

Решение  
Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений  
от 26 апреля 2023 года

**О развитии проектов профориентации и наставничества в организациях города Москвы**

В современных условиях высокие темпы внедрения новых технологий требуют сокращения времени подготовки кадров, с другой стороны, повышают требования к профессиональному уровню и навыкам работников. Профессиональная ориентация в целях выбора сферы деятельности и создание системы наставничества позволяют ускорить психологическую и профессиональную адаптацию сотрудников, повысить их мотивацию к труду. В результате развития проектов профориентации и наставничества достигается социальный и экономический эффект: повышение производительности труда, уменьшение текучести кадров, рост уровня доходов и профессиональной реализации каждого работника.

Следует отметить, что в столице проекты профориентации и наставничества реализуются практически во всех отраслях экономики, особенно в образовании и здравоохранении, строительстве, промышленности и предпринимательстве, жилищно-коммунальном хозяйстве.

Указом Президента Российской Федерации от 27 июня 2022 г. № 401 2023 год в Российской Федерации объявлен Годом педагога и наставника, что свидетельствует о высоком статусе и важности работы наставников.

Внедрение системы наставничества на производстве является инструментом профессионального становления кадров, формирования и непрерывного развития профессиональных компетенций и социально важных качеств, способствует их социально-профессиональной адаптации.

Сторонами социального партнерства принято решение об участии в 2023 году в проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества» в рамках национального проекта «Производительность труда».

Организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования является одним из наиболее значимых мероприятий активной политики занятости. Реализуемые в городе профориентационные проекты имеют прикладное направление, они помогают гражданам:

- определить свой карьерный путь;
- выбрать оптимальную сферу деятельности;
- подобрать программы обучения;
- выявить мотивацию в жизни и в работе;
- осознать свои сильные стороны и зоны потенциального развития.

Московская трехсторонняя комиссия отмечает, что развитие проектов по профессиональной ориентации и наставничеству требует применения системного подхода, организационного, ресурсного и информационного обеспечения, усиления координации действий социальных партнеров в городе Москве, что позволит получить специалистов в важных для экономики Москвы областях.

В рамках реализации пунктов 2.10, 2.11. Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей

### **Московская трехсторонняя комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию сторон социального партнерства «О развитии проектов профориентации и наставничества в организациях города Москвы» (приложение).

#### **2. Рекомендовать сторонам социального партнерства:**

2.1. Принимать активное участие в проектах профориентации и наставничества, реализуемых на территории города Москвы.

2.2. Учитывать опыт Департамента здравоохранения города Москвы при формировании системы наставничества и поощрения наставников в медицинских организациях государственной системы здравоохранения города Москвы.

2.3. Подготовить предложения о внедрении лучших практик наставничества, в том числе по совершенствованию системы поощрения наставников.

2.4. Оказать содействие в информировании организаций города Москвы о возможности участия в региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества».

2.5. Направлять своих представителей для обучения в Учебно-исследовательском центре Московской Федерации профсоюзов по программе «Система наставничества как актуальная технология развития социального партнерства» (пункт 4).

2.6. Включать в программы тематических мероприятий, проводимых социальными партнерами, вопросы потребности в кадрах и необходимости их подготовки для организаций, в том числе высокотехнологичных предприятий.

2.7. Рассмотреть возможность учреждения отраслевых знаков отличия за наставничество.

#### **3. Рекомендовать Правительству Москвы:**

3.1. Обобщить опыт лучших практик наставничества по итогам проведения регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества».

3.2. Внести на рассмотрение Московской трехсторонней комиссии в 2023 году вопрос об итогах проведения регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества».

4. **Московской Федерации профсоюзов** организовать обучение представителей сторон социального партнерства по программе «Система наставничества как актуальная технология развития социального партнерства».

5. Рекомендовать **Правительству Москвы** совместно с **Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей)** организовать системное взаимодействие руководителей подведомственных образовательных организаций и работодателей с целью обеспечения участия учащихся в профориентационных мероприятиях.

6. Рекомендовать **Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)** совместно с **Правительством Москвы**:

6.1. Проводить мониторинг потребности в кадрах предприятий города Москвы.

6.2. Направлять данные мониторинга для использования в работе профессиональным образовательным организациям, подведомственным Правительству Москвы, при формировании и корректировке контрольных цифр приема.

7. **Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)** сформировать перечень организаций города Москвы различных отраслей и сфер деятельности, имеющих заинтересованность на регулярной основе участвовать в проведении профориентационных мероприятий, включая ознакомительные экскурсии для учащихся непосредственно на территории организаций.

**Мэр Москвы**

**Председатель  
Московской  
Федерации  
профсоюзов**

**Председатель  
Московской  
Конфедерации  
промышленников  
и предпринимателей  
(работодателей)**

**С.С.Собянин**

**М.И.Антонцев**

**Е.В.Панина**