

Приложение 1
к решению Московской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 21 марта 2025 г.

**Информация о деятельности Учреждения «Трудовой арбитражный суд
для разрешения коллективных трудовых споров»**

В 2002 году в соответствии с Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, Московскими объединениями профсоюзов и Московскими объединениями работодателей, Соглашением между Министерством труда и социального развития Российской Федерации, Правительством Москвы с участием Московских объединений профсоюзов и Московских объединений предпринимателей (работодателей), постановлением Правительства Москвы от 11.09.2001 № 840-ПП образовано Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» (далее – Учреждение «Трудовой арбитражный суд»).

Учреждение «Трудовой арбитражный суд» осуществляет свою деятельность, руководствуясь главой 61 Трудового кодекса Российской Федерации (статьи 404, 407), Законом города Москвы от 11.11.2009 № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, Московскими объединениями профсоюзов и Московскими объединениями работодателей и решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

Основной задачей Учреждения «Трудовой арбитражный суд» является содействие сторонам в урегулировании коллективного трудового спора: от начала конфликта, его оформления и до его урегулирования – не доведения конфликта до забастовки.

Всем обратившимся в Учреждение «Трудовой арбитражный суд» оказывается бесплатная юридическая помощь.

За период с 2022 года по 2024 год в Учреждение «Трудовой арбитражный суд» поступило 425 обращений из организаций города Москвы (2022 год – 154 обращения, 2023 год – 146 обращений, 2024 год – 125 обращений). Наиболее часто встречающейся причиной обращений стали следующие нарушения: письменное неоформление работодателем трудового договора, нарушения при привлечении к сверхурочной работе, нарушения, связанные с предоставлением отпусков, нарушения процедуры увольнения работника по инициативе работодателя, неоплата в установленном размере за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Большой процент обращений (34 % от всех обращений) связан с нарушением трудовых прав работников в связи с увольнением по сокращению численности или штата работников, задержкой выплаты заработной платы и не проведении ее индексации.

Сотрудниками Учреждения «Трудовой арбитражный суд» оказывалась помощь представителям работников и Первичных профсоюзных организаций

грамотно вступать в переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений, в том числе объясняя порядок наделения представителя работников полномочиями, в случае отсутствия Первичной профсоюзной организации, а также если Первичная профсоюзная организация насчитывает менее 50% работников от численности работников организации. Обратившимся оказывалась квалифицированная правовая помощь работниками Учреждения во взаимодействии с трудовыми арбитрами города Москвы.

Учреждением «Трудовой арбитражный суд» для представителей работников разработаны методические рекомендации по ведению переговоров по заключению коллективного договора для Первичных профсоюзных организаций с численностью менее половины от численности работающих. Методические рекомендации размещены на сайте Учреждения (<https://trudsud.ru/educational-materials/broshyury/>).

Обращения, поступающие от жителей города Москвы, занятых на цифровых онлайн платформах – водители такси, курьеры по доставке еды и продуктов, мастера, которые получают заказы, сделанные через соответствующие приложения, самозанятые, требуют детального изучения правового статуса этой категории занятых. Определение характера таких конфликтов требует законодательной регламентации.

Учреждение «Трудовой арбитражный суд» проводит мониторинг трудовых конфликтов в городе Москве, вместе с тем, осуществляется обмен данными о социально-трудовых конфликтах с Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Это позволяет Учреждению прогнозировать возникновение конфликтных ситуаций в трудовой сфере.

Важным направлением деятельности Учреждения «Трудовой арбитражный суд» является обучение социальных партнеров города Москвы. За 2022-2024 годы проведено 10 семинаров для социальных партнеров города Москвы, количество принявших участие в семинарах составило 531 человек. Обучение проводится высококвалифицированными специалистами в области трудового права и психологии возникновения конфликтов.

Учреждение «Трудовой арбитражный суд» в соответствии с Положением о трудовых арбитрах города Москвы, утвержденным Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 4 октября 2012 года ведет базу данных по учету трудовых арбитров города Москвы, формирует единый список кандидатов в трудовые арбитры города Москвы и вносит его на рассмотрение Московской трехсторонней комиссии. Обновление состава трудовых арбитров – относится к полномочиям Московской трехсторонней комиссии. В настоящее время возникла необходимость в актуализации и обновлении списка трудовых арбитров города Москвы, утвержденного решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20 февраля 2014 года.

Учреждением «Трудовой арбитражный суд» совместно с социальными партнерами города Москвы проведена большая работа по включению

в Московское трехсторонне соглашение, отраслевые и окружные соглашения, коллективные договоры обязательств сторон в случае возникновения коллективного трудового спора использовать возможности его урегулирования Учреждением «Трудовой арбитражный суд» и выполнении его решения.

Проводится совместная работа Учреждения с социальными партнерами по разъяснению положений Московского трехстороннего соглашения и размещению в организациях информации с указанием органов и организаций, занимающихся досудебным урегулированием трудовых споров.

Учреждение «Трудовой арбитражный суд» взаимодействует с Федерацией Независимых профсоюзов России. В рамках Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы Учреждение принимает необходимые меры по урегулированию коллективных трудовых споров, по противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений, изучает сложившуюся практику и при необходимости готовит предложения по совершенствованию внесудебного разрешения коллективных трудовых споров.

На сайте www.trudsud.ru размещается информация о работе Учреждения «Трудовой арбитражный суд», в разделе «Обучение» есть возможность самостоятельно пройти обучение по теме: «Коллективные трудовые споры» по общей и специальной программам и пройти тестирование для проверки полученных знаний. В разделе «Брошюры» размещены для ознакомления буклеты-памятки, в которых в краткой доступной форме изложены вопросы применения трудового законодательства.

Работа, проводимая Учреждением «Трудовой арбитражный суд» совместно с социальными партнерами города Москвы, направлена на улучшение взаимоотношений между работниками и работодателями, результатом чего является отсутствие зарегистрированных коллективных трудовых споров в городе Москве уже продолжительное время. Данную работу необходимо продолжать и совместными усилиями принимать все меры по достижению понимания и созданию условий предупреждения трудовых конфликтов в городе Москве.