

**Решение**  
Московской трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от 21 марта 2025 года

**О деятельности специализированного  
учреждения системы социального  
партнерства города Москвы –  
Учреждение «Трудовой арбитражный  
суд для разрешения коллективных  
трудовых споров»**

В соответствии с Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, Московскими объединениями профсоюзов и Московскими объединениями работодателей и постановлением Правительства Москвы от 11.09.2001 № 840-ПП создано Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» (далее – Учреждение «Трудовой арбитражный суд»).

Учреждение «Трудовой арбитражный суд» осуществляет свою деятельность, руководствуясь главой 61 Трудового кодекса Российской Федерации (статьи 404, 407), Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, Московскими объединениями профсоюзов и Московскими объединениями работодателей и решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений (далее – Московская трехсторонняя комиссия).

Основной задачей Учреждения «Трудовой арбитражный суд» является содействие сторонам в урегулировании коллективного трудового спора: от начала конфликта, его оформления до его урегулирования – не доведения конфликта до забастовки.

За период с 2022 года по 2024 год в Учреждение «Трудовой арбитражный суд» поступило 425 обращений. Оказана помощь в урегулировании трудовых конфликтов на ранних стадиях до оформления коллективного трудового спора. Наиболее часто встречающейся причиной обращений стали следующие нарушения: письменное неоформление работодателем трудового договора, нарушения при привлечении к сверхурочной работе, нарушения, связанные с предоставлением отпусков, нарушения процедуры увольнения работника по инициативе работодателя, неоплата в установленном размере за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Учреждением оказывается помощь в проведении коллективных переговоров, связанных с нежеланием работодателя вступать в переговорный процесс.

В процессе работы Учреждением «Трудовой арбитражный суд» оказана конкретная помощь спорящим сторонам в урегулировании трудовых конфликтов, которые удалось предотвратить на начальной стадии их возникновения

до оформления коллективного трудового спора, всем обратившимся была оказана квалифицированная правовая поддержка. В некоторых случаях урегулирования трудовых конфликтов использовался опыт трудовых арбитров города Москвы.

Важным направлением деятельности Учреждения «Трудовой арбитражный суд» является обучение социальных партнеров города Москвы. За 2022-2024 годы проведено 10 семинаров для социальных партнеров города Москвы, количество принявших участие в семинарах составило 531 человек.

Согласно Положению о трудовых арбитрах города Москвы, сформированный список кандидатов трудовых арбитров вносится на рассмотрение Московской трехсторонней комиссии и утверждается на ее заседании (пункты 2.5, 2.6 Положения о трудовых арбитрах города Москвы).

Учитывая, что в настоящее время действует состав трудовых арбитров города Москвы, утвержденный решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20 февраля 2014 года,

### **Московская трехсторонняя комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию о деятельности Учреждения «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» (приложение 1 к настоящему решению).

1.1. Утвердить сформированный социальными партнерами список трудовых арбитров города Москвы (приложение 2 к настоящему решению).

1.2. Список трудовых арбитров города Москвы, утвержденный решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20 февраля 2014 года, считать утратившим силу.

### **2. Сторонам социального партнерства:**

2.1. Рекомендовать при возникновении коллективных трудовых споров в организациях города Москвы обращаться в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

2.2. Включать в коллективные договоры обязательства по урегулированию возникающих коллективных трудовых споров в Учреждении «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

2.3. Размещать информацию о деятельности Учреждения «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» на официальных информационных ресурсах сторон.

2.4. Оперативно направлять информацию в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» о возникающих конфликтах.

3. Учреждению «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» проводить информационную разъяснительную работу о направлении деятельности и о порядке урегулирования возникающих конфликтов.

**Мэр Москвы**



**С.С. Собянин**

*№ 77-1733*

*17.06.2025*

**Председатель  
Московской  
Федерации  
профсоюзов**



**Ю.К. Павлов**

**Председатель  
Московской  
Конфедерации  
промышленников  
и предпринимателей  
(работодателей)**



**Е.В. Панина**