

Исполнительное производство может быть приостановлено по просьбе должника, призванного по мобилизации. Такое заявление можно подать непосредственно на призывных пунктах военных комиссариатов.

Основание: ч. 2 ст. 40 Федерального закона от 02.10.07 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», информация Федеральной службы судебных приставов от 28.09.22.

3.2. Услуги нотариусов со скидкой при оформлении:

- доверенности на распоряжение имуществом, совершение сделок,
- согласий законных представителей, опекунов, попечителей на юридически значимые действия для несовершеннолетних детей,
- ряда других действий, которые могут понадобиться мобилизованным людям.

Мобилизованные полностью освобождаются от платы за услуги правового и технического характера.

Нотариальные действия мобилизованным гражданам оказываются вне очереди в любой нотариальной конторе страны при предъявлении повестки военного комиссариата.

Основание: Информация Федеральной нотариальной палаты от 29.09.22г., официальное сообщение на правительственном портале Объясняем.рф. от 15.10.2022г.

3.3. Право на льготы, предоставленные участникам боевых действий, в том числе:

- пенсионные: периоды участия в СВО засчитываются в трудовой стаж для досрочного выхода на пенсию, а также в страховой стаж для назначения страховой пенсии в двойном размере.

Основание: Федеральный закон от 04.11.2022 N 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

- по оплате жилищно-коммунальных услуг,
- использование ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году,
- медицинская помощь,
- обеспечение протезно-ортопедическими изделиями,
- преимущественное обеспечение путевками в санаторно-курортные организации.

Основание: Федеральный закон от 12.01.1995 N 5-ФЗ (в ред. от 25.12.2023) «О ветеранах».

3.4. Льготный период по кредитам для мобилизованных и членов их семей.

Мобилизованные и добровольцы, участвующие в СВО, и члены их семей, заключившие до мобилизации кредитные договоры (в т.ч. договоры займа и ипотеки) вправе в срок не позднее 31 декабря 2024 года обратиться к кредитору с требованием о приостановлении кредитных договоров на период мобилизации (или участия в СВО) плюс 30 дней.

В течение льготного периода кредитор не вправе начислять штрафы за просроченную задолженность, приостанавливается исполнительное производство, если оно уже было начато. Участники СВО освобождены от уплаты процентов по кредитам (за исключением ипотеки), начисленных в период кредитных каникул и по окончании льготного периода проценты

списываются (не распространяется на членов семей). В случае досрочного погашения кредита внесенные средства нельзя направлять на уплату процентов, а сумма сверх объема обязательств по кредиту без учета процентов возвращается заемщикам.

Однако проценты по ипотечным кредитам продолжают начисляться по ставке, определенной договором, но так, как если бы заемщик продолжал вносить платежи в полном объеме (то есть с каждым платежным периодом база для начисления процентов уменьшается). Срок возврата кредитов автоматически продлевается на срок льготного периода, а размер ежемесячных платежей после окончания «каникул» останется равным его размеру до начала льготного периода.

В случае гибели (смерти) военнослужащего при выполнении задач в период проведения СВО, а также в случае признания военнослужащего инвалидом I группы его обязательства (а также членов семьи) по кредитному договору прекращаются.

Основание: Федеральный закон от 07.10.2022 N 377-ФЗ (ред. от 06.04.2024 N 72-ФЗ) "Об особенностях исполнения обязательств по кредитным договорам (договорам займа) лицами, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, лицами, принимающими участие в специальной военной операции, а также членами их семей и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

3.5. Отсрочка по уплате налогов и страховых взносов для граждан.

Гражданам, призванным на военную службу в рамках частичной мобилизации, предоставлена отсрочка по уплате налогов, сборов и страховых взносов, а также продлены сроки предоставления налоговых деклараций и отчетов о движении денежных средств по счетам. Уплатить накопившуюся задолженность можно будет в рассрочку.

Основание: Постановление от 20 октября 2022 года №1874 «О мерах поддержки мобилизованных лиц».

3.6. Доходы в виде денежных средств и иного имущества, безвозмездно полученные мобилизованными, контрактниками и добровольцами, принимающими участие в СВО, а также членами их семей, освобождены от НДФЛ с 1 января 2022 года.

Основание: Федеральный закон от 21.11.2022 № 443-ФЗ «О внесении изменений в статью 4 части первой, часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

3.7. Участники СВО и члены их семей освобождены от начисления пеней в случае несвоевременной и неполной оплаты за жилое помещение, коммунальных услуг, взноса на капитальный ремонт с 13 июня 2023 года.

Основание: Федеральный закон от 13.06.2023 N 229-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

3.8. Возврат денег за железнодорожные и авиабилеты, купленные до 21 сентября 2022 года.

Холдинг «РЖД», а также ряд российских авиаперевозчиков будут осуществлять возврат денежных средств мобилизованным гражданам и членам их семей.

Перечень российских перевозчиков, которые осуществляют возврат денежных средств, размещен на сайте Минтранса РФ (<https://mintrans.gov.ru/press-center/news/10390>). Условия возврата определяются компанией-перевозчиком самостоятельно.

3.9. Приостановка судебных и исполнительных производств:

- Арбитражный суд приостанавливает производство по делу, если истца или ответчика, призвали на военную службу по мобилизации (в том случае, если гражданин не заявил ходатайство о рассмотрении спора без него).

- Суд вправе приостановить производство, если по мобилизации призвали участника дела – единоличного исполнительного органа юрлица (в случае, если он не передал управление организацией другому лицу, а рассмотреть дело без него невозможно).

- Судебные приставы обязаны полностью или частично приостановить исполнительное производство с участием мобилизованного должника. Это не распространяется на требования возместить вред из-за смерти кормильца и выплатить алименты.

Основание: Федеральный закон от 29.12.2022 N 603-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

3.10. Право досрочно прекратить договор ОСАГО имеют с 30 января 2023 года:

- призванные на военную службу по мобилизации в ВС РФ;
- участники специальной военной операции, проходящие военную службу в ВС РФ по контракту;
- пребывающие в добровольческом формировании по контракту о добровольном содействии Вооруженным силам РФ.

Основание: Указание Банка России от 13.12.2022 N 6323-У.

3.11. Дополнительные гарантии мобилизованным предпринимателям.

- **Отсрочка по уплате налогов и страховых взносов для предпринимателей.**

Предпринимателям, которые являются руководителями и одновременно единственными учредителями своих компаний и призваны на военную службу по мобилизации, предоставлена отсрочка по уплате налогов, сборов и страховых взносов, а также продлены сроки предоставления налоговых деклараций и отчетов о движении денежных средств по счетам. Предусмотрена рассрочка оплаты накопившейся задолженности.

Основание: Постановление от 20 октября 2022 года №1874 «О мерах поддержки мобилизованных лиц».

- **Особые условия исполнения контрактов по госзакупкам.**

Существенные условия контрактов для обеспечения федеральных нужд – сроки, цена, виды и объёмы работ (услуг) могут быть изменены, если поставщиками по ним являются компании, сотрудники которых призваны на службу в рамках частичной мобилизации.

Исполнителям спишут неустойки, возникшие из-за того, что компания или ИП не может своевременно выполнить контракт из-за мобилизации, а представителей такого бизнеса не будут вносить в реестр недобросовестных поставщиков. Это относится ко всем контрактам, которые будут заключены до конца 2023 года.

Основание: Постановление Правительства РФ от 15.10.2022 N 1838.

- **Отсрочка по платежам за аренду федерального имущества.**

Отсрочка предоставляется на весь период прохождения службы и на 90 календарных дней со дня окончания периода прохождения военной службы.

Эта мера поддержки касается также предпринимателей, заключивших контракты о прохождении военной службы, и бизнесменов-добровольцев. Арендаторами федерального имущества, которые могут получить отсрочку платежей, могут быть как ИП, так и юрлица, где один и тот же человек является учредителем и руководителем компании.

Коммунальные платежи в период отсрочки и в период не более 90 календарных дней до дня окончания периода службы вместо арендатора будет платить арендодатель. Мобилизованные предприниматели смогут без штрафов расторгнуть договоры аренды федерального имущества.

Основание: Распоряжение Правительства РФ от 15.10.2022 N 3046-р., Распоряжение Правительства РФ от 01.02.2023 N 222-р.

- **Кредитные каникулы для МСП.**

Субъекты малого и среднего предпринимательства могут получить кредитные каникулы, если их единственным участника и гендиректора призвали на военную службу по мобилизации.

Такие каникулы продлятся весь период военной службы гендиректора и еще 90 дней сверх того.

Основание: Федеральный закон от 20.10.2022 N 406-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

- **Особенности призыва на военную службу по мобилизации для предпринимателей.**

Гражданам, являющимся ИП, учредителями (участниками) организаций, осуществляющим полномочия единоличного исполнительного органа, призываемым на военную службу по мобилизации, предоставляется пять рабочих дней для решения организационных вопросов, связанных с дальнейшим осуществлением предпринимательской деятельности, в том числе через доверенных лиц.

Кроме того, на указанных граждан не распространяются ограничения и запреты, установленные Федеральным законом «О статусе военнослужащих» и касающиеся занятия предпринимательской деятельностью.

Основание: Федеральный закон от 20.10.2022 N 404-ФЗ «О внесении изменения в Федеральный закон «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации».

- **Представители бизнеса, призванные по мобилизации, освобождены от необходимости предоставлять обязательную статистическую отчетность во время несения военной службы.**

Информация о субъектах предпринимательства, где в рамках мобилизации призван единственный учредитель и одновременно руководитель, будет направляться в Росстат Федеральной налоговой службой. Это позволит мобилизованным предпринимателям избежать штрафов за непредставление отчётности.

Основание: Постановление Правительства РФ от 13.01.2023 N 15 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 20 октября 2022 г. N 1874".

3.12. Изменены обязательные требования для компаний, сотрудники которых призваны в рамках частичной мобилизации.

Компании, имеющие лицензии на определённые виды деятельности и чьи специалисты были призваны на военную службу в рамках частичной мобилизации, могут продолжать работу с минимальной численностью сотрудников. К таким организациям не будут применяться штрафные санкции.

Для обеспечения соответствия существующим требованиям компании в срок от 3 до 6 месяцев должны найти новых квалифицированных работников, с которыми заключается срочный трудовой договор.

Мобилизованным специалистам сроки действия аттестаций и других разрешений будут продляться в автоматическом режиме – без проведения оценки знаний, умений и иных процедур.

Основание: Постановление Правительства РФ от 15.10.2022 N 1839.

3.13. Социальные гарантии для военнослужащих распространены на граждан, участвующих в СВО в составе добровольческих формирований.

Основание: Федеральный закон от 13.06.2023 N 229-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

3.14. Участники СВО, заключившие договор о реализации туристского продукта вправе потребовать расторжения договора и **возврата денежной суммы, уплаченной по договору о реализации туристского продукта**, в течение трёх лет со дня заключения договора, а туроператор обязан возвратить указанную денежную сумму.

Основание: Федеральный закон от 13.06.2023 N 252-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

3.15. Военнослужащим, сотрудникам Росгвардии, мобилизованным лицам, участникам добровольческих формирований, членам их семей **предоставлено право на получение бесплатной юридической помощи.**

Основание: Федеральный закон от 13.06.2023 N 225-ФЗ "О внесении изменений в статью 20 Федерального закона "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации".

3.16. Участники СВО смогут поступить на бюджетные места в вузы в рамках отдельной квоты по результатам вступительных испытаний. Тех, кто учится платно, переведут на бесплатное обучение в соответствии с утвержденным порядком.

Основание: Федеральный закон от 24.06.2023 N 264-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации".

3.17. В 2024 г. ежемесячная выплата ветеранам СВО назначается в беззаявительном порядке.

Основание: Постановление Правительства РФ от 20 марта 2024 г. N 345 "Об особенностях осуществления в 2024 году мер социальной защиты (поддержки) отдельным категориям граждан".

3.18. Бойцы добровольческих формирований могут получить ветерана боевых действий без копии контракта на основании документов, подтверждающих ранения, травмы или контузии, а также документов о награждении государственной или ведомственной наградой.

Основание: Постановление Правительства Российской Федерации от 27 марта 2024 г. N 381 "О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 1 августа 2023 г. N 1242".

Ш. Гарантии членам семьи мобилизованных граждан

1. Региональные меры социальной поддержки семьям москвичей, призванных на военную службу по мобилизации, военнослужащих по контракту и добровольцев – участников специальной военной операции.

Для детей:

- ежемесячное пособие на детей в размере 100% прожиточного минимума ребенка и единовременное пособие молодым родителям – в упрощенном порядке: без оценки уровня имущественной обеспеченности семьи, без учета доходов семьи, без оценки сумм, находящихся на банковских счетах;
- внеочередной порядок зачисления детей по достижении возраста 1,5 лет в государственные и муниципальные дошкольные образовательные организации;
- право на внеочередной перевод ребенка в другую наиболее приближенную к месту жительства семьи государственную или муниципальную общеобразовательную организацию;
- освобождение от оплаты за посещение городских и муниципальных детских садов;
- бесплатное двухразовое горячее питание (завтрак, обед) школьникам с 1 по 11 классы;
- бесплатное одноразовое горячее питание студентам, обучающимся очно по образовательным программам среднего профессионального образования в государственных образовательных организациях;
- первоочередное зачисление в группы продленного дня школьников с 1 по 6 классы, а также освобождение от оплаты продленки;
- освобождение от оплаты занятий в кружках и секциях дополнительного образования в школах и учреждениях дополнительного образования, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы и органам местного самоуправления.

Для пожилых родственников, инвалидов и детей-инвалидов:

- предоставление нуждающимся семьям, воспитывающим детей-инвалидов, пожилым гражданам, инвалидам I и II группы социального обслуживания на дому независимо от состава и без учета уровня доходов семьи;

- первоочередное направление в дома ветеранов и другие стационарные учреждения социального обслуживания независимо от состава семьи.

Для супругов и детей трудоспособного возраста:

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- содействие в поиске работы.

Для всех членов семьи:

- оказание психологической помощи;
- содействие в оформлении социальных и иных выплат, мер социальной поддержки;
- консультирование по юридическим вопросам.

Указанные меры соцподдержки предоставляются в заявительном порядке при личном обращении в ГБУ "Единый центр поддержки" по адресу: Береговой проезд, д. 8 с. 2.

Единый телефон горячей линии: +7 (495) 870-55-45, onecenter@social.mos.ru.

Основание: Указ Мэра Москвы № 56-УМ от 05.10.22 «О дополнительных мерах социальной поддержки семьям лиц, призванных на военную службу по мобилизации», Постановление Правительства Москвы от 27 октября 2022 г. № 2343-ПП, Указ Мэра Москвы от 21.02.2023 N 8-УМ "О дополнительных мерах социальной поддержки семьям военнослужащих и граждан, пребывающих в добровольческих формированиях".

2. Если родителя призвали по мобилизации или он служит по контракту, в том числе как доброволец, то:

- второго родителя ребенка до 14 лет без его согласия нельзя привлечь к сверхурочным, к работе в выходные, праздничные дни или направить в командировку (ч. 3 ст. 259 ТК РФ);

- второй родитель ребенка до 18 лет имеет преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата организации (ч.2 ст. 179 ТК РФ).

Основание: Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.01.2024).

3. Вдов (вдовцов) участников СВО нельзя увольнять по инициативе работодателя в течение года.

Запрещено расторгать трудовой договор с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя в течение 1 года с момента гибели (смерти) ветерана. За исключением ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП, неоднократном неисполнении работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, а также при

представлении работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

Основание: Федеральный закон от 6 апреля 2024 г. N 70-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации".

4. Доходы мобилизованных не учитываются при оценке нуждаемости их семей для получения единого ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка.

Основание: Постановление Правительства РФ от 29 октября 2022 года №1933 (в ред. Постановления Правительства РФ от 02.02.2024 N 107).

5. Дети военнослужащих и граждан, пребывающих в добровольческих формированиях, имеют право на первоочередной прием в государственные и муниципальные общеобразовательные и дошкольные образовательные организации и летние оздоровительные лагеря.

Основание: Федеральный закон от 24.06.2023 N 281-ФЗ "О внесении изменений в статьи 19 и 24 Федерального закона "О статусе военнослужащих" и Федеральный закон от 03.07.2016 N 226-ФЗ (ред. от 04.08.2023) "О войсках национальной гвардии Российской Федерации".

6. Перерасчет размера платы за водоснабжение и водоотведение на период военной службы мобилизованного.

С 23 апреля 2024 года можно подать заявление на перерасчет за весь период службы мобилизованного в случае, если помещение не оборудовано прибором учета, а также если прибор учета имеется, но он неисправен и не отремонтирован потребителем услуг.

Основание: Постановление Правительства РФ от 11.04.2024 N 460.

IV. Права профсоюзных работников и работа профорганов в период частичной мобилизации

1. Гарантии мобилизованным работникам профсоюза

Освобожденные и неосвобожденные работники профсоюза пользуются теми же гарантиями, что и другие трудящиеся. Также на них могут быть распространены дополнительные социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором организации.

Профсоюзный комитет вправе установить мобилизованным работникам профсоюза и членам их семей дополнительные льготы и компенсации за счет собственных ресурсов профсоюзной организации.

2. Если мобилизовали председателя профкома, нужно ли его переизбирать? Как считать кворум, если мобилизовали часть профкома?

В случае если профсоюзная организация осталась без полноценно функционирующих органов, необходимо из сформировать в порядке, определенном Уставом организации.

Если мобилизовали председателя профкома, то, как правило, на период мобилизации его обязанности возлагаются на заместителя председателя или иного члена профкома в соответствии с Уставом и решением руководящего органа профсоюзной организации.

В коллегиальный исполнительный орган (профком) необходимо доизбрать новых членов профкома вместо мобилизованных (также на период их отсутствия в связи с мобилизацией).

3. Сохраняется ли членство за мобилизованным членом профсоюза

Как правило, уставами профсоюзных организаций предусмотрено прекращение членства в профсоюзе в связи с увольнением и неуплатой членских взносов в течение определенного периода времени.

В связи с тем, что трудовой договор с членом профсоюза не расторгается, а приостанавливается, за мобилизованным членом профсоюза необходимо сохранить членство на период его мобилизации.

V. Горячие линии и специальные сервисы по вопросам частичной мобилизации:

1. Горячая линия Московской Федерации профсоюзов по частичной мобилизации. Телефоны: 8 (985) 828-02-63, 8 (495) 688-76-47. Консультации осуществляются ежедневно с 9:00 до 18:00 (пятница – с 9:00 до 16:45), кроме субботы и воскресенья.

2. Официальный портал правительства РФ «Объясняем.рф», информация по правилам и условиям проведения частичной мобилизации: <https://объясняем.рф/articles/questions/mobilizatsiya/>

3. Круглосуточная горячая линия Минобороны России, информация о местонахождении военнотружущего и порядке частичной мобилизации. Телефоны: 8 (800) 100-77-07, 8 (495) 498-43-54, 8 (495) 498-34-46.

4. Специальная горячая линия Прокуратуры города Москвы по вопросам исполнения законодательства в сфере призыва граждан на военную службу по мобилизации:

8 (495) 951-71-97 (многоканальный) по будням с 9:00 до 18:00.

8 (495) 955-97-32 по будням с 9:00 до 18:00.

8 (495) 951-81-68 (дежурный прокурор) по будням с 18:00 до 9:00 и в нерабочие дни.

По поручению Президента России территориальные и военные прокуроры вошли в комиссии по частичной мобилизации.

5. Министерство труда и социальной защиты РФ, информация о трудовых правах мобилизованных граждан: <https://mintrud.gov.ru/labour/75>

6. Министерство науки и высшего образования РФ, информация по вопросам частичной мобилизации для студентов.

Горячая линия 8 (800) 222-55-71, доб 1 и доб. 2.

7. Специальный канал Правительства Москвы для оперативного рассмотрения жалоб москвичей по мобилизационным повесткам.

Телефоны 122 и +7 (495) 777-77-77.

8. Чат-боты Правительства Москвы в «Телеграме»:

8.1. @MobilizationmskBot – для граждан по основным вопросам, касающимся проведения частичной мобилизации в столице.

8.2. @MobilizationmskorgBot – для юридических лиц по вопросам мобилизационных повесток на сотрудников.

9. Штаб Правительства Москвы по защите бизнеса: shtab@mos.ru, shtab.mos.ru, телефон +7 (495) 620-20-45

10. Горячая линия Минпромторга России:

10.1. информация по вопросам включения компаний в реестр оборонно-промышленного комплекса для бронирования работников. Телефон: 8 (800) 500-71-29.

10.2. Консультации по вопросам ведения сводного реестра организаций оборонно-промышленного комплекса. Телефон: 8 (495) 710-56-69

11. Сервис Госуслуг:

11.1. Подача жалоб о задержках в предоставлении мобилизованным федеральных и региональных выплат и льгот. Обратиться могут: мобилизованные, добровольцы, военнослужащие по контракту, демобилизованные, члены семей военнослужащих.

Перейти в нужный сервис можно по ссылке www.gosuslugi.ru/help/measures либо на главной странице Госуслуги РФ в строке поиска ввести запрос «Сообщить о проблеме с выплатами и соцподдержкой военнослужащих».

11.2. Подача самостоятельных заявлений на предоставление отсрочки от мобилизации для сотрудников ИТ и телеком-компаний (Госуслуги РФ-услуги «Прочее»-раздел «Прочее»-«Отсрочка от мобилизации для сотрудников компаний в сфере ИТ и связи»).

Инструкция по подаче заявления: https://gust.ru/content/Other/doc/podacha_zayavleniya.pdf

11.3. Подача жалоб на нарушения в рамках призыва по частичной мобилизации для граждан, которые имеют основания для отсрочки, но все равно были мобилизованы. (Госуслуги РФ-услуги «Прочее»-раздел «Прочее»-«Обжалование решения по призыву в рамках частичной мобилизации»).

Подать заявление может как сам мобилизованный, так и любой другой человек.

12. Круглосуточная горячая линия Роструда 8 (800) 707-88-41. Онлайн консультации через сервис «Дежурный инспектор» на портале «Онлайнинспекция.рф».

13. Государственная инспекция труда в городе Москве. Телефон: 8(495) 343-95-98, часы работы: ежедневно с 09:00 до 21:00.
14. Горячая линия Московской торгово-промышленной палаты для предпринимателей по вопросам мобилизации. Телефон: 8 (495) 276-24-17 с понедельника по пятницу с 9:00 до 19:00.
15. Правовая помощь по вопросам компетенции нотариата. Телефон: 8 (800) 234-34-17.
16. Горячая линия Военного комиссариата города Москвы для работодателей: Телефон: 8 (495) 587-02-37.
17. Единый центр поддержки участников СВО и их семей по адресу: Береговой проезд, д. 8, с. 2. Единый телефон горячей линии: +7 (495) 870-55-45, onecenter@social.mos.ru.
График работы Единого центра: с 9:00 до 21:00 (вт. - вс.), понедельник - выходной день.
18. Телеграм-бот Росмолодёжи и волонтеров проекта #МЫВМЕСТЕ для помощи мобилизованным и их семьям https://t.me/mivmeste_info_bot.
19. Единый пункт отбора для желающих поступить на военную службу по контракту: г. Москва, улица Яблочкова, дом 5, строение 1, ежедневно с 9:00 до 19:00. Телефон горячей линии: 117.