

Северо-Восточный административный округ города Москвы

**О К Р У Ж Н О Е
Т Р Е Х С Т О Р О Н Н Е Е
С О Г Л А Ш Е Н И Е
на 2019 - 2021 годы**

между органами исполнительной власти
Северо-Восточного административного округа города Москвы,
Окружным советом Московской Федерации профсоюзов и
Территориальным объединением работодателей
Северо-Восточного административного
округа города Москвы

Москва 2019 год

Договаривающиеся стороны: территориальные органы исполнительной власти Северо-Восточного административного округа Москвы - префектура и Управы районов (далее - **Префектура**), Окружной Совет Московской Федерации профсоюзов от лица объединений профсоюзов, (далее - **Профсоюзы**), Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Северо-Восточном административном округе города Москвы» (далее – **Работодатели**) заключили настоящее Соглашение (далее - **Соглашение**) с целью создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности округа, устойчивого функционирования и дальнейшего развития науки, промышленности и предпринимательства, а также с целью социальной и правовой защиты работников и жителей округа.

Настоящее Соглашение заключено на основе Закона города Москвы от 11 ноября 2009 г. №4 «О социальном партнерстве в городе Москве» и Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годов между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. Стороны, в объеме своих полномочий, принимают на себя зафиксированные в нем обязательства.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения поддержку согласованных мер, в пределах своих полномочий, по созданию условий, содействующих стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры окружного рынка труда, модернизационным процессам в промышленном производстве, расширению спектра прикладных научных исследований, повышению конкурентоспособности отечественных товаров, росту производительности труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни, поддержанию социальной стабильности и обеспечению социальной защиты жителей округа.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров при заключении коллективных договоров в организациях. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, признаются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников и жителей округа.

Стороны считают целесообразным включать в коллективные договоры обязательства, рекомендованные Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Соглашение открыто для присоединения в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 года № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», всем заинтересованным работодателям и профсоюзам, действующим в округе.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, формируемой путем делегирования в ее состав представителей сторон на паритетных началах, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Стороны уполномочивают окружную трехстороннюю комиссию, в случае необходимости, вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в установленном порядке.

С целью обеспечения реализации Соглашения на основе взаимных консультаций в рамках Окружной трехсторонней комиссии стороны принимают необходимые решения, вносят предложения в адрес исполнительных органов СВАО и органов местного самоуправления, а также в адрес законодательных, исполнительных, правоохранительных органов города Москвы и в Московскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны обязуются информировать работников и жителей округа о ходе реализации Соглашения и решений окружной трехсторонней комиссии через свои средства массовой информации.

Соглашение вступает в силу 18 января 2019 года и действует до вступления в силу нового Соглашения.

1. Для обеспечения занятости населения и достойной оплаты труда, поддержания стабильного состояния и перспективного развития промышленности, науки и предпринимательства округа, и с целью сосредоточения усилий при выполнении задач социально-экономического развития округа Стороны обязуются:

1.1. Содействовать реализации проектов по цифровизации и внедрению инновационных технологий, направленных на увеличение выпуска конкурентоспособной продукции в наукоёмком и высокотехнологичном окружном секторе промышленности и развитию экспортного потенциала.

1.2. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства в округе, занятого выпуском продукции, оказанием услуг и продвижению их на московском и региональных рынках страны.

1.3. Осуществлять реализацию мер, направленных на поддержку экономической активности малого предпринимательства различных видов деятельности и создание ими новых рабочих мест в округе.

Способствовать формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач округа.

1.4. Принимать участие в внедрении эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.5. Участвовать в выполнении мероприятий по предотвращению банкротства организаций округа.

1.6. В случае угрозы массового увольнения работников обеспечить проведение экстренных совместных мероприятий, направленных на содействие занятости увольняемых работников.

Критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников организаций, зарегистрированных в городе Москве, с численностью работающих от 15 и более человек, за определенный период времени:

- увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации;
- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.7. В целях повышения престижа рабочих и инженерных профессий и содействия повышению квалификации работников способствовать в принятии участия организаций округа в городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера». Проводить на уровне Префектуры округа чествование победителей. Размещать фотографии победителей конкурсов на досках почета в округе и районах округа.

1.8. Участвовать в создании необходимых условий при выдвижении организаций округа на общегородской конкурс «Московский предприниматель»,

1.9. Обеспечить освещение конкурсов в окружных средствах массовой информации

1.10. В целях содействия занятости инвалидов и молодежи осуществлять мероприятия по пропаганде и разъяснению условий участия в отборе технико-

экономических обоснований при создании и сохранении (модернизации) рабочих мест для инвалидов и молодежи следующих категорий:

- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет;
- выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 24 лет, впервые ищущих работу;
- выпускники высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущие работу впервые.

При рассмотрении таких проектов учитывать участие организаций в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств Московского и окружного трехсторонних соглашений.

1.11. Обязательства Работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Префектура и работодатели:

1.12. Способствовать созданию новых и модернизации действующих рабочих мест для жителей административного округа при реализации государственных программ города Москвы.

1.13. Во взаимодействии с городскими структурами органов исполнительной власти обеспечивать реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства.

1.14. Создавать условия для развития высокотехнологичных компаний и повышения конкурентоспособности товаров и услуг производителей в СВАО г. Москвы.

1.15. Способствовать обмену информацией о продукции, производимой предприятиями СВАО г. Москвы.

1.16. Поддерживать экспортоориентированные компании, использующие в своем производстве национальную компонентную базу.

1.17. Продолжить проведение совместных мероприятий, осуществляемых в целях содействия развитию и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности СВАО г. Москвы.

1.18. Участвовать в городских программах по созданию технопарков, промкомплексов, технополисов и индустриальных парков.

1.19. Организовывать участие организаций СВАО в работе мероприятий в рамках Московского международного инженерного форума.

1.20. Участвовать в проведении мониторинга потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществлять взаимодействие по их подготовке с образовательными организациями СВАО г. Москвы.

1.21. Участвовать в проведении мониторинга целевого и эффективного использования земельных участков организациями, осуществляющими промышленную деятельность на территории СВАО г. Москвы.

1.22. Способствовать росту социальной ответственности бизнес-сообщества. Принимать меры по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в первую очередь инвалидов и молодежи, путем создания (оснащения) рабочих мест, а также участия в реализации государственных программ города Москвы.

Префектура:

1.23. Принимать меры по сокращению количества административных и других ограничений, приводящих к снижению эффективности инновационной и хозяйственно-экономической деятельности организаций административного округа.

1.24. Обеспечить информирование работодателей и жителей округа о состоянии рынка труда и составе незанятых граждан в порядке взаимного обмена информацией с социальными партнерами и в окружных средствах массовой информации.

1.25. Способствовать повышению уровня государственной поддержки организаций, осуществляющих деятельность в научной и инновационной сферах и выпускающих наукоемкую и высокотехнологичную продукцию.

1.26. Осуществлять системное взаимодействие с организациями научно-промышленного профиля в округе в целях содействия развитию научных и промышленных окружных организаций, а также оперативного рассмотрения проблемных вопросов в указанной сфере.

Работодатели:

1.27. Участвовать в реализации экономической, в том числе промышленной политики города Москвы.

1.28. Продолжить работу по анализу обращений работодателей в Территориальный союз работодателей в СВАО г. Москвы, связанных с возникновением административных барьеров при развитии предпринимательства, и вносить предложения по их устранению.

1.29. Продолжить взаимодействие с городскими структурами исполнительной власти и МКПП(р) по вопросам снижения налоговой нагрузки по налогу на движимое и недвижимое имущество организаций города Москвы.

1.30. Продолжить взаимодействие с городскими структурами исполнительной власти и МКПП (р) по вопросам, связанным с кадастровой оценкой недвижимости организаций.

1.31. Осуществлять под руководством МКПП(р) сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем в организациях различных отраслей производства, в том числе для рассмотрения в рамках программы тематических мероприятий.

1.32. Не допускать массового увольнения работников.

В случае появления причин массового увольнения работников информировать Профсоюзы и Государственное казенное учреждение города Москвы Центр занятости населения Северо-Восточного административного округа города Москвы не менее чем за три месяца до предполагаемых увольнений и совместно разрабатывать меры по выводу предприятия из кризиса.

Не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

1.32. (а). Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности, или штата работников организации, возможность переподготовки новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

1.33. Своевременно предоставлять в ГКУ центр занятости населения Северо-Восточного административного округа информацию о вакансиях, а в территориальный отдел квотирования СВАО - информацию о потребности в создании новых рабочих мест для инвалидов и молодежи, а также сведения о вакансиях на квотируемые рабочие места для инвалидов и молодежи.

1.34. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, определяемой в соответствии с положениями раздела 3 Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

1.35. Принимать меры по недопущению задержек выплаты заработной платы работникам, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам, а также использования форм оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством.

1.36. Определять денежную компенсацию работнику за задержку выплат заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам, из расчета не ниже одной двухсотой ставки рефинансирования Центрального банка РФ, действующей в это время, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

1.37. При сокращении численности или штата работников выходное пособие выплачивать из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства РФ без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

1.38. Возмещать работнику на основании ст. 142. Трудового кодекса РФ вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной 150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Р.Ф., от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

1.39. Предоставлять по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

1.40. Проводить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.41. Разрабатывать и применять системы нормирования труда, определяемые в соответствии с действующим законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаемые коллективным договором.

1.42. Устанавливать заработную плату работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

1.43. Устанавливать штатные расписания организаций на основании обоснованных норм труда, которые утверждаются руководителем организации с учетом выборного органа профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Работодатели и профсоюзы

1.44. Участвовать в реализации социально-экономической политики города Москвы.

1.45. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, охраны труда и техники безопасности.

1.46. В целях частичного решения проблем подготовки квалифицированных рабочих кадров для предприятий и организаций округа, содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений продолжить работу по возрождению системы профессионального наставничества, создавать для молодежи специальные ученические рабочие места.

1.47. В части привлечения иностранной рабочей силы стороны принимают на себя следующие обязательства:

- проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы;
- определять потребность в иностранных работниках и значение коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда, регулирующего стоимость патента, с учетом мнения сторон социального партнерства города Москвы.

Профсоюзы:

1.48. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в организациях округа законодательства, регулирующего трудовые отношения и законодательства о занятости.

1.49. Предоставлять бесплатные юридические консультации и правовую помощь работникам и жителям округа, профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также работодателям, присоединившимся к настоящему соглашению, по вопросам занятости и трудового законодательства.

1.50. Осуществлять профсоюзный контроль над своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории округа.

1.51. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории округа.

2. В целях обеспечения благоприятных условий и охраны труда, повышения уровня его безопасности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации в округе Стороны обязуются:

2.1. Продолжить обучение руководителей высшего и среднего звена малого и среднего предпринимательства и организаций, а также работников

органов исполнительной власти округа по вопросам охраны труда и обеспечения экологической безопасности.

2.2. Совместно со специалистами ГБУ «Московский центр условий и охраны труда» осуществлять практическую и консультационную помощь предприятиям и организациям округа по созданию здоровых и безопасных условий труда.

2.3. Информировать работников и население округа через окружные и районные СМИ, в рамках семинаров и круглых столов о взаимодействии Сторон по вопросам охраны труда, размещать в СМИ социальную рекламу (наглядную агитацию) по вопросам охраны и условий труда.

2.4. Оказывать содействие в проведении работодателями работ по созданию безопасных условий труда, специальной оценке условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Префектура и работодатели:

2.5. Обеспечить выполнение промышленными организациями округа и иными хозяйствующими субъектами санитарно-противоэпидемических требований при осуществлении хозяйственной деятельности.

Совместно принимать решения по обеспечению мер экологической безопасности на территории округа. Осуществлять взаимодействие с соответствующими службами округа.

2.6. Проводить работу по обеспечению охраны труда в организациях округа в соответствии с действующим законодательством и утвержденными полномочиями префектуры.

2.7. Обеспечить своевременное и в установленном порядке проведение периодических и предварительных медицинских осмотров в лечебно-профилактических учреждениях округа всех работающих в контакте с вредными и опасными производственными факторами.

2.8. Содействовать работе окружного Базового центра по охране труда Московского городского центра условий и охраны труда. Привлекать специалистов Базового центра к подготовке и обсуждению вопросов о состоянии условий и охраны труда в организациях округа на заседаниях Коллегии префектуры, а также к другим мероприятиям, связанным с охраной труда и экологией.

2.9. Обеспечить в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, в том числе в государственных бюджетных учреждениях города Москвы в соответствии с положениями раздела 3 Московского

трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

2.10. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях округа, системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

Работодатели:

2.11. Обеспечить соблюдение нормативно-правовых актов по охране труда, создание служб или введение должности специалиста по охране труда в организациях с численностью более 50 работников. В организациях с меньшей численностью - обеспечить заключение договоров со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

2.12. Проводить мероприятия по улучшению условий и охраны труда, а также предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством.

2.13. Обеспечить организацию горячего и лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами.

2.14. Предусмотреть включение мероприятий по надлежащему содержанию и обеспечению безопасной эксплуатации детских оздоровительных лагерей в годовые планы предупредительного ремонта организаций, на балансе которых находятся эти учреждения. Приемку детских оздоровительных лагерей осуществлять с участием технической инспекции труда профсоюзов.

2.15. Создавать условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда. Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий охраны труда. Проводить их обучение в специализированных учебных центрах с сохранением среднего заработка на период проведения обучения

2.16. Незамедлительно информировать отраслевые и функциональные органы исполнительной власти округа, органы местного самоуправления и соответствующие профсоюзные органы обо всех групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом,

произошедших на производстве, а также об экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде.

Включать представителей органов исполнительной власти округа, профсоюзов и Московского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации в состав комиссий по расследованию групповых и тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших на производстве, для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

2.17. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в организациях, в том числе, в государственных учреждениях города Москвы, с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2.18. Обеспечить выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы, определяемой в соответствии с положениями раздела 3 Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной плате в городе Москве на день выплаты, и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

2.19. Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

Профсоюзы:

2.20. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в организациях округа трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом государственные органы надзора и контроля.

2.21. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории округа, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

3. С целью повышения уровня и качества жизни населения и работников округа Стороны обязуются:

3.1. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, в работе с молодежью, организации детского и семейного досуга и отдыха.

3.2. Обеспечить сохранение и развитие социально-культурных объектов округа, сети спортивных сооружений, загородных баз детского и семейного отдыха организаций.

3.3. Создавать условия для профессиональной адаптации инвалидов и реализации программ приспособления инфраструктуры округа и рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями.

3.4. Оказывать организационно-методическую помощь клубным учреждениям, спортсооружениям, детско-юношеским спортивным школам, библиотекам, детским оздоровительным лагерям организаций округа.

Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха детей в оздоровительных учреждениях.

3.5. Развивать взаимодействие между образовательными учреждениями среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования и работодателями округа. Проводить в старших классах общеобразовательных школ и учреждениях среднего профессионального образования уроки, направленные на информирование молодежи о ситуации на рынке труда и о системе социального партнерства в городе, как механизм защиты социально-трудовых прав. Организовывать профориентационные мероприятия для молодежи.

3.6. Содействовать созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов.

3.7. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови в городе Москве.

3.8. Обеспечить в установленном порядке финансирование совместных спортивных и культурно-массовых мероприятий.

3.9. Вносить в установленном порядке в Правительство Москвы совместно выработанные предложения об установлении льгот по арендной плате и коммунальным платежам для организаций, осуществляющих социально-значимую деятельность на территории округа.

Префектура:

3.10. Принимать меры по обеспечению надлежащего санитарного и экологического порядка, благоустройству и озеленению территории округа.

3.11. Участвовать в разработке и реализации неотложных мероприятий по решению транспортных проблем в округе.

Префектура и Работодатели:

3.12. Не допускать ликвидации и перепрофилирования социально-культурных объектов, осуществляющих воспитательную, образовательную, медицинскую, культурно-досуговую, физкультурно-спортивную деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей и работников округа.

Включать представителей профсоюзов в состав комиссий, принимающих вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые объекты социальной сферы округа.

3.13. Продолжить работу по созданию на предприятиях потребительского рынка и услуг безбарьерной среды, доступной для инвалидов и других маломобильных групп населения.

Префектура и Профсоюзы:

3.14. Осуществлять контроль за санитарно-эпидемиологической и противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности людей в округе, а также пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях.

Работодатели и Профсоюзы:

3.15. Включать в коллективные договоры мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых учреждениями дошкольного воспитания, образования, культуры, общественного питания, спортоборудованиями, другими оздоровительными, социально-бытовыми объектами организаций, расположенных в округе, и поддержанию на должном уровне их технического состояния.

3.16. Предусматривать при заключении коллективных договоров принятие взаимных обязательств по вопросам соблюдения международных норм организации труда для женщин, имеющих детей, по особому отношению к семьям работников, имеющих 3-х и более детей или воспитывающих ребенка-инвалида, по созданию благоприятных условий для беременных женщин и матерей с малолетними детьми.

3.17. Предусматривать при заключении коллективных договоров выделение финансовых средств из фондов организаций целевым назначением

для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

Предоставлять льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций. Информировать коллективы организаций об использовании льготных путевок.

Работодатели:

3.18. Содействовать активному участию предпринимателей округа в реализации социальных программ по поддержке инвалидов, молодежи, многодетных семей.

3.19. Обеспечить выплату работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием детей.

3.20. Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в т.ч. на условиях самозанятости, после отпуска, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, в том числе с использованием возможностей Государственного казенного учреждения города Москвы Центра занятости населения Северо-Восточного административного округа города Москвы. Применять гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями.

3.21. Направлять в течение 5 календарных дней органам социальной защиты населения по месту нахождения работодателя информацию о приеме на работу пенсионеров.

3.22. Обеспечить безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) инвалидам по слуху в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, из расчета один переводчик жестового языка на каждые 15 человек работающих.

3.23. Устанавливать заработную плату переводчикам русского жестового языка (старшим инструкторам - переводчикам по обслуживанию работников-инвалидов по слуху), работающим в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

3.24. Обеспечивать доступность горячего питания для своих работников и получения диетического питания в случаях наличия соответствующих медицинских показаний.

Профсоюзы:

3.25. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов по обязательному социальному страхованию, через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию.

3.26. Осуществлять общественный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Северо-Восточного административного округа города Москвы, в территориальные органы Пенсионного фонда РФ.

3.27. Проводить единые профсоюзные уроки в старших классах общеобразовательных организаций и образовательных организаций среднего и профессионального образования.

4. В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства стороны обязуются:

4.1. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанными с ними экономических отношений. Проводить взаимные консультации по разработке и реализации правовых актов по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям.

4.2. Взаимно обеспечивать возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

4.3. Проводить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно правовых форм, в том числе саморегулируемых организаций, а также российских сетевых и транснациональных компаний, расположенных на территории округа, в систему социального партнерства.

4.4. Проводить совместную работу в организациях, осуществляющих деятельность на территории округа, по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций, а также содействовать созданию в каждой организации первичной профсоюзной организации.

4.5. При реализации совместных решений в рамках системы социального партнерства учитывать взаимодействие организаций, действующих на

территории округа, с объединениями профсоюзов и объединением работодателей.

4.6. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях округа. В случае их возникновения обращаться в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

4.7. Направлять в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы, в целях предотвращения указанных ситуаций.

4.8. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации учитывать результаты выполнения коллективных договоров, настоящего соглашения.

Работодатели:

4.9. По запросу представителей работников предоставлять полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашения.

4.10. Оказывать помощь коллективам работников организаций округа в создании профсоюзных организаций с целью снижения социальной напряженности в коллективах и расширения возможностей социальной и правовой защиты работников, а также не препятствовать инициативе работников по восстановлению первичных профсоюзных организаций.

4.11. Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в городских профсоюзных мероприятиях.

4.12. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзных организаций с правом голоса.

Префектура:

4.13. В соответствии с требованиями ст. 35.1 ТК РФ, Законом города Москвы от 11.11.2009 № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», Московским трехсторонним соглашением на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей обеспечить участие окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в

разработке и обсуждении проектов программ социально-экономического развития и других актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

4.14. Оказывать практическое и методическое содействие объединению работодателей на базе Территориального союза работодателей в СВАО города Москвы, а также окружному объединению Профсоюзов.

Активно содействовать организации взаимодействия администрации управ районов с ТСП «Организация МКПП (р) в СВАО г. Москвы» и окружным объединением Профсоюзов.

4.15. При рассмотрении обращений работодателей в органы исполнительной власти округа по вопросам хозяйственно-экономической деятельности учитывать их участие в системе социального партнерства города Москвы в установленном порядке.

4.16. Включать представителей Профсоюзов в состав постоянно действующих комиссий по проблемам, связанным с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей округа.

4.17. Включать Профсоюзы и Работодателей в список рассылки протоколов заседания Коллегии префектуры, а также распоряжений префекта по социально-экономическим вопросам.

4.18. Проводить разъяснительную работу по участию организаций и индивидуальных предпринимателей округа в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

4.19. Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

Профсоюзы:

4.20. Проводить консультации по правовым вопросам и вопросам охраны труда на сайте МФП в сети Интернет, в том числе в режиме «on-line», используя компьютерную программу «Профсоюзная Фемида».

4.21. Продолжить на базе Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов обучение руководителей организаций, представителей выборных профсоюзных органов работников, представителей органов исполнительной власти и местного самоуправления округа по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

4.22. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Префектурой и Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим

соглашением, а также отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

4.23. Принимать участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе по вопросам оплаты труда и уровня жизни населения.

От Префектуры

Префект
Северо - Восточного
административного
округа г. Москвы

А.А. Беляев

От Профсоюзов

Председатель
Окружного совета
Московской Федерации
профсоюзов СВАО
г. Москвы

Н.Ф. Афина

От Работодателей

И.О. председателя
Территориального союза
работодателей
«Организация Московской
Конфедерации
промышленников и
предпринимателей
(работодателей)
в СВАО г. Москвы»

С.А. Севостьянов