

Приложение  
к решению Московской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от 31 мая 2022 г.

**Соглашение  
между Правительством Москвы, московскими объединениями  
профсоюзов и московскими объединениями работодателей  
о внесении изменений в Московское трехстороннее соглашение  
на 2022–2024 годы между Правительством Москвы, московскими  
объединениями профсоюзов и московскими объединениями  
работодателей**

Правительство Москвы от лица органов исполнительной власти города Москвы, Московская Федерация профсоюзов от лица московских объединений профсоюзов, Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) от лица московских объединений работодателей, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, Московским трехсторонним соглашением на 2022 – 2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее – Соглашение), решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 31 мая 2022 года договорились внести изменение в Соглашение, дополнив его пунктом 3.2(1) в следующей редакции:

«3.2(1). Считать, что в случае увеличения величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы в течение календарного года, размер минимальной заработной платы в городе Москве устанавливается на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу постановления Правительства Москвы, утверждающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы.»