

**ЗЕЛЕНОГРАДСКОЕ ОКРУЖНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
НА 2019-2021 ГОДЫ МЕЖДУ ПРЕФЕКТУРОЙ ЗЕЛЕНОГРАДСКОГО
АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА ГОРОДА МОСКВЫ,
ОКРУЖНЫМ СОВЕТОМ МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ СОЮЗОМ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ «ОРГАНИЗАЦИЯ МОСКОВСКОЙ
КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
(РАБОТОДАТЕЛЕЙ) В ЗЕЛЕНОГРАДСКОМ АДМИНИСТРАТИВНОМ
ОКРУГЕ ГОРОДА МОСКВЫ»**

Договаривающиеся стороны: префектура Зеленоградского административного округа города Москвы (далее – Префектура округа), Окружной Совет Московской Федерации профсоюзов (далее – Профсоюзы), Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» (далее – Работодатели) (далее - Стороны) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. N 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» заключили Зеленоградское окружное трехстороннее соглашение на 2019-2021 годы между префектурой Зеленоградского административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов, Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» (далее – Соглашение)..

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Зеленоградского административного округа города Москвы по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и развитие экономики города Москвы, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для разработки и заключения коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории Зеленоградского административного округа города Москвы (далее – округ), с индивидуальными предпринимателями, осуществляющими свою

деятельность на территории округа (далее - организации). Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны при разработке и реализации настоящего Соглашения руководствуются положениями, содержащимися в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа, Московским трехсторонним соглашением на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Городской территориальной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Зеленоградского административного округа города Москвы (далее - ЗТК).

Стороны поручают ЗТК в случае необходимости вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы Городской территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Зеленоградского административного округа города Москвы.

Раздел 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

1.1. Направлять усилия на укрепление экономики города Москвы, в том числе на основе внедрения проектного подхода, цифровизации и инновационных технологий, снижение импортозависимости и развитие экспортного потенциала.

1.2. Участвовать в рамках своих полномочий в подготовке и экспертизе документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.3. Участвовать в разработке предложений по комплексному и устойчивому развитию производственных территорий и промышленных зон, расположенных на территории округа.

1.4. Способствовать ежегодному увеличению объемов производства промышленной продукции округа.

1.5. Обеспечить реализацию мероприятий, предусмотренных Государственными программами города Москвы в области экономического развития и инвестиционной привлекательности города Москвы и ежегодно

принимаемыми программами комплексного развития Зеленоградского административного округа города Москвы.

1.6. Приглашать руководителей профильных и отраслевых Департаментов города Москвы на заседания Совета директоров организаций науки и промышленности Зеленограда в целях информирования директоров о развитии социальных направлений в округе и городе Москве.

1.7. Обсуждать на Совете директоров организаций науки и промышленности Зеленограда вопросы:

- научной и финансово-хозяйственной деятельности научных и промышленных организаций округа по созданию электронной компонентной базы и радиоэлектронных изделий на основе высоких технологий и нанотехнологий;

- хода работ по реализации проекта особой экономической зоны «Технополис «Москва»;

- реализации программ развития инновационного территориального кластера «Зеленоград», осуществляемых Казенным предприятием города Москвы «Корпорация развития Зеленограда»;

- реализации мер по улучшению качества и снижению себестоимости выпускаемой продукции с целью повышения объемов ее реализации;

- повышения инвестиционной привлекательности производственных зон для бизнеса и проектов инновационного территориального кластера «Зеленоград».

1.8. Продолжить работу по проведению окружного конкурса «Директор года», а также принять участие в городском конкурсе «Лучший работодатель города Москвы».

1.9. Способствовать реализации мер по поддержке малого и среднего предпринимательства в округе через организации окружной инфраструктуры поддержки и развития бизнеса.

1.10. В средствах массовой информации и на сайтах в сети Интернет информировать жителей округа о деятельности сторон социального партнерства, состоянии реального сектора экономики и инновационном развитии промышленности и бизнеса округа.

1.11. В целях обеспечения соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работающего населения города Москвы обеспечить своевременное взаимное информирование друг друга о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства в отношении организации, осуществляющих свою деятельность на территории округа.

1.12. При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящим перебазируванием, реформированием и ликвидацией организаций, осуществляющих свою деятельность на территории округа, с числом работников более 100 человек своевременно информировать друг друга для принятия мер по соблюдению законных прав работников.

1.13. При приватизации предприятий, осуществляющих социально-значимую деятельность, не допускать их репрофилирования согласно договорам купли-продажи в течение указанного в договорах срока.

Префектура округа и Работодатели обязуются:

1.14. Участвовать в развитии механизмов государственно-частного партнерства.

1.15. Содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства, в том числе путем подготовки предложений по созданию на территории округа специализированных территорий и объектов развития промышленной, инновационной и инжиниринговой деятельности.

1.16. Принимать меры по устранению избыточного государственного регулирования и снижению административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

1.17. Оказывать в рамках своих полномочий содействие реализации на территории округа проектов особой экономической зоны «Технополис «Москва», инновационного территориального кластера «Зеленоград», Специализированной территории малого предпринимательства «Зеленоград», Технопарка «Элма».

1.18. Содействовать реализации мер, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства на территории округа.

1.19. Содействовать созданию условий для повышения конкурентоспособности товаров и услуг производителей округа.

1.20. Содействовать созданию условий для стимулирования спроса на рынке высокотехнологичной продукции, повышения уровня внедрения технологических инноваций промышленными организациями.

1.21. Содействовать в создании условий для развития высокотехнологичных организаций и повышения стоимости интеллектуального труда.

1.22. Содействовать экспортоориентированным организациям, использующим в своем производстве национальную компонентную базу.

1.23. Продолжить проведение совместных мероприятий, осуществляемых в целях содействия развитию и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в городе Москве.

1.24. Содействовать проведению мероприятий в рамках Московского международного инженерного форума.

1.25. Способствовать обмену информацией о продукции, производимой организациями, результатах их финансово-экономической деятельности.

1.26. Содействовать обеспечению доступности долгосрочного кредитования товаропроизводителей, зарегистрированных на территории округа.

1.27. Проводить мониторинг потребности в специалистах, востребованных в организациях округа, и осуществлять взаимодействие с образовательными организациями города Москвы по их подготовке.

1.28. Участвовать в проведении мониторинга целевого и эффективного использования земельных участков организациями, осуществляющими промышленную деятельность на территории округа.

1.29. Продолжить взаимодействие по вопросам снижения налоговой нагрузки по налогу на имущество организаций.

1.30. Продолжить взаимодействие по вопросам, связанным с кадастровой оценкой недвижимости организаций.

1.31. Содействовать реализации проектов, направленных на развитие предпринимательской, промышленной, научной и инновационной деятельности в округе.

1.32. Способствовать созданию и развитию на территории округа новых центров детского и молодежного научно-технического творчества, в том числе на базе технопарков.

1.33. Принимать меры по повышению информированности заказчиков города Москвы об инновационной продукции, производимой в городе Москве.

1.34. Совместно организовывать и проводить тематические мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией городского межотраслевого трехстороннего соглашения.

1.35. Содействовать участию организаций науки и промышленности, молодежи, школьников в выставочно-ярмарочных мероприятиях, в том числе проводимых в рамках реализации государственных программ города Москвы.

1.36. Содействовать развитию государственно-частного партнерства в сферах бизнеса, профессионального образования.

1.37. Провести мониторинг оказания бытовых услуг населению округа. По результатам мониторинга обеспечить комплексный характер развития бытового обслуживания и доступность бытовых услуг населению округа.

Работодатели обязуются:

1.38. Участвовать в реализации экономической, в том числе промышленной, политики города Москвы.

1.39. Осуществлять под руководством МКПП(р) сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей производства, в том числе для рассмотрения в рамках программы тематических мероприятий.

1.40. Организовывать и проводить молодежные научно-инновационные мероприятия.

1.41. Привлекать в рамках законодательства в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации с правом голоса.

Профсоюзы обязуются:

1.42. Содействовать работодателям в решении вопросов увеличения объемов производства продукции, укрепления трудовой и производственной дисциплины, соблюдения установленных законодательством режимов труда и отдыха, разъяснения действующих систем оплаты труда.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения

Стороны обязуются:

2.1. Осуществить реализацию мероприятий в области регулирования рынка труда на территории округа в соответствии с Государственными программами города Москвы.

2.2. Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей округа.

2.3. Осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию, социальной поддержке высвобождаемых (высвобожденных) работников в случае осложнения ситуации на рынке труда округа, связанной с угрозой массовых увольнений работников в организациях.

2.4. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

2.5. Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком, обеспечивать их обучение, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.

2.6. Привлекать организации округа к участию в конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера».

2.7. Развивать взаимодействие между образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, и организациями, осуществляющими профильную профессиональную деятельность в округе, с целью прохождения обучающимися производственной практики, а также реализации образовательных программ среднего профессионального образования по профессиональным модулям.

2.8. Осуществлять комплекс мероприятий, направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

2.9. Оказывать жителям округа из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида.

2.10. Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику города Москвы.

2.11. Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики

города Москвы от иностранной рабочей силы за счет обеспечения права трудоустройства граждан Российской Федерации.

2.12. Содействовать развитию практики наставничества в организациях.

2.13. Реализовать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

2.14. Реализовывать ежегодно мероприятия, направленные на снижение уровня зарегистрированной безработицы в округе до уровня 0,7% от общей численности рабочей силы.

2.15. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

2.15.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации.

2.15.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Префектура округа и Работодатели обязуются:

2.16. Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения, а также к объектам социальной инфраструктуры организаций, в том числе образовательных организаций.

2.17. Организовывать проведение мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее - молодые специалисты). По итогам мониторинга формировать согласованные предложения с целью гарантированного обеспечения трудоустройства молодых специалистов в организациях.

2.18. Организовать проведение на постоянной основе дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также презентационных сессий работодателей для обучающихся образовательных организаций.

2.19. Содействовать активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования, развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом развития техники, технологии, организации производства труда.

2.20. Содействовать внедрению системы целевой контрактной подготовки специалистов с начальным профессиональным и средним профессиональным образованием, в том числе трехсторонних договоров

(работодатель – образовательное учреждение – обучающийся), закреплению молодых специалистов в организациях науки и промышленности округа.

2.21. Содействовать развитию системы непрерывной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в округе.

2.22. Создать и обеспечить работу выездных консультационных пунктов (мобильных центров) занятости населения в организациях, предполагающих высвобождение работников.

2.23. Ежеквартально информировать стороны социального партнерства о состоянии рынка труда и безработицы в округе, создании рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья на заседаниях ЗТК.

Работодатели обязуются:

2.24. Информировать стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и иные меры, снижающие количество увольняемых работников).

2.25. Не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.26. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.27. Проводить при участии МКПП(р) и отраслевых советов по профессиональным квалификациям работу по профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, которые осуществляют подготовку специалистов для экономики города Москвы.

2.28. Содействовать реализации инвестиционных проектов, в том числе связанных с обеспечением жильем высококвалифицированных специалистов работников организаций.

2.29. Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени работникам, имеющим 3-х и более детей, детей-инвалидов, одиноким матерям и отцам, а также создавать условия для работы на дому.

2.30. Обеспечить выпускникам образовательных учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

2.31. Ежемесячно предоставлять в Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Зеленоградского административного округа города Москвы» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы информацию о потребности в работниках.

2.32. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.33. Привлекать высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

Профсоюзы обязуются:

2.34. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

2.35. Осуществлять мониторинг эффективности регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в организациях.

2.36. Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам трудового законодательства.

2.37. Осуществлять профсоюзный контроль над соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне. Размер минимальной заработной платы устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу постановления Правительства Москвы, утверждающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы.

3.2. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Публиковать ежеквартально в средствах массовой информации округа и в информационно-телекоммуникационной сети Интернет утвержденную Правительством Москвы величину прожиточного минимума в городе Москве.

Префектура округа и Профсоюзы обязуются:

3.4. Проводить мониторинг уровня жизни населения округа, эффективности системы оплаты труда, соблюдения трудового законодательства и размещать результаты мониторинга на информационных ресурсах сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3.5. Вырабатывать совместно меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Москвы с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных, муниципальных и иных услуг.

Работодатели обязуются:

3.6. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.7. Определять денежную компенсацию работнику за задержку выплат заработной платы из расчета не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.8. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, трудоустроенным в рамках договоров об организации оплачиваемых общественных работ или временного трудоустройства, заключаемых с органами службы занятости населения города Москвы, при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда, не ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного федеральным законом.

3.9. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в городе Москве.

3.10. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчислять из фактически не выплаченных в срок сумм.

3.11. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации выплачивать увольняемому работнику выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также сохранять за ним средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

3.12. Принимать меры, направленные на повышение реального уровня заработной платы работающего населения округа с учетом официальных данных федерального органа исполнительной власти по статистике о динамике роста потребительских цен на товары и услуги. Проводить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.13. Разрабатывать системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

3.14. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

Профсоюзы обязуются:

3.15. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций.

3.16. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в организациях в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками как важнейших направлений стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

4.2. Продолжить взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях.

4.3. Оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.4. Обеспечить проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, в том числе в частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови.

4.6. Оказывать содействие в осуществлении контроля за своевременными профилактическими осмотрами на туберкулез работников, не допускать к работе вновь принимаемых без предоставления результатов обследования.

4.7. Осуществлять перед началом оздоровительных мероприятий в детских загородных оздоровительных лагерях приемку лагерей с участием технической инспекции труда Московской Федерацией профсоюзов и отраслевых профсоюзов.

4.8. Осуществлять контроль за организацией отдыха и оздоровления детей в детских загородных оздоровительных лагерях и организацией отдыха студентов в лагерях отдыха.

4.9. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов в городе Москве.

4.10. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях округа системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда.

4.11. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в городе Москве.

Префектура округа и Работодатели обязуются:

4.12. Организовать взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по возникающим у работодателей вопросам правоприменительной практики реализации положений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, связанных с переходом на оформление листков временной нетрудоспособности в электронной форме.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.13. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

4.14. Создавать в организациях комиссии по социальному страхованию из представителей первичной профсоюзной организации и работодателя.

Префектура округа обязуется:

4.15. Обеспечить финансирование мероприятий по охране труда в государственных учреждениях, подведомственных префектуре округа, за счет средств, выделяемых на их содержание.

4.16. Осуществлять мероприятия по профилактике и пропаганде производственной безопасности.

Работодатели обязуются:

4.17. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.18. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории административного округа города Москвы, в том числе государственных бюджетных учреждений города Москвы, подведомственных префектуре округа. При этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве.

4.19. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

4.20. Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате

смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прикладывается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.

4.21. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.22. Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.23. Обеспечить мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение.

4.24. Обеспечить выполнение организациями округа правил и норм охраны труда, санитарно-противоэпидемических требований и требований экологической безопасности при осуществлении хозяйственной деятельности, включая транспортировку, обезвреживание и переработку промышленных и бытовых отходов.

Профсоюзы обязуются:

4.25. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов,

уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и (или) здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора и контроля.

4.26. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.27. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.28. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.29. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

Раздел 5. В области социальной защиты населения

Стороны обязуются:

5.1. Содействовать развитию предоставления организациями социальных услуг.

5.2. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов города Москвы.

5.3. Принимать меры по сохранению детских загородных оздоровительных лагерей.

5.4. Обеспечивать условия для участия инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в массовых культурных и спортивных мероприятиях в городе Москве.

5.5. Постоянно контролировать в округе реализацию мер государственной и общественной поддержки пенсионеров, ветеранов, инвалидов, женщин и детей.

5.6. Содействовать профильным Департаментам города Москвы в реализации мер, направленных на развитие сети социальных объектов организаций и недопущение нецелевого использования зданий и помещений объектов социальной сферы.

5.7. Создавать условия для профессиональной адаптации инвалидов и реализации программ приспособления инфраструктуры округа и рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

5.8. Продолжить работу по развитию и стимулированию научно-технического творчества молодежи в округе.

5.9. Содействовать созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях.

5.10. Совместно с Советом молодых ученых и специалистов научно-производственного комплекса электронной промышленности Зеленограда и местными (окружными) организациями Московской городской организации Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов (ВОИР) содействовать созданию советов молодых ученых и специалистов и первичных организаций ВОИР в организациях округа всех форм собственности.

5.11. Содействовать участию молодежи в конкурсах профессионального мастерства.

5.12. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

5.13. Содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации молодежи.

5.14. Содействовать развитию взаимодействия между образовательными учреждениями округа и работодателями округа.

5.15. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов округа.

5.16. Принимать участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей округа на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций, учреждений дополнительного и профессионального образования округа.

5.17. Содействовать клубным и спортивным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям организаций округа.

5.18. Оказывать содействие молодежи при выборе места работы.

5.19. Информировать молодежь о системе социального партнерства в округе, как механизме защиты социально-трудовых прав.

Префектура округа и Профсоюзы обязуются:

5.20. Осуществлять координацию мероприятий по обеспечению отдыха детей и подростков в округе.

5.21. Организовать новогодние мероприятия в дни зимних школьных каникул для детей и подростков.

Префектура округа обязуется:

5.22. Принимать меры по удовлетворению законных обращений жителей округа в органы исполнительной власти округа по вопросам

социальной поддержки пенсионеров, ветеранов и инвалидов и другим социально-незащищенным категориям населения.

5.23. В рамках полномочий принимать меры по обращениям жителей округа в органы исполнительной власти округа по гарантированным видам бесплатной медицинской помощи населению города Москвы.

5.24. В рамках полномочий принимать меры по обращениям жителей округа в органы исполнительной власти округа по выплате московской социальной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам, ежемесячной компенсационной выплаты к пенсии отдельным категориям работающих пенсионеров, зарегистрированным в округе, до установленной в городе Москве величины городского социального стандарта.

5.25. В случаях обращений жителей округа в органы исполнительной власти округа по фактам возникновения проблем в части несоблюдения льготных правил проезда, предусмотренных для пенсионеров, инвалидов (в том числе детей-инвалидов и сопровождающих их лиц), детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных семей и иных льготных категорий граждан, в рамках полномочий принимать меры, направленные на их решение.

5.26. Продолжить практику выделения неработающим пенсионерам билетов для посещения культурных учреждений города Москвы за счет средств бюджета города Москвы, своевременно доводить информацию о проводимых в округе культурно-массовых мероприятиях до жителей округа через средства массовой информации.

5.27. Регулярно рассматривать на заседаниях Окружной рабочей группы по защите экономических интересов города Москвы вопросы оплаты труда, уплаты налогов и страховых взносов.

5.28. Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

5.29. Осуществлять организационную помощь физкультурно-спортивным организациям округа независимо от организационно-правовой формы, предоставлять субсидии некоммерческим организациям спортивной направленности в порядке, установленном нормативными правовыми актами города Москвы.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

5.30. Осуществлять общественный контроль за расходованием средств обязательного социального страхования через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию.

Работодатели обязуются:

5.31. Направлять информацию о приеме на работу пенсионеров органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя или по месту жительства работника-пенсионера в городе

Москве в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия работодателем локального правового акта о принятии на работу работника-пенсионера.

5.32. Предоставлять сведения индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций города Москвы в государственные социальные фонды.

5.33. Принимать меры по созданию условий для организации горячего питания работающих, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

5.34. Гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам, а также выпускникам государственных образовательных учреждений округа среднего профессионального и высшего профессионального образования, направленных в организацию по заявкам работодателей округа.

5.35. Заключают договоры о сотрудничестве, включая трехсторонние договоры на подготовку рабочих кадров, с образовательными учреждениями города Москвы среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования на подготовку, переподготовку кадров и последующее гарантируемое предложение трудоустройства выпускников.

Профсоюзы обязуются:

5.36. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов на обязательное социальное страхование.

5.37. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

Раздел 6. В области развития системы социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Содействовать разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.3. Оказывать практическое и методическое содействие заключению соглашений, коллективных договоров в организациях округа.

6.4. Проводить взаимные консультации по разработке и реализации нормативных правовых актов префектуры округа по социально-трудовым отношениям и связанным с ними экономическим отношениям.

6.5. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.6. Оказывать содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

6.7. Содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

6.8. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаться в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.9. Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы в целях предотвращения указанных ситуаций.

6.10. Размещать в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся урегулированием трудовых споров.

6.11. Продолжить работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития города Москвы и округа.

6.12. Содействовать проведению городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера», иных конкурсов.

6.13. Взаимно обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.14. Осуществлять взаимные консультации при разработке программ развития территории Зеленоградского административного округа города Москвы.

6.15. Продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм, в том числе саморегулируемых организаций в систему социального партнерства.

6.16. Публиковать в окружных средствах массовой информации и размещать на официальных сайтах сторон материалы, рассказывающие о практике социального партнерства в округе о социально-трудовых вопросах, о решениях ЗТК и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

6.17. Совместно проводить работу, направленную на создание новых профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах различных форм собственности и вступление организаций в Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы».

6.18. При реализации совместных решений в рамках системы социального партнерства учитывать взаимодействие организаций, действующих на территории округа с Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» и профсоюзами.

6.19. В установленном порядке в случае необходимости вносить предложения о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции настоящего Соглашения, в том числе направленных на развитие содержащихся в нем положений и решений ЗТК.

6.20. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий РФ, учитывать мнение сторон социального партнерства, результаты выполнения коллективных договоров, отраслевого, регионального и настоящего Соглашений.

6.21. В рамках реализации системы социального партнерства в округе ежегодно в октябре месяце проводить уроки в старших классах общеобразовательных школ и учреждениях среднего профессионального образования, освещающие роль и специфику деятельности профсоюзных организаций.

Префектура округа обязуется:

6.22. Обеспечивать условия для участия органов системы социального партнерства в разработке и обсуждении проектов правовых актов префектуры округа в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.23. Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в составы формируемых префектурой округа комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

6.24. Включать Стороны в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов префектуры округа, касающихся социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.25. Ежеквартально предоставлять Сторонам аналитическую информацию о состоянии социально-трудовой сферы округа.

6.26. При обращении работодателей в органы исполнительной власти округа по вопросам оказания им практической помощи в осуществлении хозяйственно-экономической деятельности, в рамках компетенции оказывать соответствующее содействие, в случае необходимости принимать решения на основе взаимных консультаций сторон ЗТК.

Работодатели обязуются:

6.27. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.28. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями полномочных представителей профсоюзных организаций с правом голоса.

6.29. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

Профсоюзы обязуются:

6.30. Организовать обучение представителей социальных партнеров, юридических лиц, членов ЗТК различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения и контроля выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.31. Проводить консультации по правовым вопросам и вопросам охраны труда.

6.32. Принимать участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов города Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе по вопросам оплаты труда и уровня жизни населения.

6.33. Оказывать бесплатную консультационную помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства.

6.34. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения префектурой округа и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.

Раздел 7. Заключительные положения

7.1. Префектуре округа в соответствии с законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период и постановлением Правительства Москвы от 22 августа 2017 г. N 552-ПП «О предоставлении субсидий, грантов в форме субсидий из бюджета города Москвы юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам» предусматривать субсидии на цели выполнения обязательств Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

7.2. Размеры субсидий на цели, указанные в Московском трехстороннем соглашении на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, предусматриваемые в установленном порядке законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период, определяются путем их корректировки в установленном порядке.

7.3. Стороны Соглашения вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по Соглашению или решений ЗТК, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

7.4. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории округа, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 года N 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

7.5. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства Стороны на основе взаимных консультаций в рамках ЗТК разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения органам государственной власти города Москвы, Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, федеральным органам государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа и принимают меры по их реализации.

7.6. Обязательства Работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план посещения организаций и выносится на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного уведомления.

7.7. Стороны обязуются в IV квартале 2021 г. подготовить проект Зеленоградского окружного трехстороннего соглашения между префектурой Зеленоградского административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов, Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» на 2022 год и соответствующие годы.

7.8. Стороны обязуются в IV квартале 2021 г. рассмотреть и заключить Зеленоградское окружное трехстороннее соглашение между префектурой Зеленоградского административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов, Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» на 2022 год и соответствующие годы.

7.9. Соглашение вступает в силу с 1 января 2019 г. и действует до вступления в силу нового Зеленоградского окружного трехстороннего соглашения между префектурой Зеленоградского административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов, Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы».

От префектуры округа:

**Префект
Зеленоградского
административного
округа города
Москвы**

А. Н. Смирнов

От профсоюзов:

**Председатель
Зеленоградского
Окружного Совета
Московской
Федерации
профсоюзов**

Д. М. Михалев

От работодателей:

**Председатель ТСП
«Организация
Московской
Конфедерации
промышленников
и предпринимателей
(работодателей)
в Зеленоградском
административном
округе города Москвы»**

А. В. Новиков

23 января 2019 года