



Рецепты защиты

Профсоюзные юристы отстаивают права медицинских работников на досрочную пенсию

Ситуация, когда Пенсионный фонд РФ отказывает медицинским работникам в назначении досрочных пенсий, полагающихся им в связи со спецификой работы, к сожалению, не редкость. Постоянно приходится иметь дело с такими случаями и юристам профсоюза работников здравоохранения Москвы.

В КОПИЛКУ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Специалисты юридического отдела вопросами назначения пенсий медицинским работникам начали заниматься с 1998 года. Поначалу возникало много вопросов у самих юристов. За консультациями и разъяснениями часто приходилось обращаться в органы Пенсионного фонда РФ, совершенствовать свои профессиональные знания.

На первых порах специалисты юридического отдела после подготовки искового заявления шли в суд и представляли интересы работника во всех судебных инстанциях. Только непосредственное участие в рассмотрении такого рода дел помогло накопить опыт, узнать особенности и специфику назначения пенсий медработникам. Сегодня профсоюзные юристы рассматривают основания отказа ПФР, оценивают возможности оказания практической помощи медицинским работникам - членам профсоюза в назначении досрочных страховых пенсий по старости, запрашивают в медицинских организациях необходимую документацию, готовят исковые заявления и при необходимости принимают участие в судебных заседаниях.

С каждым годом юридический отдел готовит все больше исковых заявлений, результаты рассмотрения которых имеют только положительные решения. Если в 2015 году их было 7, то в прошлом - 17, а только за семь месяцев нынешнего года - 10.

Исковые заявления, подготовленные профсоюзными юристами, ложатся в основу принятых судами положительных решений по вопросам пенсионного обеспечения медицинских работников.

ЗА ТОЧНОСТЬ ФОРМУЛИРОВОК

Анализ имеющейся в юридическом отделе судебной практики за 19 лет показывает, что органы ПФР отказывают в назначении досрочной страховой пенсии по старости чаще всего в следующих случаях.

Во-первых, из стажа работы по специальности исключают период нахождения медицинского работника (врача, среднего медперсонала) на курсах повышения квалификации, в учебных отпусках.

Этот вопрос решается в судах положительно, потому что в силу специфики профессиональной медицинской деятельности получение дополнительного образования (специализация) осуществляется в соответствии с федеральным законом прямого действия - "Об основах охраны здоровья граждан

в РФ" от 21.11.2011, а также на основании ст. 187 Трудового кодекса РФ.

Во-вторых, работники кадровых служб зачастую допускают ошибки, некорректные записи в трудовых книжках. Некорректная запись стоит медработникам отказа в назначении пенсии. Ошибки в наименованиях медицинских учреждений и структурных подразделений, должностей - самое распространенное основание для отказа в назначении досрочной страховой пенсии.

"Рецепт" в такой ситуации - доказать тождество в наименованиях должностей и структурных подразделений и подтвердить, например, что наименование должности "массажистка" соответствует должности "медицинская сестра по массажу", а период работы в "глазном отделении" нужно включать в спецстаж как работу в "офтальмологическом отделении".

Хочется привлечь внимание работодателей, их представителей, работников кадровых служб к необходимости отслеживать, чтобы наименования должностей и отделений в трудовых книжках соответствовали требованиям, которые указаны в нормативных актах, регламентирующих условия и порядок назначения досрочных трудовых пенсий по старости медицинским работникам. Это важно, так как в соответствии со ст. 66 ТК РФ "трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника".

С такой же проблемой сталкиваются профсоюзные юристы при подготовке исковых заявлений для работников из научных медицинских организаций (НИИ, научные центры) и из стационаров.

Научные медицинские организации в своем составе имеют клиники, а в тех есть многочисленные структурные подразделения. Эти отделения имеют, например, такие наименования: "Отделение опухолей головы и шеи", "Отделение опухолей женской репродуктивной системы", "Отделение опухолевых и предопухолевых заболеваний"...

Законодательными актами такие названия не предусмотрены. Тождественными являются в данных примерах отделения хирургического профиля. Причем медперсонал, длительное время работавший в таких учреждениях, в трудовых книжках имеет многочисленные записи о переименованиях отделений. По сути, их трудовая деятельность по ее условиям и характеру проходит в одной должности в одном и том же месте, но под некорректно внесенными в трудовую книжку записями. Таких примеров очень много.

Комментарий

Сергей РЕМИЗОВ, председатель профсоюза работников здравоохранения г. Москвы:

- Решение вопросов пенсионного обеспечения медицинских работников входит в число приоритетных направлений правозащитной деятельности профсоюза работников здравоохранения Москвы.

Пенсионное законодательство РФ в последние десятилетия претерпевает значительные изменения. Оно совершенствуется: принята Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы РФ, принимаются новые законодательные и нормативно-правовые акты. Они устанавливают не только условия и порядок формирования пенсий, методики ее расчета, но и затрагивают вопросы, связанные с порядком и условиями назначения досрочных страховых пенсий и пенсий за работу во вредных и тяжелых условиях.

Разобраться самостоятельно в этих вопросах работникам здравоохранения, претендующим на досрочное пенсионное обеспечение, непросто. Поэтому возникают проблемы в реализации прав медицинских работников, гарантированных государством в части решения вопросов назначения досрочных страховых пенсий по старости.

Медицинские работники - члены профсоюза обращаются за помощью к нам, в юридический отдел Управления правового обеспечения профсоюза. Специалисты юридического отдела занимаются персонально с каждым обратившимся работником,



оказывая правовую поддержку: проводят консультации, дают письменные разъяснения, готовят иски для обращения в суд, а при необходимости принимают участие в судебных заседаниях, представляя интересы медицинских работников - членов профсоюза, защищая их законное право на досрочную пенсию.

РАБОТОДАТЕЛЬ В ОТВЕТЕ

Участились и случаи обращения медработников в связи с отказом органов ПФР включать в спецстаж периоды трудовой деятельности, за которые работодатель не предоставил сведения индивидуального (персонифицированного) учета.

Эта категория дел также успешно оспаривается в судебном порядке, потому что ответственность за своевременность предоставления и достоверность индивидуальных сведений о работнике лежит на работодателе.

Встречаются так называемые парные, аналогичные случаи, которые не вызывают у юристов профсоюза затруднений в подготовке исковых заявлений. Сложившаяся практика и накопленный опыт позволяют в короткие сроки (до семи дней) оказать правовую помощь и подготовить исковое заявление члену профсоюза - медицинскому работнику.

Но есть и новые задачи, которые также удается успешно решить. Вот только несколько примеров последних положительных решений по подобным делам.

Решение Нагатинского районного суда (2016 г.) в отношении научного сотрудника отделения радиохирургии НИИ клинической онкологии о назначении досрочной трудовой пенсии по старости

Предметом иска стали ненадлежащие действия работодателя. Он не предоставил поименные списки

работников, имеющих право на досрочную пенсию в связи с лечебной деятельностью и особыми условиями труда по разделу "Наука" за период 1997 - 2014 годов, не начислил и не уплатил дополнительный тариф с 01.01.2013, а также подал в ПФР индивидуальные сведения без соответствующего кода льготы.

При подготовке искового заявления работа научного сотрудника во вредных условиях труда была подтверждена должностными инструкциями, справкой о постановке работника на дозиметрический контроль, процедурными листами лучевой карты и журналами регистрации больных, журналами индивидуального дозиметрического контроля сотрудников учреждения.

Кроме того, правовая позиция суда основывалась и на том, что на застрахованное лицо по обязательному пенсионному страхованию не может возлагаться риск последствий ненадлежащего исполнения страхователями своих обязательств в части представления сведений о застрахованных лицах.

Решение Хорошевского районного суда (2016 г.) в отношении врача-неонатолога родильного дома о включении в специальный трудовой стаж периодов закрытия работы родильного дома на санитарно-гигиеническую обработку

Во время закрытия роддома истица работала в должности врача-неонатолога в течение полного рабочего

дня. Это нашло свое подтверждение в выписках из табелей рабочего времени, в расчетных листах по зарплате, представленных в суде в качестве доказательств.

Решение Симоновского районного суда (2017 г.) в отношении заместителя главного врача по медицинской части детской городской поликлиники

Основанием отказа ПФР стал период работы истицы в должности заместителя главного врача по медчасти (руководящая должность) из-за отсутствия подтверждения, что истица осуществляла врачебную деятельность.

Профессиональную деятельность по амбулаторному приему пациентов истица вела как врач-педиатр, что и было подтверждено в суде на основании индивидуального реестра введенных услуг врача-педиатра, участкового.

* * *

...Каждое положительное решение суда - это победа и медицинского работника, и профсоюза в осуществлении своих уставных задач - защиты и представительства интересов медицинских работников - членов профсоюза.

Марина БУЧЕНЕ, заведующая юридическим отделом - главный правовой инспектор труда управления правового обеспечения профсоюза работников здравоохранения г. Москвы