



**ОКРУЖНОЕ
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
на 2025-2027 годы**

**между органами исполнительной власти
Северного административного округа города Москвы,
Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и
Территориальным союзом работодателей «Московская Конфедерация
промышленников и предпринимателей (работодателей) в Северном
административном округе города Москвы»**

Договаривающиеся стороны: Префектура Северного административного округа города Москвы и управы районов от лица органов исполнительной власти (далее – **Органы исполнительной власти САО**), окружной Совет Московской Федерации профсоюзов от лица профсоюзных организаций Северного административного округа (далее - **Профсоюзы**) и Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Северном административном округе города Москвы» от лица работодателей Северного административного округа (далее - **Работодатели**) (далее – **стороны**) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнёрстве в городе Москве», решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Московская трехсторонняя комиссия) заключили Окружное трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы между Органами исполнительной власти Северного административного округа города Москвы, окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Северном административном округе города Москвы» (далее – **Соглашение**).

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной

власти Северного административного округа по регулированию социально-трудовых отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики округа, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников, на основе принципов социального партнёрства.

Стороны признают необходимым заключение территориальных (окружных и районных) соглашений на территории округа, коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории округа, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнёрства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров по заключению коллективных договоров в организациях, расположенных на территории округа. Нормы и гарантии, включённые в Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников.

В случае возникновения необходимости принятия решений в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и масштабных событий, **Стороны** договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учётом требований законодательства о социальном партнёрстве для минимизации влияния событий на экономику и реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций находящихся на территории округа.

Стороны при разработке и реализации настоящего **Соглашения** руководствуются положениями Московского трехстороннего соглашения на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - ОТК).

Стороны поручают ОТК вносить изменения в настоящее Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы Окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Раздел 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

1.1. Направлять усилия на развитие экономики САО города Москвы. Участвовать в подготовке и экспертизе документов социально-экономического

развития, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Совместно осуществлять анализ практики применения законов города Москвы и иных нормативных правовых актов города Москвы по созданию условий для стабильного и эффективного развития экономики и социально-трудовой сферы в соответствии с полномочиями Сторон в рамках системы социального партнёрства.

1.3. Совместно актуализировать реестр организаций, осуществляющих промышленную деятельность на территории САО города Москвы.

1.4. Совместно организовывать и проводить тематические мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией Московского и Окружного трехсторонних соглашений.

Префектура и Работодатели обязуются:

1.5. Развивать механизмы государственно-частного партнёрства.

1.6. Продолжить проведение совместных мероприятий, осуществляемых в целях содействия развитию и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в округе.

1.7. Принимать меры по устранению избыточного государственного регулирования и снижения административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

1.8. Обеспечивать реализацию мер по поддержке и развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства.

1.9. Проводить отраслевые совещания по вопросам, относящимся к сфере регулирования настоящего Соглашения и направленным на повышение эффективности деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей (мероприятия организуются территориальной организацией МКПП(р)).

Работодатели обязуются:

1.10. В рамках действующего законодательства привлекать в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организаций с правом голоса.

1.11. Осуществлять сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей экономики.

1.12. Содействовать проведению молодёжных научно-инновационных мероприятий.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

1.13. Содействовать повышению привлекательности проекта «Сделано в Москве» среди предпринимателей, потенциальных участников и партнёров,

реализации иных проектов Правительства Москвы, направленных на поддержку продукции московских производителей.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения:

Стороны обязуются:

2.1. Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей округа при разработке и реализации государственных программ города Москвы.

2.2. Содействовать обеспечению временной занятости молодёжи в свободное от учёбы время и в период каникул.

2.3. Оказывать лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющим постоянное место жительства в округе, содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.

2.4. Содействовать проведению мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих и инженерных профессий, привлечение и удержание на рабочих местах на производстве молодёжи, в том числе информационные кампании с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

2.5. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики округа от иностранной рабочей силы за счёт обеспечения приоритетного права трудоустройства граждан Российской Федерации.

2.6. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций, зарегистрированных в округе, с численностью работающих от 15 и более человек за определённый период времени:

2.6.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации.

2.6.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Префектура и Работодатели обязуются:

2.7. Содействовать развитию практики наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества.

2.8. Реализовывать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодёжи.

2.9. Содействовать активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями в развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом развития техники, технологии, организации производства труда.

Работодатели обязуются:

2.10. Информировать стороны социального партнёрства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за 3 месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.11. Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху.

2.12. Обеспечивать установление должностных окладов переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков), старших инструкторов-переводчиков, инструкторов-переводчиков по обслуживанию слепых работников (работников социальных отделов организаций, сопровождающих), работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху.

2.13. Не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.14. Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени работникам, имеющим 3-х и более детей, детей-инвалидов, одиноким матерям и отцам, а также создавать условия для работы на дому.

2.15. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности, или штата работников организации, возможность переподготовки новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.16. Сформировать перечень организаций, имеющих возможность и желающих участвовать в организации и проведении практической части образовательного процесса непосредственно на территории организации.

2.17. Принимать участие в добровольном анкетировании работодателей на предмет потребности в кадрах в целях обеспечения и поддержания актуальной информации в рамках текущей и перспективной потребности экономики округа в кадрах, в том числе организованном Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) (далее -МКПП(р)).

2.18. Предоставлять по запросу в Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения» информацию о потребности в работниках.

Профсоюзы обязуются:

2.19. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. Обеспечивать выплату заработной платы работникам организации округа не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей.

3.3. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Публиковать ежегодно в средствах массовой информации Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, утвержденную Правительством Москвы величину прожиточного минимума в городе Москве.

Работодатели обязуются:

3.5. Предоставлять по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

3.6. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.7. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в городе Москве.

3.8. Проводить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.9. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций полную и достоверную информацию по социально-трудовым вопросам в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.10. Разрабатывать и применять системы нормирования труда, определяемые в соответствии с действующим законодательством с учётом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаемые коллективным договором, и применять их.

3.11. Устанавливать заработную плату работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учётом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учётом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3.12. Устанавливать штатные расписания организаций на основании обоснованных норм труда, которые утверждаются руководителем организации с участием выборного органа профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

3.13. Расширять практику установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных правовых актах организации округа, с учётом принятых соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзы обязуются:

3.14. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объёме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории округа.

3.15. Осуществлять контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории округа.

Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях округа системы управления охраной труда, а также системы управления профессиональными рисками, как важнейших направлений стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

4.2. Продолжить взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов,

содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность на территории округа.

4.3. Оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.4. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови и её компонентов.

4.5. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству городских территорий парков, садов и скверов.

4.6. Проводить смотры-конкурсы на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях округа.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.7. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания, при наличии соответствующих медицинских показаний.

4.8. Проводить обучение специалистов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивать их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями.

4.9. Содействовать организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на паритетной основе сторон социального партнёрства.

Работодатели обязуются:

4.10. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях, в том числе в государственных учреждениях округа, с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.11. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории округа, в том числе в государственных учреждениях округа, при этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, определённой в городе Москве.

4.12. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Обеспечивать выплату денежной компенсации по решению суда и (или) по соглашению сторон (во внесудебном, досудебном порядке) сверх размера выплаты, предусмотренной федеральным законодательством, одному из членов семьи (дети, супруги, родители) в результате смерти работника,

наступившей по установленной вине работодателя от несчастного случая на производстве, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от одного члена семьи погибшего (умершего), которое подаётся работодателю в письменной форме.

4.13. Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.14. Осуществлять подготовку и дополнительное профессиональное образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и другие формы обучения.

Профсоюзы обязуются:

4.15. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора.

4.16. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.17. Принимать участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев, отмеченных в актах специального расследования.

4.18. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.19. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

Раздел 5. В области социальной защиты:

Стороны обязуются:

5.1. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодёжного и семейного отдыха, сохранения и развития сети спортивных, социально-культурных объектов на территории округа.

5.2. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на территории округа.

5.3. Содействовать активному вовлечению граждан старшего поколения в оздоровительные, образовательные, спортивные, досуговые мероприятия в рамках реализации проекта «Московское долголетие» в том числе путём информирования жителей и работников округа о возможностях данного проекта.

Префектура обязуется:

5.4. Организовывать новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей.

Работодатели обязуются:

5.5. Направлять (в течение 5 рабочих дней со дня принятия работодателем локального правового акта о принятии на работу работника-пенсионера) информацию о приёме на работу пенсионеров органам социальной защиты населения округа по месту нахождения работодателя или по месту жительства работника-пенсионера в округе.

Профсоюзы обязуются:

5.6. Осуществлять контроль за своевременным и в полном объёме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учёта работников организаций, осуществляющих деятельность на территории округа, в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

5.7. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Раздел 6. В области развития социального партнёрства:

Стороны обязуются:

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

6.3. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях округа и их уведомительной регистрации в установленном порядке.

6.4. Принимать меры по развитию окружной системы социального партнёрства.

6.5. Оказывать содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

6.6. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях округа. В случае их возникновения использовать возможности урегулирования коллективных трудовых споров учреждением «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.7. Направлять в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и массовых нарушениях трудовых прав работников, возникающих в организациях округа.

6.8. Содействовать созданию молодёжных советов или советов молодых специалистов в организациях.

6.9. Продолжать работу по обучению представителей Сторон социального партнёрства формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений, и основам организации взаимодействия сторон социального партнёрства в рамках реализации планов развития округа.

6.10. Оказывать содействие Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) и ее организациям в работе по повышению социальной ответственности предпринимательства и вовлечению работодателей, действующих на территории административного округа, в систему социального партнёрства.

6.11. Проводить ежегодно окружной конкурс профессионального мастерства «Московские мастера» и иные конкурсы в рамках системы социального партнёрства.

6.12. Проводить консультации, а также оказывать помощь в рамках своей компетенции, в том числе на базе Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Единый центр поддержки», участникам проведения специальной военной операции, а также членам их семей, по следующим вопросам: получение мер социальной поддержки, прохождение реабилитации, проведение протезирования и получения технических средств реабилитации, а также по другим вопросам, связанных с предоставлением мер поддержки.

Префектура обязуется:

6.13. Включать представителей профсоюзов и работодателей в состав формируемых на уровне административного округа постоянно действующих комиссий, коллегии префектуры и рабочих групп представителей Профсоюзов и Работодателей.

6.14. Оказывать содействие в размещении информации социальных партнёров на информационных конструкциях в установленном правовыми актами города Москвы порядке.

6.15. Включать Стороны в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов префектуры округа, касающихся социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.16. Размещать информацию об оказании бесплатной правовой помощи профсоюзам в государственных бюджетных учреждениях города Москвы, на основании представленных макетов.

6.17. Проводить ежегодно встречи с активом окружного объединения работодателей и профсоюзов по вопросам социально-экономического развития Северного административного округа города Москвы.

Работодатели обязуются:

6.18. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.19. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзных организаций с правом голоса.

6.20. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.21. Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в городских и окружных профсоюзных мероприятиях.

Профсоюзы обязуются:

6.22. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе по правовым вопросам и вопросам охраны труда, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства на сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «онлайн», а также размещать на указанном сайте информационные материалы правового характера.

6.23. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Префектурой, работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

6.24. В рамках реализации социального партнерства в округе ежегодно в октябре-ноябре проводить профсоюзные уроки в общеобразовательных школах и учреждениях профессионального образования представителями объединений профсоюзов.

Раздел 7. В области информационной политики и обмена информацией

Стороны обязуются:

7.1. Оказывать содействие в информировании жителей округа через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет:

7.1.1. О работе элементов системы социального партнерства по реализации обязательств настоящего Соглашения, отраслевых и окружных соглашений и решений Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.2. О размере минимальной заработной платы, величине прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного Правительством Москвы на соответствующий год.

7.1.3. О положении на рынке труда.

7.1.4. Об организациях, проводящих профессионально-ориентационные мероприятия.

7.1.5. О возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодёжи.

7.1.6. О программах и мероприятиях, проводимых органами социальной защиты населения города Москвы для лиц в возрасте 50 лет и старше.

7.1.7. О мероприятиях, организованных ТСП МКПП(р) в САО, направленных на развитие экономики и повышение инвестиционной привлекательности организаций.

7.2. Информировать Стороны в письменной форме о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.3. Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Префектура обязуется:

7.4. Публиковать в окружных средствах массовой информации и размещать на информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет органов исполнительной власти округа материалы, рассказывающие о практике социального партнёрства в округе, а также информацию о решениях Окружной трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации обязательств настоящего Соглашения.

Работодатели обязуются:

7.5. Освещать в своих средствах массовой информации и социальных сетях работу сторон социального партнёрства в сфере поддержки и развития предпринимательской деятельности.

Раздел 8. Заключительные положения:

8.1. Стороны вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по настоящему Соглашению или решений ОТК, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

8.2. Настоящее Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнёрстве в городе Москве».

8.3. Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнёрства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план посещения организаций и выносится на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее трёх рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днём поступления от Стороны письменного уведомления.

8.4. При необходимости, для реализации отдельных обязательств настоящего Соглашения принимаются нормативные правовые акты, разрабатываются дорожные карты, программы взаимодействия или иные документы.

8.5. Стороны обязуются в IV квартале 2027 г. подготовить проект Окружного трехстороннего соглашения между Органами исполнительной власти САО города Москвы, Окружным советом Московской Федерации профсоюзов САО города Москвы и Территориальным союзом работодателей «Организация МКПП(р) в САО города Москвы» на 2028 год и последующие годы.

8.6. Стороны обязуются в I квартале 2028 года рассмотреть и заключить Окружное трехстороннее соглашение между Органами исполнительной власти САО города Москвы, Окружным советом Московской Федерации профсоюзов САО города Москвы и Территориальным союзом работодателей «Организация МКПП(р) в САО города Москвы».

8.7. Рекомендации пунктов для включения в коллективные договоры и соглашения, указанные в приложении к настоящему Соглашению, являются его неотъемлемой частью.

8.8. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его заключения и действует до дня вступления в силу нового Окружного трехстороннего соглашения между Органами исполнительной власти САО города Москвы, Окружным советом Московской Федерации профсоюзов САО города Москвы, и Территориальным союзом работодателей «Организация МКПП(р) в САО города Москвы» и действует по 31.12.2027года.

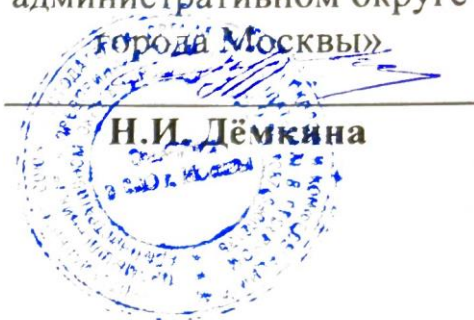
**От органов
исполнительной
власти:**
Префект Северного
административного
округа города Москвы



От профсоюзов:
Председатель
Окружного Совета
Московской Федерации
профсоюзов
Северного
административного округа
города Москвы



От работодателей:
Председатель правления
Территориального союза
работодателей
«Московская
Конфедерация
промышленников
и предпринимателей
(работодателей)
в Северном
административном округе
города Москвы»



24 июня 2025г.

Приложение

к Окружному трехстороннему
соглашению на 2025 - 2027 годы
между органами исполнительной
власти CAO, Окружным советом
Московской Федерации профсоюзов
CAO города Москвы,
Территориальным
союзом работодателей «Организация
МКПП(р) в CAO города Москвы»

Пункты, рекомендованные для включения в коллективные договоры и соглашения

1. Не допускать нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представлять профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

2. Устанавливать системы оплаты труда и определять системы нормирования труда с учётом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3. Производить оплату сверхурочной работы за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час, за последующие часы – не менее чем в двойном размере часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы.

4. Извещать работника о составных частях заработной платы в порядке, установленном локальными нормативными актами, принятыми с учётом мнения представительного органа работников.

5. Осуществлять профсоюзный контроль за предоставлением сведений в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации для осуществления всех видов страхового обеспечения, производимых за счёт средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, включая сведения в части оплаты первых трёх дней временной нетрудоспособности за счёт средств работодателя.

6. Включать положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда.

7. В целях закрепления рабочих кадров на производстве направлять усилия на восстановление наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.

8. Предоставлять за счёт средств организации:

- возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения молодёжи;
- профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, вызванные необходимостью ухода за детьми.

9. При заключении договоров об организации практической подготовки обучающихся с профессиональными образовательными организациями предусматривать оплату труда обучающихся в период практики в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

10. Предусматривать отчисление средств на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работников и членов их семей.

11. Устанавливать за счёт средств работодателя дополнительные меры социальной поддержки работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации, при выходе их на пенсию. Предоставлять вышедшим на пенсию работникам возможности пользоваться социальными услугами и социальными объектами организации.

12. Предусматривать за счёт средств работодателя дополнительную выплату работнику на период нахождения в отпуске по беременности, родам и уходу за ребёнком.

13. Осуществлять дополнительное добровольное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работающих во вредных и (или) опасных условиях труда или подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

14. Устанавливать в случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве, размер единовременной денежной компенсации, определяемый в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве и уменьшаемый в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

15. Предусматривать за счёт средств работодателя, дополнительные льготы и гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов (в том числе для осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда) с сохранением места работы (должности), среднего заработка, и ежегодного дополнительного оплаченного отпуска при наличии финансовых возможностей работодателя.

16. В случае реорганизации организации не допускать высвобождение работников:

- имеющих трёх и более детей;
- имеющих ребенка-инвалида;
- являющихся родителями-одиночками;
- являющихся членами одной семьи.

17. Проводить мероприятия по переобучению высвобождаемых работников за счёт средств организаций конкурентоспособным на рынке труда профессиям.

18. Предоставлять свободное от работы время (с указанием количества часов) работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового

договора по инициативе работодателя, для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы.

19. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации, предоставлять преимущественное право на оставление на работе лицам 50 лет и старше.

20. Разрабатывать и внедрять локальные нормативные акты по вопросам наставничества.

21. Предусматривать дополнительные гарантии работникам, избранным в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы, при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя.

22. Предусматривать процедуру согласования с вышестоящим выборным профсоюзным органом расторжения трудового договора по инициативе работодателя с работником, избранным в состав выборного коллегиального органа профсоюзной организации и не освобожденного от основной работы.

23. Согласовывать с первичными профсоюзными организациями привлечение и использование иностранных работников в организацию.

24. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю, принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления организации с правом голоса в соответствии с уставными документами или коллективным договором.

25. Предусматривать включение положений о передаче коллективного трудового спора в случае его возникновения на рассмотрение в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнении его решений.

26. Создавать молодежные советы в организации, содействовать их работе с оказанием организационной и финансовой поддержки.

27. Проводить мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов.

28. Не допускать нецелевое использование объектов социальной инфраструктуры.

29. Предусматривать проведение конкурсов профессионального мастерства.

30. Организовывать культурно-массовые корпоративные мероприятия, спортивные праздники и соревнования по массовым видам спорта семейной направленности.

31. Перечислять при наличии письменных заявлений работников - членов профсоюза на счёт профсоюзных организаций в соответствии с решением выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации бесплатно ежемесячно членские профсоюзные взносы из начисленной заработной платы работников. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств. Заявления работников сохраняют свою силу при смене руководителя (собственника организации).

32. Ежемесячно перечислять на счёт профсоюзной организации по письменным заявлениям работников, не являющихся членами профсоюза (при их наличии), установленный коллективным договором взнос из заработной платы указанных работников.

33. Ежегодно производить сверку по членским профсоюзным взносам между работодателем и первичной профсоюзной организацией.