

О проводимой Московской службой занятости работе по повышению уровня занятости людей с инвалидностью и молодежи

В настоящее время в Службе занятости г. Москвы выстроена система комплексного сопровождения и трудоустройства людей с инвалидностью, начиная с составления резюме и определения карьерного сценария, заканчивая адаптацией на новом рабочем месте. Наши карьерные эксперты, используя различные HR-инструменты, помогают кандидату разобраться в рынке труда и научиться современным технологиям поиска работы и трудоустройства.

В целях повышения уровня занятости людей с инвалидностью Служба занятости г. Москвы реализует следующие проекты:

1) **«ТОП-500 резюме»** – это online база, которая содержит не только личное портфолио, но и краткую информацию о кандидатах, что дает работодателям возможность отфильтровать базу и выявить подходящих под основные критерии вакансий кандидатов. Доступ к этой базе предоставляется по запросу работодателя.

2) **Клуб** соискателей с инвалидностью **«Хочу работать»** – универсальная площадка для работодателей с различной отраслевой специализацией и соискателей с инвалидностью всех нозологий. Встречи Клуба дают возможность кандидатам подобрать варианты работы из интересующей их сферы у нескольких работодателей, а организациям – подобрать специалистов с инвалидностью на квотируемые рабочие места.

3) **Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов.**

Правительством Москвы принято постановление от 23.06.2023 № 1161-ПП «О реализации Программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов в городе Москве». Программа создает дополнительные условия для повышения доступности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов по востребованным на рынке труда профессиям, специальностям (компетенциям). Запланировано обучение 300 инвалидов в год.

4) **«Маршрут возможностей участников чемпионата «Абилимпикс».**

Для участников чемпионата «Абилимпикс» с 2021 года в Москве реализуется программа «Маршрут возможностей» – адресный набор современных инструментов

и технологий по «доращиванию» специалиста до требований рынка труда. Это программа личностного роста и повышения человеческого капитала, позволяющая выстроить карьерную траекторию, найти работу и быть востребованным специалистом. В программу входят тренинги по развитию «гибких» навыков в центре «Моя карьера» и знакомство с профессиями на курсах дополнительного профессионального образования в центре «Профессионал».

5) **Сотрудничество с СО НКО.**

Программа «Москва – добрый город» – комплекс проектов Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, которые направлены на поддержку социально ориентированных некоммерческих организаций (СО НКО) и развитие социального волонтерства. Данная программа способствует

развитию проектов СО НКО, направленных на адресную поддержку каждого жителя столицы, особенно нуждающихся в уникальных социальных услугах. В рамках программы центр «Моя карьера» сотрудничает с 250 СО НКО и добровольческими движениями, которые реализуют проекты, направленные на помощь людям с инвалидностью, старшему поколению, детям-сиротам, многодетным семьям, горожанам, находящимся на лечении в медучреждениях или нуждающимся в долговременном уходе, бездомным и оказавшимся в кризисной и трудной жизненной ситуации, и на продвижение системного волонтерства в социальной сфере. За пять конкурсов грантов «Москва – добрый город» (2019 - 2023 гг.) поддержано 548 социальных проектов на сумму более 2 млрд. рублей для более 110 тыс. москвичей.

С сентября 2022 г. Департамент реализует проект по альтернативному квотированию рабочих мест для инвалидов (постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366), благодаря которому НКО, трудоустраивающие к себе инвалидов, имеют возможность получить возмещение расходов на заработную плату, страховые взносы, оборудование рабочего места и др. В проекте участвуют 24 НКО, за год устроено более 400 инвалидов. В настоящий момент ведутся переговоры о трудоустройстве еще 150 человек с инвалидностью.

б) Альтернативные формы занятости.

Центр занятости населения «Моя работа» разрабатывает информационно-разъяснительное мероприятие «Самозанятость доступна для каждого», которое планируется для проведения на регулярной основе. В рамках данного мероприятия каждый кандидат сможет выявить у себя наличие предпринимательских способностей, получить квалифицированную консультацию специалистов Центра по вопросам начала осуществления предпринимательской деятельности и организации самозанятости, познакомиться с проектом Социальный маркетплейс «Москва – добрый город», пообщаться с работодателями, готовыми привлечь самозанятых исполнителей, а также получить развернутую консультационную помощь по вопросам социальных льгот и компенсационных выплат инвалидов при открытии собственного дела и регистрации самозанятости.

Для построения успешного карьерного трека и повышения конкурентоспособности молодых соискателей на рынке труда Центр занятости населения «Моя работа» реализует комплекс мер, который включает разнообразную линейку услуг и сервисов:

1) **профтестирование** для определения предпочтительной сферы деятельности и выбора подходящих профессий, экспертная интерпретация полученных результатов;

2) **консультации** карьерных экспертов, специализирующихся на трудоустройстве кандидатов без опыта или с непрофильным опытом работы: аудит резюме, построение карьерного трека, тренинги по успешному прохождению собеседования;

3) проведение **открытых отборов** и специализированных тематических мероприятий совместно с ключевыми работодателями-партнерами, знакомство

соискателей с работодателями и их вакансиями, требованиями, предъявляемыми к самим кандидатам, а также с бонусами и условиями лояльности;

4) универсальный **банк вакансий** для молодых соискателей с разным опытом работы и квалификацией, сформированный с использованием отраслевого подхода;

5) экосистема полного цикла **«Самозанятость в руки»** – проект для тех, кто хочет зарегистрироваться в качестве самозанятого и открыть собственное дело;

6) Проект **«Первая работа»**. Трудоустройство выпускников колледжей и вузов без опыта работы на квотируемые рабочие места. Для участия в проекте у кандидата не должно быть официального опыта работы, возраст соискателя не должен превышать 26 лет;

7) **«Карьерный квест»**. Возможность познакомиться и попробовать все главные сервисы Центра занятости населения «Моя работа» за один день (2-3 часа). Квест включает в себя экскурсию по флагманскому центру «Моя работа», профориентационный тест, аудит резюме и подбор работы, консультацию карьерного эксперта. Возможно проведение групповых тренингов по эффективному поиску работы;

8) **Марафон трудоустройства**. Возможность для соискателей за один день оценить свои сильные стороны, определиться с целью, подготовиться к собеседованию, составить продающее резюме, пройти собеседования с работодателями и получить приглашение на работу.

9) Программа летней занятости **«Лето в новом формате»** для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет, программа состоит из 3-х проектов:

- Цель проекта **«Стажировки»** – познакомить подростков с профессиями организаций города, повысить их мотивацию к труду и их конкурентоспособность на рынке труда. Участниками проекта стали дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и признанные нуждающимися в социальном обслуживании, а также дети из семей участников СВО.

В процессе стажировки подростки получают первоначальные общие профессиональные и личностные навыки, которые способствуют выбору дальнейшей сферы деятельности. Стажировка не предусматривает трудовую деятельность подростков и выполнение ими трудовых функций. Мероприятия, проводимые для подростков при стажировке, носят ознакомительный характер с трудовым процессом, трудовыми функциями. Завершившим прохождении стажировки, за счет средств бюджета города Москвы предоставляется мера социальной поддержки в виде выплаты стипендии за прохождении стажировки в размере прожиточного минимума, установленного в городе Москве для трудоспособного населения – 24 801 рубль (на август 2023 года).

В 2023 году в проекте приняло участие более 2 тыс. несовершеннолетних и 194 организации, которые предложили порядка 200 стажировочных специальностей;

- Проект **«Лето моей карьеры»** помогает подросткам ознакомиться с современным рынком труда и сформировать вектор будущего профессионального развития. В 2023 году 800 юных москвичей в возрасте от 14 до 17 лет познакомилась с актуальными профессиями, научились работать в команде,

получили знания и развили навыки, необходимые для успешного построения карьеры, встретились с представителями крупных компаний и разработали 280 собственных социально-значимых проектов для города;

- Проект «ПРОГероев» помогает ребятам, находящимся в социально-опасном положении и трудной жизненной ситуации (воспитанникам семейных центров города) узнать, что в современном мире существует много возможностей, которые позволяют им проявить себя и добиться успеха, не нарушая социальных норм. В 2023 году 500 юношей и девушек с 14 до 17 лет познакомились с героическими профессиями, выбрав для себя одно из направлений: «Автоспорт», «Спасатель» и «Авиация». Подростки пообщались с настоящими специалистами в своем деле, освоили навыки оказания первой помощи, поиска и спасения людей, автоспорта и обслуживания автомобилей, летного дела.