

Добрый день, уважаемые коллеги!

Наша Конференция проходит в канун 30-летия Московской Федерации профсоюзов. Но история профсоюзов Москвы насчитывает гораздо больший период.

В этом году нам исполняется 115 лет, и все эти годы профсоюзы эффективно работали на благо людей труда, играли важную созидательную роль в истории нашего государства.

Безусловно, на каждом этапе развития профсоюзы находили соответствующие формы и методы работы, позволяющие исполнять свою главную миссию: защита прав и интересов человека труда. (представительство и защита социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и социальных интересов работников).

Пять лет назад на 6-й отчетно-выборной Конференции мы определили две важнейшие задачи Московской Федерации профсоюзов:

Первая – сохранение и укрепление позиций профсоюзов во взаимодействии с органами власти и работодателями, активное участие в решении социально-трудовых проблем и формировании программ развития города, контроль за исполнением решений, принимаемых социальными партнерами, и соблюдением законодательства.

Вторая –реализация накопленных механизмов привлекательности и выгоды от профсоюзного членства и поиск новых элементов мотивации.

Эти цели по-прежнему являются стратегическими, актуальным и, по мнению Совета, могут и должны остаться приоритетными задачами в последующий период работы Московской Федерации профсоюзов.

В отчетный период МФП проведена значительная работа по всем основным уставным направлениям деятельности Федерации. Каждый из

делегатов Конференции получил «Информационный материал о работе Московской Федерации профсоюзов за отчетный период», в котором отражены результаты как нашей общей командной работы, так и вклад каждого из вас.

С учетом этого, остановлюсь только на основных достижениях, проблемах и задачах, которые выработаны Советом Московской Федерации профсоюзов на предстоящий период.

1. Социальное партнерство.

Механизмом установления отношений социального партнёрства является социальный диалог, который реализуется через заключение Московского трехстороннего соглашения.

В отчетный период были заключены два Московских трехсторонних соглашения на 2016-2018 и 2019-2021 годы и окружные трехсторонние соглашения во всех административных округах Москвы. На заседаниях Московской трёхсторонней комиссии рассматривались актуальные вопросы регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения социальных, правовых гарантий и безопасных условий труда работников организаций, расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения.

В рамках соглашения Правительством Москвы уделяется большое внимание поддержке промышленности, развитию и созданию технопарков и технополисов, создаются новые рабочие места для горожан, в том числе для трудоустройства молодежи, предусмотрено внедрение новых технологий, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве, более чем вдвое увеличен объем расходов бюджета на социальную помощь, улучшена и модернизирована городская инфраструктура. В 2020 году Москва получила международную премию «За высокие заслуги в области городского развития». Но самое главное то, что жизнь москвичей стала комфортней и безопасней, а наш любимый город по праву называют лучшим городом Земли. И это,

безусловно, заслуга работы Мэра Москвы Сергея Семеновича Собянина, его высокопрофессиональной команды и трудящихся столицы!

В этом году действующие из-за пандемии ограничения серьезно изменили жизнь всех москвичей. Многие столкнулись с проблемами на работе и снижением доходов. В этой ситуации по инициативе МФП проведено внеочередное заседание Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором были обсуждены пути преодоления экономических и социальных последствий пандемии. Перед профсоюзами стоит задача по усилению контроля за практической реализацией мероприятий, предусмотренных Московским трехсторонним соглашением, особенно в области защиты граждан от экономического и социального ущерба, причиняемого карантинными ограничениями.

Незадолго до Конференции состоялась встреча с Мэром Москвы, на которой им была дана высокая оценка работе профсоюзов по участию в выработке и реализации дополнительных мер социальной защиты москвичей и выработке мер помощи организациям отраслей экономики, особо пострадавшим в период пандемии.

Говоря о деятельности Московской трехсторонней комиссии, считаем, что в ее работе можно и нужно активнее использовать механизмы социального партнерства, позволяющие обеспечить:

- постоянную деятельность рабочих групп для изучения и анализа социально-экономической ситуации и ситуации на рынке труда;
- оперативное реагирование на возникающие вызовы и выработку решений, направленных на регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- участие в разработке и формировании городских программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- участие в разработке и подготовке предложений по изменению законодательства в сфере социально-экономических и трудовых отношений;

- осуществление профсоюзного контроля за реализацией принятых программ и соглашений.

ФНПР неоднократно подчеркивала, что социальное партнерство является эффективным, если решение основополагающих проблем в сфере труда осуществляется на всех его уровнях – федеральном, региональном, территориальном и локальном на уровне организации.

Важнейшие механизмы реального и эффективного взаимодействия профсоюзов, работодателей и органов власти определены Федерацией Независимых Профсоюзов России. Это:

- содействие заключению коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации

- конкретизация обязательств коллективных договоров и соглашений, установление контроля за их выполнением.

На сегодняшний день на территории Москвы заключено 11 городских отраслевых соглашений, их действие распространяется на 22 членские организации МФП. Благодаря активной работе по заключению коллективных договоров на предприятиях, охват коллективными договорами увеличился и составляет 84,1% от общего числа организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации. Членским организациям МФП необходимо обратить внимание на те первичные профсоюзные организации, где не заключены коллективные договоры, и содействовать проведению коллективных переговоров на этих предприятиях.

2. Контроль за соблюдением трудовых прав и интересов трудящихся.

Для более эффективного использования имеющихся ресурсов по обеспечению правовых и социальных гарантий и безопасных условий труда работников Московской Федерации профсоюзов заключен ряд соглашений о сотрудничестве с государственными органами, обеспечивающими контроль за соблюдением трудового законодательства и участие в работе по изменению законодательства в области социально-трудовых отношений. Это Соглашения с Прокуратурой города Москвы, Государственной инспекцией труда в г. Москве,

Московским Региональным отделением Фонда социального страхования РФ, Московской городской Думой, Уполномоченным по правам человека в городе Москве.

За отчетный период техническими инспекторами труда МФП проведено свыше 7500 проверок предприятий и организаций по соблюдению безопасных условий труда. Доля рабочих мест с вредными условиями труда в Москве сократилась с 11,6% до 8,5%. Благодаря совместной работе социальных партнеров удалось сохранить положительную динамику снижения уровня производственного травматизма. Необходимость наличия специалистов по охране труда в профсоюзах подтверждает и статистика травматизма с летальным исходом. Для более полной реализации имеющихся возможностей техническая инспекция труда МФП нуждается в укреплении кадрового состава и увеличении количества технических инспекторов в членских организациях МФП и уполномоченных лиц в ППО.

Правовыми инспекторами труда МФП и юридической службой МФП проведено более 14 тысяч консультаций. Совместно с отраслевыми городскими профсоюзными комитетами осуществлены проверки соблюдения трудового законодательства в 5450 организациях города, восстановлены права более 39 тысяч работников, которым выплачено более 8,5 миллионов рублей.

Поступающие в профсоюзы обращения по фактам нарушений трудовых прав работников могут и должны стать сигналом для организации совместной с органами прокуратуры проверки, выявления и устранения нарушений трудового законодательства. К сожалению, до настоящего времени инициатором проведения таких проверок в большинстве случаев являются органы прокуратуры, а вот наших инициатив явно недостаточно. Необходимо продолжать развивать и совершенствовать механизм организации взаимной работы контролирующих органов и профсоюза.

В ситуации пандемии коронавируса работодатели предпринимают меры для оптимизации организации работы: сокращают продолжительность рабочего времени и количество смен, снижают заработные платы и премиальные выплаты работникам. Как следствие, можно прогнозировать рост социально-трудовых

конфликтов. В этой связи предлагается возродить деятельность Трудового арбитражного суда, призванного оказывать практическую помощь в организации и проведении переговорного процесса и примирении сторон в досудебном порядке.

3. Информационно-коммуникационная деятельность.

В отчетный период осуществлен прорыв в информационной работе: создан новый портал МФП с внутренним каналом коммуникации для членов профсоюза, разработано мобильное приложение «Мой профсоюз» и новый, современный фирменный стиль МФП. Налажено взаимодействие с федеральными телеканалами и информационными агентствами. С 2017 года в центральной газете профсоюзов «Солидарность» стала еженедельно выходить целевая полоса «Профсоюзный мегаполис Москва». Главный упор в информационной работе сделан на формирование положительного имиджа МФП и пропаганду реальных достижений Федерации. Эта работа уже сейчас наиболее эффективно проводится рядом членских организаций. В их числе: Профсоюз работников народного образования и науки РФ, Профсоюз муниципальных работников Москвы, Профсоюз работников связи, профсоюз работников здравоохранения г. Москвы, Дорпрофжел на Московской железной дороге.

Значительно расширено присутствие МФП в социальных сетях. В этом направлении активно работают Профсоюз работников физической культуры, спорта и туризма, Профсоюз железнодорожников и транспортных строителей ТЕРПРОФЖЕЛ МОСЖЕЛТРАНС, Молодежный Совет МФП. Наша задача - объединить эти усилия в единую блогерскую сеть для более успешного развития данного направления.

В рамках реализации задачи по внедрению в деятельность профсоюзов современных информационных методов и технологий был проведен мониторинг информационных ресурсов, используемых членскими организациями, обучение по использованию в работе современных технических средств.

Благодаря тому, что большинство членских организаций смогли внедрить новые, современные информационные технологии, в период пандемии удалось сохранить оперативное взаимодействие с первичными профсоюзными организациями, информирование о принимаемых властями решениях и не допустить массовых нарушений трудовых прав работников.

В условиях удаленной работы на сайте и в социальных сетях МФП проводились интернет-акции, посвященные Дню международной солидарности трудящихся, 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, Всемирному Дню действий за достойный труд, Дню медицинского работника. Благодаря вашей поддержке эти акции обрели широкий охват и получили большую популярность среди членов профсоюза.

Масштабные перемены в жизни, вызванные пандемией COVID-19, требуют от нас оперативного создания единого информационного пространства всех профсоюзных организаций, объединяемых Московской Федерацией профсоюзов, и тесного взаимодействия с ФНПР и отраслевыми профсоюзами.

4. Организационная и кадровая работа.

Эта деятельность занимает особое место в работе профсоюзов. Неслучайно следующий 2021 год объявлен Федерацией Независимых Профсоюзов России Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

По итогам статистической отчетности по состоянию на 01 января 2020 г. в Московскую Федерацию профсоюзов входят 34 членские организации с численностью 972535 человек и 4 организации на договорной основе с численностью 51431 человек. В отчетном периоде нам удалось приостановить тенденцию сокращения численности членов профсоюзов. За 5 лет было создано 404 новых первичных профсоюзных организации. Охват профсоюзным членством среди работающих и учащихся москвичей в организациях, где имеются профсоюзные организации, составляет 62 процента.

Вопросы укрепления структуры профсоюзов, выработки механизмов выявления и вовлечения в активную профсоюзную работу авторитетных, деятельных людей, всегда занимают одно из первых мест по своей остроте и

актуальности. Благодарю каждого из председателей профсоюзных организаций, с одной стороны, за желание поделиться интересными наработками, а, с другой стороны, готовность использовать эти ресурсы на пользу своей организации. Возможность обмена опытом сплачивает профсоюзные ряды и дает перспективы развития каждой членской организации и Федерации в целом.

Эффективные профсоюзные структуры могут стать для людей той солидарной товарищеской семьей, которая обеспечивает поддержку и взаимовыручку, настоящий коллективизм и уверенность, что ты не останешься один на один со своими проблемами в нашем жестоком мире. Это то, чего так сейчас не хватает людям.

Нельзя забывать, что условием будущего существования профсоюзов является подбор и воспитание реального резерва, который будет продолжать работать на каждом уровне Федерации. Считаем, что в следующем периоде работы Совета МФП этой задаче необходимо придать приоритетный, системный характер.

Ключевое значение в этом занимает профсоюзное обучение и профессиональная подготовка кадров.

В течение пяти лет в Учебно-исследовательском центре МФП и на Центральных профсоюзных курсах МФП прошли обучение 89037 членов профсоюза и представителей сторон социального партнерства. Внедрены новые образовательные технологии и современные программы: «Профсоюзный менеджер», «Организация и управление молодежными общественными объединениями», «Психология эффективного менеджмента». Уровень удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг составляет 87,8%.

За период 2016-2020 г.г. существенно модернизирована материально-техническая база Учебно-исследовательского центра МФП и Центральных профсоюзных курсов МФП.

В период действия ограничительных мер из-за распространения коронавирусной инфекции была реализована дистанционная форма обучения

профсоюзного актива. Наиболее активными участниками дистанционного обучения стали представители МГО профсоюза работников народного образования и науки РФ, Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов, Дорпрофжел на МЖД, Дорожная территориальная организация Московского метрополитена, Московская городская организация профсоюза агропромышленного комплекса РФ, ТЕРПРОФЖЕЛ МОСЖЕЛТРАНС.

В дальнейшем необходимо продолжить развитие системы обучения с учетом использования наиболее удобных и востребованных форм и технологий, а также добиваться более полного использования ресурсов, накопленных нашими учебными центрами.

5. Работа с молодежью

Организационное укрепление профсоюзной структуры, обеспечение ее кадрами, инновационное развитие профсоюзов - все эти направления требуют от МФП и ее членских организаций системной серьезной работы с молодежью. Советом МФП принята Стратегия Молодежной политики МФП, которая включает в себя мероприятия, мотивирующие молодежь к вступлению в профсоюз. Развивается межотраслевое взаимодействие молодежного профсоюзного актива.

Инициативная молодежь МФП и отраслевые профорганизации реализуют программы в сфере наставничества и волонтерства, патриотического воспитания, досуга и спорта. Сильным мотивирующим фактором для молодежного профсоюзного актива является возможность обучения, общения и обмена опытом, участие в программах Федерации и ее членских организаций. Одной из важнейших задач на предстоящую перспективу является определение и применение на практике стратегии и тактики включенности молодых людей в профсоюзы на уровне ППО, а также включение молодых активистов в выборные органы профорганизаций всех уровней.

В рамках реализации задачи по разработке новых форм мотивации профсоюзного членства уверенно развивается Программа лояльности МФП, которая является инструментом, позволяющим продемонстрировать одно из преимуществ профсоюзного членства. Участниками Программы уже стали более 100 тысяч членов профсоюзов. Наиболее активными пользователями Программы лояльности являются Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов, Профсоюз муниципальных работников Москвы, Московский городской профсоюз работников культуры, Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Профсоюз работников агропромышленного комплекса российской федерации, Профтелеком.

В целях дальнейшего развития Программы лояльности разработано мобильное приложение Московской Федерации профсоюзов «Мой профсоюз», которое позволит получить цифровую карту с идентификационным номером и избавит от необходимости пользоваться пластиковой картой (хотя ранее выданные карты будут действительны).

6. Реализация социальных и спортивных проектов.

Постоянной заботой московских профсоюзов является детский отдых. Федерация проводит большую работу по сохранению и развитию сети детских оздоровительных лагерей, их финансовой поддержке. За пять лет в детских оздоровительных лагерях сети МФП оздоровлено 168 тысяч детей.

В 2020 году из-за пандемии COVID-19 около 30 детских оздоровительных лагерей членских организаций Московской федерации профсоюзов оказались под угрозой банкротства. В связи с этим МФП обратилась к Правительству РФ, Мэру Москвы и в ФНПР и добились включения детских оздоровительных лагерей в перечень организаций, в наибольшей степени пострадавших от распространения коронавирусной инфекции.

Благодаря финансовой поддержке Правительства Москвы и активной работе Московской Федерации профсоюзов, летом 2020 года удалось открыть 9 загородных оздоровительных лагерей и организовать отдых более 3000 детей и

подростков, выполнив все жесткие требования Роспотребнадзора. Выражаем слова благодарности руководителям профорганизаций, начальникам, вожатым, воспитателям и всем работникам загородных оздоровительных лагерей, обеспечившим отдых детей.

Ежегодно совместно с Управлением делами Президента РФ и Правительством Москвы проводились детские новогодние представления в Государственном Кремлевском Дворце. За отчетный период Кремлевскую Елку посетили более 620 тысяч московских школьников и гостей столицы. Телевизионная трансляция Новогоднего представления осуществлялась в эфире телеканала «Карусель». В этом году, к сожалению, формат проведения Кремлевской Елки вынужденно изменен: нет возможности очного присутствия зрителей на представлении. Однако, нам удалось найти возможность сохранить традицию новогоднего праздника в Кремле. Кремлевская Елка пройдет в формате телевизионной версии, ее премьера состоится 31 декабря 2020 года на телеканале «Карусель».

В отчетном периоде Московская Федерация профсоюзов и ее членские организации уделяли значительное внимание проведению массовых спортивных соревнований: «Московская лыжня», «Всей семьей за здоровьем!», Спартакиада трудящихся, соревнования и турниры по различным видам спорта. Новой формой спортивной работы стали онлайн-соревнования: киберспорт, шахматы, фитнес.

Большую эффективность работе в этом направлении должно придать усиление взаимодействия с органами государственной власти при принятии и реализации социальных, культурных, спортивных и молодежных проектов и программ. Считаем, что эта работа должна занять достойное место в работе Федерации в следующей пятилетке.

Большой вклад в возможность реализации социальных программ московских профсоюзов вносят объекты имущественного комплекса МФП. За отчетный период проведена значительная работа по сохранению и развитию имущественного комплекса Московской Федерации профсоюзов. Изменена система управления объектами имущественного комплекса. В связи с

ликвидацией Фонда имущества профсоюзов все профсоюзные объекты переведены под непосредственное управление Московской Федерации профсоюзов. Решен вопрос с оформлением долгосрочной аренды и реконструкции здания МФП в Протопоповском переулке. Проведены серьезные работы по восстановлению функционирования Дома Союзов.

Объекты Московской Федерации профсоюзов активно участвовали в реализации городских социальных задач.

Отели гостиничного комплекса «Измайлово» проводили официальные профсоюзные мероприятия городского и федерального уровня, включая X съезд ФНПР, вели прием представителей профсоюзных делегаций из ближнего и дальнего зарубежья, размещали болельщиков Чемпионата мира по футболу в 2018 году и детей, ежегодно приезжающих в Москву по приглашению Президента на Кремлевскую Елку. С апреля по август 2020 года гостиничный комплекс «Измайлово» был предоставлен для проживания медработников, участвующих в борьбе с пандемией коронавируса.

На объектах физической культуры и спорта МФП проводились спортивные соревнования и праздники с участием профсоюзного актива членских организаций МФП.

Потенциал наших спортивных объектов, безусловно, надо шире использовать не только для проведения профсоюзных мероприятий, но и для спортивных соревнований и мероприятий городского масштаба.

Результаты работы по сохранению объектов профсоюзной собственности, укреплению их материально-технической базы, основные финансовые показатели их деятельности ежегодно рассматривались Президиумом МФП. Подтверждением эффективности их работы стало выполнение планов по формированию доходной части сметы МФП и перечислению денежных средств на ее уставную деятельность.

Контроль за поступлением доходов и их рациональным, эффективным использованием обеспечил стабильность деятельности Федерации.

7. Использование опыта региональных и международных профцентров.

Являясь крупнейшей территориальной организацией в составе Федерации Независимых профсоюзов России, Московская Федерация профсоюзов в своей практической работе руководствуется решениями съездов ФНПР, Генерального Совета и Исполкома ФНПР. Укрепление профсоюзного единства, консолидация сил, централизация управления - это те скрепы, которые существуют внутри профсоюзов и позволяют решать все проблемы, возникающие перед профсоюзными организациями.

19 сентября 2020 года на заседании Генерального Совета ФНПР, посвященном 30-летию ФНПР, Михаил Викторович Шмаков отметил, что главными достижениями профсоюзов стали принятие в 2002 году нового Трудового кодекса и создание многоуровневой системы социального партнерства. Несмотря на глобальные изменения, которые произошли за это время в нашей стране, профсоюзы остаются базовой общественной структурой гражданского общества, верной своим главным целям и принципам, в основе которых - забота о человеке труда.

Этот принцип созвучен той задаче, которую ставит президент РФ В.В.Путин: «Нам всем нужна сильная и самостоятельная Россия, где каждый может реализовать себя, свой талант, свои возможности. Где государство и граждане слышат, поддерживают и уважают друг друга, а общее согласие, солидарность и интересы страны стоят выше любых разногласий, потому что самое главное для нас – это люди».

Российские профсоюзы занимают ведущие позиции в мировом профсоюзном движении, и Московская Федерация профсоюзов вносит свой достойный вклад в эту работу.

Международное и межрегиональное сотрудничество с профцентрами позволяет оставаться в курсе ситуации, связанной с трудовыми отношениями в различных регионах. В отчетном периоде продолжалась работа по укреплению международных связей с профсоюзами стран Европы и Азии. Восстановлены дружественные связи с Федерациями профсоюзов Приднестровской Молдавской Республики и Улан-Батора. Заключены соглашения и осуществлялся регулярный

обмен делегациями с Токийским отделением Японской Конфедерации профсоюзов – Рэнго-Токио, Конфедерацией Труда Ханоя, Пекинской Федерацией Профсоюзов, Региональным Сеульским отделением Южнокорейской Федерации профсоюзов.

Активное межрегиональная деятельность позволяет делиться своими наработками и использовать опыт коллег их различных регионов. С учетом этих задач МФП необходимо активнее внедрять лучшие достижения партнеров по защите прав и интересов работников в повседневную практику своей работы, а также сформировать перспективу развития и выработать конкретные предложения по приоритетным направлениям деятельности Федерации, адекватные вызовам времени.

Отстаиванию интересов членов профсоюзов способствуют коллективные протестные и солидарные акции, пикетирования, сбор подписей под требованиями профсоюзов. Ярким примером профсоюзной солидарности стали первомайские акции и демонстрации на Красной площади столицы и мероприятия в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Под руководством ФНПР они проходили не только в Москве, но и по всей России, в каждом регионе. В них принимали участие миллионы трудящихся и членов их семей. Именно проведение таких массовых, коллективных акций, солидарных действий в поддержку законных требований работников предприятий и всего рабочего, профсоюзного движения демонстрирует нашу силу и единство.

Выступая на X съезде ФНПР, Президент РФ Владимир Владимирович Путин высоко оценил роль профсоюзов в сохранении общественного согласия и гармонизации трудовых отношений. По словам главы государства, на профсоюзы возложена ответственная миссия - защищать права граждан, а также принимать активное участие в повышении качества жизни россиян и решении социально-экономических проблем.

Уважаемые коллеги!

Чтобы сегодня в полной мере соответствовать своему предназначению, необходимо идти в ногу со временем, успевать за стремительным развитием передовых технологий, неизбежными изменениями в трудовых отношениях. В этой связи и наша деятельность требует новых идей и новых подходов к профсоюзной работе при безусловном сохранении имеющихся эффективных наработок. Самое главное здесь – не потерять дух коллективизма, сплоченности, солидарности, который всегда отличал профсоюзное движение в нашей стране.

В заключение, уважаемые делегаты, я хотел бы поблагодарить за активную работу в течение всех этих пяти совместно прожитых лет руководителей членских организаций Московской Федерации профсоюзов, актив отраслевых профсоюзов, сотрудников аппарата, хозяйственных руководителей объектов и учреждений МФП.

Благодарю наших социальных партнёров – Правительство Москвы, Конфедерацию промышленников и предпринимателей города Москвы, за конструктивное взаимодействие. Наши позиции не всегда совпадали, порой в отношениях присутствовала напряженность. Но благодаря уважительному диалогу, совместному поиску решений, объединению всех наших сил и стремлению слушать друг друга нам всегда удавалось найти выход. Уверен в том, что в дальнейшем мы сумеем сохранить и продолжить наши партнерские отношения.

Завершая доклад, хотелось бы рассказать вам притчу:

Жил мудрец, который знал всё.

Один человек захотел доказать, что мудрец знает не всё. Зажав в ладонях бабочку, он спросил: «Скажи, мудрец, какая бабочка у меня в руках: мёртвая или живая?» А сам думает: «Скажет живая – я ее умерщвлю, скажет мёртвая – выпущу». Мудрец, подумав, ответил: «Всё в твоих руках».

Вывод: Сегодня в наших руках находится развитие Московской Федерации профсоюзов. И только от наших решений и действий зависит будущее московских профсоюзов.

Желаю всем нам сил, успехов и побед в борьбе за права человека труда!

Вместе нам по плечу любые сложности!

