

Решение
Московской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от 3 марта 2023 года

О реализации Московского трехстороннего соглашения на 2022 – 2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей в 2022 году

В соответствии с Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» и Регламентом работы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонами социального партнерства города Москвы осуществляется контроль за выполнением Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее – Соглашение).

Реализация Соглашения в 2022 году проходила в условиях проведения специальной военной операции (далее – СВО) и объявленных экономических санкций со стороны иностранных государств и территорий, совершающих в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц недружественные действия.

Правительством Москвы установлены меры поддержки в виде:

- ежемесячной выплаты в период прохождения военной службы;
- единовременной выплаты в случае получения ранения при исполнении обязанностей военной службы в зависимости от тяжести ранения (500 тыс. рублей или 1 млн. рублей);
- единовременная выплата в случае гибели военнослужащих либо в случае их смерти до истечения одного года со дня увольнения с военной службы, наступившей вследствие ранения (контузии, травмы, увечья) или заболевания, полученного при исполнении обязанностей военной службы, в размере 3 млн. рублей членам семей погибших (умерших).

5 октября 2022 г. издан Указ Мэра Москвы № 56-УМ о дополнительных мерах социальной поддержки семьям мобилизованных: услуги в сфере образования, социального обслуживания, содействия занятости, юридическая и психологическая помощь. Данные меры социальной поддержки предоставлялись проактивно или при личном обращении в Центр поддержки семей мобилизованных, созданный на базе ГБУ «Моя карьера». В первую очередь в фокусе внимания оказались семьи мобилизованных, где есть дети, с целью снять с них часть расходов:

- освобождение от родительской платы за детский сад;

- бесплатное посещение кружков и секций;
- освобождение от оплаты за посещение групп продленного дня.

Также проведена работа по оказанию проактивной помощи:

- пожилым родственникам мобилизованных граждан (надомное, медицинское обслуживание, запись в проект «Московское долголетие»);
- родственникам с инвалидностью (потребность в средствах реабилитации или иной помощи).

В ноябре был кардинально упрощен порядок выплаты семьям мобилизованных ежемесячных пособий на ребенка. Они выплачиваются в течение периода мобилизации родителя либо опекуна ребенка без определения критериев нуждаемости (не оценивается ни доход супругов, ни имущество, ни средства на счетах). Ежемесячные пособия составляют 100% прожиточного минимума на ребенка.

Московской Федерацией профсоюзов и членскими организациями Московской Федерации профсоюзов оказывается систематическая помощь населению Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области (далее – новые субъекты Российской Федерации) в виде обеспечения продовольственными товарами и товарами первой необходимости. Для детей и подростков из новых субъектов Российской Федерации было организовано посещение новогодних представлений в Государственном Кремлевском Дворце и осуществлена доставка новогодних подарков. Также оказывалась помощь военнослужащим (медицинская, психологическая и социальная), находящимся на лечении и реабилитации в лечебных учреждениях Москвы и Московской области.

Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) совместно с территориальными объединениями работодателей проводятся благотворительные акции помощи участникам специальной военной операции, в том числе проходящим лечение и реабилитацию в госпиталях, а также гражданам новых субъектов Российской Федерации.

Следует отметить основные показатели, характеризующие реализацию обязательств Соглашения.

Численность зарегистрированных безработных на 1 января 2022 года составляла **36,5 тыс. человек** (уровень регистрируемой безработицы – 0,50%), на 1 января 2023 года численность зарегистрированных безработных снизилась и составила **28,1 тыс. человек** (уровень регистрируемой безработицы – 0,39%).

Размер минимальной заработной платы с 1 января 2022 года составил **21 371 рубль**. В целях реализации поручений Президента Российской Федерации о повышении минимальной заработной платы и в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2022 г. № 973 были внесены изменения в Соглашение в части установления возможности увеличения размера минимальной заработной платы в течение календарного года. Таким образом с **1 июня 2022 года** размер минимальной заработной платы в городе Москве составил **23 508 рублей**.

В 2022 году выполнялись обязательства Соглашения и осуществлялось финансирование мероприятий в области развития экономики и повышения

инвестиционной привлекательности, регулирования рынка труда и занятости, охраны труда здоровья и экологии, социальной защиты населения, информационной политики.

Отдельно при обсуждении вопросов выполнения обязательств раздела 1 Соглашения «В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности» следует отметить реализацию в 2022 году в городе Москве национального проекта «Производительность труда», направленного на адресную поддержку московских компаний по организации производственного процесса и обучению сотрудников практикам бережливого производства.

Вместе с тем, стороны отмечают, что не в полном объеме выполнены обязательства Соглашения в части своевременной выплаты заработной платы (пункт 3.7.). По сведениям Управления Федеральной службы государственной статистики по городу Москве и Московской области задолженность по выплате заработной платы на 1 января 2023 г. имела в 6 организациях. При этом, в организациях, подведомственных Правительству Москвы, заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме.

Федерацией Независимых Профсоюзов России 2023 год объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства. Московской Федерацией профсоюзов принят План основных мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства (далее - План), направленный на повышение эффективности работы и развития системы социального партнерства.

В рамках реализации пп.6.4., 6.5. Соглашения и Закона города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» и Плана Московская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений отмечает необходимость активизации работы по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях.

Учитывая информацию сторон социального партнерства о выполнении обязательств Соглашения,

Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Принять к сведению:
 - 1.1. Информацию о реализации Соглашения.
 - 1.2. Информацию Департамента экономической политики и развития города Москвы по вопросу реализации национального проекта «Производительность труда» в городе Москве.
2. Поддержать предложение профсоюзной стороны о проведении в 2023 году в городе Москве мероприятий Года укрепления и развития социального партнерства.
3. Отметить частичное выполнение пункта 3.6. Соглашения.

4. Сторонам социального партнерства:

4.1. Осуществлять контроль за ходом реализации обязательств Соглашения.

4.2. Провести консультации с руководителями и собственниками организаций, допустивших невыполнение обязательств Соглашения (пункт 3.6.) и представить в Секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию об итогах этой работы с указанием причин невыполнения обязательств.

4.3. Принимать участие в мероприятиях Года укрепления и развития социального партнерства.

4.4. Рассмотреть в 2023 году на заседаниях отраслевых трехсторонних (двухсторонних) комиссий (иных отраслевых коллегиальных органах) вопросы укрепления и развития отраслевых систем социального партнерства, выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций, соответствия их рекомендациям Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и отраслевым макетам коллективного договора.

4.5. Организовать работу по координации деятельности сторон по мероприятиям, реализуемым в рамках национального проекта «Производительность труда» в городе Москве.

4.6. Обеспечить координацию и подготовку совместных мероприятий при проведении в 2023 году регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества», в том числе с использованием опыта проведения городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера».

5. Внести изменения в таблицу «Основная группа» приложения к решению Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2022 года «Об итогах проведения городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» в 2022 году и задачах на 2023 год. Об утверждении профессий городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» на 2023 год», дополнив пункт 29 третьего столбца словами «Региональная общественная организация «Профессиональный союз работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы» и изложив пункт 35 второго столбца в редакции «Психолог».

Мэр Москвы



С.С. Собянин

Председатель
Московской
Федерации
профсоюзов



М.И. Антонцев

Председатель
Московской
Конфедерации
промышленников
и предпринимателей
(работодателей)



Е.В. Панина

№ 77-1352-3

24.05.2023