

Решение
Московской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от 4 марта 2024 года

**О реализации Московского
трехстороннего соглашения на 2022 -
2024 годы между Правительством
Москвы, московскими
объединениями профсоюзов
и московскими объединениями
работодателей по итогам 2023 года**

В соответствии с Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» и Регламентом работы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонами социального партнерства города Москвы осуществляется контроль за выполнением Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее – Соглашение).

Реализация Соглашения в 2023 году проходила в условиях экономических санкций со стороны иностранных государств, совершающих в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц недружественные действия.

Несмотря на это, обязательства Соглашения выполнялись, осуществлялось финансирование мероприятий в области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности, регулирования рынка труда и занятости, охраны труда, здоровья и экологии, социальной защиты населения, информационной политики.

Сторонами проводились совместные мероприятия, направленные на информирование предприятий города Москвы о мерах поддержки.

Для определения первоочередных мер помощи для отраслей и предприятий, которые в наибольшей степени могут пострадать от ухудшения экономической ситуации, в формате «горячей линии» в рамках деятельности Оперативного штаба по экономическим вопросам в городе Москве осуществляет деятельность Центр поддержки экономики Москвы (<http://helpmoscoweconomy.ru/>).

Для организации обратной связи на Инвестиционном портале города Москвы создан раздел «Московский инвестор», в котором представлена актуальная информация о ведении бизнеса в столице (<https://investmoscow.ru>).

Также в целях развития промышленного потенциала города Москвы Правительством Москвы реализуется комплекс мер поддержки, в их числе: предоставление субсидий, присвоение статуса промышленного комплекса,

информационно-аналитическая поддержка бизнеса, предоставление земельных участков для строительства новых производств по ставке 1 рубль в год, содействие в решении логистических проблем поставок сырья, оборудования и комплектующих, компенсация затрат на уплату процентов по инвестиционному кредиту, предоставление займов, выдача грантов на создание или расширение импортозамещающих производств.

По данным Мосстата за год (с декабря 2022 г. по декабрь 2023 г.), индекс промышленного производства организаций города Москвы в 2023 году составил 116,2 %, индекс обрабатывающих производств – 118,5 % к уровню 2022 года, что свидетельствует о положительных темпах наращивания объема выпуска обрабатывающей промышленности.

Следует отметить основные показатели, характеризующие реализацию обязательств Соглашения.

Численность зарегистрированных безработных на 01.01.2024 года составила 22,1 тыс. человек (уровень регистрируемой безработицы – 0,3%).

Количество официально заявленных на портал «Работа в России» работников под риском увольнения (высвобождение, простой, неполный рабочий день) на 01.01.2024 составило 5,7 тыс. человек.

На 01.01.2024 количество предложений от работодателей составило 468 тыс. вакансий. На одного безработного приходится 21 предложение о трудоустройстве, что превышает показатель 2022 года в 1,6 раза (13 предложений на одного безработного).

Размер минимальной заработной платы с 1 января 2023 года составил **24 801 рубль.**

Вместе с тем, стороны отмечают, что рядом организаций частично не выполнены обязательства Соглашения по своевременной выплате заработной платы (пункт 3.6.).

По данным Мосстата за год (с декабря 2022 г. по декабрь 2023 г.) Москва показала устойчивую динамику снижения задолженности: с 64,5 млн. руб. перед 498 работниками до 9,2 млн. руб. перед 18 работниками. На отчетную дату Мосстата 01.01.2024 в списке 4 организации-должника на сумму 10,8 млн. руб. перед 21 работником. Фактически на 31.01.2024 в списке остались 2 организации-должника, которые признаны банкротами (АО «Проект» и ФГУП «Федеральная энергосервисная компания») с задолженностью на общую сумму 7,3 млн. руб. перед 17 работниками. В целях оказания поддержки указанным работникам Служба занятости населения взаимодействует с организациями-должниками (проводит консультации, направляет письма-запросы, предлагает работникам содействие в трудоустройстве).

Мониторинг задолженности заработной платы в городе Москве также осуществляется в рамках работы Межведомственной комиссии Правительства Москвы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в городе Москве.

Задолженность по заработной плате в государственных и муниципальных организациях бюджетной сферы города Москвы, в т.ч. социального комплекса, отсутствует.

По результатам проведенных Московской Федерацией профсоюзов проверок за своевременностью и выплатой заработной платы в полном объеме (п.3.15 Соглашения) работникам московских организаций выплачено более 54 млн. рублей.

Учитывая информацию сторон социального партнерства о выполнении обязательств Соглашения,

Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Информацию о реализации Соглашения принять к сведению.

2. Отметить частичное невыполнение пункта 3.6. Соглашения.

3. Сторонам социального партнерства

3.1. Осуществлять контроль за ходом реализации обязательств Соглашения.

3.2. В случае выявления задолженности проводить консультации с руководителями и собственниками организаций, допустивших частичное невыполнение обязательств Соглашения (пункт 3.6.).

3.3. Проработать вопрос издания и размещения на страницах информационных источников социальных партнеров электронного презентационного буклета, содержащего сведения о наиболее интересных проектах для работодателей, работников и жителей города, реализованных в рамках Соглашения.

4. Экспертному юридическому совету Московской трехсторонней комиссии изучить имеющуюся практику стимулирования работодателей к участию в системе социального партнерства, а также взаимодействия с работодателями, отказавшимися от участия в трехсторонних соглашениях различных уровней социального партнерства. В срок до 1 июня 2024 г. подготовить предложения по возможным правовым механизмам организации такой работы на территории города Москвы и ее активного использования в коллективно-договорной кампании 2025-2027 г.г.

Мэр Москвы



№ 74-1352-6
23.04.2024

Исполняющий
обязанности
Председателя
Московской
Федерации
профсоюзов



Председатель
Московской
Конфедерации
промышленников
и предпринимателей
(работодателей)

