

Решение
Московской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от 22 декабря 2020 года

Об участии социальных партнеров в работе по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в городе Москве

Москва – крупнейший промышленный и научный центр, одной из приоритетных задач которого является обеспечение устойчивого экономического роста за счет повышения эффективности производства и конкурентоспособности продукции. Решение этой задачи невозможно без развития и эффективного использования кадрового потенциала организаций города.

В Московском трехстороннем соглашении на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей предусмотрен комплекс мероприятий, направленный на воспроизводство кадров. Вопросы занятости населения и подготовки кадров неоднократно рассматривались на заседаниях Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Московская трехсторонняя комиссия), Координационного комитета содействия занятости населения города Москвы.

Во исполнение поручения Президента России В.В.Путина от 6 апреля 2018 г. Пр-580 по итогам совещания по развитию системы среднего профобразования с целью разработки ключевых моделей и принципов кадрового обеспечения экономики города Москвы Правительством Москвы было принято решение о внедрении регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в городе Москве (распоряжение Правительства Москвы от 1 сентября 2020 г. № 572-ПП). Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста - стандарт современных управленческих практик, встроенных в систему управления регионом и направленных на обеспечение экономики региона требуемыми высококвалифицированными кадрами.

Для разработки стратегий, программ кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста и иных документов в области реализации кадровой политики в сфере промышленности города Москвы был создан Координационный совет по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в городе Москве.

Учитывая информацию сторон социального партнерства,

Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Сторонам социального партнерства:

1.1. Принять активное участие в разработке Стратегии кадрового обеспечения города Москвы (включая целевые индикаторы и финансовые показатели).

1.2. Сформировать актуальный перечень приоритетных профессий для нужд экономики города Москвы.

1.3. Провести анализ нормативной правовой базы и подготовить предложения по разработке нормативных правовых актов по реализации Кадрового стандарта на территории города Москвы.

1.4. Содействовать развитию системы наставничества в организациях города Москвы.

1.5. Рассмотреть итоги реализации данного решения в 2021 году на одном из заседаний Московской трехсторонней комиссии.

1.6. Подготовить предложения по разработке программы мероприятий, направленных на развитие системы наставничества и профориентации молодежи и лиц, испытывающих трудности в поиске работы.

2. Правительству Москвы совместно с Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей):

2.1. Проработать вопрос создания специализированных площадок в сфере промышленности и инноваций для их использования в целях организации практико-ориентированного обучения по профессиям, наиболее востребованным работодателями.

2.2. Организовать реализацию программ практико-ориентированного обучения.

2.3. Организовать проведение совещаний работодателей с представителями системы среднего профессионального образования и центров занятости населения города Москвы, в том числе выездных на базе предприятий и организаций, для определения конкретных задач по организации практико-ориентированного обучения и подготовки кадров с учетом потребности работодателей.

2.4. Проводить мероприятия по вопросам подготовки, переподготовки, повышения квалификации и уровня знаний инженерных кадров в рамках ежегодного Московского международного инженерного форума, включая практико-ориентированный подход к подготовке инженерных кадров для высокотехнологичных производств.

3. Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей), Московской Федерации профсоюзов разработать пилотный проект по развитию системы наставничества и профориентации в одной из промышленных организаций города.

4. Правительству Москвы:

4.1. Включить представителей Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) и Московской Федерации профсоюзов в состав Координационного совета по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в городе Москве.

4.2. рассмотреть возможность использования в образовательных программах, реализуемых в рамках проектов предпрофессионального образования «Медицинский класс в московской школе» и «Инженерный класс в московской школе», междисциплинарного подхода в целях интеграции медицинских дисциплин с технологиями в сфере инженерии, а также формирования у обучающихся навыков использования высокотехнологичного медицинского оборудования.

Мэр Москвы

**Председатель
Московской
Федерации
профсоюзов**

**Председатель
Московской
Конфедерации
промышленников
и предпринимателей
(работодателей)**

С.С.Собянин

М.И.Антонцев

Е.В.Панина

№ 77-1287

7.04.2021