

ОКРУЖНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ на 2025-2027 годы

между органами исполнительной власти Западного административного округа, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы»

Договаривающиеся Стороны: органы исполнительной власти Западного административного округа города Москвы (далее - префектура), Окружной Совет Московской Федерации профсоюзов - от лица объединений профсоюзов Западного административного округа (далее - профсоюзы) и Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы» - от лица работодателей Западного административного округа (далее - работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», Московским трехсторонним соглашением на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее – МТС) заключили настоящее Окружное трехстороннее Соглашение на 2025-2027 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Западном административном округе города Москвы в 2025-2027 годах и совместные действия сторон по их реализации.

В рамках реализации настоящего Соглашения Стороны обязуются содействовать обеспечению согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Западного административного округа по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и развитие экономики округа, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства, уделяя особое внимание вопросам создания рабочих мест, обеспечения потребности экономики в квалифицированных кадрах, обеспечения полной и эффективной занятости, повышения социального благополучия граждан.

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориальных (окружных и районных) соглашений, коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории округа, с индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории округа. Нормы и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, соблюдать определенные соглашениями обязательства и договоренности; содействовать повышению общественного статуса и значимости объединений работодателей и объединений профсоюзов в развитии экономики Западного административного округа города Москвы.

В случае возникновения необходимости принятия решений в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и масштабных событий, Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для минимизации влияния вышеуказанных событий на экономику Западного административного округа города Москвы и реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Московским трехсторонним Соглашением на 2025-2027 годы.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, сформированной путем делегирования в ее состав представителей договаривающихся сторон на паритетных началах.

Стороны уполномочивают Окружную трехстороннюю комиссию в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение.

Раздел 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

1.1. Участвовать в подготовке и экспертизе документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Совместно осуществлять анализ практики применения законов города Москвы и иных нормативных правовых актов города Москвы по созданию условий для стабильного и эффективного развития экономики и социально-трудовой сферы в соответствии с полномочиями Сторон в рамках системы социального партнерства.

1.3. Совместно разрабатывать и обеспечивать реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствовать формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач развития Западного административного округа города Москвы.

1.4. При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящим реформированием, реорганизацией, изменением места нахождения юридического лица и ликвидацией организаций, зарегистрированных и действующих на территории Западного административного округа города Москвы, с числом работников более 50 человек и предполагаемой реабилитацией освобождаемых территорий, своевременно информировать социальных партнеров для принятия мер по соблюдению законных прав работающих жителей округа и москвичей.

1.5. Совместно формировать (актуализировать) реестр организаций, осуществляющих промышленную деятельность на территории округа; проводить консультации в рамках данной работы.

1.6. Ежегодно в мае - июне в Западном административном округе города Москвы проводить Окружную Ярмарку вакансий.

Префектура и Работодатели обязуются:

1.7. Содействовать проведению совместных мероприятий, осуществляемых в целях содействия развитию и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в Западном административном округе города Москвы.

1.8. Оказывать содействие субъектам предпринимательской деятельности, в получении консультативной помощи по вопросам защиты предпринимательской деятельности.

1.9. Способствовать обмену информацией о продукции, производимой организациями, в том числе в целях формирования реестра продукции отдельных отраслей промышленности.

1.10. Ежегодно принимать участие в мероприятиях в рамках Московского международного инженерного форума.

1.11. Совместно организовывать и проводить тематические мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией Московского и Окружного трехсторонних соглашений.

1.12. Развивать действующие технопарки и технополисы.

1.13. Принимать меры, направленные на интеграцию (системное взаимодействие) организаций детского и молодежного научно-технического творчества с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями и непосредственно работодателями.

Работодатели обязуются:

1.14. В рамках действующего законодательства учитывать мотивированное мнение представителей профсоюзных организаций или представителей работников организаций в вопросах трудовых взаимоотношений и условий труда.

1.15. Осуществлять под руководством Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы» (далее - ТСР «ОМКПП(р) в ЗАО г. Москвы») сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей производства, в том числе для рассмотрения в рамках программы тематических мероприятий.

Профсоюзы обязуются:

1.16. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в организациях Западного административного округа города Москвы законодательства, регулирующего трудовые отношения и законодательства о занятости.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения

Стороны обязуются:

2.1. Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации существующих рабочих мест для жителей округа.

2.2. Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику города Москвы.

2.3. Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики Западного административного округа города Москвы от иностранной рабочей силы за счет обеспечения приоритетного права трудоустройства граждан Российской Федерации.

2.4. Оказывать жителям округа с ограниченными возможностями здоровья, имеющим постоянное место жительства в городе Москве, содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.

2.5. Организовывать с участием окружных средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения и публикации на официальных сайтах Сторон социального партнерства.

2.6. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышения квалификации работников, принять участие в проведении в марте-сентябре 2025, 2026 и 2027 годах в городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера». Портреты победителей окружных и городских этапов конкурса размещать на окружной Доске Почета.

2.7. Разрабатывать и осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряжённости, предоставлению дополнительных гарантий занятости, переобучению и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы, связанной с угрозой массовых увольнений работников в организациях Западного административного округа города Москвы.

2.8. Содействовать развитию практик трудовых династий и наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества.

2.9. Организовывать проведение дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также презентационных сессий работодателей для обучающихся образовательных организаций.

2.10. Развивать взаимодействие между образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, и организациями, осуществляющими профильную профессиональную деятельность в округе, в целях прохождения обучающимися практической подготовки.

2.11. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

2.11.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников организации от общей численности работающих в организации.

2.11.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Префектура и Работодатели обязуются:

2.13. Содействовать развитию практико-ориентированных образовательных программ, стажировок, практик обучающихся и выпускников средних профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения навыков и опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

Работодатели обязуются:

2.14. Информировать стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно с профсоюзами и префектурой разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.15. Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени работникам, имеющих 3-х и более детей, детей-инвалидов, а также создавать условия для работы на дому.

2.16. В случае сокращения численности или штата работников организации не допускать в течение шести месяцев одновременного увольнения супругов, родителей, усыновителей, опекунов, воспитывающих несовершеннолетних детей и/или осуществляющих уход за нетрудоспособными членами семьи.

2.17. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.18. Привлекать высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

Профсоюзы обязуются:

2.19. Предоставлять бесплатные юридические консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, малообеспеченным и безработным гражданам, а также работодателям, присоединившимся к настоящему соглашению, по вопросам занятости и трудового законодательства.

2.20. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. Учитывать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве устанавливается ежегодно не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденной Правительством Москвы на соответствующий год.

3.2. Учитывать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве на очередной год определяется ежегодно путем повышения установленного в текущем году размера минимальной заработной платы в городе Москве на прогнозное значение темпа роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в городе Москве в соответствии с прогнозом социально-экономического развития города Москвы, одобренного на заседании Президиума Правительства Москвы.

3.3. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели обязуются:

3.4. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.5. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в городе Москве.

3.6. Выплачивать выходное пособие при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

3.7. Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, установленном ст. 236 ТК РФ.

3.8. Производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.9. Разрабатывать системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

3.10. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3.11. Устанавливать штатные расписания организаций на основании норм труда, которые утверждаются руководителем организации с участием выборного органа профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

3.12. Предоставлять по запросам профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

Профсоюзы обязуются:

3.14. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Западного административного округа города Москвы.

3.15. Осуществлять профсоюзный контроль над своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Западного административного округа города Москвы.

3.16. Продолжить взаимодействие с окружными органами надзора и контроля по соблюдению в организациях округа трудового законодательства.

Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях округа системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

4.2. Оказывать содействие в применении работодателями в организациях новых форм и эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

4.3. Продолжать взаимодействие с окружными структурами органов государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды и законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Западного административного округа города Москвы.

4.4. Обеспечивать проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, в том числе в частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательных программам, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству окружных территорий парков, садов и скверов.

4.6. Проводить районные экологические акции «ЭкоДень района».

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.7. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

4.8. Осуществлять контроль за организацией отдыха и оздоровления детей в детских загородных оздоровительных лагерях и организацией отдыха студентов в лагерях отдыха.

Работодатели обязуются:

4.9. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.10. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. При этом годовой размер выделяемых средств в расчете на

каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве.

4.11. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Обеспечивать выплату денежной компенсации по решению суда и (или) по соглашению сторон (во внесудебном, досудебном порядке) сверх размера выплаты, предусмотренной федеральным законодательством одному из членов семьи (дети, супруги, родители) в результате смерти работника, наступившей по установленной вине работодателя от несчастного случая на производстве, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от одного из членов семьи погибшего (умершего), которое подается работодателю в письменной форме.

4.12. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах.

4.13. Создавать в организациях специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.14. Обеспечить мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение по охране труда.

Профсоюзы обязуются:

4.15. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и (или) здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора и контроля.

4.16. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.17. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.18. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.18. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.19. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

4.20. Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива и специалистов по охране труда, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра МФП.

Раздел 5. В области социальной защиты населения

Стороны обязуются:

5.1. Содействовать расширению перечня социальных услуг, предоставляемых жителям округа организациями всех форм собственности.

5.2. Проводить согласованную политику в области развития культуры, физической культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха; сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов на территории округа и объектов туристской индустрии, спортивных, детских лагерей и центров детского отдыха.

5.3. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови и ее компонентов.

5.5. Содействовать активному вовлечению граждан старшего поколения в оздоровительные, образовательные, спортивные, досуговые мероприятия экосистемы «Московское долголетие», в том числе путём информирования жителей и работников о возможностях данного проекта.

5.6. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду

и обороне» (ГТО) на территории округа. Разработать и утвердить план проведения физкультурных и спортивных мероприятий среди работников организаций округа.

Правительство и Работодатели обязуются:

5.7. Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья и иным маломобильным категориям жителей города Москвы беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения.

5.8. Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху.

Работодатели и Профсоюзы:

5.9. Содействовать формированию новых и работе действующих комиссий по социальному страхованию в организациях города Москвы.

5.10. Осуществлять общественный контроль расходования средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

Профсоюзы обязуются:

5.11. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

5.12. Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты работников и членов их семей.

5.13. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Раздел 6. В области развития системы социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих: первичных профсоюзных организаций и объединения

работодателей, а также созданию новых первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

6.3. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях округа и их уведомительной регистрации в установленном порядке.

6.4. Принимать меры по развитию окружной системы социального партнерства.

6.5. Оказывать содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

6.6. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях округа. Использовать возможности урегулирования коллективных трудовых споров учреждением «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.7. Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников.

6.8. Содействовать созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях.

6.9. Продолжить работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

6.10. С целью осознанного выбора профессии и информированности молодежи о ситуации на рынке труда округа рекомендовать включать в учебные планы общеобразовательных учреждений уроки профориентации, основ социального партнерства, охраны труда и проведение профориентационных экскурсий в организациях округа, предусмотрев участие в их проведении представителей объединений профсоюзов и работодателей.

6.11. Продолжить реализацию окружных программ, направленных на военно-патриотическое воспитание молодежи, повышение престижа воинской службы. Организовывать спортивно-оздоровительный отдых детей и культурно-массовые мероприятия героико-исторической направленности.

6.12. Оказывать содействие в проведении окружных художественно - творческих конкурсов, в том числе и дистанционных с организацией выставок по темам: «Достойный труд глазами детей», «Любимый город», «Мы беспощадный

путь к Берлину открыли битвой под Москвой...» для детей сотрудников предприятий округа.

6.13. Принимать участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей округа на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций, учреждений дополнительного и среднего образования.

Префектура и Профсоюзы:

6.14. Обеспечить участие Профсоюзов в реализации окружных целевых программ по работе с молодежью, культуре и спорту.

6.15. Организовать новогодние представления для детей и подростков в дни зимних школьных каникул. Обеспечить своевременное финансирование мероприятий по проведению новогодних представлений для детей Западного административного округа города Москвы.

Префектура:

6.16. Включать представителей профсоюзов и работодателей в состав формируемых на уровне административного округа постоянно действующих комиссий, рабочих групп и иных коллегиальных органов по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям.

6.17. Оказывать содействие в размещении информации социальных партнеров на информационных конструкциях в установленном правовыми актами города Москвы порядке.

6.18. Содействовать работодателям в вопросах развития предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

6.19. По обращениям Окружного Совета Московской Федерации профсоюзов Западного административного округа города Москвы и Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)» в Западном административном округе города Москвы осуществлять подбор в установленном порядке необходимых помещений для размещения Окружного Совета МФП и Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)» в Западном административном округе города Москвы.

Работодатели обязуются:

6.20. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.21. Обеспечивают право участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

6.22. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.23. Проводить для обучающихся в старших классах общеобразовательных учреждений «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии на предприятия и в организации округа, с целью ознакомления с профессиями.

Профсоюзы обязуются:

6.24. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе, по правовым вопросам и вопросам охраны труда, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства на сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в режиме «онлайн», а также размещать на указанном сайте информационные материалы правового характера.

6.25. В рамках реализации системы социального партнерства в Западном административном округе города Москвы продолжить практику проведения профсоюзных уроков в общеобразовательных школах и учреждениях среднего профессионального образования представителями объединений профсоюзов и работодателей в октябре-ноябре 2025-2027 годах.

6.26. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Префектурой и Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями и коллективными договорами.

Раздел 7. В области информационной политики и обмена информацией

Стороны обязуются:

7.1. Оказывать содействие в информировании жителей города Москвы через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет о положении на рынке труда, о недопустимости и административной ответственности за осуществление нелегальной занятости, об организациях, проводящих профессионально-ориентационные мероприятия, о возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи, о программах и мероприятиях, проводимых органами социальной защиты населения города Москвы для лиц в возрасте 50 лет и старше.

7.2. Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Префектура обязуется:

7.3. Создать на информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет органов исполнительной власти округа, раздел с размещением документов Окружного Совета МФП ЗАО и Территориального союза работодателей ЗАО и информации об их работе.

7.4. Публиковать в окружных средствах массовой информации и размещать на информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет органов исполнительной власти округа материалы, рассказывающие о практике социального партнерства в округе, а также информацию о решениях Окружной трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации обязательств настоящего Соглашения.

Префектура и Работодатели обязуются:

7.5. Размещать (при обращении) информацию об оказании бесплатной консультационной и информационной помощи работодателям, а также иных мероприятиях, проводимых Территориальным союзом работодателей ЗАО в округе.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории округа, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».