



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
по вопросам прав и гарантий граждан при частичной мобилизации

Подготовлен Аппаратом МФП

07.10.2022 года

с изменениями и дополнениями по состоянию на 18.10.2022г.

ВНИМАНИЕ: с 17.10.22 в Москве в связи с выполнением задач по частичной мобилизации закрыты пункты сбора мобилизованных и прекращают свое действие повестки, разосланные в процессе мобилизации по месту жительства и в организации.
(<https://www.mos.ru/mayor/themes/1299/8677050/>).

I. Условия проведения частичной мобилизации.

1. Мобилизации подлежат все граждане РФ, находящиеся в запасе Вооруженных Сил.

1.1. В приоритетном порядке призываются:

- рядовые и сержанты до 35 лет;
- младшие офицеры до 50 лет;
- старшие офицеры до 55 лет.

1.2. Предельный возраст призыва:

- для рядового и сержантского состава — до 50 лет;
- для младших офицеров — до 60 лет;
- для старших офицеров — до 65 лет.

1.3. Призыву подлежат люди, годные по состоянию здоровья для прохождения службы по мобилизации с категориями:

- «годен» (А),
- «годен с незначительными ограничениями» (Б)
- «ограниченно годен» (В).

1.4. В первую очередь будут призываться граждане общевойсковой направленности: мотострелки, танкисты, артиллеристы, водители, механики-водители.

Основание: Указ Президента РФ от 21.09.2022 N 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 24.09.2022) «О воинской обязанности и военной службе».

2. Не подлежат призыву граждане:

- признанные ограниченно годными к военной службе по состоянию здоровья;
- отбывающие наказание в виде обязательных работ, исправительных работ, ограничения свободы, ареста или лишения свободы;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение преступления;
- в отношении которых ведется дознание либо предварительное следствие или уголовное дело в отношении которых передано в суд;
- признанные не годными к военной службе по состоянию здоровья.

Основание: Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 24.09.2022) «О воинской обязанности и военной службе».

3. Кто имеет право на отсрочку.

3.1. Граждане:

- забронированные в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;
- признанные временно не годными к военной службе по состоянию здоровья – на срок до 6 месяцев;
- занятые постоянным уходом за членом семьи, нуждающимся по состоянию здоровья в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы в постороннем постоянном уходе либо являющимся инвалидом I группы, при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;
- являющиеся опекуном или попечителем несовершеннолетнего родного брата или несовершеннолетней родной сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать их;
- имеющие на иждивении четырех и более детей в возрасте до 16 лет или имеющие на иждивении и воспитывающие без матери одного ребенка и более в возрасте до 16 лет;
- имеющие жену, срок беременности которой составляет не менее 22 недель, и имеющие на иждивении трех детей в возрасте до 16 лет;
- женщины, имеющие одного ребенка и более в возрасте до 16 лет, а также в случае беременности, срок которой составляет не менее 22 недель;
- имеющие мать, которая кроме них имеет четырех и более детей в возрасте до восьми лет и воспитывает их без мужа;
- члены Совета Федерации и депутаты Государственной Думы.

Основание: Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации».

3.2. Работники аккредитованных организаций, имеющие высшее образование по 195 специальностям в сферах IT и связи, по которым рекомендована отсрочка от мобилизации.

Работники этой категории самостоятельно оформляют заявление на отсрочку на портале Госуслуг.

Основание: Приказ Минцифры России от 26.09.2022 N 712.

3.3. Работники:

- системообразующих организаций в сфере информации и связи, а также их взаимозависимых лиц, которые являются учредителем и (или) редакцией, издателем зарегистрированного средства массовой информации и (или) вещателем телеканала, радиоканала и задействованы в производстве и (или) распространении продукции СМИ;
- работники организаций, обеспечивающих стабильность национальной платежной системы и инфраструктуры финансового рынка, управление банковской ликвидностью, наличное денежное обращение.

Основанием для освобождения от мобилизации будут списки граждан, представляемые руководителями соответствующих организаций.

Основание: Информация Минобороны России от 23.09.2022.

3.4. Студенты, обучающиеся по очной и очно-заочной формам обучения, получающие среднее или высшее образование впервые в государственных

и негосударственных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

В том числе: аспиранты, ординаторы, ассистенты-стажеры, студенты организаций, расположенных на территориях инновационных научно-технологических центров, слушатели духовных учреждений.

Реестр организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам: <https://islod.obrnadzor.gov.ru/accredreestr/>

Основание: Указ Президента Российской Федерации от 24.09.22 № 664 (ред. от 05.10.2022г.).

3.5. Руководители, специалисты и рабочие, работающие в организациях оборонно-промышленного комплекса и участвующие в выполнении заданий государственного оборонного заказа.

Перечень предприятий, сотрудники которых имеют право на отсрочку, утверждается Минпромторгом РФ с разбивкой по субъектам РФ с учетом предложений ГК "Росатом" и ГК "Роскосмос", и направляется в Минобороны РФ. Актуальный перечень организаций, включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, утвержден приказом Минпромторга России от 18 мая 2022 г. № 1981, является закрытым и не подлежит публикации.

Отсрочка будет предоставлена гражданам призывными комиссиями на основании списков сотрудников, полученных от работодателей.

Основание: Постановление Правительства РФ от 30.09.22 №1725, Приказ Минпромторга РФ от 10.08.2009 N 721 «Об утверждении Административного регламента исполнения Министерством промышленности и торговли Российской Федерации государственной функции по ведению сводного реестра организаций оборонно-промышленного комплекса», Информация Минпромторга России «Разъяснения касательно процедуры включения организаций в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса» от 29.09.2022.

3.6. Работники в возрасте начиная с 27 лет, по соответствующим должностям и профессиям, имеющим существенное значение для выполнения мобилизационных заданий и обеспечения жизнедеятельности населения.

- бронирование граждан проводится организациями, в которых они работают, на основании Перечня должностей и профессий, утвержденного Межведомственной комиссией по бронированию.

- в исключительных случаях проводится бронирование граждан, должности и профессии которых не входят в утвержденный Перечень.

Такая работа проводится в отношении руководителей и специалистов:

- органов исполнительной власти;
- органов местного самоуправления;
- организаций, выполняющих наиболее значимые функции.

Основание: Указ Президента РФ от 14.08. 92 № 890, Федеральный закон от 26.02.97 N 31-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «О мобилизационной подготовке и

мобилизации в Российской Федерации», Постановление Правительства РФ от 17.03.2010 № 156.

4. Как и кто может вручить повестку.

Повестка должна быть вручена только лично в руки под подпись по месту жительства, работы или учебы.

Повестка может быть направлена в отдел кадров организации для последующего вручения в руки сотруднику, подлежащему призыву по мобилизации. Лица, ответственные за военно-учетную работу, обязаны оповещать сотрудников о повестках и обеспечивать возможность их своевременной явки по вызовам.

Кто может вручить повестку:

- должностные лица военного комиссариата;
- представители органов местного самоуправления;
- работники учебных заведений, отвечающие за военно-учетную работу по месту учебы гражданина;
- руководители организаций по месту работы либо кадровые работники, ответственные за ведение военно-учетной работы на предприятии.

Основание: ст. 4 Федерального закона от 28.03.98 № 53 «О воинской обязанности и военной службе», п. 7 Положения о призыве на военную службу граждан Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства РФ от 11.11.06 № 663.

5. Основания увольнения со службы граждан, призванных по мобилизации:

- достижение предельного возраста пребывания на военной службе;
- признание их военно-врачебной комиссией не годными к военной службе, за исключением военнослужащих, изъявивших желание продолжить военную службу на воинских должностях, которые могут замещаться указанными военнослужащими;
- вступление в законную силу приговора суда о назначении наказания в виде лишения свободы.

Основание: Указ Президента РФ от 21.09.2022 N 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»

6. Будут ли призываться женщины?

Женщин не будут призывать в рамках проходящей в России частичной мобилизации

Основание: заявление 01.10.2022г. министра обороны Сергея Шойгу журналистам.

7. Что будет, если не явиться по повестке?

7.1. Неявка граждан в указанные в повестке место и срок без уважительных причин грозит привлечением к ответственности:

- административной: предупреждение или штраф в размере от 500 руб. до 3 тыс. руб.,

- уголовной: штраф до 200 тыс. рублей или лишение свободы на срок до двух лет.

7.2. Уважительными причинами неявки гражданина по повестке при условии их документального подтверждения являются:

- заболевание или увечье, связанные с утратой трудоспособности;
- тяжелое состояние здоровья отца, матери, жены, мужа, сына, дочери, родного брата, родной сестры, бабушки, дедушки или усыновителя гражданина либо участие в похоронах этих лиц;
- препятствие, возникшее в результате действия непреодолимой силы, или иное обстоятельство, не зависящее от воли гражданина;
- иные причины, признанные уважительными призывной комиссией или судом (п. 2 ст. 7 Закона № 53-ФЗ).

Основание: ст. 21.5 Кодекса РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 24.09.2022), ст. 328 Уголовного кодекса РФ от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 24.09.2022).

II. Выплаты, гарантии и льготы мобилизованным гражданам

1. Денежные выплаты.

1.1. Размер денежной выплаты мобилизованным гражданам из федерального бюджета: ежемесячное денежное содержание в размере не менее 195 тыс. руб. Итоговая сумма зависит от воинского звания, занимаемой должности и дополнительных надбавок.

Основание: Указ Президента РФ «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» присваивает мобилизованным статус военнослужащих-контрактников.

1.2. Размер денежной выплаты мобилизованным москвичам из бюджета Москвы:

- ежемесячная выплата в размере 50 тыс. руб. Для ускорения перечисления данных выплат в настоящее время близкие родственники могут обратиться с заявлением в городской Центр поддержки семей мобилизованных (ул. Сергия Радонежского, д.1, с.1) и получить эту выплату в качестве адресной социальной помощи.

- выплаты в сумме 500 тыс. руб. в случае получения легкого ранения, 1 млн. руб. – тяжелого ранения и 3 млн руб. семьям в случае гибели военнослужащего.

Правительству Москвы необходимы личные данные мобилизованных и номера их банковских счетов. Регламент передачи этих данных отработывается с Минобороны России.

Основание: Указ Мэра Москвы от 22 сентября 2022 г. № 52-УМ «О дополнительных социальных гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации».

1.3. Денежные средства будут зачислять на персональный счет военнослужащего, и он сможет распоряжаться ими по своему усмотрению – в том числе переводить их своей семье.

2. Трудовые гарантии

2.1. Сохранение рабочего места за мобилизованным.

По инициативе работодателя уволить мобилизованного работника нельзя.

Для работников, призванных по мобилизации, действие трудовых договоров приостанавливается.

Работник предоставляет работодателю копию повестки о призыве и свое заявление, на основании которых работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора.

Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации.

За мобилизованным сохраняется рабочее место, период службы будет засчитан в трудовой стаж. Трудовая книжка работника, призванного по мобилизации, хранится у работодателя. После службы работник сможет вернуться на свое рабочее место на прежних условиях.

Работодатель может принять другого работника (на место мобилизованного) по срочному трудовому договору на период прохождения основным работником военной службы.

Если работник, получивший повестку после 21 сентября 2022 г., был уволен, приказ об увольнении подлежит отмене. В случае, если работник получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки из военкомата его трудовой договор приостанавливается, работника не сокращают.

Работодатель не имеет право расторгнуть трудовой договор с работником в период приостановления его действия, за исключением случаев:

- ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем,
- истечения срока действия трудового договора, заключенного на определенный срок.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. В случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя.

Основание: «Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Постановление Правительства РФ от 22.09.22 N 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», письмо Минтруда России № 14-6/10/В-13042 от 27.09.22.

2.2. Трудовые гарантии госслужащим.

За мобилизованным для участия в СВО госслужащими сохраняются рабочие места, после демобилизации они вернутся на свою прежнюю должность. При этом прохождение гражданской службы приостанавливается, денежное содержание не начисляется и не выплачивается, а период военной службы, включается в стаж гражданской службы. Во время участия в СВО расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя не допускается, за исключением его расторжения в связи с упразднением государственного органа.

В случае если контракт о прохождении военной службы был заключен с 24 февраля по 21 сентября 2022 года и трудовые договоры (служебные контракты) в этот период были расторгнуты, то в течение трех месяцев после завершения контракта такие граждане будут иметь преимущественное право трудоустройства на работу по ранее занимаемой должности на прежнем месте работы.

Основание: Федеральный закон от 07.10.2022 № 379-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (изменения в закон Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации").

2.3. Может ли работник уволиться в связи с мобилизацией по собственной инициативе.

Да, такой работник может уволиться по собственному желанию. Работодатель в таком случае обязан разъяснить работнику все последствия принимаемого решения.

2.4. Выплаты мобилизованным работникам по месту работы.

В день приостановления трудового договора работнику начисляется заработная плата за все отработанные дни, включая выплаты, предусмотренные трудовым и коллективным договорами. Премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года), могут быть выплачены позднее.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена по заявлению работника денежной компенсацией.

3. Дополнительные гарантии и льготы.

3.1. Приостановление исполнительного производства.

Исполнительное производство может быть приостановлено по просьбе должника, призванного по мобилизации. Такое заявление можно подать непосредственно на призывных пунктах военных комиссариатов.

Основание: ч. 2 ст. 40 Федерального закона от 02.10.07 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», информация Федеральной службы судебных приставов от 28.09.22.

3.2. Бесплатные услуги нотариусов при оформлении:

- доверенности на распоряжение имуществом, совершение сделок,

- согласий законных представителей, опекунов, попечителей на юридически значимые действия для несовершеннолетних детей,
- ряда других действий, которые могут понадобиться мобилизованным людям.

Нотариальные действия мобилизованным гражданам оказываются вне очереди в любой нотариальной конторе страны при предъявлении повестки военного комиссариата, а также в пунктах сбора мобилизованных граждан.

Основание: Информация Федеральной нотариальной палаты от 29.09.22г.

3.3. Право на льготы, предоставленные участникам боевых действий, в том числе:

- повышенная пенсия,
- по оплате жилищно-коммунальных услуг,
- использование ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году,
- медицинская помощь,
- обеспечение протезно-ортопедическими изделиями,
- преимущественное обеспечение путевками в санаторно-курортные организации.

Основание: Федеральный закон от 12.01.1995 N 5-ФЗ (ред. от 04.08.2022) «О ветеранах».

3.4. Льготный период по кредитам для мобилизованных и членов их семей.

Мобилизованные и добровольцы, участвующие в СВО, и члены их семей, заключившие до мобилизации кредитные договоры (в т.ч. договоры займа и ипотеки) вправе в срок не позднее 31 декабря 2023 года обратиться к кредитору с требованием о приостановлении кредитных договоров на период мобилизации (или участия в СВО) плюс 30 дней.

В течение льготного периода кредитор не вправе начислять штрафы за просроченную задолженность, приостанавливается исполнительное производство, если оно уже было начато. Однако проценты по долгу продолжают начисляться:

- по потребительским кредитам и займам, а также по кредитным картам: в размере 2/3 от среднерыночного значения полной стоимости кредита, установленного Банком России на дату обращения за каникулами (но не выше изначальной процентной ставки по договору);
- по ипотечным кредитам: по ставке, определенной договором, но так, как если бы заемщик продолжал вносить платежи в полном объеме (то есть с каждым платежным периодом база для начисления процентов уменьшается).

Срок возврата кредитов автоматически продлевается на срок льготного периода, а размер ежемесячных платежей после окончания «каникул» останется равным его размеру до начала льготного периода.

В случае гибели (смерти) военнослужащего при выполнении задач в период проведения СВО, а также в случае признания военнослужащего

инвалидом I группы его обязательства (а также членов семьи) по кредитному договору прекращаются.

Основание: Федеральный закон от 07.10.2022 N 377-ФЗ "Об особенностях исполнения обязательств по кредитным договорам (договорам займа) лицами, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, лицами, принимающими участие в специальной военной операции, а также членами их семей и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

3.5. Освобождение от пеней за просроченные платежи по ЖКХ взносы за капитальный ремонт в многоквартирном доме.

Мобилизованные граждане и члены их семей освобождаются от пеней за просрочку оплаты услуг ЖКХ и взносов за капремонт контракт до прекращения действия контракта о прохождении военной службы в связи с призывом по мобилизации.

Основание: Проект Федерального закона «О внесении изменений в статьи 166 и 169 Жилищного кодекса Российской Федерации и Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

3.6. Возврат денег за железнодорожные и авиабилеты, купленные до 21 сентября 2022 года.

Холдинг «РЖД», а также ряд российских авиаперевозчиков будут осуществлять возврат денежных средств мобилизованным гражданам и членам их семей.

Перечень российских перевозчиков, которые осуществят возврат денежных средств, размещен на сайте Минтранса РФ (<https://mintrans.gov.ru/press-center/news/10390>). Условия возврата определяются компанией-перевозчиком самостоятельно.

III. Гарантии членам семьи мобилизованных граждан

1. Региональные меры социальной поддержки семьям москвичей, призванных на военную службу по мобилизации.

Для супруг, детей, пожилых родственников установлены меры социальной поддержки по:

- внеочередному зачислению в детские сады, переводу в другой детский сад или школу,
- освобождению от оплаты за детские сады, кружки и секции,
- предоставлению бесплатного горячего питания учащимся,
- предоставлению нуждающимся семьям, воспитывающим детей-инвалидов, пожилым гражданам, инвалидам I и II группы социального обслуживания на дому независимо от состава и без учета уровня доходов семьи,
- первоочередному направлению в дома ветеранов и другие стационарные учреждения социального обслуживания независимо от состава семьи,
- профессиональному обучению
- содействию в поиске работы.

- оказанию единовременной материальной, психологической, юридической помощи, и др.

Для получения помощи необходимо обратиться в Центр поддержки семей мобилизованных по адресу: Москва, ул. Сергия Радонежского д.1, стр.1., тел. +7 (495) 870-44-44.

Основание: Указ Мэра Москвы № 56 от 05.10.22 «О дополнительных мерах социальной поддержки семьям лиц, призванных на военную службу по мобилизации».

2. Если родителя призвали по мобилизации или он служит по контракту, в том числе как доброволец, то:

- второго родителя ребенка до 14 лет без его согласия нельзя привлечь к сверхурочным, к работе в выходные, праздничные дни или направить в командировку;
- второй родитель ребенка до 18 лет имеет преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата организации.

Основание: «Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

IV. Права профсоюзных работников и работа профорганов в период частичной мобилизации

1. Гарантии мобилизованным работникам профсоюза

Освобожденные и неосвобожденные работники профсоюза пользуются теми же гарантиями, что и другие трудящиеся. Также на них могут быть распространены дополнительные социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором организации.

Профсоюзный комитет вправе установить мобилизованным работникам профсоюза и членам их семей дополнительные льготы и компенсации за счет собственных ресурсов профсоюзной организации.

2. Если мобилизовали председателя профкома, нужно ли его переизбирать? Как считать кворум, если мобилизовали часть профкома?

В случае если профсоюзная организация осталась без полноценно функционирующих органов, необходимо из сформировать в порядке, определенном Уставом организации.

Если мобилизовали председателя профкома, то, как правило, на период мобилизации его обязанности возлагаются на заместителя председателя или иного члена профкома в соответствии с Уставом и решением руководящего органа профсоюзной организации.

В коллегиальный исполнительный орган (профком) необходимо доизбрать новых членов профкома вместо мобилизованных (также на период их отсутствия в связи с мобилизацией).

3. Сохраняется ли членство за мобилизованным членом профсоюза

Как правило, уставами профсоюзных организаций предусмотрено прекращение членства в профсоюзе в связи с увольнением и неуплатой членских взносов в течение определенного периода времени.

В связи с тем, что трудовой договор с членом профсоюза не расторгается, а приостанавливается, за мобилизованным членом профсоюза необходимо сохранить членство на период его мобилизации.

V. Действия работодателей в условиях частичной мобилизации

1. Должны ли работодатели оповещать работников о вызове их по повестке военного комиссариата г. Москвы?

Да, в случае если повестка пришла по месту работы, работодатель обязан вручить ее работнику под роспись не позднее чем за три дня до указанного в ней срока и обеспечить работнику возможность своевременной явки в военкомат. Работник, получивший повестку, на отрывном корешке должен поставить свои ФИО, дату и подпись. Работодатель направляет заполненный работником отрывной корешок в военный комиссариат города Москвы.

При отсутствии работника или при его отказе принять повестку подтверждающие документы (приказ об отпуске, данные больничного листа, акт об отказе принять повестку и др.) необходимо направить в военкомат.

Основание: пп. 7, п. 1, ст. 9 Закона N 31-ФЗ, пп. «ж», п. 32 Положения о воинском учете, п. 7 Положения о призыве на военную службу, ст. 21.2 КоАП РФ.

2. Если дата вызова в военкомат совпала с отпуском, командировкой работника

Отозвать работника из отпуска без его согласия нельзя. Однако работодатель обязан уведомить отпускника о запросе и указанных в нем сроках явки в военкомат. К уведомлению необходимо приложить запрос или повестку и вручить документы под роспись или отправить по почте, сохранив опись документов и уведомление о вручении. Если с сотрудником в отпуске невозможно связаться, работодатель не обязан его разыскивать.

При направлении ответа в военкомат указывается, что работник в отпуске, но работодатель уведомил его о мобилизации, или наоборот - с ним невозможно связаться.

В случае направления работника в командировку необходимо отозвать его или отменить командировку, если поездка не началась. Чтобы отменить командировку или отозвать из нее работника, необходимо издать приказ и ознакомить с ним работника. Может потребоваться отменить бронь на номер в гостинице и (или) сдать приобретенные билеты. Неизрасходованные денежные средства должны быть возвращены работником.

3. Если по повестке о необходимости сверки документов работник должен прибыть в другой населенный пункт

Работодатель обязан освободить работника с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей, если эти обязанности должны исполняться в рабочее время (ст. 170 ТК РФ), и выплачивать средний заработок.

Министерство обороны РФ в месячный срок после представления организациями необходимых документов компенсирует им через военные комиссариаты выплаченные работникам средства. Также компенсации подлежат расходы, связанные с проездом работника до пункта сбора, наймом жилья, командировочные.

Основание: п.п. 1 и 2 ст. 6 Федерального закона от 28.03.98 N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановление Правительства РФ от 01.12.04 N 704 «О порядке компенсации расходов, понесенных организациями и гражданами Российской Федерации в связи с реализацией Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе».

4. Кто отвечает за воинский учет в организации

Все организации обязаны вести воинский учет своих сотрудников. Воинский учет осуществляется руководителем организации или другими должностными лицами организации, уполномоченными на ведение воинского учета граждан, на основании локального нормативного акта и приказа руководителя.

Работодатель обязан подать сведения о работниках, которые подлежат призыву из-за мобилизации, по запросу военкомата. Без запроса подавать сведения не нужно. Также работодатель обязан сообщить в военкомат, если принимает на работу или увольняет военнообязанного сотрудника.

Основание: Федеральный закон от 28.03.98 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Федеральный закон от 31.05.96 № 61-ФЗ «Об обороне», Постановление Правительства РФ от 27.11.06 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Приказ Министра обороны РФ от 22.11.21 N 700 «Об утверждении Инструкции об организации работы по обеспечению функционирования системы воинского учета», Методические рекомендации по ведению воинского учета в организациях, утвержденные Генштабом Вооруженных сил РФ 11.07.2017.

5. Ответственность работодателей за нарушение воинского учета.

Ответственность за нарушение воинского учета несут руководитель или другое должностное лицо, на которое возложены полномочия по ведению воинского учета.

- непредставление в установленный срок в военный комиссариат списков граждан, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет - штраф в размере от 1 000 до 3 000 руб. (ст. 21.1 КоАП РФ);
- неоповещение сотрудников о вызове их по повестке военного комиссариата, а также необеспечение возможности своевременной явки

работника по вызову - штраф в размере от 1 000 до 3 000 руб. (ст. 21.2 КоАП РФ);

- несообщение в военный комиссариат сведений о принятых на работу либо об уволенных с работы гражданах, состоящих или обязанных состоять, но не состоящих на воинском учете, - штраф в размере от 1 000 до 5 000 руб. (ч. 3 ст. 21.4 КоАП РФ).

6. Бронирование работников.

Организации, осуществляющие деятельность в интересах обороны государства и жизнедеятельности населения, осуществляют бронирование работников по должностям и профессиям на основании Перечня должностей и профессий, который утверждается Межведомственной комиссией по бронированию.

На забронированных работников оформляется удостоверение о праве на отсрочку, которое подписывает военный комиссар. Удостоверение хранится в организации как бланк строгого учёта и выдается забронированному работнику при объявлении мобилизации.

Бронирование работников федеральных органов исполнительной власти осуществляется через мобилизационные органы исполнительной власти, работников органов местного самоуправления - через территориальные и муниципальные комиссии во взаимодействии с военными комиссариатами.

Забронированные работники освобождаются от призыва на военную службу на время предоставленной отсрочки. Отсрочка предоставляется на срок до 12 месяцев и может быть продлена на более длительный срок в том же порядке.

В Москве сведения о районных комиссиях по бронированию можно найти на сайте www.mos.ru через вкладку «Территориальные органы власти». Комиссии выдают комплекты документов и инструкции по бронированию, которых нет в свободном доступе.

Основание: Федеральный закон от 26.02.97 N 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», «Методические рекомендации по ведению воинского учета в организациях», утвержденные Генштабом Вооруженных Сил РФ 11.07.17.

VI. Горячие линии и специальные сервисы по вопросам частичной мобилизации:

1. Горячая линия Московской Федерации профсоюзов по частичной мобилизации. Телефоны: 8 (985) 828-02-63, 8 (495) 688-76-47. Консультации осуществляются ежедневно с 9:00 до 18:00 (пятница – с 9:00 до 16:45), кроме субботы и воскресенья.

2. Официальный портал правительства РФ «Объясняем.рф», информация по правилам и условиям проведения частичной мобилизации: <https://объясняем.пф/articles/questions/mobilizatsiya/>

3. Круглосуточная горячая линия Минобороны России, информация о местонахождении военнотружущего и порядке частичной мобилизации.
Телефоны: 8 (800) 100-77-07, 8 (495) 498-43-54, 8 (495) 498-34-46.
4. Специальная горячая линия Прокуратуры города Москвы по вопросам исполнения законодательства в сфере призыва граждан на военную службу по мобилизации:
8 (495) 951-71-97 (многоканальный) по будням с 9:00 до 18:00.
8 (495) 955-97-32 по будням с 9:00 до 18:00.
8 (495) 951-81-68 (дежурный прокурор).
По поручению Президента России территориальные и военные прокуроры вошли в комиссии по частичной мобилизации.
5. Министерство труда и социальной защиты РФ, информация о трудовых правах мобилизованных граждан: <https://mintrud.gov.ru/labour/75>
6. Министерство науки и высшего образования РФ, информация по вопросам частичной мобилизации для студентов.
Горячая линия 8 (800) 222-55-71, доб 1 и доб. 2.
7. Специальный канал Правительства Москвы для оперативного рассмотрения жалоб москвичей по мобилизационным повесткам.
Телефоны 122 и +7 (495) 777-77-77.
8. Чат-боты Правительства Москвы в «Телеграме»:
 - 8.1. @MobilizationmskBot – для граждан по основным вопросам, касающимся проведения частичной мобилизации в столице.
 - 8.2. @MobilizationmskorgBot – для юридических лиц по вопросам мобилизационных повесток на сотрудников.
9. Штаб Правительства Москвы по защите бизнеса: shtab@mos.ru, shtab.mos.ru, телефон +7 (495) 620-20-45
10. Горячая линия Минпромторга России:
 - 10.1. информация по вопросам включения компаний в реестр оборонно-промышленного комплекса для бронирования работников.
Телефон: 8 (800) 500-71-29.
 - 10.2. Консультации по вопросам ведения сводного реестра организаций оборонно-промышленного комплекса.
Телефон: 8 (495) 710-56-69
11. Сервис Госуслуг:
 - 8.1. Подача самостоятельных заявлений на предоставление отсрочки от мобилизации для сотрудников ИТ и телеком-компаний (Госуслуги РФ-услуги «Прочее»-раздел «Прочее»-«Отсрочка от мобилизации для сотрудников компаний в сфере ИТ и связи»).

Инструкция по подаче заявления: https://gust.ru/content/Other/doc/podacha_zayavleniya.pdf

8.2. Подача жалоб на нарушения в рамках призыва по частичной мобилизации для граждан, которые имеют основания для отсрочки, но все равно были мобилизованы. (Госуслуги РФ-услуги «Прочее»-раздел «Прочее»-«Обжалование решения по призыву в рамках частичной мобилизации»).

Подать заявление может как сам мобилизованный, так и любой другой человек.

12. Государственная инспекция труда в городе Москве. Телефон: 8(495) 343-95-98, часы работы: ежедневно с 09:00 до 21:00.

13. Горячая линия Московской торгово-промышленной палаты для предпринимателей по вопросам мобилизации. Телефон: 8 (495) 276-24-17 с понедельника по пятницу с 9:00 до 19:00.

14. Правовая помощь по вопросам компетенции нотариата. Телефон: 8 (800) 234-34-17.

15. Горячая линия Военного комиссариата города Москвы для работодателей: Телефон: 8 (495) 587-02-37.

16. Центр поддержки родственников мобилизованных москвичей: Москва, ул. Сергея Радонежского д.1, стр.1., тел. +7 (495) 870-44-44.