

МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.06.2024г.

МОСКВА

№ 42-3

**О проектах Московского
трехстороннего соглашения на
2025 – 2027 годы между
Правительством Москвы,
московскими объединениями
профсоюзов и московскими
объединениями работодателей и
Соглашения о минимальной
заработной плате в городе
Москве на 2025 год**

Заслушав информацию заместителя Председателя МФП С.А. Чиннова о проектах Московского трехстороннего соглашения на 2025 – 2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей и Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве на 2025 год

Президиум МФП постановляет:

1. Информацию заместителя Председателя МФП С.А. Чиннова принять к сведению.
2. Одобрить проекты Московского трехстороннего соглашения на 2025 – 2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (приложение № 1) и Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве на 2025 год (приложение № 2) как основу для ведения переговоров с социальными партнерами города Москвы по их заключению.

3. В соответствии со статьей 36 Трудового кодекса Российской Федерации «Ведение коллективных переговоров» и в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации «Установление размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации» в срок до 1 июля 2024 года направить сторонам социального партнерства предложение профсоюзной стороны о начале переговоров по заключению Московского трехстороннего соглашения на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей и Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве на 2025 год .

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя МФП С.А. Чиннова.

И.о. Председателя МФП



Ю.К. Павлов

**МОСКОВСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
НА 2025-2027 ГОДЫ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МОСКВЫ,
МОСКОВСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ
И МОСКОВСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

Договаривающиеся стороны: Правительство Москвы от лица органов исполнительной власти города Москвы (далее - Правительство), Московская Федерация профсоюзов (далее также - МФП) от лица московских объединений профсоюзов (далее - Профсоюзы), Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) (далее - МКПП(р) от лица московских объединений работодателей (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем "Стороны", в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. N 4 "О социальном партнерстве в городе Москве" заключили Московское трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в городе Москве в 2025-2027 годах и совместные действия сторон по их реализации.

В рамках реализации настоящего Соглашения Стороны обязуются содействовать обеспечению согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти города Москвы по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и развитие экономики города Москвы, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства, уделяя особое внимание вопросам создания достойных рабочих мест, обеспечения потребности экономики в квалифицированных кадрах, обеспечения полной и эффективной занятости, повышения социального благополучия граждан.

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния населения, социальной защищенности работников путем повышения эффективности экономики города Москвы и стимулирования внутреннего спроса, улучшения делового климата.

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения городских отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, а также коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, с индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории города Москвы (далее также - работодатели). Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные соглашениями обязательства и договоренности.

Стороны при разработке и реализации настоящего Соглашения руководствуются положениями, содержащимися в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа.

В городе Москве могут заключаться иные соглашения, содержащие разделы о распределении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами профсоюза, уполномочивших Профсоюз на представление их интересов в соответствии с законодательством на условиях и в порядке, которые установлены соответствующим договором.

В случае возникновения необходимости принятия решений в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и масштабных событий, Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для минимизации влияния вышеуказанных событий на экономику города Москвы и реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее также - МТК).

Стороны поручают МТК вносить изменения в настоящее Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Раздел 1. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И ПОВЫШЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

Стороны обязуются:

1.1. Направлять усилия на развитие экономики города Москвы. Участвовать в подготовке и экспертизе документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Участвовать в формировании и реализации экономической, в том числе промышленной, политики города Москвы, обеспечивая рост производительности труда, за счет внедрения новых технологий и совершенствования правового регулирования.

1.3. Участвовать в соответствии с действующим законодательством в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения предприятий как единого производственного комплекса и сохранения рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.4. Участвовать в формировании и рассмотрении предложений основных параметров прогноза социально-экономического развития города Москвы.

1.5. Совместно формировать (актуализировать) реестр организаций, осуществляющих промышленную деятельность на территории города Москвы; проводить консультации в рамках данной работы.

1.6. Обеспечивать устойчивый рост объема производства промышленной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории города Москвы.

1.7. Содействовать повышению эффективности инструментов и механизмов поддержки государством восстановления производственных цепочек, включая закупки компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции.

1.8. Проводить работу и готовить предложения по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности, включая: развитие риск-ориентированного подхода в отношении плановой деятельности органов контроля; расширение возможностей и практики досудебного обжалования решений, принимаемых органами контроля (надзора); исключение дублирования функций разных контрольно-надзорных органов в отношении одного объекта контроля (надзора).

1.9. Содействовать обмену опытом на площадках московских объединений работодателей, участников Московского инновационного кластера, организаций промышленности и науки города Москвы и выработке предложений по совершенствованию работы Московского инновационного кластера.

1.10. Осуществлять взаимодействие при подготовке предложений по созданию условий и стимулированию к инновационному развитию организаций промышленности, которые участвуют в работе площадки МКПП(р).

1.11. Содействовать развитию в городе Москве научных организаций по различным сферам, конструкторских, проектных и инжиниринговых организаций.

1.12. Совместно осуществлять анализ практики применения законов города Москвы и иных нормативных правовых актов города Москвы по созданию условий для стабильного и эффективного развития экономики и социально-трудовой сферы в соответствии с полномочиями Сторон в рамках системы социального партнерства.

1.13. Обеспечивать развитие электронного взаимодействия объединений профсоюзов, объединений работодателей и органов государственной власти в соответствии с действующим законодательством.

1.14. Содействовать осуществлению эффективного контроля за соблюдением в городе Москве индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги с учетом динамики роста заработной платы и доходов населения.

1.15. Организовывать и проводить молодежные научно-инновационные мероприятия.

1.16. Рассматривать ежегодно на заседаниях МТК вопросы, об эффективности распределения и расходования средств работодателей города Москвы, направляемых в Социальный фонд РФ и другие вопросы, связанные с управлением средствами социального страхования и деятельностью Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, формирования тарифов для населения и организаций, действующих на территории города Москвы.

1.17. Вырабатывать совместно предложения по недопущению негативных последствий, влияющих на эффективность функционирования различных секторов экономики.

Правительство обязуется:

1.18. Обеспечивать участие представителей МКПП(р) и МФП в работе координационных и совещательных органов по вопросам развития производства и предпринимательства в городе Москве, в том числе оказания государственной поддержки субъектам предпринимательства и негосударственным некоммерческим организациям.

1.19. Предоставлять (при необходимости) площадки для проведения тематических мероприятий (форумов, конференций, круглых столов) для МКПП(р) по вопросам, направленным на обсуждение ключевых направлений экономической политики города Москвы, а также на формирование предложений по совершенствованию законодательства, затрагивающего интересы делового сообщества города Москвы.

1.20. Считать МКПП(р) организацией, составляющей инфраструктуру поддержки промышленности города Москвы с учетом положений Федерального закона от 27 ноября 2002 г. N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей", иных федеральных законов, включая вопросы экономической защиты работодателей, кадрового обеспечения, охраны труда, в целях содействия работодателям промышленных отраслей в реализации обязательств по настоящему Соглашению.

1.21. Рассматривать предложения МКПП(р) при формировании и реализации политики города Москвы по определению видов фактического использования зданий (строений, сооружений) и нежилых помещений в целях эффективного регулирования налогообложения, при необходимости создавать с участием МКПП(р) согласительные комиссии.

1.22. Учитывать участие организаций в национальном проекте «Производительность труда» при прочих равных условиях (если иная организация также соответствует критериям допуска к участию в проекте) при принятии решений о предоставлении мер государственной поддержки, включая согласование квот на привлечение и использование иностранных работников.

1.23. Продолжить взаимодействие по вопросам, связанным с определением видов фактического использования зданий (строений, сооружений) и нежилых помещений в целях налогообложения и вопросам снижения налоговой нагрузки по налогу на имущество организаций, связанным с кадастровой оценкой недвижимости организаций.

1.24. Размещать (при обращении) информацию об оказании бесплатной консультационной и информационной помощи работодателям, а также иных мероприятиях, проводимых московскими объединениями работодателей в центрах поддержки и развития малого и среднего предпринимательства и иных организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы.

Правительство и Работодатели обязуются:

1.25. Развивать механизмы государственно-частного партнерства.

1.26. Содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства, в том числе путем создания промышленных кластеров с участием субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.27. Принимать меры по устранению избыточного государственного регулирования и снижения административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

1.28. Проводить анализ эффективности и доступности действующих мер поддержки и стимулирования развития предпринимательства с предварительным обсуждением принимаемых решений с заинтересованными целевыми группами работодателей.

1.29. Развивать действующие и создавать новые технопарки и технополисы.

1.30. Обеспечивать реализацию мер по поддержке и развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, в том числе социального предпринимательства.

1.31. Создавать условия для повышения конкурентоспособности товаров и услуг московских производителей.

1.32. Создавать условия для стимулирования спроса на рынке высокотехнологичной продукции, повышения уровня внедрения технологических инноваций промышленными организациями и заказчиками города Москвы.

1.33. Развивать систему взаимодействия организаций города Москвы с платформой «Банк технологий», в том числе для восполнения потребности экономики города Москвы в инновационных разработках (изобретениях, полезных моделях, промышленных образцах), организуя систему сотрудничества с вузами на предмет использования студенческих разработок.

1.34. Поддерживать экспортоориентированные организации, использующие в своем производстве национальную компонентную базу.

1.35. Содействовать проведению совместных мероприятий, осуществляемых в целях развития и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в городе Москве.

1.36. Оказывать содействие в проведении ежегодного мероприятия в рамках Московского международного инженерного форума.

1.37. Содействовать обеспечению доступности долгосрочного кредитования товаропроизводителей, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков на территории города Москвы.

1.38. Реализовывать проекты, направленные на развитие предпринимательской, промышленной, научной и инновационной деятельности в городе Москве.

1.39. Проводить мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществлять взаимодействие и осуществлять взаимодействие с образовательными организациями, расположенными на территории города Москвы.

1.40. Принимать меры, направленные на интеграцию (системное взаимодействие) организаций детского и молодежного научно-технического творчества с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями и непосредственно работодателями.

1.41. Проводить отраслевые совещания по вопросам, относящимся к сфере регулирования настоящего Соглашения и направленным на повышение эффективности деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей (мероприятия организуются МКПП(р) и ее территориальными организациями в административных округах города Москвы).

Работодатели обязуются:

1.42. Осуществлять сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей экономики.

1.43. Организовать отраслевую (межотраслевую) систему оценки соответствия продукции, работ и услуг установленным требованиям (оценки качества и безопасности), включая добровольную сертификацию, и содействовать ее развитию.

Раздел 2. В ОБЛАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны обязуются:

2.1. Содействовать созданию качественных новых, сохранению и модернизации существующих рабочих мест для жителей города Москвы.

2.2. Развивать систему поощрения работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места для жителей города Москвы.

2.3. Проводить мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих и инженерных профессий и привлечение молодежи на производство, в том числе информационные кампании с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

2.4. Осуществлять комплекс мер по предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы, по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию, социальной поддержке высвобождаемых (высвобожденных) работников в случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы.

2.5. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

2.6. Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком, обеспечивать их обучение, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.

2.7. Развивать взаимодействие между образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, и организациями, осуществляющими профильную профессиональную деятельность в городе Москве, в целях прохождения обучающимися практической подготовки и реализации образовательных программ среднего профессионального образования по профессиональным модулям, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

2.8. Развивать системы непрерывного образования в целях постоянного повышения квалификации работников в условиях внедрения новых технологий, квалификаций и компетенций.

2.9. Осуществлять комплекс мероприятий (мер поддержки), направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

2.10. Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы.

2.11. Вести анализ статистики численности и распределения по секторам экономики всех категорий иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в городе Москве.

2.12. Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики города Москвы от иностранной рабочей силы за счет обеспечения приоритетного права трудоустройства граждан Российской Федерации.

2.13. Содействовать гражданам старшего возраста в продлении трудовой активности, повышении их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем вовлечения в программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

2.14. Содействовать развитию практик трудовых династий и наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества и чествованию представителей трудовых династий.

2.15. Реализовывать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

2.16. Организовывать проведение дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также презентационных сессий работодателей для обучающихся образовательных организаций.

2.17. Содействовать мобильности трудовых ресурсов, профессиональному развитию жителей города Москвы, включая профессиональную ориентацию, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

2.18. Оказывать содействие в информировании жителей города Москвы через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет о положении на рынке труда, об организациях, проводящих профессионально-ориентационные мероприятия, о возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи, о программах и мероприятиях, проводимых органами социальной защиты населения города Москвы для лиц в возрасте 50 лет и старше.

2.19. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

2.19.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников организации от общей численности, работающих в организации.

2.19.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Правительство обязуется:

2.20. При рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников учитывать их участие в системе социального партнерства города Москвы.

2.21. Обеспечивать участие профсоюзов и работодателей в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения, в том числе в разработке и реализации государственных, региональных программ в сфере занятости населения, разработке и предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

2.22. Обеспечивать работу межведомственной комиссии города Москвы по противодействию нелегальной занятости с участием представителей МФП и МКПП(р).

2.23. Предоставлять социальным партнёрам не менее одного раза в три месяца информацию о реализации государственных, региональных программ, предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения города Москвы, о положении на рынке труда и по иным вопросам социально-трудовой сферы.

Правительство и Работодатели обязуются:

2.24. Организовывать проведение мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее — молодые специалисты), в том числе в рамках механизмов целевого приема на рабочее место. По итогам мониторинга формируют согласованные предложения в целях гарантированного трудоустройства молодых специалистов.

2.25 Содействовать активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом развития техники, технологии, организации производства труда.

2.26. Оказывать содействие развитию практико-ориентированного обучения, включая совершенствование механизма взаимодействия образовательных организаций и работодателей, а также разработку (при необходимости) соответствующих нормативных правовых актов.

2.27. Создавать условия для развития региональной модели Национальной системы квалификаций Российской Федерации, формирования на базе МКПП(р) и профильных отраслевых советов по профессиональным квалификациям состава экспертов, участвующих в процедурах профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования на территории города Москвы.

2.28. МКПП(р) совместно с Правительством Москвы, при обращении, организовывать прохождение учащимися организаций среднего профессионального образования новых регионов Российской Федерации практической подготовки на базе московских предприятий по востребованным специальностям и обеспечивать культурно-досуговую программу во внеурочное время.

2.29. Принимать участие в развитии Федерального проекта «Профессионалитет» по созданию образовательно-производственных центров (кластеров) и образовательных кластеров среднего профессионального образования в целях реализации новой модели подготовки квалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда.

Работодатели обязуются:

2.30. Информировать Стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.31. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование с сохранением среднего заработка на весь срок обучения.

2.32. Не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.33. Проводить при участии МКПП(р) и отраслевых советов по профессиональным квалификациям работу по профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, которые осуществляют подготовку специалистов для экономики города Москвы.

2.34. Содействовать реализации инвестиционных проектов, в том числе связанных с обеспечением жилыми помещениями высококвалифицированных специалистов - работников организаций в соответствии с законодательством.

2.35. Проводить с использованием информационных ресурсов МКПП(р) информирование работодателей о возможностях и преимуществах организации на отраслевых предприятиях, включая субъектов малого и среднего предпринимательства, практической подготовки обучающихся современным профессиональным навыкам, востребованным на рынке труда.

2.36. Сформировать перечень организаций, имеющих возможность и желающих участвовать в организации и проведении практической части образовательного процесса непосредственно на территории организации.

2.37. Принимать участие в добровольном анкетировании работодателей на предмет потребности в кадрах в целях обеспечения и поддержания актуальной информации в рамках текущей и перспективной потребности экономики города Москвы в кадрах, в том числе организованном МКПП(р).

Профсоюзы обязуются:

2.38. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда.

2.39. Осуществлять контроль за реализацией государственных, региональных программ, нормативных правовых актов в сфере занятости населения города Москвы.

**Раздел 3. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ,
ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

Стороны обязуются:

3.1. Принимать меры по повышению производительности труда и увеличению заработной платы.

3.2. Устанавливать ежегодно Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве размер минимальной заработной платы в городе Москве выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного Правительством Москвы.

3.3. Определять ежегодно размер минимальной заработной платы в городе Москве на очередной год путем повышения установленного в текущем году размера минимальной заработной платы в городе Москве на прогнозное значение темпа роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в городе Москве в соответствии с прогнозом социально-экономического развития города Москвы, одобренного на заседании Президиума Правительства Москвы.

3.4. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, и премирования устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами Организации по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации.

3.5. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Вырабатывать совместно меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Москвы с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда всех категорий работников.

3.7. Принимать участие в обсуждении вопросов обеспечения роста денежных доходов населения как основного фактора снижения бедности, а также в рассмотрении и реализации региональных программ снижения доли населения с доходами ниже границы бедности, утверждаемых Правительством Москвы.

3.8. Обеспечивать получение своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места.

3.9. Обеспечивать планомерное повышение размера минимальной заработной платы темпами выше уровня инфляции.

3.10. Разрабатывать и реализовывать меры по снижению дифференциации между средней заработной платой 10% наиболее оплачиваемых и 10% наименее оплачиваемых групп работников.

Правительство обязуется:

3.11. Ежегодно устанавливать в городе Москве величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения на очередной год с учетом мнения МТК.

3.12. Обеспечивать участие представителей МФП и МКПП(р) в совещательных и консультативных органах, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы.

Работодатели обязуются:

3.13. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.14. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве.

3.15. Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной стопятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от общей суммы не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

3.16. Ежегодно производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. При этом увеличение фондов оплаты труда работников преимущественно направлять на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

3.17. Обеспечивать в организациях установление тарифной части (тарифная ставка, оклад, базовый оклад) в структуре заработной платы не ниже 65%.

3.18. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций документы (сведения, расчеты) по заработной плате работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

3.19. Разрабатывать системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

3.20. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3.21. Устанавливать штатные расписания организаций на основании норм труда, которые утверждаются руководителем организации с участием выборного органа профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

3.22. Перечислять при наличии письменных заявлений работников – членов профсоюза на счет профсоюзных организаций в соответствии с решением выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации бесплатно ежемесячно членские профсоюзные взносы из начисленной заработной платы работников. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств. Заявления работников сохраняют свою силу при смене руководителя (собственника организации).

3.23. Ежемесячно перечислять на счет профсоюзной организации по письменным заявлениям работников, не являющихся членами профсоюза, установленный коллективным договором взнос из заработной платы указанных работников.

3.24. Производить перечисление членских профсоюзных взносов в полном объеме одновременно с выдачей банком средств на заработную плату и не позднее трех банковских дней с момента перечисления заработной платы. В случае несвоевременного или не в полном объеме перечисления профсоюзных взносов работодатель выплачивает соответствующим организациям профсоюзов пени в размере, установленном в коллективном договоре, но не ниже размера ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

3.25. Ежегодно производить сверку перечислений членских профсоюзных взносов между работодателем и первичной профсоюзной организацией.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

3.26. Расширять практику установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных правовых актах организаций с учетом принятых соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзы обязуются:

3.27. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций.

3.28. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.29. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением членских профсоюзных взносов и установленных коллективным договором взносов работников, не являющихся членами профсоюза.

Раздел 4. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЭКОЛОГИИ

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по совершенствованию в организациях системы государственного управления охраны труда, повышению роли государственного, ведомственного и профсоюзного контроля за охраной труда.

4.2. Продолжать взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях.

4.3. Содействовать разработке и реализации государственных программ по улучшению условий и охраны труда в городе Москве.

4.4. Совершенствовать мероприятия по диспансеризации работников.

4.5. Содействовать организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на паритетной основе сторон социального партнерства.

4.6. Содействовать повышению вовлеченности уполномоченных по охране труда профсоюзов и представителей трудовых коллективов в работе по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков.

4.7. Обеспечивать проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, в том числе в частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.8. Осуществлять перед началом оздоровительных мероприятий в детских загородных лагерях приемку лагерей с участием технической инспекции труда Московской Федерацией профсоюзов и отраслевых профсоюзов.

4.9. Осуществлять контроль за организацией отдыха и оздоровления детей в детских загородных лагерях и организацией отдыха студентов в лагерях отдыха.

4.10. Способствовать организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей, включая ежегодное проведение комплексного анализа итогов детской оздоровительной кампании.

4.11. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов в городе Москве.

Правительство обязуется:

4.12. Осуществлять государственную экспертизу условий труда на основании определений судебных органов, обращений работодателей, профсоюзов, работников с целью оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильность предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.13. Проводить заседания комиссий и рабочих групп по социально-трудовым вопросам (МВК по охране труда) в очном формате и обеспечивать участие в них представителей сторон социального партнерства.

4.14. Обеспечить разработку и принятие городской программы «Улучшения условий и охраны труда», осуществлять контроль за её реализацией.

4.15. Информировать работодателей города Москвы об условиях возврата затраченных средств на предупредительные мероприятия по охране труда за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по г. Москве.

Работодатели обязуются:

4.16. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.17. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. При этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве.

4.18. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай.

4.19. К членам семьи погибшего (умершего) относятся супруги, родители (усыновители) и дети (усыновленные). Единовременная денежная компенсация определяется исходя из величины минимальной заработной платы в городе Москве, действующей на день фактической выплаты.

4.20. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.21. Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.22. Оказывать содействие в распространении в организациях новых форм и эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

4.23. Устанавливать в случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве, размер единовременной денежной компенсации, определяемой в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве и уменьшаемой в зависимости от

степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

4.24. Предусматривать за счет средств работодателя дополнительные льготы и гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов (в том числе для осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда) с сохранением места работы (должности), среднего заработка и ежегодного дополнительного оплаченного отпуска.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.25. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

Профсоюзы обязуются:

4.26. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора.

4.27. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.28. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

4.29. Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива и специалистов по охране труда по вопросам эффективных мер безопасности, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра МФП.

4.30. Участвовать в организации и проведении городского смотра-конкурса «На лучшую организацию работы в области охраны труда».

Раздел 5. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны обязуются:

5.1. Содействовать расширению перечня социальных услуг, предоставляемых жителям города Москвы организациями всех форм собственности и повышению их качества, в том числе предоставляемых в цифровом формате.

5.2. Проводить согласованную политику в области развития культуры, физической культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха; сохранения и развития сети спортивных, социально-культурных объектов и объектов туристской индустрии, спортивных, детских лагерей и центров детского отдыха.

5.3. Принимать меры по сохранению и развитию детских загородных оздоровительных лагерей и модернизации инфраструктуры детского отдыха.

5.4. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) в городе Москве.

5.5. Совершенствовать комплекс мер социальной защиты и безвозмездной правовой поддержки населения города Москвы. Содействовать социальному развитию города.

5.6. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови и ее компонентов.

Правительство обязуется:

5.7. Совершенствовать механизмы предоставления госуслуг на портале Mos.ru, в том числе за счет беззаявительного (проактивного) оказания мер социальной защиты жителям города Москвы при возникновении у них прав на получение этих услуг.

5.8. Предусматривать предоставление бесплатных санаторно-курортных путевок льготным категориям граждан, установленным правовыми актами города Москвы.

5.9. Предусматривать средства на предоставление обучающимся по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования - программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры, мер социальной поддержки по оплате проезда в транспорте общего пользования на территории города Москвы в порядке, установленном Правительством Москвы.

5.10. Предусматривать в рамках проведения оздоровительной кампании приобретение путевок для отдыха и оздоровления студентов, являющихся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, студентов, являющихся лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.11. Предусматривать меры материальной поддержки нуждающимся обучающимся в государственных образовательных организациях города Москвы, реализующих профессиональные образовательные программы в соответствии с утвержденным перечнем востребованных профессий.

5.12. Осуществлять бесплатные перевозки транспортом общего пользования на территории города Москвы организованных групп детей, обучающихся в образовательных организациях города Москвы, в каникулярный период, а также участников творческих коллективов государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту культуры города Москвы, для выступлений на фестивалях, концертах и иных публичных мероприятиях.

5.13. Предусматривать средства на осуществление региональной социальной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам и ежемесячной компенсационной выплаты к пенсии отдельным категориям работающих пенсионеров.

5.14. Обеспечивать медико-санитарную помощь жителям города Москвы и профилактику заболеваний. Проводить плановую диспансеризацию работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в государственных и частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам.

Правительство и Профсоюзы обязуются:

5.15. Организовывать новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей.

5.16. Содействовать формированию новых и работы действующих социальных комиссий в организациях города Москвы.

Правительство и Работодатели обязуются:

5.17. Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья и категориям маломобильных групп населения города Москвы беспрепятственный доступ к местам осуществления их трудовой деятельности и обучения, а также к объектам социальной инфраструктуры организаций, образовательным учреждениям, учреждениям науки и культуры.

5.18. Обеспечивать работникам с нарушением слуха и синдромом Ушера безвозмездное предоставление услуг переводчиков русского жестового языка и тифло-сурдо переводчиков в организациях всех форм собственности производственной сферы и сферы услуг, применяющих труд инвалидов по слуху из расчета: один переводчик - одно структурное (обособленное) подразделение работающих. При обоснованной целесообразности такие услуги могут быть предоставлены дистанционно, с использованием технических средств перевода (реабилитации).

Работодатели обязуются:

5.19. Обеспечивать установление окладов (должностных окладов) переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков), старших инструкторов-переводчиков, инструкторов-переводчиков по обслуживанию работников из числа инвалидов по зрению (работников социальных отделов организаций, сопровождающих), работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху и инвалидов по зрению, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

Профсоюзы обязуются:

5.20. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций и перечисления всех предусмотренных законами РФ выплат, в том числе по специальным дополнительным тарифам, в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

5.21. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Раздел 6. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны обязуются:

6.1. Обеспечить реализацию конституционных норм и норм действующего трудового законодательства в области развития социального партнерства на всех уровнях и принимать согласованные решения по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций.

6.3. Содействовать повышению общественного статуса, роли и значимости Московской трехсторонней комиссии, объединений работодателей и объединений профсоюзов.

6.4. Содействовать разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.5. Оказывать практическое и методическое содействие ведению переговоров и заключению городских отраслевых (межотраслевых и иных) и окружных соглашений, коллективных договоров в организациях. Определять ответственных уполномоченных представителей сторон по ведению переговоров и заключению соглашений и коллективных договоров.

6.6. Организовывать и проводить мероприятия по вопросам, связанным с заключением и реализацией городских отраслевых, межотраслевых, территориальных и иных соглашений.

6.7. Принимать меры по развитию окружной системы социального партнерства.

6.8. Проводить взаимные консультации по разработке и реализации нормативных правовых актов города Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.9. Оказывать содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

6.10. Содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в организациях, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков и (или) осуществляющих деятельность в городе Москве, в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

6.11. Направлять в учреждение "Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров" информацию о коллективных трудовых спорах и массовых нарушениях трудовых прав работников.

6.12. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. Использовать возможности урегулирования коллективных трудовых споров учреждением "Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров" и выполнять его решения.

6.13. Принимать все зависящие от Сторон меры по урегулированию коллективных трудовых споров, по противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений.

6.14. Содействовать созданию молодежных советов (комиссий) или советов молодых специалистов в организациях.

6.15. Продолжать работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

6.16. Учитывать, что при проведении коллективных переговоров по заключению отраслевых, межотраслевых соглашений в отраслях, в которых отсутствуют соответствующие объединения работодателей, сторону работодателей представляет МКПП(р).

6.17. Проводить ежегодно городской конкурс профессионального мастерства "Московские мастера" и иные конкурсы в рамках системы социального партнерства.

6.18. Содействовать созданию и развитию специализированных проектов (программ лояльности), направленных на продвижение товаров и услуг организаций, осуществляющих свою деятельность в городе Москве.

6.19. Подготовить предложения по внесению изменений в Законы и иные нормативные правовые акты города Москвы, направленные на реализацию и укрепление городской системы социального партнерства.

6.20. Оказывать содействие в информировании жителей города Москвы через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет. О работе элементов системы социального партнерства по реализации обязательств настоящего Соглашения, отраслевых и окружных соглашений и решений МТК.

6.21. Оказывать содействие в формировании и деятельности постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства.

6.22. Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6.23. Размещать в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся досудебным урегулированием трудовых споров.

Правительство обязуется:

6.24. Обеспечивать участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов города Москвы в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и обсуждении проектов документов стратегического планирования и городских государственных программ по основным направлениям деятельности органов исполнительной власти города Москвы; предоставлять в МКПП(р) и МФП готовящиеся нормативные правовые акты, разрабатываемые Правительством Москвы, по вопросам реализации настоящего Соглашения.

6.25. Приглашать представителей МКПП(р) и МФП на заседание Правительства (Президиума) при рассмотрении социально-трудовых и экономических вопросов.

6.26. Учитывать при заключении контрактов на выполнение госзаказа в городе Москве и оказании преференций организациям их участие в системе социального партнерства и наличие действующего коллективного договора.

6.27. Предусмотреть порядок участия Профсоюзов и Работодателей в проведении экспертизы проектов Законов и иных нормативных правовых актов города Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.28. Направлять проекты Законов и иных нормативных правовых актов города Москвы по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, в Московскую трехстороннюю комиссию до их внесения в Московскую городскую Думу или до принятия по ним решения Правительством Москвы.

6.29. Проводить отраслевые совещания с работодателями и профсоюзами по вопросам социальной ответственности предпринимательства, развития отраслевой системы социального партнерства и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

6.30. Обеспечивать обязательное рассмотрение Правительством Москвы решений Московской трехсторонней комиссии по направленным в МТК проектам Законов и иных нормативных правовых актов города Москвы в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Информировать Московскую городскую Думу о решениях МТК и наличии неурегулированных разногласий и мнений Сторон.

6.31. Вносить в установленном порядке утвержденные МТК предложения по внесению изменений в Законы и иные нормативные правовые акты города Москвы, направленные на реализацию и укрепление городской системы социального партнерства.

6.32. Включать представителей профсоюзов и работодателей в состав формируемых Правительством Москвы, органами исполнительной власти города Москвы комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

6.33. Включать в систему электронного документооборота Правительства Москвы Московскую Федерацию профсоюзов и Московскую Конфедерацию промышленников и предпринимателей (работодателей) с целью обмена деловой корреспонденцией по вопросам реализации настоящего Соглашения

6.34. Продолжить реализацию мер государственной поддержки профсоюзам и организациям профсоюзов (кроме фондов и ассоциаций) по объектам нежилого фонда и земельным участкам, находящимся в собственности города Москвы и предоставленным им, в соответствии с федеральным законодательством, законами города Москвы и иными правовыми актами города Москвы.

6.35. Продолжить реализацию мер государственной поддержки МКПП(р), ее структурным подразделениям и организациям МКПП(р) в административных округах города Москвы по объектам нежилого фонда и земельным участкам, находящимся в собственности города Москвы и предоставленным им, в соответствии с федеральным законодательством, законами города Москвы и иными правовыми актами города Москвы.

6.36. Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства, выполнение Московского трехстороннего соглашения, городских отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективного договора, соблюдение трудового законодательства.

6.37. Предоставлять ежегодно учреждению дополнительного профессионального образования "Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов" субсидию на обучение представителей сторон социального партнерства вопросам регулирования социально-трудовых отношений, в размере, предусмотренном законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.

6.38. Предоставлять ежегодно МФП субсидию на организацию и проведение новогодних представлений для детей, в том числе в Государственном Кремлевском дворце, в размере заявленных и обоснованных расходов в пределах средств, предусмотренных законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период на указанные цели.

6.39. Предоставлять ежегодно МФП субсидию на подготовку и проведение детских оздоровительных мероприятий в размере заявленных и обоснованных расходов в пределах средств, предусмотренных законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период на осуществление указанных мероприятий МФП. При этом одним из направлений использования предоставленной субсидии является частичная компенсация расходов по приобретению путевок для отдыха и оздоровления детей, родители (законные представители) которых имеют место жительства в городе Москве либо которые осуществляют трудовую деятельность на территории города Москвы независимо от их места жительства.

6.40. Предоставлять ежегодно МКПП(р) субсидию на развитие отраслевой системы социального партнерства в городе Москве, в размере, предусмотренном законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.

6.41. Предоставлять ежегодно МКПП(р) субсидию на организацию и проведение мероприятий для представителей сторон социального партнерства, включая руководителей и специалистов организаций, по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 г. N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей", в размере, предусмотренном законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.

6.42. Предоставлять ежегодно субсидию МКПП(р) на организацию и проведение Московского международного инженерного форума, в размере, предусмотренном законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.

6.43. Предоставлять ежегодно субсидию учреждению "Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров" на оказание услуг в сфере системы социального партнерства по предотвращению коллективных трудовых споров и содействию разрешения связанных с ними конфликтов в размере, предусмотренном законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.

6.44. Предоставлять ежегодно субсидию (грант) на организацию и проведение городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» организаторам по отдельным профессиям, поименованным в решении Московской трехсторонней комиссии.

6.45. Проводить ежегодно встречи с активом Московской Федерации профсоюзов и активом московских объединений работодателей по вопросам социально-экономического развития города Москвы.

6.46. Информировать МФП и МКПП(р) в письменной форме о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.47. Оказывать содействие МФП и МКПП(р) в размещении информации на информационных конструкциях в установленном правовыми актами города Москвы порядке.

6.48. Обеспечить финансирование работ по капитальному ремонту здания Дома Профсоюзов Москвы по адресу: г. Москва, Протопоповский пер., д.25, стр.1 в порядке, установленном нормативными актами города Москвы.

Правительство и Профсоюзы обязуются:

6.49. Завершить работу по созданию Дома Профсоюзов Москвы по адресу: г. Москва, Протопоповский пер., д.25, стр.1.

Работодатели обязуются:

6.50. Заключать направленные работодателям соглашения об информационном взаимодействии с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по г. Москве и Московской области в целях представления в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии, а также при необходимости корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и внесение уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет для назначения пенсии в кратчайшие сроки без обращения граждан в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования РФ и возможности подачи заявления гражданами в форме электронного документа с использованием Единого портала государственных услуг и муниципальных услуг (функций) и информационной системы Фонда пенсионного и социального страхования РФ "Личный гражданин".

6.51. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.52. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями полномочных представителей профсоюзных организаций с правом голоса.

6.53. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.54. Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в городских профсоюзных мероприятиях.

6.55. Оказывать при участии МКПП(р) содействие организациям при разрешении споров с ресурсоснабжающими организациями, связанных с применением тарифов и объемами поставленных ресурсов, в целях досудебного урегулирования возникших разногласий.

6.56. Проводить при участии МКПП(р) консультирование организаций по вопросам исполнения государственных контрактов (контрактов) в целях досудебного урегулирования возникших разногласий.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

6.57. Осуществлять экспертизу проектов федеральных законов и проектов нормативных правовых актов города Москвы в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных Правительством Москвы, и принимать решения по итогам их рассмотрения в установленном порядке.

6.58. Инициировать и вести коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений, осуществлять контроль за их реализацией.

Профсоюзы обязуются:

6.59. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе, по правовым вопросам и вопросам охраны труда, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства на сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме "онлайн", а также размещать на указанном сайте информационные материалы правового характера.

6.60. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Правительством Москвы и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями и коллективными договорами.

Раздел 7. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Стороны обязуются:

7.1. Содействовать реализации целей и задач Специальной военной операции (СВО).

7.2. Разрабатывать и реализовывать дополнительные меры поддержки, в том числе по санаторно-курортному оздоровлению и медицинской реабилитации, участников СВО и членов их семей

7.3. Разрабатывать и реализовывать программы по профессиональной переподготовке и повышению квалификации работников, принимающих участие в специальной военной операции.

7.4. Предусматривать дополнительные льготы и гарантии членам семей работников – участников СВО и работникам, принимающим непосредственное участие в выполнении работ (оказании услуг) по обеспечению жизнедеятельности населения и (или) восстановлению объектов инфраструктуры на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской области и Херсонской области, в период нахождения в служебных командировках на территориях указанных субъектов РФ.

7.5. Обеспечивать дополнительную защиту работников при травмировании и членов семей погибших работников, пострадавших при выполнении своих должностных обязанностей в зоне проведения специальной военной операции.

7.6. Обеспечивать оказание бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования в устной и (или) письменной форме по вопросам мер социальной поддержки работников московских организаций, участникам СВО, а также членам их семей.

7.7. Проводить мероприятия по патриотическому воспитанию жителей города, работу по увековечиванию памяти погибших работников – участников СВО.

7.8. Проводить общественно-патриотические мероприятия, направленные на реализацию целей и задач СВО среди учащихся образовательных организаций города.

Правительство обязуется:

7.9. Обеспечить участников СВО и членов их семей специализированной бесплатной психологической поддержкой военными психологами.

7.10. Обеспечить для участников СВО и членов их семей работу единой информационной горячей линии по вопросам оказания социальной и психологической поддержки.

7.11. Обеспечить протезирование и реабилитацию ветеранов СВО.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

7.12. Оказывать гуманитарную помощь участникам СВО и членам их семей.

7.13. Предусматривать в коллективных договорах дополнительные льготы и гарантии для работников, принимавших участие в специальной военной операции, и членов их семей.

Профсоюзы обязуются:

7.14. Проводить разъяснительную работу о предоставлении социально-трудовых гарантий гражданам, участникам СВО, а также членам их семей.

7.15. Информировать работников об особенностях трудовых отношений в условиях повышенной готовности, о мерах государственной поддержки граждан, участников СВО, а также членов их семей.

7.16. Содействовать распространению действующих специальных социальных программ (программ лояльности МФП) на участников СВО и членов их семей.

Раздел 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Стороны гарантируют выполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

8.2. Органам исполнительной власти города Москвы в соответствии с законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период и постановлением Правительства Москвы о предоставлении субсидий, грантов в форме субсидий из бюджета города Москвы юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам предусматривать субсидии на цели выполнения обязательств настоящего Соглашения, городских отраслевых, межотраслевых соглашений.

8.3. Размеры субсидий, указанных в настоящем Соглашении, предусматриваемые в проекте закона города Москвы о бюджете города Москвы на очередной финансовый год и плановый период, корректируются в установленном порядке.

8.4. Стороны вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по настоящему Соглашению или решений МТК, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

8.5. Настоящее Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. N 4 "О социальном партнерстве в городе Москве".

8.6. Настоящее Соглашение распространяется на все организации, осуществляющие свою деятельность в городе Москве. Работодатели могут заявить о своем отказе присоединиться к Соглашению. Если работодатели не подали, в Московскую трехстороннюю комиссию (всем сторонам настоящего Соглашения) в течение 30 календарных дней со дня его официального опубликования письменное мотивированное заявление о своем несогласии с настоящим Соглашением в целом или его конкретными обязательствами, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня его официального опубликования.

8.7. В указанном заявлении необходимо отразить причины мотивированного отказа (экономического, технологического, организационного характера), а также приложить к нему протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии первичной профсоюзной организации).

8.8. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению с его представителями и представителями выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии), проводятся консультации с приглашением полномочных представителей работодателя и первичной профсоюзной организации. Решение о дате проведения консультации принимается Секретариатом МТК. Результаты консультации оформляются протоколом и публикуются в средствах массовой информации сторон МТК.

8.9. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства Стороны на основе взаимных консультаций в рамках МТК разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения федеральным органам государственной власти, органам государственной власти города Москвы, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа и принимают меры по их реализации.

8.10. Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план посещения организаций и выносится на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного уведомления.

8.11. Каждая из Сторон в трехмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в МТК план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов МТК.

8.12. Стороны принимают на себя обязательство один раз в полугодие разрабатывать единый план первоочередных мероприятий МТК по реализации Соглашения.

8.13. МТК рассматривает ход выполнения положений Соглашения за весь период его действия.

8.14. При необходимости для реализации отдельных обязательств настоящего Соглашения принимаются нормативные правовые акты, разрабатываются дорожные карты, программы взаимодействия или иные документы.

8.15. Стороны обязуются в I квартале 2027 г. подготовить проект Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей на 2028 год и соответствующие годы.

8.16. Стороны обязуются в IV квартале 2027 г. рассмотреть и заключить Московское трехстороннее соглашение между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей на 2028 год и соответствующие годы.

8.17. Рекомендации пунктов для включения в коллективные договоры и соглашения, указанные в приложении к настоящему Соглашению, являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

8.18. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 г. и действует до дня вступления в силу нового Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей.

Приложение
к Московскому трехстороннему
соглашению на 2025-2027 годы
между Правительством Москвы,
московскими объединениями
профсоюзов и московскими
объединениями работодателей

**ПУНКТЫ,
РЕКОМЕНДОВАННЫЕ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ**

1. Не допускать нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представлять профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.
2. Устанавливать системы оплаты труда и определять системы нормирования труда с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).
3. Производить оплату сверхурочной работы за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час, за последующие часы - не менее чем в двойном размере часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы.
4. Извещать работника о составных частях заработной платы в порядке, установленном локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.
5. Осуществлять профсоюзный контроль за предоставлением сведений в Фонд социального страхования Российской Федерации для осуществления всех видов страхового обеспечения, производимых за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации, включая сведения в части оплаты первых трех дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя.
6. Включать положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда.
7. В целях закрепления рабочих кадров на производстве направлять усилия на восстановление наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.
8. Включать в коллективные договоры положения о наставничестве.
9. Предоставлять за счет средств организации:
 - возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения молодежи;
 - профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, вызванные необходимостью ухода за детьми.
10. При заключении договоров об организации практической подготовки обучающихся с профессиональными образовательными организациями предусматривать оплату труда обучающихся в период практики в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.
11. Предусматривать отчисление средств на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работников и членов их семей.
12. Устанавливать за счет средств работодателя дополнительные меры социальной поддержки работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации, при выходе их на пенсию. Предоставлять вышедшим на пенсию работникам возможности пользоваться социальными услугами и социальными объектами организации.
13. Предусматривать меры по стимулированию и поддержке семей имеющих 3-х и более детей.
14. Предусматривать за счет средств работодателя дополнительную выплату работнику на период нахождения в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком.

15. Осуществлять дополнительное добровольное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда или подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

16. Устанавливать в случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве, размер единовременной денежной компенсации, определяемый в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве и уменьшаемый в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

17. Предусматривать за счет средств работодателя дополнительные льготы и гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов (в том числе для осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда) с сохранением места работы (должности), среднего заработка и ежегодного дополнительного оплаченного отпуска при наличии финансовых возможностей работодателя.

18. В случае реорганизации организации не допускать высвобождение работников:

- имеющих трех и более детей;
- имеющих ребенка-инвалида;
- являющихся одинокими родителями;
- являющихся членами одной семьи.

19. Проводить мероприятия по переобучению высвобождаемых работников за счет средств организаций конкурентоспособным на рынке труда профессиям.

20. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование с сохранением среднего заработка на весь срок обучения, предоставления оплачиваемого времени для поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора.

21. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации предоставлять преимущественное право на оставление на работе лицам 50 лет и старше.

22. Предусматривать дополнительные гарантии работникам, избранным в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы, при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя.

23. Предусматривать процедуру согласования с вышестоящим выборным профсоюзным органом расторжения трудового договора по инициативе работодателя с работником, избранным в состав выборного коллегиального органа профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы.

24. Согласовывать с первичными профсоюзными организациями привлечение и использование иностранных работников в организацию.

25. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления организации с правом голоса в соответствии с уставными документами или коллективным договором.

26. Предусматривать включение положений о передаче коллективного трудового спора в случае его возникновения на рассмотрение в учреждение "Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров" и выполнении его решений.

27. Создавать молодежные советы в организации, содействовать их работе с оказанием организационной и финансовой поддержки.

28. Проводить мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов.

29. Не допускать нецелевое использование объектов социальной инфраструктуры.

30. Предусматривать проведение конкурсов профессионального мастерства.

31. Организовывать культурно-массовые корпоративные мероприятия, спортивные праздники и соревнования в массовых видах спорта семейной направленности.

32. Применение к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного поступка может учитываться работодателем при выплате премиальных лишь за тот период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

33. Сверхурочная работа оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда. Работнику гарантируется зарплата в размере выше минимального размера оплаты труда по городу Москве без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

34. Работа сотрудников, привлекавшихся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплачивается исходя из тарифной части заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

35. Работодатель обязан за свой счет проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности, а также в связи с повышающимися требованиями к квалификации, увеличением должностных обязанностей.

36. Увольнение работающих по срочному трудовому договору работников с связи с сокращением штата или ликвидацией организации, производится в общем порядке с выплатой выходного пособия.

37. В случае проведения аттестации работников бюджетных организаций, аттестационные комиссии формируются с участием независимых экспертов -специалистов в соответствующих областях и видах профессиональной деятельности. Их число должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной комиссии.

38. Включать в коллективные договоры дополнительные льготы и гарантии участникам СВО и членам их семей.

39. В случае реорганизации организации не допускать высвобождение работников-участников боевых действий.

40. Предоставлять работникам-участникам боевых действий свободное от работы время (не менее двух часов в неделю) для участия в мероприятиях по социально-психологической реабилитации с сохранением среднего заработка при условии документального подтверждения работником прохождения реабилитации.

41. Предоставлять безвозмездно в пользование выборным коллегиальным органам первичных профсоюзных организаций оборудованные, отапливаемые, электрифицированные помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы для обеспечения деятельности профсоюзных органов и проведения заседаний; обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений.

42. Другие улучшающие условия для деятельности выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций могут быть предусмотрены коллективным договором.

**Соглашение
о минимальной заработной плате в городе Москве на 2025 год
между Правительством Москвы,
московскими объединениями профсоюзов
и московскими объединениями работодателей**

Правительство Москвы от лица органов исполнительной власти города Москвы, Московская Федерация профсоюзов от лица московских объединений профсоюзов, Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) от лица московских объединений работодателей, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Установить размер минимальной заработной платы с 1 января 2025г. в размере **34 000** рублей.

2. Размер минимальной заработной платы включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, присоединившихся в порядке, предусмотренном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - МТК).

5. Стороны поручают МТК в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы МТК.

Мэр Москвы

Исполняющий
обязанности
Председателя
Московской
Федерации
профсоюзов

Председатель
Московской
Конфедерации
промышленников
и предпринимателей
(работодателей)

С.С. Собянин

Ю.К. Павлов

Е.В. Панина