

Решение
Московской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от 10 июня 2021 года

**Об обучении представителей сторон
социального партнерства по
вопросам регулирования социально-
трудовых отношений и развитию
отраслевых систем социального
партнерства**

Социальное партнерство - это система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, предусматривающая сложный механизм регулирования их взаимодействия в рамках действующего законодательства, совместных нормативных актов и нормативных актов сторон, которая требует от представителей сторон социального партнерства постоянного обновления своих знаний и компетенций.

В рамках реализации Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей проводится работа по обучению представителей сторон социального партнерства всех уровней по программам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также иные мероприятия (круглые столы, конференции, форумы) по различным направлениям промышленной политики, поддержки и развития малого и среднего предпринимательства и другим актуальным вопросам, способствующим сохранению социальной стабильности и развитию экономики города Москвы.

Обучение проходят по программам дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) на учебных базах **Московской Федерации профсоюзов**. Ежегодно в Учреждении дополнительного профессионального образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов» (далее – УИЦ МФП), Негосударственном некоммерческом учреждении дополнительного образования «Центральные профсоюзные курсы Московской Федерации профсоюзов» проходят обучение по вопросам развития социального партнерства около **7 тысяч человек** из числа представителей сторон социального партнерства всех уровней.

Обучение проходит по программам ДПО «Эффективный социальный диалог», «Инновационные механизмы социального партнерства», «Основы экологической безопасности и предупреждение профессиональных рисков», «Способы защиты прав работников в рамках социального партнерства», «Социальное партнерство как механизм регулирования социально-трудовых отношений», «Социально-экономическая защита работников», «Социальное партнерство».

В 2020 году в условиях ограничительных мер, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции, обучение сторон социального партнерства проходило в смешанном и дистанционном форматах.

Как показала практика проведения учебных занятий, большой интерес слушатели проявляли к вопросам охраны труда и профилактики производственного травматизма, а также к вопросам предотвращения и досудебного разрешения трудовых споров.

Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) проводит мероприятия в различных формах (конференции, форумы, круглые столы, обучающие семинары) для представителей сторон системы социального партнерства, включая руководителей организаций и работников управленческого звена, по наиболее актуальным вопросам, связанным с выполнением Московского трехстороннего соглашения, окружных и отраслевых (межотраслевых) трехсторонних соглашений.

В течение 2020 – 2021 годов в мероприятиях приняли участие представители **980 организаций** различных отраслей экономики города Москвы, из них **237 организаций** впервые вошли в систему московских объединений работодателей, став активными участниками социального партнерства в городе Москве.

В период 2019 – 2021 годов в городе Москве впервые сформированы отраслевые системы социального партнерства, созданы трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и заключены отраслевые трехсторонние соглашения в сферах спорта и туризма. Проведены коллективные переговоры и заключено новое Городское межотраслевое трехстороннее соглашение в организациях промышленной деятельности. Эффективно развивается социальное партнерство в других отраслях экономики города Москвы.

В ходе мероприятий обсуждаются вопросы, связанные с поддержкой предприятий и организаций различных отраслей экономики города Москвы. Среди наиболее актуальных тем, по которым были организованы мероприятия, работодателями отмечены: перспективы развития промышленного сектора, в том числе вопросы, связанные с деятельностью технопарков, планированием и подготовкой востребованных кадров, практикой и перспективами налогового регулирования, включая налог на имущество организаций, имущественно-земельными отношениями, взаимодействием с контрольно-надзорными органами, стимулированием развития инновационного малого и среднего предпринимательства и другие.

Особое значение мероприятий, проводимых для сторон социального партнерства, необходимо отметить в период ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции, а также в постпандемический период.

В качестве одного из аспектов социально-экономического эффекта проведения мероприятий, можно считать то, что даже в условиях кризисной ситуации на предприятиях и в организациях удается избежать социальных последствий (массовых высвобождений и забастовок), а в случае возникновения проблем – они не переходят в стадию открытых и их удается решать посредством переговоров между сторонами.

Кроме того, растет число случаев досудебного урегулирования разногласий, возникающих у работодателей в ходе проведения контрольно-надзорных мероприятий.

Учитывая изложенное,

Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Принять информацию по обучению и проведению мероприятий для представителей сторон социального партнерства к сведению.

2. Рекомендовать **сторонам социального партнерства:**

2.1. **В срок до 1 августа 2021 г.** направить в Секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по формированию учебного плана на 2022 год по обучению представителей сторон социального партнерства, а также предложения в целях формированию актуальных тематик мероприятий по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2.2. При формировании учебного плана предусмотреть мероприятия по обучению представителей сторон социального партнерства города Москвы вопросам охраны труда и профилактики производственного травматизма в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции, а также предотвращения и досудебного разрешения трудовых споров.

2.3. При проведении мероприятий для представителей сторон социального партнерства более широко раскрывать темы поддержки и развития организаций различных отраслей экономики, а также вопросы, касающиеся их взаимодействия с контрольно-надзорными органами.

3. Рекомендовать **Московской Федерации профсоюзов и Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)** продолжить использовать смешанный (дистанционный и выездной) формат мероприятий и учебных занятий, в том числе при реализации программ ДПО.

Мэр Москвы

**Председатель
Московской
Федерации
профсоюзов**

**Председатель
Московской
Конфедерации
промышленников
и предпринимателей
(работодателей)**

С.С.Собянин

М.И.Антонцев

Е.В.Панина

№ 77 – 1322
05.08.2021