

# Молодым - дорожная карта

*Столичные профсоюзы приняли стратегию молодежной политики*

**15 ноября состоялось заседание Совета Московской федерации профсоюзов, главной темой которого стала молодежная политика. Сфокусировавшись на проблемах в этой сфере, Совет принял Стратегию молодежной политики МФП - программный документ, содержащий конкретные задачи и критерии их успешного решения.**

“Проведение активной молодежной политики - стратегическая задача Московской федерации профсоюзов” - планы на будущее были заявлены уже самим названием основного доклада, подготовленного заместителем председателя МФП **Натальей Свиридовой**.

Организационное укрепление профсоюзной структуры, обеспечение ее кадрами, инновационное развитие профсоюзов - все эти направления требуют систематической работы с молодежью. И такую работу МФП и ее членские организации проводят, хотя порой и с разной степенью эффективности.

Одной из вех на пути формирования современной молодежной политики для столичных профсоюзов стал форум 2016 года “Мы - будущее Москвы”, на котором появился новый Молодежный совет МФП, собран молодежный актив, а также разработаны основные направления работы с молодежью.

Следуя решениям, принятым на форуме, инициативная молодежь МФП и отраслевых профорганизаций реализует программы в сфере наставничества и волонтерства, патриотического воспитания и культуры, спорта и досуга. Старшие коллеги стремятся поддержать молодых профактивистов и заинтересовать активную молодежь разнообразными мероприятиями: от обучающих программ и семинаров до конкурсов молодых профлидеров; от поддержки творческого потенциала до содействия в трудоустройстве.

Забываясь о том, чтобы молодые москвичи как можно раньше познакомились с профсоюзами и осознали их назначение, МФП и ее членские организации рассказывают младшим школьникам о профессиях на базе детских

профориентационных центров. Любая выбранная профессия предполагает достойный труд за достойную плату, а значит, требует защиты прав и интересов трудящихся - это понимание закладывается уже с детства.

Для учащихся постарше - программа серьезней: это профуроки, которые проводятся в школах ежегодно. В рамках профсоюзных уроков сегодняшним ученикам - завтрашним студентам и будущим профессионалам - объясняют историю появления профсоюзов, их цели, задачи и достижения в области защиты прав работников. Эту практику МФП развивает совместно с городской организацией профсоюза работников народного образования и науки.

Вместе с тем, констатировала Наталья Свиридова, нерешенных проблем в реализации молодежной политики - еще много. Пожалуй, самая серьезная и системная, свойственная всем звеньям профсоюзной структуры, - это вовлечение молодежи в профсоюзную работу, что должно обеспечить обновление кадров. Увы, на “взрослой” профсоюзной стезе, в коллегияльных органах, молодежь представлена слабо. Как следствие, она теряет личный интерес к активности, не видя перспектив, и не может отразить свои интересы в тех же коллоквиумах на должном уровне. Поэтому один из важнейших пунктов постановления, принятого Советом МФП, фиксирует намерение добиваться включения молодых активистов в выборные органы профорганизаций всех уровней.

Система мотивации и популяризации профсоюзного движения среди молодежи хромает. Одними культурно-массовыми и физкультурно-спортивными мероприятиями вопрос привлечения молодых людей в профсоюз



На заседании Совета МФП. Председатель МФП Михаил Антонцев (в центре), его заместитель Алексей Савин (справа), первый зампред ФНПР Сергей Некрасов (слева).

На фото справа: в центре внимания - представители профсоюзной молодежи

и закрепления их там явно не решается. Между тем исследование, которое провел московский горком профсоюза работников народного образования и науки РФ, показало: молодежи профсоюз интересен как средство самореализации и инструмент профессионального роста.

- Нам никогда не успеть за индустрией развлечений, а вот помощь в профессиональном развитии - наша задача, - такой приоритет выделила в своем выступлении лидер горкома **Марина Иванова**.

Выслушали на заседании Совета МФП и представителей молодежи. Они, в основном лояльно, предпочли рассказать об успехах своих молодежных структур при профорганизациях, а не о проблемах.

Однако неспроста молодыми людьми был сделан акцент на информационной работе - именно там особенно ярко могут проя-



вятся их творческие способности и техническая подкованность. Например, в социальных сетях, где 20-летние - настоящие асы. Их мастерство может помочь в распространении профсоюзных идей - ведь, как показывают современные тенденции, доверие к информации из социальных сетей только растет.

В общем, молодежь действовать готова. А помочь, направить и поддержать ее призвана Стратегия молодежной политики МФП. Президиум федерации совместно со своим Молодежным советом разрабатывал стратегию в течение трех лет. Теперь ее проект был вынесен на рас-

смотрение Совета, который утвердил документ. Целями Стратегии объявлены создание и совершенствование условий и механизмов, способствующих привлечению молодежи в профсоюзную деятельность, усиление мотивации молодежи к вступлению в профсоюз.

Для достижения этих целей предлагается комплекс действий и закрепляется необходимость механизмов финансирования мероприятий. В ближайшей повестке дня - разработка детального плана для выполнения пунктов “дорожной карты”.

**Ирина МИХАЙЛОВА**