

**«Утверждаю»**

Первый заместитель руководителя  
Департамента

  
\_\_\_\_\_ **А.Б. Александрова**

## **ПРОТОКОЛ**

заседания Координационного комитета содействия занятости населения

**«11» ноября 2021 г.  
12:00**

**В режиме  
видеоконференцсвязи**

**Проводил заседание:** Илюхина О.А.

**Присутствовали:** Илюхина О.А., Подлевский В.В., Порхун О.С., Уланов А.Ю., Ермошин А.В., Болдина В.В., Аршакян Н.В., Лукшин Р.С., Туравненко Е.М., Суслов О.Н., Бурмистров В.А., Филин С.А., Сизова Г.В., Анисимов К.С., Дьяков И.Г., Присецкая Н.И., Роз Д.М., Новиков М.Л., Езерская Д.В., Тарасова О.А., Швец И.Ю., Устинова М.Ю., Ступин Н.Е., Тарасов А.А., Кузьмина У.П.

**Выступили:** Илюхина О.А., Устинова М.Ю., Ступин Н.Е., Тарасов А.А., Кузьмина У.П., Тарасова О.А., Лукшин Р.С., Ермошин А.В., Филин С.А.

### **Решили:**

1. Принять к сведению выступления докладчиков по темам:  
«Ситуация на рынке труда города Москвы в 2021 году в условиях ограничений, связанных с эпидемиологической ситуацией» (приложение № 1);  
«Лучшие практики взаимодействия с СО НКО по сопровождаемому трудоустройству людей с инвалидностью»;  
«Субсидирование труда, как инструмент регулирования рынка труда и занятости с мультипликативным социально-экономическим эффектом»;  
«О Московской технической школе»;  
«Подготовка и переподготовка кадров в системе среднего профессионального и высшего образования»;  
«Занятость в сфере торговли и услуг».
2. Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы совместно с ГКУ города Москвы Центром занятости населения города Москвы и ГБУ «Моя карьера» продолжить:
  - мониторинг ситуации на рынке труда города Москвы;
  - реализацию мероприятий, направленных на трудоустройство граждан.

2.1 Рекомендовать Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы, Департаменту экономической политики и развития города Москвы и Департаменту инвестиционной и промышленной политики города Москвы оценить эффективность механизма субсидирования труда с целью экономического стимулирования работодателей и оказания материальной помощи гражданам при трудоустройстве.

3. Рекомендовать МКПП и МФП:

3.1. проинформировать работодателей о возможности взаимодействия со службой занятости города Москвы по направлениям:

- подбора персонала путем проведения точечных и массовых отборов;

- кастомизированного обучения под запрос работодателя;

- закрытие вакансий по выделенным рабочим местам для молодежи из числа квотируемой категории и инвалидов с целью исполнения Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест».

3.2. направить предложения в Перечень востребованных профессий, специальностей, компетенций (навыков, знаний), универсальных личностных компетенций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан по направлению службы занятости населения, формируемый Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы на 2022 год.

4. Принять без обсуждения вопрос «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2020 г.» (приложение № 2).

**Протокол вел:  
советник Управления  
развития трудовых отношений  
и охраны труда**



**О.Ф. Минеева**



Приложение  
к протоколу Координационного  
комитета содействия занятости  
населения  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 года

## Информация о ситуации на рынке труда города Москвы на 01.11.2021 года

### Безработица в Москве

По итогам выборочного обследования Росстата численность экономически активного населения города Москвы в среднем за август-октябрь 2021 года составила 7 343,0 тыс. человек, в их числе 7 170,9 тыс. человек, или 97,7% экономически активного населения, были заняты в экономике и 172,1 тыс. человек (2,3%) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда классифицируются как безработные).

В поисках работы обратилось 165 тыс. человек, нашли работу 87 тыс. человек.

На 01.11.2021 численность зарегистрированных безработных составила 38,8 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы 0,53%. Прослеживается положительная динамика, с начала года численность безработных снизилась в 2,5 раза.

### Структура безработных в Москве

Большинство безработных – это женщины 62% и 38% - мужчины. Средний возраст – 44 года. Средняя зарплата до увольнения составляла 62 тыс. рублей. Не работали более 6 месяцев 33% безработных. Сферы их занятости до увольнения – офисные работники (25%), сервисная индустрия (20%), торговля (15%), производственные предприятия, финансы и страхование (6%), транспорт, логистика, образование (5%).

### Ситуация на рынке труда Москвы

На 01.11.2021 года: 410 тыс. вакансий на 38,8 тыс. безработных.

*Справочно: 150 тыс. вакансий в банке Службы занятости + 202 тыс. вакансий на hh, +58 тыс. вакансий SuperJob.*

В настоящее время работодатели все больше заинтересованы в новых сотрудниках. Наибольшее количество свободных вакансий в базе службы занятости наблюдается:

- в сегменте оптовой и розничной торговли - 80 тысяч вакансий;
- в сервисной индустрии - 65 тыс. вакансий;
- в строительной индустрии и сфере ЖКХ на рабочие специальности – 55 тысяч вакансий;
- в IT-сфере - 50 тыс. вакансий.

Тренд на заказ и доставку товаров и услуг онлайн не сбавляет оборот. К вакансиям, пользующимся высоким спросом, относится курьер (20 тысяч вакансий), водители (более 12 тысяч вакансий).



КОМПЛЕКС  
СОЦИАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ  
МОСКВЫ

# ТРУДОУСТРОЙСТВО ГРАЖДАН, ИСПЫТЫВАЮЩИХ СЛОЖНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ

# В 2019 ПРОВЕДЕНА МОДЕРНИЗАЦИЯ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ



## 57

ОФИСОВ  
ПРЕДОСТАВЛЯЮТ  
БАЗОВЫЕ УСЛУГИ

## 2

ФЛАГМАН-ОФИСА  
МОЯ РАБОТА

## 1

ОФИС  
МОЯ КАРЬЕРА

## НОВАЯ ИНФРА- СТРУКТУРА

# ЧЕЛОВЕКО- ЦЕНТРИЧНЫЙ ПОДХОД

Внедрение  
АНКЕТЫ оценки  
уровня мотивации  
гражданина

## ДЕКЛАРАЦИЯ

### ДЕКЛАРАЦИЯ О СООТВЕТСТВИИ ТРЕБОВАНИЯМ, УСТАНОВЛЕННЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ О ЗАНЯТОСТИ

**Я НЕ РАБОТАЮ**  
Я не работаю в настоящее время по следующим причинам:  
1. Я не имею квалификации для выполнения работы.  
2. Я не имею необходимой информации о вакансиях.  
3. Я не имею необходимой информации о работодателях.  
4. Я не имею необходимой информации о требованиях к кандидатам.  
5. Я не имею необходимой информации о условиях труда.  
6. Я не имею необходимой информации о заработной плате.  
7. Я не имею необходимой информации о социальных гарантиях.  
8. Я не имею необходимой информации о других условиях труда.  
9. Я не имею необходимой информации о других условиях труда.  
10. Я не имею необходимой информации о других условиях труда.  
11. Я не имею необходимой информации о других условиях труда.  
12. Я не имею необходимой информации о других условиях труда.

**Я РАБОТАЮ**  
Я работаю в настоящее время по следующим причинам:  
1. Я имею необходимую квалификацию для выполнения работы.  
2. Я имею необходимую информацию о вакансиях.  
3. Я имею необходимую информацию о работодателях.  
4. Я имею необходимую информацию о требованиях к кандидатам.  
5. Я имею необходимую информацию о условиях труда.  
6. Я имею необходимую информацию о заработной плате.  
7. Я имею необходимую информацию о социальных гарантиях.  
8. Я имею необходимую информацию о других условиях труда.  
9. Я имею необходимую информацию о других условиях труда.  
10. Я имею необходимую информацию о других условиях труда.  
11. Я имею необходимую информацию о других условиях труда.  
12. Я имею необходимую информацию о других условиях труда.

## КОДЕКС

### КОДЕКС ОТВЕТСТВЕННОГО ПОЛУЧАТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЛЬГОТ И ПОСОБИЙ

1. Настоящим кодексом устанавливаются требования к получателям государственных льгот и пособий.  
2. Получатели государственных льгот и пособий должны соблюдать следующие требования:  
2.1. предоставлять достоверную информацию о своем финансовом состоянии;  
2.2. предоставлять достоверную информацию о своем семейном составе;  
2.3. предоставлять достоверную информацию о своем месте жительства;  
2.4. предоставлять достоверную информацию о своем месте работы;  
2.5. предоставлять достоверную информацию о своем образовании;  
2.6. предоставлять достоверную информацию о своем состоянии здоровья;  
2.7. предоставлять достоверную информацию о своем месте учебы;  
2.8. предоставлять достоверную информацию о своем месте службы;  
2.9. предоставлять достоверную информацию о своем месте пребывания;  
2.10. предоставлять достоверную информацию о своем месте нахождения;  
2.11. предоставлять достоверную информацию о своем месте регистрации;  
2.12. предоставлять достоверную информацию о своем месте жительства.

## КОДЕКС

### В ПОИСКАХ И ОСОБНАХ ...

1. Настоящим кодексом устанавливаются требования к работодателям.  
2. Работодатели должны соблюдать следующие требования:  
2.1. предоставлять достоверную информацию о своем финансовом состоянии;  
2.2. предоставлять достоверную информацию о своем семейном составе;  
2.3. предоставлять достоверную информацию о своем месте жительства;  
2.4. предоставлять достоверную информацию о своем месте работы;  
2.5. предоставлять достоверную информацию о своем образовании;  
2.6. предоставлять достоверную информацию о своем состоянии здоровья;  
2.7. предоставлять достоверную информацию о своем месте учебы;  
2.8. предоставлять достоверную информацию о своем месте службы;  
2.9. предоставлять достоверную информацию о своем месте пребывания;  
2.10. предоставлять достоверную информацию о своем месте нахождения;  
2.11. предоставлять достоверную информацию о своем месте регистрации;  
2.12. предоставлять достоверную информацию о своем месте жительства.

Разделение потоков  
обращающихся на  
**МОТИВИРОВАННЫХ /**  
**НЕМОТИВИРОВАННЫХ**



Выстраивание стратегии  
трудоустройства  
безработного



**МОТИВИРОВАННЫЕ**  
НА ТРУДОУСТРОЙСТВО



Институт карьерных экспертов  
с расширенным спектром услуг

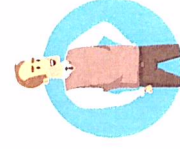


**НЕМОТИВИРОВАННЫЕ**  
НА ТРУДОУСТРОЙСТВО



Консультанты с базовыми  
услугами в МФОЦ

# ТЕХНОЛОГИЯ СЕГМЕНТАЦИИ КЛИЕНТОВ ПО МОТИВАЦИИ И ЦЕЛЕВОЙ АУДИТОРИИ



**20% НЕМОТИВИРОВАННЫЕ**  
кандидаты

ОТКРЫТЫЕ ОТБОРЫ

**12 000** чел. →

**94%**

ПРОШЛИ ЧЕРЕЗ  
ОТБОРЫ В 2021

ПРИОСТАНОВКА  
ПОСОБИЙ

**6%**

ТРУДОУСТРОЙСТВО

**80% МОТИВИРОВАННЫЕ**  
кандидаты

ОТКРЫТЫЕ ОТБОРЫ

**22 500** →

**50%**

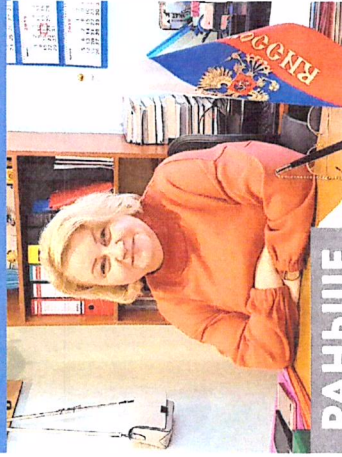
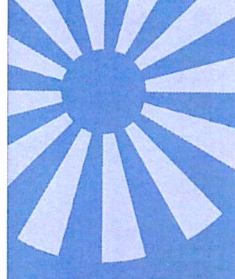
ПРОШЛИ ЧЕРЕЗ  
ОТБОРЫ В 2021

ТРУДОУСТРОЙСТВО

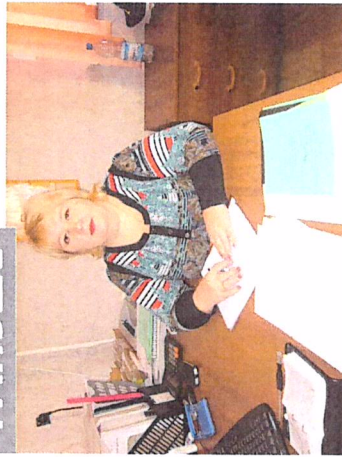


# КАРЬЕРНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ —

главный помощник в поиске работы



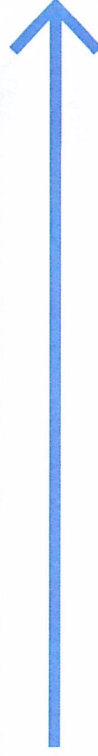
**РАНЬШЕ**



## **ВНЕДРЕН АЛГОРИТМ КАРЬЕРНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ**

- Составить резюме
- Составить сценарии трудоустройства и подобрать вакансию
- Провести консультацию по выбору программы профессионального обучения
- Определить проблемы в трудоустройстве и направить на тренинги развития личностных компетенций
- Представить работодателю
- Трудоустроить

**УСТАНОВЛЕН ЖЕСТКИЙ КРИ  
ДЛЯ ВСЕХ КАРЬЕРНЫХ КОНСУЛЬТАНТОВ**



**СЕЙЧАС**





# СИНЕРГИЯ С РАБОТНЫМИ САЙТАМИ



Служба занятости

Работа в России

**150 000\***  
вакансий



Моя  
работа


\* на 10.11.21

## Формирование единой базы вакансий под отраслевую структуру безработных

 **HeadHunter**  
**+200 000**  
вакансий  
Лето 2020  
Для квалифицированного персонала, «белых» воротничков

 **Super Job**  
**+57 000**  
вакансий  
Март 2021  
Для молодых специалистов

 **Rabota.ru**  
**+21 000**  
вакансий  
New 2021 - 2022  
Для «синих» воротничков

 **Avito.ru**  
**+20 000**  
вакансий  
New 2021 - 2022  
Массовые вакансии в сервисной индустрии

Более 430 000 вакансий

**Экспертно:** Около **1 млн** рабочих мест Службы занятости

**САМОЗАНЯТОСТЬ  
«В РУКИ»**



**РАБОТА  
«НА СЕБЯ»**



**ВЫХОД ИЗ  
«СЕРОЙ» ЗОНЫ**



**ВОЗМОЖНОСТЬ  
РАБОТАТЬ УДАЛЕННО**

## КОНВЕЙЕР ПРОДВИЖЕНИЯ САМОЗАНЯТОСТИ

на площадках службы занятости Москвы

**ОТ КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ  
ДО РЕГИСТРАЦИИ + ОНЛАЙН-ФОРМАТ**

- Выбор эффективной формы бизнеса
- Разработка бизнес-плана
- Развитие и продвижение личного бренда
- Меры господдержки

**> 12 000**

человек открыли  
свое дело / самозанятоСТЬ

2020-2021



НАЙМИКС



# СЕРВИСЫ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

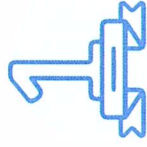


## НАЙТИ РАБОТУ



- > Подготовиться к собеседованию и пройти его
- > Подобрать подходящие вакансии
- > Пройти открытые отборы от крупнейших работодателей

## ПРОЕКТ «ПЕРВАЯ РАБОТА»



Трудоустройство на котируемые рабочие места в учреждениях Правительства Москвы

> **77** работодателей > **1 610** рабочих мест

**30** профессиональных направлений



от **30 000** р.  
заработная плата

## ОБУЧЕНИЕ



Более **170** программ обучения в ведущих колледжах и вузах

### ПРОВЕСТИ КОМПЛЕКСНУЮ ОЦЕНКУ

- Профессиональных компетенций
- Личных качеств
- Уровня мотивации



- Освоить новую профессию / специальность
- Повысить профессиональный уровень
- Получить новые навыки и компетенции

### ПОДОВАТЬ ОПТИМАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ОБУЧЕНИЯ

для эффективного трудоустройства



### ПРОКАЧАТЬ СЕБЯ НА ТРЕНИНГАХ

- Развить навыки самопрезентации
- Повысить конкурентоспособность на рынке труда
- Освоить технологии поиска работы

## ОТКРЫТЬ СВОЕ ДЕЛО



- > Узнать все тонкости ведения бизнеса и составить бизнес-план
- > Выбрать форму бизнеса, зарегистрировать ее и получить поддержку от государства



**ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬ САМОЗАНЯТОСТЬ** и получить доступ к бесплатным онлайн-сервисам **СБЕР**

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

### ТОП - 5 УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ, сотрудничающих со службой занятости



Российский государственный  
социальный университет (РГСУ)



# 104

Соглашений о сотрудничестве  
заключено с учебными заведениями



Учебным заведениям предложено  
взаимодействие со службой занятости  
по трудоустройству выпускников 2021



Московский педагогический  
государственный университет (МПГУ)



### ФакультетУС

Размещение вакансий на цифровой  
платформе



### Выпускников

Контактные данные переданы  
для взаимодействия

# 2 512



Российский технологический университет  
(РТУ МИРЭА)



# 48

групп в социальных сетях вузов  
«Подслушано в...» приглашают на  
открытые отборы Службы занятости

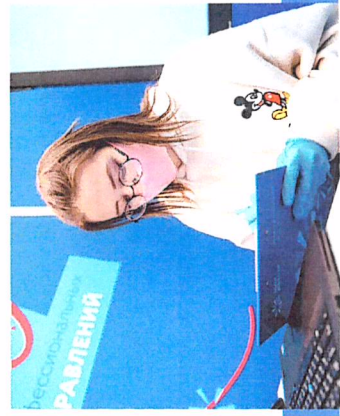


Готовы сотрудничать со Службой  
занятости по поиску работы

# 45%



Российски университет дружбы народов  
(РУДН)



# ПОДБОР СОТРУДНИКОВ НА КВОТИРУЕМЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА



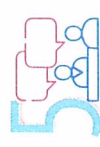
## 1 «ТОП-500 резюме»

база мотивированных на трудоустройство кандидатов с инвалидностью



## 3 Таргетированный подбор

Таргетированный подбор кандидатов необходимой квалификации



## 5 Консультирование

по адаптации вакансий и организации рабочих мест для сотрудников с инвалидностью

# > 2 330

## Трудоустроено

2020-2021

кандидатов с инвалидностью

## 2 Открытые отборы

в том числе в дистанционном формате



## 4 Клуб «Хочу работать»

универсальная площадка для встречи работодателей и соискателей

### Партнеры



Яндекс Еда



HUAWEI



ПОЧТА  
РОССИИ



реинформационное агентство  
Удальцова



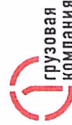
Мосгортранс



Перекрёсток  
бульваров

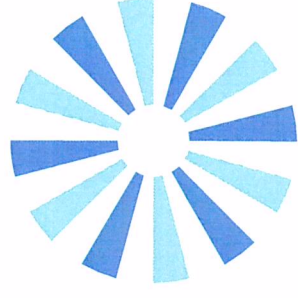


ТИНЬКОФФ



ГРУЗОВАЯ  
КОМПАНИЯ





# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ



@czn.moyarabota



+7 (495) 705 75 75



czn.mos.ru

Приложение № 2  
к протоколу Координационного  
комитета содействия занятости  
населения

**Справочно-аналитическая информация о заключенных коллективных  
договорах и соглашениях в городе Москве в 2020 году**

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду (ст.50 Трудового кодекса РФ).

В городе Москве уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений осуществляется Департаментом труда и социальной защиты населения в соответствии с Порядком, утвержденным решением Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 17 ноября 2015 г.

На территории города Москвы действует 2228 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию (период с 2016-2020 г.г.).

В 2020 году зарегистрировано **1 802** коллективных договора, изменений и дополнений к ним, из них **642** коллективных договора и **1160** изменений и дополнений к ним. По сравнению с 2019 годом количество коллективных договоров, представленных на уведомительную регистрацию, уменьшилось на **28%**.

Уведомительная регистрация	2019	2020	Сравнение с предыдущим годом
Зарегистрировано всего:	2216	1802	- 19%
коллективных договоров	887	642	- 28%
заключены повторно	820	622	- 24%
продлены	155	157	+ 1,1%
Изменения и дополнения к коллективным договорам	1329	1160	- 13%
Соглашения	16	4	-75%
Изменения и дополнения к Соглашениям	2	3	+ 150%
Оказано консультаций по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений	9865	8940	- 8%

**Основные причины** уменьшения коллективных договоров в 2020 году, поступивших на уведомительную регистрацию:

- принимаемые меры по нераспространению новой коронавирусной инфекции повлияли на закрытие многих организаций;
- перевод работников на удаленный режим работы;
- организации не проводили коллективные переговоры по заключению коллективных договоров;
- несвоевременное заключение коллективных договоров по истечении срока действия.

Наибольшее количество коллективных договоров заключается в организациях государственной формы собственности – **81%**. В основном это организации сферы образования (средние общеобразовательные школы, колледжи, гимназии и т.д.) - **29%** и здравоохранения - **13,5%**. Организации частной формы собственности составляют **19%**.

Из общего количества коллективных договоров **20 (4%)** поступили в Департамент на уведомительную регистрацию впервые. В основном это организации коммерческой формы собственности (порядка 55%). **157** организаций продлили сроки действия коллективных договоров, что на 1,1 % больше, чем в 2019 году.

В половине случаев представителем работников выступала первичная профсоюзная организация, объединяющая более половины работников – **53,5%**. Кроме того, были представлены коллективные договоры, где представителем работников выступала первичная профсоюзная организация, объединяющая менее половины работников - **33%**, а также иные представители работников - **13,5%**.

В соответствии с Порядком уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в города Москвы, утвержденным решением Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 17 ноября 2015 года, Департамент оказывает консультационную помощь организациям в разработке коллективных договоров (соглашений) и в обеспечении их выполнения. За 2020 год оказано **8940** консультаций по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

В рамках борьбы с распространением Covid-19 с 24.03.2020 по 14.06.2020 прием документов на уведомительную регистрацию коллективных договоров, соглашений осуществлялся в электронном виде. Полный пакет документов на уведомительную регистрацию направлялся на электронную почту. Проставление штампа на оригинал коллективного договора, соглашения осуществлялось после 15 июня 2020 года. За указанный период было зарегистрировано **58** коллективных договоров и **108** изменений и дополнений к коллективным договорам. Оказывались консультации по электронной почте и телефону.

По состоянию на 31.12.2020 на территории Москвы действует 30 соглашений, прошедших уведомительную регистрацию:

- 1 региональное (Московское трехстороннее соглашения на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей);



- 11 территориальных (по административным округам города Москвы);
- 12 отраслевых (социальной защиты, здравоохранения, образования и науки, торговли, строительства, ЖКХ, сферы бытовых услуг, транспорта, культуры, туризма, спорта, ГОЧС);

- 1 межотраслевое трехстороннее соглашение в организациях промышленной, научно-технической, инновационной деятельности и организациях малого и среднего предпринимательства в научно-технической и инновационной сфере;

- 5 иных соглашений (внутри отрасли, такие как ПАО «НК «Лукойл», ПАО «Сибур Холдинг», по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту, по транспортному строительству, Московского протезно-ортопедического предприятия).

В 2020 году Департамент проработал часто задаваемые вопросы представителями организаций, а также провел анализ типичных ошибок, выявляемых при проведении уведомительной регистрации. Вся информация была размещена на официальном сайте Департамента в разделе «Труд и занятость». Также указанная информация была разослана в подведомственные учреждения Департамента и в Московскую Федерацию профсоюзов.

В 2020 году был подготовлен и решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.10.2020 утвержден новый Порядок проведения обязательной правовой экспертизы проектов городских отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений и уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в городе Москве.