

ОКРУЖНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ на 2025-2027 годы

между территориальным органом исполнительной власти
Северо-Западного административного округа города Москвы,
Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов Северо-
Западного административного округа города Москвы и Региональным
объединением работодателей города федерального значения Москвы
«Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей
(работодателей)»

МОСКВА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Окружное трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы (далее — Соглашение, ОТС) — территориальное соглашение, заключенное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» на территориальном уровне социального партнерства в границах Северо-Западного административного округа города Москвы (далее — Округ). Договаривающиеся стороны (далее — Стороны):

- Префектура Северо-Западного административного округа города Москвы (далее — Префектура) и управы районов от лица, действующие на основании Устава города Москвы, Положения о префектуре административного округа города Москвы, Положение об управе района города Москвы;

- Окружной Совет Московской Федерации профсоюзов города Москвы в Северо-Западном административном округе города Москвы (далее — Совет), действующий на основании Устава Московской Федерации профсоюзов и Положения об Окружном Совете Московской Федерации профсоюзов в административном округе города Москвы от лица профсоюзных организаций Северо-Западного административного округа города Москвы (далее — Профсоюзы).

- Региональное объединение работодателей города федерального значения Москвы «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)» (далее — МКПП(р)), действующее на основании Устава МКПП(р) от лица работодателей Северо-Западного административного округа города Москвы (далее — Работодатели);

1.2. Стороны ставят в качестве приоритетных задач Соглашения:

- согласование интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и развитие экономики города Москвы;

- развитие системы социального партнерства на территориальном уровне, внедрение прогрессивных форм взаимодействия Сторон;

- содействие созданию новых высокопроизводительных и безопасных рабочих мест, росту производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда;

- стимулирование работников организаций Округа к высокопроизводительному труду, способствующему повышению их благосостояния;

- формирование единых подходов к развитию системы социального партнёрства на территории Округа;

- повышения осведомленности работодателей и работников о преимуществах участия в системе социального партнерства Округа, выполнения задач и взаимных обязательств Сторон настоящего Соглашения;

- ускоренное развитие профессиональных знаний и навыков работников, необходимых для прорывного развития столичного научно-производственного комплекса;

- снижения производственного травматизма.

1.3. Стороны признают важность развития социального партнёрства между Префектурой, работодателями и работниками, в том числе в форме ведения

коллективных переговоров по разработке заключению территориальных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений Округа, коллективных договоров в организациях Округа, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства.

1.4. При формировании взаимных обязательств по настоящему Соглашению стороны придерживаются следующих принципов:

- уважение и учет прав и законных интересов работодателей и работников, в том числе с учетом задач государственного регулирования и контроля;

- добровольность и полномочность принятия работодателями, работниками и их представителями на себя обязательств, обязательность и реальность их исполнения;

- содействие повышению эффективности деятельности организаций Округа, развитию эффективных механизмов регулирования социально-трудовых отношений с учетом особенностей рынка труда.

1.5. В рамках реализации настоящего Соглашения стороны обязуются содействовать обеспечению согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Округа по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и развитие экономики Округа и города Москвы, обеспечение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

1.6. С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, соблюдать определенные соглашениями обязательства и договоренности, содействовать повышению общественного статуса и значимости объединений работодателей и объединений профсоюзов в развитии экономики города Москвы.

1.7. Стороны при разработке и реализации настоящего Соглашения руководствуются положениями, содержащимися в Московском трехстороннем соглашении между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на 2025 - 2027 годы (далее – МТС).

1.8. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - ОТК).

2. В области развития экономики и повышение инвестиционной привлекательности

Стороны:

2.1. Осуществляют обмен информацией о функционирующих на территории Округа организациях, ведущих промышленную деятельность.

2.2. Обсуждают предложения по формированию и реализации экономической, в том числе промышленной политики на территории Округа.

2.3. Обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач развития Округа.

2.4. Осуществляют взаимодействие при подготовке предложений по созданию условий и стимулированию к инновационному развитию организаций промышленности Округа, которые участвуют в работе МКПП(р).

2.5. Развивают взаимодействие представителей Префектуры, МКПП(р), работодателей и Профсоюзов — участников Соглашения и по вопросам развития Округа, представляющих взаимный интерес.

2.6. Участвуют в организации молодежных научно-инновационных мероприятий.

Префектура:

2.7. Содействует развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, в том числе социального предпринимательства.

2.8. Предоставлять (при необходимости) площадки для проведения тематических мероприятий (форумов, конференций, круглых столов) для МКПП(р) по вопросам, направленным на обсуждение ключевых направлений экономической политики города Москвы, а также на формирование предложений по совершенствованию законодательства, затрагивающего интересы делового сообщества города Москвы.

Префектура и МКПП(р):

2.9. Развивают механизмы государственно-частного партнерства.

2.10. Проводят мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществляют взаимодействие с образовательными организациями, расположенными на территории города Москвы.

2.11. Проводят мероприятия (в рамках своих полномочий) по наиболее актуальным вопросам, представляющим интерес для работодателей различных отраслей экономики Округа.

2.12. Поддерживают экспортоориентированные компании, использующие в своем производстве национальную компонентную базу.

2.13. Проводят совместные мероприятия, осуществляемые в целях содействия развитию и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в Округе.

Работодатели:

2.14. Участвуют в реализации экономической, в том числе промышленной, политики Округа.

2.15. Принимают меры по обеспечению стабильности производственной деятельности, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

2.16. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет города Москвы и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы.

3. В области регулирования рынка труда и занятости населения

Стороны:

3.1. Содействуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей Округа.

3.2. Проводят мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих и инженерных профессий, привлечение и удержание на рабочих местах на производстве молодежи, в том числе информационные кампании с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

3.3. Содействуют развитию практикоориентированных образовательных программ, стажировок, практик обучающихся и выпускников средних профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения навыков и опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

3.4. Проводить работу, направленную на реализацию на территории города Москвы Национального проекта «Кадры».

3.5. Создают условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребёнком, обеспечивать их обучение, подготовку и дополнительное профессиональное образование по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Округа.

3.6. Оказывают лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющим постоянное место жительства в Округе, содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.

3.7. Содействуют развитию практики наставничества в организациях.

3.8. Содействуют развитию системы непрерывного образования, включая профессиональную ориентацию, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения квалификации работников в условиях внедрения новых технологий и компетенций.

3.9. Участвуют в реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

3.10. Считают критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

3.11. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников организации от общей численности работающих в организации.

3.12. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.13. Участвуют в разработке и реализации комплекса мер по регулированию социально-трудовых отношений, во взаимодействии с заинтересованными отраслевыми органами исполнительной власти города Москвы, проводят анализ состояния условий и охраны труда в организациях Округа.

3.14. Принимают участие в городском конкурсе профессионального мастерства «Московские Мастера», иных городских конкурсах. Освещают прохождение и итоги конкурсов в окружных и районных средствах массовой информации (далее – СМИ).

Работодатели:

3.15. Информировуют стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за 3 месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.16. Обеспечивают безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, из расчета 1 переводчик жестового языка на каждые 15 человек работающих.

3.17. Обеспечивают установление должностных окладов переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков), старших инструкторов-переводчиков, инструкторов-переводчиков по обслуживанию слепых работников (работников социальных отделов организаций, сопровождающих), работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху и инвалидов по зрению, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

3.18. Не допускают в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

3.19. Предоставляют работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности, или штата работников организации, возможность прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

3.20. Осуществляют при участии МКПП(р) и профильных отраслевых советов по профессиональным квалификациям внедрение региональной модели

Национальной системы квалификаций Российской Федерации, включая применение профессиональных стандартов и системы независимой оценки квалификации работников;

3.21. Участвуют в формировании на базе МКПП(р) и профильных отраслевых советов по профессиональным квалификациям сообщества экспертов, участвующих в процедурах профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования на территории города Москвы.

3.22. Принимают участие в добровольном анкетировании работодателей на предмет потребности в кадрах в целях обеспечения и поддержания актуальной информации в рамках текущей и перспективной потребности экономики города Москвы в кадрах, в том числе, организованном МКПП(р).

Профсоюзы:

3.23. Содействуют укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда.

3.24. Содействуют повышению профессиональной квалификации работников, привлечению работников к участию в конкурсах профессионального мастерства.

3.25. Содействуют реализации творческой активности и перспективных идей молодых работников (специалистов) путем поддержки инициатив по созданию и развитию молодежных советов в организациях города Москвы, иной общественно полезной деятельности молодых работников (специалистов);

3.26. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

4. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны:

4.1. Руководствоваться размером минимальной заработной платы, установленным в городе Москве на текущий период

4.2. Считают, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147 и 151 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели и Профсоюзы:

4.14. При достижении договоренности сторон социального партнерства расширяют практику установления систем оплаты труда коллективными договорами и соглашениями локального уровня.

4.15. Проводят консультации по выработке согласованных подходов в прогнозировании потребностей организаций в человеческом капитале, совершенствовании систем оплаты и мотивации труда.

Профсоюзы:

4.16. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций Округа, её своевременной индексацией.

5. В области охраны труда, здоровья и экологии

Стороны:

5.1. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

5.2. Продолжают взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях.

5.3. Оказывают содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

5.4. Способствуют развитию добровольного и безвозмездного донорства крови.

5.5. Способствуют в пределах компетенции организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей.

5.6. Принимают участие в организации и проведении Всемирного дня охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов в городе Москве.

5.7. Участвуют в организации и проведении Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, а также содействовать в проведении иных региональных и федеральных конкурсов в области охраны труда.

5.8. В целях снижения случаев производственного травматизма на предприятиях и в организациях, проводят семинары по охране труда с участием технической инспекции труда Московской Федерации профсоюзов.

5.9. Принимают участие в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, если несчастный случай произошел в организации, действующей на территории Округа.

Работодатели:

5.10. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.11. Обеспечивают в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.12. Рассматривают результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

5.13. Создают необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах.

5.14. Создают в организациях специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.15. Оказывают содействие в распространении в организациях новых форм и эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

Работодатели и Профсоюзы:

5.16. Содействуют организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на паритетной основе сторон социального партнерства.

5.17. Создают в организациях Округа комиссии по социальному страхованию из представителей первичной профсоюзной организации и работодателя.

Профсоюзы:

5.18. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций.

5.19. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

5.20. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществляют контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

5.21. Оказывают консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профессионального объединения в суде.

5.22. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

5.23. Проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива и специалистов по охране труда, в том числе на базе Учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов».

6. В области социальной защиты населения

Стороны:

6.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и развития сети спортивных, социально-культурных объектов и объектов туристской индустрии, спортивных, детских лагерей и центров детского отдыха на территории Округа.

6.2. Принимают меры по сохранению детских загородных лагерей.

6.3. Содействуют активному вовлечению граждан старшего поколения в оздоровительные, образовательные, спортивные, досуговые мероприятия в рамках реализации проекта «Московское долголетие», в том числе путем информирования жителей города Москвы и работников о возможностях данного проекта.

Префектура и Профсоюзы:

6.4. Организуют новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей.

Префектура и Работодатели:

6.5. Обеспечивают лицам с ограниченными возможностями здоровья и иным маломобильным категориям жителей города Москвы беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения.

Работодатели и Профсоюзы:

6.6. Содействуют формированию новых и работе действующих комиссий по социальному страхованию в организациях города Москвы.

Профсоюзы:

6.7. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателями достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учёта работников организаций в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

6.8. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

7. В области развития системы социального партнерства

Стороны:

7.1. Проводят с участием социальных партнеров консультации по вопросам развития практики стимулирования работодателей к участию в системе социального партнерства на базе настоящего Соглашения,

7.2. При привлечении организаций к участию в программах Округа, аккредитации хозяйствующих субъектов, представлении руководителей организаций к наградам города Москвы учитывает их участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение условий Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей и настоящего Соглашения. Рассматривают ходатайства МКПП(р) и Совета по награждению наградами города Москвы, Почетной грамотой и Благодарностью префекта Северо-Западного административного округа города Москвы работников и работодателей Округа.

7.3. Развивают практику включения полномочных представителей Сторон настоящего Соглашения в составы общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при Префектуре по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей и работников в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.4. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаются в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения. Направляют в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и массовых нарушениях трудовых прав работников.

7.5. Содействуют вступлению работодателей Округа в МКПП(р).

7.6. Организуют мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией городских отраслевых, межотраслевых, территориальных и иных соглашений.

7.7. Принимают меры по развитию окружной системы социального партнерства в Округе.

7.8. Оказывают организациям всех форм собственности практическую и методическую помощь по заключению коллективных договоров руководствуясь пунктами Приложения к МТС.

7.9. Содействуют созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях Округа.

7.10. Принимают участие в обучении представителей Сторон социального партнерства формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений, и основам организации взаимодействия сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития Округа.

7.11. Проводят ежегодно на территории Округа отборочные и окружные этапы конкурса профессионального мастерства «Московские мастера», иные городские конкурсы в рамках системы социального партнерства. Обеспечить освещение конкурсов в районных и окружных средствах массовой информации.

7.12. Проводят отраслевые совещания с работодателями по вопросам социальной ответственности предпринимательства, развития отраслевой системы социального партнерства и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

7.13. Проводят консультации, а также оказывать помощь в рамках своей компетенции, в том числе на базе Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Единый центр поддержки», участникам проведения специальной военной операции, а также членам их семей, по следующим вопросам: получение мер социальной поддержки, прохождение реабилитации, проведение протезирования и получения технических средств реабилитации, а также другим вопросам, связанным с предоставлением мер поддержки.

7.14. Оказывают содействие развитию и укреплению системы социального партнерства в Округе.

Префектура:

7.15. Включает представителей МКПП(р), Профсоюзов и Работодателей Округа в состав формируемые Префектурой Совет директоров Северо-западного административного округа, а также комиссий, рабочих групп, и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

7.16. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства, выполнение обязательств Московского трехстороннего соглашения и настоящего Соглашения, соблюдение трудового законодательства.

Префектура и МКПП(р):

7.17. Оказывают содействие Профсоюзам в создании первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности на территории Округа.

7.18. Совместно организуют мероприятия по актуальным вопросам, представляющим интерес для работодателей Округа, с приглашением

представителей отраслевых органов исполнительной власти города Москвы и подведомственных им организаций (по соответствующим вопросам);

7.19. МКПП(р) в случае обращения работодателей Округа вправе рассмотреть и подтвердить в письменной форме деловую репутацию в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Работодатели:

7.20. Обеспечивают условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

7.21. Проводят консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

7.22. Представляют по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

Работодатели и Профсоюзы:

7.23. Содействуют заключению отдельных двухсторонних соглашений между работодателем и первичной профсоюзной организацией о предоставлении льгот и гарантий для членов профсоюза.

7.24. Осуществляют анализ и обобщение поступающих от работников предложений по улучшению работы организации

Профсоюзы:

7.25. Проводят консультации по правовым вопросам и вопросам охраны труда на сайте Союза организаций профсоюзов «Московская Федерация профсоюзов» в сети Интернет, в том числе в режиме «on-line».

7.26. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

8. В области информационной политики и обмена информацией

Стороны:

8.1. Оказывают содействие в информировании жителей о работе элементов системы социального партнерства по реализации обязательств настоящего Соглашения, Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями

работодателей и решений Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.2. Информировать друг друга в письменной форме о принимаемых решениях и правовых актах по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

8.3. Оказывают содействие (в пределах полномочий) в регулярном опубликовании в средствах массовой информации и распространении через информационно-телекоммуникационную сеть Интернет материалов, посвященных деятельности сторон социального партнерства и реализации настоящего Соглашения.

8.4. Размещают на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Префектура:

8.5. Создает на информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет органов исполнительной власти Округа, раздел с размещением документов ОТК и информации о ее работе.

8.6. Оказывает содействие в размещении на информационных ресурсах Префектуры в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о деятельности социальных партнеров по реализации обязательств настоящего Соглашения, окружных и отраслевых (межотраслевых) соглашений, а также решений ОТК.

8.7. Размещает (при обращении) информацию об оказании консультационной и информационной помощи МКПП(р) работодателям Округа.

9. Заключительные положения

9.1. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, действующих на территории Округа, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

9.2. Стороны поручают ОТК в случае необходимости вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение.

9.3. Обязательства работодателей принимают на себя также две другие стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, а также решений ОТК. Составляется план посещения организаций и выносится на обсуждение Сторон. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается Сторонами при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами. Взаимные

консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного уведомления.

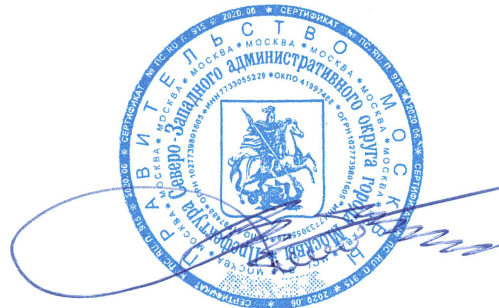
9.4. Стороны обязуются в IV квартале 2027 г. подготовить проект нового Окружного трехстороннего соглашения между органами исполнительной власти Северо-Западного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов Северо-Западного административного округа города Москвы и Территориальным объединением работодателей «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)» и в I квартале 2028 года рассмотреть и заключить данное соглашение.

9.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует до дня вступления в силу нового Окружного трехстороннего соглашения между органами исполнительной власти Северо-Западного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов Северо-Западного административного округа города Москвы и Территориальным объединением работодателей «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)», но не более 3 лет.

9.6. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения Префектура публикует его текст на своем официальном сайте, а также организует информирование работодателей и работников в окружных и районных средствах массовой информации.

**От территориального
органа исполнительной
власти**

Префект Северо-
Западного
административного округа
города Москвы



А.А.Пашков

От Профсоюзов

Председатель
Окружного Совета
Московской
Федерации
профсоюзов
Северо-Западного
административного
округа города Москвы



В.А.Куликов

От Работодателей

Заместитель Председателя
Регионального объединения
работодателей города
федерального значения
Москвы

«Московская Конфедерация
промышленников
и предпринимателей
(работодателей)»



А.А.Савин