



Окружая защитой

Как работают уполномоченные МФП в округах столицы

Защитники и спасатели, организаторы и агитаторы, педагоги и политики - все эти определения вполне подходят для профсоюзных активистов. В частности, для уполномоченных Московской федерации профсоюзов, которые возглавляют окружные советы в административных округах столицы, проводят профсоюзную политику и защищают трудящихся на местах.

ОТРЯД БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ

Институт уполномоченных МФП в столичных округах действует уже более 20 лет, выполняя весь объем функций по защите прав трудящихся москвичей в каждой части мегаполиса. Первые окружные советы профсоюзов в Москве были созданы в 1997 году, и сегодня они работают во всех округах, вникая и в общие проблемы, и в особенные ситуации на вверенном им участке.

Окружные советы формируются из представителей отраслевых организаций профсоюзов, действующих на территории округа. Возглавляют советы уполномоченные Московской федерации профсоюзов. Каждый день у них плотно расписан, без пробелов - комиссии и рабочие группы, приемы и выезды, проверки и встречи, и сверх того - звонки, консультации, срочные вопросы. Каждую неделю они собираются вместе в Московской федерации профсоюзов: сверить часы, подытожить обыденное, обсудить специфическое. И снова - "в поля". Выкроив время в своем еженедельном совместном совещании, председатели окружных советов рассказали журналисту "Солидарности" о том, что они делают, что решают, к чему стремятся.

- Мы, окружные советы, - и МЧС, и скорая помощь, - шутят председатели. Хотя как сказать - "шутят"? Дела в руках "окружников" и их количество - не шуточные.

Основная задача окружных советов - конечно, защита прав и интересов членов профсоюзов. Прежде всего, посредством постоянной работы с социальными партнерами: префектурами и работодателями. На уровне округов действуют трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых решаются возникающие на территориях вопросы; заключаются окружные трехсторонние соглашения, а также отслеживается исполнение в округах тех обязательств, которые содержатся в Московском трехстороннем соглашении... Стоит ли говорить, что роль инициатора и контролера всех этих процессов принадлежит профсоюзной стороне? "Окружники", пожалуй, - москвичи с самой активной гражданской позицией, которую только можно представить. Они ведут переговоры, принимают граждан, решают социальные проблемы, помогают обеспечить условия для создания первичек, устраивают праздники и конкурсы, участвуют в политической жизни, пишут статьи, проводят уроки, спасают памятники архитектуры... Они - активные члены разнообразных комиссий при властных структурах и контролирующих органах. Они же - в числе организаторов мероприятий широкого спектра: патристических и спортивных, митингов и концертов, для детей и для ветеранов...

За каждой перечисленной позицией в списке задач "окружников" - имена, истории, пути решения, результаты. Начни копать в одном направлении - газетной полосы не хватит. Впрочем, это не удивит ни одного профактивиста. Пытаясь ранжировать свою деятельность, выделить самое главное и менее значительное, председатели окружных советов одной из основных называют работу в окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Ее продукт - окружное трехстороннее соглашение - документ номер один, регламентирующий порядок и качество отношений между властью, работодателями и трудящимися. А дальше - тоже все главное и важное, потому что мелочей в деле защиты прав работников нет.

НА СВЯЗИ И В ЦЕНТРЕ

Касается ли дело охраны и условий труда, проблем занятости или выплаты зарплаты - чтобы не ниже прожиточного минимума по Москве, как это закреплено в городском трехстороннем соглашении, и чтобы без задержек - за этим следят в окружных советах. Председатели состоят в окружных рабочих группах, которые контролируют вопросы задолженности по выплате заработка, уплаты налоговых и страховых взносов на предприятиях. Председатели окружных советов работают в составе общественных советов при префекте, что дает возможность напрямую сотрудничать с территориальным органом исполнительной власти. Взаимодействуют окружные советы профсоюзов и с партийной властью "Единая Россия", и с объединениями работодателей, и с центрами занятости, и с прокуратурой... Все это позволяет быть в центре событий, на связи и в курсе, а значит, помогает решать проблемы там, где они возникают.

- Хотелось бы обратить внимание на такой аспект, который, к сожалению, не приобрел еще широкого распространения, - вступает в диалог руководитель Управления МФП по координации деятельности профсоюзов в административных округах **Николай Шапакин**. - Зеленоградский административный округ - это единственный округ, где ежемесячно префект встречается с профсоюзным активом. С одной стороны, профактив информируется о положении дел в округе, о проблемах, над которыми работают органы исполнительной власти. С другой - профактиву и окружному совету МФП (его возглавляет **Дмитрий Михалев**) предоставляется возможность напрямую акцентировать внимание властных структур на вопросах, требующих скорейшего решения, вносить предложения по развитию и укреплению взаимодействия с ними.

В Зеленограде прямое взаимодействие между префектом и профактивом вошло в систематическую



Председатели окружных советов МФП в административных округах Москвы. Стоят, слева направо: Дмитрий Михалев (Зеленоградский АО), Николай Стариков (Южный АО), Виктор Куликов (Северный и Северо-Западный АО), Денис Чернов (Юго-Западный, Троицкий и Новомосковский АО). Сидят, слева направо: Нина Гораченко (Юго-Восточный АО), Лариса Васильева (Восточный АО), Наталья Афина (Центральный и Северо-Восточный АО), Наталья Кондрушина (Западный АО)

практику, в других округах вопросы решаются с заместителями в рабочем режиме.

А за решение профактивисты готовы браться со всех сторон. Хотя бы и с политической. Представители окружных советов не только работают в составе территориальных и участковых избиркомов, но и сами выдвигаются на выборные должности. Так, в этом году кандидатами в муниципальные депутаты выдвигались председатели окружных советов Восточного округа **Лариса Васильева** (от "Единой России") и Западного - **Наталья Кондрушина** (от партии "Союз Труда").

БОЛЬШЕ ПЕРВИЧЕК!

У некоторых уполномоченных в ведении сразу по несколько округов. **Виктор Куликов** возглавляет окружные советы Северного и Северо-Западного административных округов, а самый молодой председатель, **Денис Чернов**, руководит работой окружных советов Юго-Западного, Троицкого и Новомосковского округов. Между тем председатели окружных советов МФП Центрального и Северо-Восточного округов **Наталья Афина** поднимает еще одну тему - создания профорганизаций.

В Московском трехстороннем соглашении есть пункт, в котором говорится об обязательстве социальных партнеров содействовать созданию первичных профсоюзных организаций.

Наталью Афину поддерживают коллеги из других округов, делятся своими проблемами и достижениями.

- Этот пункт мы считаем одним из самых важных и, основываясь на нем, проводим работу по созданию первичек, - рассказывает председатель окружного совета МФП Южного административного округа **Николай Стариков**. - В прошлом году в территориальном филиале ГБУ "Жилищник" благодаря совместной работе окружного совета, власти и руковод-

ства учреждения была создана профорганизация. Тем самым к общему росту профсоюзных рядов округа добавилось 4,5 тысячи человек. Это - весомое достижение, яркий пример взаимодействия между профсоюзом, работодателем и органами государственной власти.

Надо отметить, что работа по привлечению в профсоюз работников огромного по численности учреждения "Жилищник", которое имеет подразделения в каждом районе, ведется системно и повсюду. Есть соответствующая договоренность между Московской федерацией профсоюзов, профсоюзом муниципальных работников Москвы и городским департаментом ЖКХ. А с представителями "Жилищника" на местах взаимодействуют окружные советы МФП, территориальные профорганизации отраслевого профсоюза и префектуры округов. Благодаря слаженной работе соцпартнеров работники коммунального гиганта вовлекаются в профсоюз, а значит, в сферу их защиты.

Городская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса явилась инициатором создания профорганизаций в ветеринарных лечебницах Москвы, а на уровне районов оперативно сработали "окружники": выехали в лечебницы, провели необходимые встречи. В итоге - созданы новые профсоюзные организации.

ПЛЮС ГОРКОМЫ

Заслугу в создании новых первичек председатели окружных советов записывают не за собой.

- Наша задача - чисто организационная, - подчеркивают они. - Мы обеспечиваем условия для их создания, то есть договариваемся с работодателями о встрече, ведем с ними предварительные переговоры, а с представителем городского комитета соответствующего отраслевого профсоюза вырабатываем стратегию нашего взаимодействия. Цель - довести

процесс до собрания трудового коллектива. А дальше дело за горкомом. У нас сложились хорошие рабочие отношения с многими из них: в первую очередь, это профсоюзы работников народного образования, здравоохранения, государственных учреждений и общественного обслуживания, торговли, муниципальных работников и др.

Еще одно важное дело в ряду других - пропаганда профсоюзного движения. И об этом не забывают в окружных советах. Мало сделать - надо еще и рассказать, объяснить. На стендах, при личных встречах, на страницах окружных газет - всюду, где есть возможность. Например, прийти в училища, в школы - и там рассказать детям о профсоюзах, их задачах и инструментах.

- У нас очень хорошо, на высоком уровне проходят профсоюзные уроки, - говорит председатель окружного совета МФП Юго-Восточного административного округа **Нина Гораченко**. - Иницирует и проводит главную работу, конечно, МФП и горком профсоюза работников народного образования, но и мы, председатели окружных советов - уполномоченные МФП, участвуем в открытых профсоюзных уроках. Мы рассказываем учащимся о деятельности окружных советов МФП, Московской федерации профсоюзов, о том, что такое профсоюз, как он образовывается и как работает... Все это, возможно, в будущем поможет детям лучше ориентироваться в вопросах трудового законодательства. Некоторые из них начинают работать со старших классов, не зная, что такое трудовой договор, режим рабочего времени, трудовые права...

Много чего еще рассказали председатели окружных советов. Никто из присутствующих на встрече не отмахнулся от вопросов журналиста. "Если что-то непонятно - звоните, пишите, обращайтесь. Ответим, поможем". Такой стиль работы.