

**9-я ОТЧЁТНО - ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва

24 ноября 2025г.

**О работе Совета
Союза организаций профсоюзов
«Московская Федерация профсоюзов»
за период с декабря 2020г. по ноябрь 2025г.
и об основных направлениях деятельности
на предстоящий период**

Деятельность Совета Московской Федерации профсоюзов в период с декабря 2020 года по настоящее время определялась решениями VII и 8-й (внеочередной) Конференций Московской Федерации профсоюзов (далее – МФП), Съездов Федерации Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР), и осуществлялась в соответствии с утвержденным планом.

Решая задачи по укреплению профсоюзной структуры и координации деятельности членских организаций, Московская Федерация профсоюзов анализировала социально-экономическую ситуацию в городе Москве, содействовала распространению передового опыта работы членских организаций и их стабильному функционированию.

МФП и ее членские организации уделяли особое внимание вопросам организационного укрепления и мотивации повышения профсоюзного членства, которые регулярно рассматривались на семинарах с руководителями членских организаций, заседаниях Президиума и Совета МФП. С учетом изучения опыта работы членских организаций корректировались учебные планы и программы учебных центров МФП. Получила дальнейшее развитие Программа лояльности МФП, в которую вошли 182 партнерские организации, предоставляющие членам профсоюза привилегии, особые условия и льготы. Активными участниками программы стали более 330 тысяч членов профсоюзов из всех членских организаций МФП и организаций, взаимодействующих с МФП на договорной основе по соглашениям.

В отчетном периоде удалось не просто остановить тенденцию сокращения численности членов профсоюзов, но, благодаря внедрению новых форм мотивации, наметился её рост. По состоянию на 01 января 2025 года в МФП входят 31 членская организация с численностью 908687 человек и 5 организаций на договорной основе с численностью 59662 человек.

Защите законных интересов членов профсоюзов, единению и консолидации профсоюзных рядов способствовали ежегодные коллективные и солидарные действия, ярким примером которых стали организованные МФП Первомайские акции и мероприятия в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

За прошедшие пять лет праздник Первомая проводили в различных форматах. В период распространения коронавирусной инфекции единая интерактивная интернет-акция профсоюзов «За социальную стабильность и достойную жизнь!» привлекла к участию около миллиона человек и более 3 тысяч первичных профсоюзных организаций. На информационных ресурсах МФП велась трансляция «Профсоюзной переключки» с регионами Российской Федерации.

В 2022 году профсоюзы России провели Всероссийский автопробег «ЗА МИР! ТРУД! МАЙ!», «ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!». В Москве 1 мая экипажи со всех федеральных округов РФ проехали по центральным улицам столицы и на территории Парка Победы возложили цветы к Вечному огню.

Год спустя – в 2023 году – профсоюзы Москвы встречали Первомай в Колонном зале Дома Союзов, где прошел праздничный концерт под лозунгом «Солидарность трудящихся – единство страны!».

В 2024 и 2025 годах в рамках празднования Дня международной солидарности трудящихся 1 мая МФП провела гуманитарные акции солидарности с профсоюзами Донбасса и Курской области. В 2024 году столичный профактив совместно с профсоюзами Московской области направил автоколонну с 60-ю тоннами гуманитарного груза в Донецк и Луганск. А в 2025 году 80 тонн товаров первой необходимости отправили в Курскую область.

Ежегодно 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся: в 2022 году состоялся выездной семинар на теплоходе по маршруту Москва-Углич-Мышкин-Москва для профсоюзного актива столицы; в 2023 году акция московских профсоюзов прошла под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!»; в 2024 году акция была проведена под девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи!», самым крупным мероприятием которого стало чествование трудовых династий города; в 2025 году акция профсоюзов состоялась под девизом «За достойный труд наставников!».

Московская Федерация профсоюзов активно участвовала в избирательных кампаниях, осуществляя общественный контроль за ходом проведения голосования и подсчетом голосов. Представители профсоюзов входили в составы 90 процентов избирательных комиссий. Среди наблюдателей, следивших за чистотой выборов на избирательных участках в дни голосования, около 60 процентов — представители московских профсоюзов.

Особое внимание в деятельности Московской Федерации профсоюзов отводилось развитию социального партнерства. В отчетный период заключены:

- Московское трехстороннее соглашение между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на 2022-2024 годы и 2025-2027 годы;

- Московское трехстороннее соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на 2024 и 2025 годы;
- 11 окружных территориальных соглашений.

Каждое звено системы социального партнерства эффективно решает проблемы своего уровня. Московское трехстороннее соглашение, отраслевые и окружные соглашения, коллективные договоры организаций включают в себя конкретные обязательства сторон по защите социально-экономических интересов членов профсоюза и их семей.

В городе Москве подписано 9 городских отраслевых соглашений, действие которых распространяется на 18 членских организаций МФП, заключено около 2300 коллективных договоров. Охват коллективными договорами организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, составил 83,9 процентов.

В целях повышения качества заключаемых коллективных договоров, распространения передового опыта организаций и развития системы социального партнерства проводился конкурс на лучший коллективный договор. За 5 лет в конкурсе приняли участие более 1 тысячи организаций. В 1293 коллективных договорах установлен порядок индексации заработной платы.

По инициативе московских профсоюзов, при поддержке Мэра Москвы и Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей ежегодно с 1998 года проводится конкурс «Московские мастера». В финальных соревнованиях за прошедшие пять лет участвовали более 100 тысяч человек, представлявших свыше 1800 организаций Москвы. Конкурс за 5 лет охватил 79 профессий, актуальных для города. Более 3 тысяч работников стали участниками финальных этапов конкурса, а победителями конкурса стали 758 работников столичных организаций и предприятий.

МФП, объективно и всесторонне оценивая социально-экономическое положение в городе Москве, остается сегодня наиболее организованной силой, отстаивающей социально - экономические права и интересы трудящихся.

Особое внимание уделялось вопросам регулирования заработной платы, её индексации и обеспечения социальных, правовых гарантий и безопасных условий труда работников организаций. Заключен ряд соглашений о сотрудничестве с государственными органами, обеспечивающими контроль за соблюдением трудового законодательства и участвующими в разработке политики в области социально-трудовых отношений: Прокуратурой города Москвы, Госинспекцией труда в городе Москве, отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по городу Москве и Московской области, Московской городской Думой, Уполномоченным по правам человека в городе Москве.

Общественный контроль в сфере охраны труда и экологии осуществляли 32 технических инспектора труда и более 9,5 тысяч уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Работа технической инспекции труда не прекращалась и в период распространения коронавирусной инфекции, проводилась в удаленном режиме.

В этот период по инициативе МФП на государственном уровне было принято решение о квалификации заболевания медицинских работников новой

коронавирусной инфекцией, как профессионального заболевания. Только в 2020 – 2023 годах единовременные выплаты пострадавшим составили более 1,2 млрд. рублей.

За 5 лет профсоюзы провели более 10 тысяч проверок предприятий и организаций, из которых 456 прошли совместно с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в городе Москве. Выявлено свыше 76 тысяч нарушений требований законодательства об охране труда.

В соответствии с Московским трёхсторонним соглашением 133-м семьям работников, погибших на производстве, работодателями выплачены единовременные денежные компенсации, сверх предусмотренных федеральным законодательством, в сумме более 160 млн. рублей.

Большое внимание МФП уделялось вопросам повышения безопасности труда посредством внедрения инновационных решений и современных технологий, привлечения внимания общественных и государственных структур к вопросам охраны труда с помощью кинематографа и работы со СМИ. В рамках проекта «Безопасная работа» при активном участии МФП было снято шесть короткометражных фильмов, посвященных охране труда. Фильм «Стажер», представленный МФП, на конкурсе короткометражных фильмов в декабре 2023 года занял 1 место.

Правовые инспекторы труда МФП и правовые службы членских организаций провели 7 321 проверку, установили 6 885 нарушений трудового законодательства. По результатам проверок восстановлено нарушенных трудовых прав 49 296 работников. Работодателям вручено 1282 представления об устранении выявленных нарушений. Направлено 496 материалов в контролирующие органы. В ходе проведенных проверок выявлена задолженность по заработной плате и иным выплатам в размере 476 984 721,1 рублей.

В судебные органы по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов подготовлено 939 документов. Представлены интересы членов профсоюзов в 320 судебных делах различных инстанций, вынесены решения о взыскании 62 450 596 рублей в пользу работников.

Правовой инспекцией труда МФП, правовыми службами членских организаций МФП было рассмотрено 9040 жалоб и обращений, проконсультирован 88981 работник и оказана помощь по трудовому и пенсионному законодательству как на личном приеме, так и дистанционно, с использованием различных средств связи.

В целях пропаганды практического применения трудового законодательства и законодательства о профсоюзах в 2022 году совместно с Департаментом информационных программ и технологий МФП разработан и запущен в социальных сетях проект «Три вопроса юристу», выпущено 35 видеопрограмм.

В 2023 году для координации деятельности правовых служб членских организаций МФП и повышения эффективности защиты социально-трудовых прав работников создан Совет Правовой инспекции труда МФП. В 2024 году впервые проведён конкурс «На лучшую правозащитную работу» среди членских организаций МФП и внештатных правовых инспекторов труда профсоюзов.

В учебных центрах МФП и в членских организациях МФП на постоянной основе проводилась работа по правовому просвещению членов профсоюзов. Важным направлением работы Правовой инспекции труда МФП стало обучение

внештатных правовых инспекторов труда членских организаций МФП и членов комиссий по трудовым спорам.

С 2001 года в городе Москве работает Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров». Учреждение создано при Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Окружные Советы МФП, действующие на территориях административных округов города Москвы, выполняли задачи по укреплению и совершенствованию системы социального партнерства на основе заключенных окружных трехсторонних соглашений, обеспечению содействия работы членских организаций МФП по созданию новых первичных профсоюзных организаций, участию в подготовке и проведении культурно-массовых, спортивных, благотворительных и иных мероприятий.

Реализуя Стратегию молодежной политики, Московская Федерация профсоюзов уделяла особое внимание работе по вовлечению в профсоюзы молодежи, проводя системную работу по формированию устойчивой мотивации к осознанному членству, развитию системы социально-экономической и правовой защиты молодежи, профессиональному росту, организации культурно-массовой, спортивной и оздоровительной деятельности, патриотическому воспитанию молодежи.

В 2021 году в МФП сформировали обновленный состав Молодежного совета, в который вошли 37 представителей из 23 членских организаций МФП. Молодежный совет в своей работе сделал упор на развитие сотрудничества с городскими некоммерческими организациями и органами исполнительной власти. На новый качественный уровень вышло взаимодействие с Комитетом общественных связей и молодежной политики Москвы, Молодежным парламентом Государственной Думы РФ.

Мотивирующими факторами для молодежного профсоюзного актива являлись возможность общения и обмена опытом, участие в мероприятиях социальных партнеров, ФНПР и МФП, в различных значимых проектах.

В отчетном периоде Московская Федерация профсоюзов и ее членские организации уделяли значительное внимание проведению массовых спортивных мероприятий: «Московская лыжня», «Всею семьей за здоровьем!», Спартакиада трудящихся, Молодежные игры, праздник Весны и Труда, приуроченный к Первомаю. За 5 лет более 27 тысяч членов профсоюзов приняли участие в спортивных соревнованиях и турнирах по различным видам спорта.

Ежегодно Московской Федерацией профсоюзов при поддержке Управления Делами Президента РФ и Правительства Москвы проводились детские новогодние представления в Государственном Кремлевском Дворце. За отчетный период Кремлевскую новогоднюю елку посетили около 560 тысяч детей и подростков. Из них: 180 тысяч человек в рамках благотворительных акций на безвозмездной основе — это дети из социально незащищенных категорий, семьи мобилизованных граждан, участников специальной военной операции (далее – СВО), дети с ограниченными возможностями здоровья, воспитанники детских домов и школ-интернатов, дети из Луганской и Донецкой Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей. Телевизионную

трансляцию новогоднего представления на телеканале «Карусель» посмотрело 22 миллиона 422 тысячи человек.

За период с 2021 по 2025 годы в летних детских оздоровительных лагерях сети МФП оздоровлено около 110 тысяч детей. Московская Федерация профсоюзов оказывала информационную и методическую помощь и осуществляла контроль за организацией работы в детских оздоровительных лагерях, входящих в сеть МФП. Проводились ежегодные смотры-конкурсы на лучшую воспитательную работу и конкурсы вожатского мастерства.

Особое место в работе Московской Федерации профсоюзов занимала подготовка и обучение профсоюзных кадров. В течение пяти лет в Учебно-исследовательском центре МФП и на Центральных профсоюзных курсах МФП (далее – центры) прошли обучение 91627 членов профсоюзов и представителей сторон социального партнерства, были внедрены новые программы и технологии. На учебных занятиях помимо традиционных лекций, широко использовался формат творческой и командной работы.

Центры укомплектованы современными техническими средствами обучения - от сенсорных экранов и аудиторий с комплексами видеоконференцсвязи до собственной видеостудии для записи уроков. Благодаря этому обучение не прерывалось даже в период пандемии.

С каждым годом все больший акцент уделялся работе с молодежью – центры готовят лидеров молодежных организаций, передают опыт в рамках программ наставничества.

За период с 2021 по 2025 годы существенно модернизирована материально-техническая база центров, что позволило значительно расширить возможности учебного процесса, более эффективно использовать их помещения и территории.

Московская Федерация профсоюзов в отчетный период продолжала работу по укреплению международных и межрегиональных связей. В период пандемии представители МФП участвовали в онлайн-конференциях, семинарах и мероприятиях в социальных сетях, организованных Объединением столичных профцентров Европы (ЕСТУН).

МФП взаимодействовала с Минским городским объединением профсоюзов, Пекинской Федерацией Профсоюзов, Федерацией Труда Ханоя и Федерацией профсоюзов Улан-Батора. Оказывалась консультативная и информационная помощь Федерации профсоюзов Приднестровской Молдавской Республики. Были организованы двусторонние переговоры с российскими и зарубежными коллегами, в том числе с представителями Федераций профсоюзов Луганской и Донецкой народных республик.

Активно продолжилась работа по укреплению межрегионального сотрудничества. Решались организационные вопросы в рамках подготовки участия представителей МФП в мероприятиях ФНПР, Ассоциации Территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО, проходивших в различных городах России.

МФП продолжила работу по обновлению концепции Музея Московской Федерации профсоюзов и тематических экспозиций, расширению базы музейных экспонатов, развитию цифровых сервисов Музея. В отчетный период на площадке Музея проводились лекции для слушателей Учебно-

исследовательского центра МФП, посвященные истории профсоюзного движения, был подготовлен электронный журнал, посвященный профсоюзам во время Великой Отечественной войны, а также серия материалов в аудиоформате о профсоюзной истории «Слушай профсоюз!».

За пять лет МФП разработана и эффективно применяется новая стратегия внешних коммуникаций.

В МФП создана полноценная медиа-экосистема, где каждый элемент работает на увеличение численности членов профсоюзного движения и вовлечение молодой аудитории, повышение авторитета и укрепление позитивного имиджа профсоюзов среди москвичей.

Главный упор в информационной работе сделан на повышение имиджа МФП и пропаганду реальных достижений Московской Федерации профсоюзов. Акцент на качественном мультимедийном контенте повысил вовлеченность аудитории в социальных сетях на 90 процентов, а тематические программы, вызывающие широкий общественный резонанс, способствовали росту числа подписчиков в разных социальных сетях более чем в 5 раз. Налаженное взаимодействие с журналистами привело к росту публикаций в топовых медиа на 80 процентов.

В 2022 году на конкурсе имени радиожурналиста Якова Смирнова, организованном ФНПР, пресс-службу Московской Федерации профсоюзов впервые признали лучшей пресс-службой России.

Создан новый портал МФП с внутренним каналом коммуникаций для членов профсоюзов. Разработано мобильное приложение Московской Федерации профсоюзов «Мой профсоюз», которое содержит информацию о событиях московских профсоюзов и предоставляет возможность участвовать в Программе лояльности. Разработан новый, современный фирменный стиль МФП, призванный способствовать развитию позитивного делового имиджа МФП и повышению общей корпоративной культуры.

Увеличено присутствие Московской Федерации профсоюзов в основных социальных сетях: ВКонтакте, Telegram, Одноклассники, RuTube, Дзен, расширилась тематика и периодичность публикаций о работе профсоюзов. На федеральных телеканалах регулярно освещались знаковые мероприятия МФП. Проект «Кремлёвская ёлка» звучал на «Детском радио», «Юмор ФМ «Автордио», «Радио Романтика» и других.

Информация о деятельности московских профсоюзов публиковалась в новостных лентах информационных агентств Интерфакс, ТАСС, РИА Новости. Яркими медиа-событиями отчетного периода стали рекламные кампании на радио и в метро, поздравления от имени столичных профсоюзов всех трудящихся Москвы на различных площадках города.

Финансовая деятельность Московской Федерации профсоюзов осуществлялась в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства. Ежегодно проводилась аудиторская проверка и проверка контрольно-ревизионной комиссии, основные финансовые показатели рассматривались и утверждались на Президиуме и Совете МФП. Контроль за поступлением доходов и их рациональным, эффективным использованием обеспечил стабильность деятельности Московской Федерации профсоюзов.

Имущественный комплекс Московской Федерации профсоюзов, включающий объекты гостиничной и спортивной инфраструктуры, играл значимую роль в реализации уставных целей и задач МФП.

Отчетный период характеризовался внешними негативными тенденциями, оказавшими влияние на результаты финансово-хозяйственной деятельности объектов имущественного комплекса МФП. Преодоление последствий, связанных с распространением пандемии коронавируса COVID-19, беспрецедентное санкционное давление на российскую экономику, рост расходов на содержание объектов, значительное усиление конкуренции и ряд других негативных факторов определяли меры и действия руководства объектов по их управлению.

Итоговые результаты работы руководства и трудовых коллективов по сохранению объектов профсоюзной собственности, укреплению их материально-технической базы, основные финансовые показатели деятельности были рассмотрены Президиумом МФП на ежегодных отчетных докладах о работе имущественного комплекса. Подтверждением результатов эффективной работы стало выполнение планов по формированию доходной части сметы МФП.

В 2022 году с началом проведения специальной военной операции одним из направлений деятельности Московской Федерации профсоюзов стало оказание гуманитарной помощи участникам СВО и членам их семей, жителям ДНР, ЛНР, Запорожской, Херсонской областей и приграничных территорий РФ. МФП, её членскими организациями, Окружными Советами, Молодежным советом, объектами имущественного комплекса и учебными центрами МФП было направлено более 2550 тонн гуманитарного груза на сумму более 681 млн. рублей.

Анализ деятельности Московской Федерации профсоюзов и ее членских организаций показал, что в настоящее время наиболее актуальными являются следующие вопросы:

1. Недостаточная эффективность диалога между сторонами социального партнерства на всех уровнях, не всегда результативная работа по реализации соглашений и коллективных договоров;
2. Малоэффективная работа ряда профсоюзных организаций по мотивации повышения профсоюзного членства, недостаточная информированность членов профсоюзов о работе и достижениях МФП и отраслевых профсоюзов;
3. Слабая работа по привлечению к руководству профсоюзными организациями активных и авторитетных работников, отсутствие резерва на должности руководителей профсоюзных организаций;
4. Неэффективное использование возможностей профсоюзов по предотвращению и оперативному разрешению трудовых споров, в том числе коллективных, в досудебном порядке в рамках социального партнерства;
5. Недостаточное количество правовых и технических инспекторов труда, иных юристов и специалистов в членских организациях МФП, занимающихся правозащитной деятельностью, и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в первичных профсоюзных организациях;

6. Недостаточное использование членскими организациями ресурсов учебных центров МФП для подготовки и обучения профсоюзных кадров.

**9-я отчетно-выборная Конференция Союза организаций профсоюзов
«Московская Федерация профсоюзов» постановляет:**

1. Признать работу Совета Московской Федерации профсоюзов за отчетный период удовлетворительной.

2. Отчет Контрольно-ревизионной комиссии Московской Федерации профсоюзов утвердить.

3. Приоритетными задачами Московской Федерации профсоюзов в предстоящий период считать:

- укрепление профсоюзного единства, профессиональную подготовку профсоюзного актива и создание действенного кадрового резерва;

- повышение роли социального партнерства в принятии и реализации законодательных и иных нормативных правовых актов, городских программ социально-экономического развития и решении актуальных проблем городского сообщества;

- вовлечение в профсоюзы новых членов, работа по увеличению охвата профсоюзным членством в действующих первичных профсоюзных организациях и создание новых первичных профсоюзных организаций;

- усиление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и соглашений;

- укрепление кадрового состава правовой и технической инспекций труда МФП и членских организаций, повышение эффективности сотрудничества с Прокуратурой города Москвы, Государственной инспекцией труда в городе Москве и иными государственными контролирующими органами в целях обеспечения безопасных условий труда и соблюдения трудового законодательства в организациях города;

- проведение акций солидарности с профсоюзами ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, оказание помощи в восстановлении народного хозяйства в республиках Донбасса и приграничных территориях РФ, а также различных форм поддержки участников СВО и членов их семей;

- усиление роли профсоюзов в нравственно-патриотическом воспитании молодёжи столицы, в развитии системы наставничества;

- активное использование современных цифровых технологий и средств коммуникаций в целях повышения мотивации профсоюзного членства и создания привлекательного имиджа профсоюзов.

4. Совету МФП, Президиуму МФП, членским организациям МФП осуществлять работу по:

- мониторингу социально-экономической обстановки в городе, на предприятиях и в организациях города и анализу проблем, возникающих в членских организациях МФП, для выработки совместных действий по их преодолению;

- обеспечению взаимодействия с социальными партнерами по разработке и реализации мер по защите экономических интересов трудящихся и социальных гарантий членов профсоюзов;

- усилению взаимодействия с органами государственной власти при принятии и реализации социальных, культурных, спортивных и молодежных проектов;
- проведению анализа и оценки работы профсоюзных организаций по мотивации повышения профсоюзного членства и выработке механизмов увеличения результативности их деятельности;
- проведению массовых мероприятий и участию в общероссийских и международных акциях солидарности, совершенствованию агитационно-пропагандистской работы, направленной на повышение привлекательности членства в профсоюзах;
- участию в избирательных кампаниях и определению стратегии продвижения представителей профсоюзов в законодательные органы власти всех уровней;
- обеспечению действенной консультационной помощи и правовой защиты членам профсоюзов и профсоюзным организациям в досудебном порядке и на стадии судебного рассмотрения;
- реализации мер, направленных на снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, внедрению в организациях города модели «нулевого травматизма»;
- сохранению и развитию объектов социальной сферы, в том числе детских оздоровительных, культурных, спортивных организаций и объектов имущественного комплекса Московской Федерации профсоюзов;
- развитию учебных центров МФП и эффективному использованию их возможностей по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров;
- международному и межрегиональному сотрудничеству с целью изучения опыта зарубежных и российских профсоюзных объединений и применения его в деятельности Московской Федерации профсоюзов.

5. Президиуму МФП обобщить предложения и замечания, высказанные на 9-й Конференции МФП, разработать план их реализации. Срок - I квартал 2026 года.

6. Разместить материалы и решения 9-ой отчетно-выборной Конференции МФП на официальном сайте МФП и поручить членским организациям МФП довести их до сведения членов профсоюзов.

МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ: НОВЫЕ ВЫЗОВЫ – НОВЫЕ РЕШЕНИЯ!

Председатель МФП



Ю.К. Павлов