



РОСТРУД

Федеральная служба
по труду и занятости



МОСКОВСКАЯ
ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

СОГЛАШЕНИЕ

между Государственной инспекцией труда в г. Москве и
Московской Федерацией профсоюзов о взаимодействии при
осуществлении контроля за соблюдением законодательства
о труде и об охране труда.

Государственная инспекция труда в городе Москве в лице руководителя С.Ю. Губина, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в городе Москве, утвержденного Приказом Роструда от 31.03.2017 № 232, с одной стороны, Московская Федерация профсоюзов в лице Председателя М.И. Антонцева, действующего на основании Устава Московской Федерации профсоюзов, с другой стороны (именуемые далее Сторонами), заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников.

Соглашение разработано на принципах и нормах, закрепленных Конституцией Российской Федерации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и законами города Москвы.

Исходя из представленных Сторонам действующим законодательством полномочий, принимая во внимание целесообразность и эффективность объединения усилий в целях повышения результативности работы по защите законных интересов работников, а также обеспечения информационного обмена, Стороны договорились о нижеследующем:

Статья 1

Предметом Соглашения является организация взаимодействия и сотрудничества между Государственной инспекцией труда в городе Москве и Московской Федерацией профсоюзов по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда, выявления, устранения и предупреждения нарушений.

Статья 2

Стороны совместно действуют для достижения поставленных целей и выполнения задач в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и полномочиями каждой из Сторон.

В процессе взаимодействия Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, взаимоуважения и соблюдения интересов другой стороны.

Статья 3

Сторонами используются следующие формы взаимодействия:

- взаимный обмен сведениями, представляющими интерес для обеих Сторон и непосредственно связанными с выполнением задач и функций, возложенных на них законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- проведение совместных консультаций по вопросам изменения и разработки нормативных правовых актов, которые имеют непосредственное отношение к выполнению Сторонами обязанностей в соответствии с настоящим Соглашением;
- проведение совместных совещаний, конференций, круглых столов по вопросам, связанным с обеспечением в организациях Москвы соблюдения законодательства о труде и об охране труда, защитой трудовых прав и законных интересов работников, изучением и обобщением правоприменительной практики;
- обращение профсоюзных органов, технической инспекции труда профсоюзов в Государственную инспекцию труда в городе Москве для принятия неотложных мер при выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников организаций города Москвы;
- проведение совместных проверок по вопросам трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обмен информацией о состоянии производственного травматизма в организациях города Москвы, а также нарушениях прав граждан в сфере трудовых правоотношений и охраны труда, включая право на здоровые и безопасные условия труда;
- контроль за направлением работодателями в адрес Государственной инспекции труда в городе Москве и Московской Федерации профсоюзов извещений о несчастных случаях на производстве, выявленных сокрытых несчастных случаях, включением в комиссии по их расследованию технических инспекторов труда профсоюзов;

- организация и проведение обучения, подготовки, переподготовки, повышения квалификации профсоюзных работников и членов профсоюза, должностных лиц Государственной инспекции труда в городе Москве.

Статья 4

Стороны при организации взаимодействия и координации деятельности руководствуются следующими принципами:

- строгое соблюдение Сторонами государственной, служебной и иной охраняемой законом тайны;
 - своевременность и достоверность предоставляемой информации;
 - обязательность и безупречность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей;
- В процессе передачи и приема информации Стороны обеспечивают меры по ее защите.

Статья 5

Стороны информируют общественность через средства массовой информации о:

- соблюдении законодательства о труде и об охране труда на предприятиях и в организациях города Москвы;
- выявленных нарушениях, причинах и условиях их совершения;
- принятых мерах по их устранению, привлечении лиц, допустивших нарушение трудовых прав работников, к ответственности.

Статья 6

Настоящее Соглашение заключается на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону.

Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении трех месяцев с момента получения письменного уведомления другой Стороны.

Соглашение между Государственной инспекцией труда в г. Москве и Московской Федерацией профсоюзов о взаимодействии при осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда от 15 декабря 2016 года признать утратившим силу.

Статья 7

Стороны по взаимному согласию могут вносить в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются протоколами, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения. Дополнения и изменения вступают в силу в порядке, установленном для вступления в силу настоящего Соглашения.

15 июня 2023 года
г. Москва

Руководитель
Государственной инспекции труда
в городе Москве


С.Ю. Губин



Председатель Московской
Федерации профсоюзов


М.И. Антонцев

