

Решение
Московской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от 21 марта 2025 года

**О реализации Московского
трехстороннего соглашения
на 2022-2024 годы между
Правительством Москвы,
московскими объединениями
профсоюзов и московскими
объединениями работодателей
по итогам 2024 года**

В соответствии с Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» и Регламентом работы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонами социального партнерства города Москвы осуществляется контроль за выполнением Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее – Соглашение).

Несмотря на санкционное давление, экономика города Москвы демонстрирует высокие темпы роста, что подтверждает ее устойчивое развитие и способность адаптации к ограничениям и неблагоприятным факторам.

В 2024 году обязательства Соглашения в целом выполнялись, реализовывались мероприятия в области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности, регулирования рынка труда, занятости, охраны труда, здоровья, экологии, социальной защиты населения и информационной политики. Осуществлялось финансирование этих мероприятий.

За 2024 год индекс промышленного производства организаций города Москвы составил 116,4 %, индекс обрабатывающих производств – 117,8 % к 2023 году, что свидетельствует о положительных темпах наращивания объема выпуска промышленности.

Численность зарегистрированных безработных на 01.01.2024 составляла 22,1 тыс. человек (уровень регистрируемой безработицы – 0,3 %), на 01.01.2025 составила 13,1 тыс. человек (уровень регистрируемой безработицы – 0,18 %).

На 01.01.2024 количество вакансий составляло 468 тыс., на одного безработного приходилось 21 предложение о трудоустройстве, на 01.12.2024 количество вакансий составило 435,7 тыс., на одного безработного приходилось 33 предложения о трудоустройстве. Служба занятости населения направляла письма-запросы, предлагала работникам содействие в трудоустройстве.

Размер минимальной заработной платы с 1 января 2024 года составил **29 389 рублей**, что на 18,5 % выше размера минимальной заработной платы предыдущего года.

Вместе с тем, стороны отмечают, что рядом организаций частично не выполнены обязательства Соглашения по своевременной выплате заработной платы (пункт 3.6 Соглашения).

По данным Росстата за год (с января 2024 г. по январь 2025 г.) в Москве вырос размер просроченной задолженности по заработной плате с 10 807 тыс. руб. до 58 945 тыс. руб.

Мониторинг задолженности заработной платы в городе Москве осуществляется в рамках работы Межведомственной комиссии Правительства Москвы по противодействию нелегальной занятости в городе Москве. Для оперативного получения информации по ситуации с задолженностью и принятия своевременных мер по ее погашению, на заседания МВК приглашаются руководители компаний, конкурсные управляющие, что позволяет оперативно реагировать на изменения и, по мере возможности, влиять на сроки выплаты задолженности по заработной плате. Служба занятости населения в случае банкротства организации организует на рабочих местах мобильные консультационные пункты для содействия работникам в трудоустройстве.

Задолженность по заработной плате в государственных и муниципальных организациях бюджетной сферы города Москвы, в т.ч. социального комплекса, отсутствует.

По результатам проведенных Московской Федерацией профсоюзов проверок за своевременностью и выплатой заработной платы в полном объеме (п. 3.15 Соглашения) работникам московских организаций выплачено более 54 млн рублей в рамках погашения задолженности по зарплате.

Несколькими коммерческими организациями не выполнены обязательства по выплате единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве (п. 4.10 Соглашения).

Учитывая информацию сторон социального партнерства о выполнении обязательств Соглашения,

Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Информацию о реализации Соглашения принять к сведению.
2. Отметить частичное невыполнение пунктов 3.6, 4.10 Соглашения.
3. Утвердить состав Рабочей группы и Секретариата Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений согласно приложениям 1 и 2 к настоящему решению.
4. **Сторонам социального партнерства** осуществлять контроль за ходом реализации обязательств Московского трехстороннего соглашения на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.
5. Рекомендовать **Отраслевым трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений:**

5.1. Рассматривать на заседаниях отраслевых комиссий факты допущения задолженности по выплате заработной платы в организациях.

5.2. Провести консультации с руководителями организаций, где зафиксированы случаи невыполнения обязательств пункта 4.10 Соглашения и результаты рассмотреть на заседаниях отраслевых комиссий.

5.3. Направить в **1 полугодии 2025 года** в секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

- действующие положения отраслевых комиссий;
- материалы, рассмотренные на заседаниях отраслевых комиссий в 2024 году и принятые в 2024 году решения;
- планы работы комиссий на 2025 год.

Мэр Москвы



С.С. Собянин

*№ 44-1352-8
17.06.2025*

**Председатель
Московской
Федерации
профсоюзов**

Ю.К. Павлов



**Председатель
Московской
Конфедерации
промышленников
и предпринимателей
(работодателей)**

Е.В. Панина

