УТВЕРЖДАЮ
Заместитель председателя
Межведомственной комиссии
по охране труда при Правительстве
Москвы, заместитель руководителя
Департамента труда и социальной
защиты населения города Москвы
_____ Р.А. Шкут
«___» _____ 2026 г.

Документ подписан
электронной подписью
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 00D5982CC04549F3AC171E9872A11EA66B
Владелец: Шкут Роман Александрович
Действителен с 06-10-2025 до 30-12-2026

ПРОТОКОЛ
заседания Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы

19 октября 2026 г. **Проведено в заочном формате**

Председательствующий:
Р.А. Шкут – заместитель председателя Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы, заместитель руководителя Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

Ответственный секретарь:
В.В. Подлевский - начальник Отдела государственного управления охраной труда Департамента труда и социальной защиты города Москвы

Приняли участие:
члены Комиссии (в т.ч. представители по доверенности) - 63 чел. (по списку).

Кворум. Комиссия правомочна голосовать и принимать решения по всем вопросам повестки дня.

Рассмотрены вопросы:

1. О нарушениях трудового законодательства, выявленных в ходе проведенных расследований несчастных случаев и контрольно-надзорных мероприятий.

(Центральная межрегиональная территориальная государственная инспекция труда)

Решили:

1.1. Принять к сведению информацию о нарушениях трудового законодательства, выявленных Центральной межрегиональной территориальной

государственной инспекции труда в ходе проведенных расследований несчастных случаев и контрольно-надзорных мероприятий.

1.2. **Центральной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда** направлять в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы сведения об организациях города Москвы, в которых были выявлены нарушения законодательства об охране труда, выявленных в ходе проведения расследований несчастных случаев и контрольно-надзорных мероприятий.

Срок: 1 раз в полугодие

1.3. **Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы:**

1.3.1. На основе информации, получаемой в соответствии с п.1.2 проводить полугодовой анализ нарушений законодательства об охране труда, выявленных в ходе проведения расследований несчастных случаев и контрольно-надзорных мероприятий.

1.3.2. Направлять анализ нарушений законодательства об охране труда, выявленных в ходе проведения расследований несчастных случаев и контрольно-надзорных мероприятий в органы исполнительной власти города Москвы.

Срок: 1 раз в полугодие

1.4. **Органам исполнительной власти города Москвы:**

1.4.1. Доводить до подведомственных учреждений (при наличии) информацию о выявленных нарушениях трудового законодательства для формирования механизмов превентивного реагирования на возможные нарушения при осуществлении внутреннего контроля.

1.4.2. Осуществлять в отношении подведомственных учреждений (при наличии) ведомственный контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

Срок: постоянно

2. Анализ производственного травматизма в организациях города Москве (на основе данных Центральной межрегиональной гострудинспекции и ОСФР по г. Москве и Московской области, с учетом легких случаев).

(Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы)

Решили:

2.1. Принять к сведению информацию об анализе производственного травматизма в организациях города Москве по данным Центральной межрегиональной гострудинспекции и ОСФР по г. Москве и Московской области, с учетом легких случаев.

2.2. **Органам исполнительной власти города Москвы:**

2.2.1. На основе анализа производственного травматизма в организациях города Москве организовать профилактические мероприятия, с организациями соответствующей отрасли, в которых произошли несчастные случаи производственного травматизма. Информацию о проведенных мероприятиях направить в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы.

Срок: 1 февраля 2027 г.

2.2.2. Довести информацию об анализе производственного травматизма в городе Москве до подведомственных учреждений (при наличии).

2.3. **Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы:**

2.3.1. Организовать работу объединенной рабочей группы по выработке предложений по снижению производственного травматизма в травмоопасных отраслях города Москвы (строительной, транспортной и производственных) на 2027 год.

2.3.2. Представить на рассмотрение Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы предложения объединенной рабочей группы по снижению производственного травматизма в травмоопасных отраслях города Москвы (строительной, транспортной и производственных) на 2027 год.

Срок: 30 декабря 2026 г.

3. О профессиональной заболеваемости работников города Москвы.

(Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Москве)

Решили:

3.1. Принять к сведению информацию о состоянии профессиональной заболеваемости работников города Москвы.

3.2. **Органам исполнительной власти города Москвы:**

3.2.1 Довести до подведомственных учреждений (при наличии) информацию о состоянии профессиональной заболеваемости работников города Москвы для разработки и реализации мероприятий по проактивной профилактике профессиональных заболеваний.

3.2.2. Осуществлять в отношении подведомственных учреждений (при наличии) контроль за проведением мероприятий по соблюдению обязательных требований в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия человека и защиты прав потребителей, в том числе проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, работающих во вредных условиях.

Срок: постоянно

3.2.3. С целью профилактики и исключения правонарушений в сфере санитарного законодательства организовать совместно с Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Москве информационные мероприятия по вопросам соблюдения требований санитарного законодательства для специалистов по охране труда подведомственных учреждений (при наличии).

Срок: при необходимости, по отдельному запросу в Управление Роспотребнадзора по г. Москве.

4. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников как возможность сокращения случаев естественной смерти на производстве.

(Департамент здравоохранения города Москвы)

Решили:

4.1. Принять к сведению информацию о проведении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников как возможность сокращения случаев естественной смерти на производстве.

4.2. **Органам исполнительной власти города Москвы:**

4.2.1. Довести до подведомственных учреждений (при наличии) информацию о проведении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников как возможность сокращения случаев естественной смерти на производстве.

4.2.2. Усилить контроль за прохождением работниками обязательных медицинских осмотров (предварительных и периодических) в подведомственных учреждениях (при наличии).

4.2.3. Обеспечить предоставление работникам возможность прохождения диспансеризации в соответствии с требованиями законодательства.

Срок: постоянно

5. О проведении мероприятий в рамках обучения и повышения квалификации в области охраны и безопасности труда.

(ГБУ МГЦУОТ)

Решили:

5.1. Принять к сведению информацию о мероприятиях, проведенных в рамках обучения и повышения квалификации в области охраны и безопасности труда.

5.2. **ГБУ МГЦУОТ:**

– Разработать программы повышения квалификации с упором на специфику организаций.

Срок - 2 квартал 2027г.

– Разработать и запустить краткие интенсивные программы для руководителей в рамках формирования осознанной культуры безопасности.

Срок: – февраль 2027г.

– Разработать и запустить курс для ответственных за охрану труда для обучения методам игровых практик и вовлеченности работников.

Срок: – март 2027г.

6. Об утверждении состава Организационного комитета Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в 2027 году.

(Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы)

Решили:

6.1. Утвердить состав Организационного комитета Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в 2027 году (далее – Оргкомитет).

6.2. **Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы во взаимодействии с Московской Федерацией профсоюзов и Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей)**

обеспечить организацию и проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций города Москвы в 2027 году.

Срок: в соответствии с планом организации и проведения смотра-конкурса в 2027 году, утвержденным Оргкомитетом.

6.3. **Органам исполнительной власти города Москвы** обеспечить организацию и проведение отборочных этапов смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях города Москвы.

Срок: в соответствии с планом организации и проведения смотра-конкурса на 2027 год, утвержденным Оргкомитетом.

Ответственный секретарь -
начальник Отдела государственного
управления охраной труда
Департамента труда и социальной защиты
населения города Москвы **В.В. Подлевский**

Документ подписан
электронной подписью

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 671BE382225C4747E5C31566A9C09ABD
Владелец: Подлевский Виталий Викторович
Действителен с 24-09-2026 до 18-12-2027

Вопрос 1. О нарушениях трудового законодательства, выявленных в ходе проведенных расследований несчастных случаев и контрольно-надзорных мероприятий.

(Центральная межрегиональная территориальная государственная инспекция труда)

Центральной межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда за **8 месяцев 2026 года** проведено **272** контрольных (надзорных) мероприятий, в том числе инициировано и проведено **116** контрольных (надзорных) мероприятий в соответствии с частью 12 статьи 66 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (незамедлительно - без согласования с органами прокуратуры) в связи с происшедшими несчастными случаями на территории города Москвы.

По результатам проведенных контрольных (надзорных) мероприятий выявлено - **107** нарушений требований охраны труда, выдано - **124** предписание, в том числе об отстранении лиц от работы, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда - **8,** о привлечении к дисциплинарной ответственности - **25.**

Анализ нарушений требований охраны труда, выявленных **в ходе проверок** за **8 месяцев 2026 года** показывает, что основными нарушениями, допускаемыми работодателями, являются:

№	Нарушения	Количество
1.	Непроведение в установленном порядке обучения и проверки знаний по охране труда	17
2.	Нарушения требований законодательства о СОУТ	11
3.	Необеспечение работников в установленном порядке средствами индивидуальной защиты	13
4.	Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без средств индивидуальной защиты	12
5.	Непроведение в установленном порядке обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим	3
6.	Непроведение инструктажей по охране труда	8
7.	Допуск работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров	5
8.	Непроведение в установленном порядке обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	10
9.	Работодатель не обеспечил создание и функционирование системы управления охраной труда	2
10.	Допуск к исполнению трудовой функции без прохождения обязательных психиатрических освидетельствований	1

11.	Иные нарушения требований охраны труда	25

Общее количество проведенных **расследований несчастных случаев** за указанный период, в том числе сокрытых и дополнительных расследований несчастных случаев - 291, по результатам которых выявлено - **728** нарушений требований охраны труда, а именно:

№	Нарушения	Количество
1.	Нарушение требований правил по охране труда	148
2.	Непроведение в установленном порядке обучения и проверки знаний по охране труда	138
3.	Работодатель не обеспечил создание и функционирование системы управления охраной труда	10
4.	Нарушения требований законодательства о СОУТ	47
5.	Нарушение сроков направления извещения о несчастном случае	29
6.	Необеспечение работников в установленном порядке средствами индивидуальной защиты	117
7.	Непроведение инструктажей по охране труда	18
8.	Непроведение в установленном порядке обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим	30
9.	Допуск работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров	46
10.	Непроведение в установленном порядке обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	20
11.	Допуск к исполнению трудовой функции без прохождения обязательных психиатрических освидетельствований	8
12.	Иные нарушения требований охраны труда	117

По результатам проведенных расследований несчастных случаев, контрольных (надзорных) мероприятий, а также совместных проверок, проведенных с органами прокуратуры, вынесено за указанный период – **1510** постановлений о назначении административного наказания, предусмотренном статьей 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации) и назначено административных наказаний в виде штрафа на сумму **51 685 800** рублей.

За период с 1 января по 30 июня 2026 года Центральной межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда в качестве мер предупредительного контроля, посредством очного выезда инспекторского состава в организации, а также с использованием

дистанционных средств связи проведено 801 профилактических визитов в организациях, зарегистрированных на территории города Москвы, носящих информационно-консультационный характер по вопросам соблюдения трудового законодательства.

На регулярной основе Центральной межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда проводится информирование и консультирование работодателей по вопросам государственного контроля, в том числе по применению норм трудового права, путем размещения на сайте Инспекции соответствующей информации, консультирование работодателей по средствам информационной системы Федеральной службы по труду и занятости «Онлайнинспекция.рф», которая обеспечивает дистанционное интерактивное взаимодействие федеральной инспекции труда, работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Сотрудниками Центральной межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда на ежедневной основе проводится консультирование по телефону горячей линии государственной инспекции труда и личный приём граждан, в том числе работодателей, в рамках которого реализуется устное рассмотрение обращений граждан и консультирование работодателей, с целью повышения культуры безопасного производства, профилактики нарушений обязательных требований трудового законодательства.

Вопрос 2. Анализ производственного травматизма в организациях города Москве (на основе данных Центральной межрегиональной гострудинспекции и ОСФР по г. Москве и Московской области, с учетом легких случаев).

Информация Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

1. Общая информация по травматизму в организациях города Москвы

По данным Центральной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в 2025 году зафиксировано 560 несчастных случаев, связанных с производством, в первом полугодии 2026 года - 111 случаев (завершенные расследования).

	2025	**I полугодие 2026 г.**
Несчастные случаи всего	**560**	**111**
- Групповые	**37**	**2**
- Тяжелые	**415**	**84**
- Со смертельным исходом	**108**	**25**

В 2025 году проведено расследование 1061 случая (по результатам расследований 502 признаны не связанными с производством), за первое полугодие 2026 года расследовано 222 случая (110 случаев не связаны с производством).

По данным Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области в организациях города Москвы в 2025 году пострадало от несчастных случаев на производстве 3026 работников (в том числе с легким исходом), из них:

- работников мужского пола – 1209;
- работников женского пола – 1817.

В первом полугодии 2026 года пострадало 1143 работника, из них:

- работников мужского пола – 653;
- работников женского пола – 490.

2. Производственный травматизм по отраслям (ГИТ - случаев, ОСФР - работников всего, в том числе легких случаев)

№	**Отрасли**	**2025 год**		**I полугодие 2026 г.**	
		ГИТ	**ОСФР**	**ГИТ**	**ОСФР**
1.	**Строительство**	147	354	20	131
2.	**Транспорт**	105	362	20	104
3.	**Производство**	75	255	12	145
4.	**Торговля**	67	607	16	154
5.	**ЖКХ**	22	63	10	23
6.	**Здравоохранение**	9	144	2	56
7.	**Образование**	9	73	0	49

3. Случаи естественной смерти на рабочих местах:

№	Отрасли	Количество случаев	
		2025 год	I полугодие 2026 г.
1.	**Строительство**	92	21
2.	**Транспорт**	80	17
3.	**Производство**	49	7
4.	**Торговля**	20	8
5.	**ЖКХ**	28	4
6.	**Здравоохранение**	10	2
7.	**Образование**	7	0

4. Основные причины производственного травматизма (случаев)

Причины	2025 год	I полугодие 2026 г.
Нарушение правил дорожного движения	87	17
Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда	37	8
Нарушение технологического процесса	33	17
Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда	17	2
Неприменение работниками СИЗ	15	3
Непроведение инструктажа по охране труда	6	2
Непроведение обучения и проверки знаний по охране труда	5	0

5. Основные виды производственного травматизма (случаев)

Виды НС	2025 год	I полугодие 2026 г.
Транспортные происшествия	107	17
Воздействие движущихся и разлетающихся предметов, контактные удары, защемления	80	15
удары падающими предметами и деталями, обвалы, удары случайными предметами, обрушения	54	10
Противоправные действия третьих лиц	36	8

6. Строительная отрасль

В строительной отрасли в 2025 г. зафиксировано 147 случаев (в 2026 г. -20):

– смертельных – 37 случаев (в 2026 г. – 14);
– тяжелых – 99 случая (в 2026 г.– 6);
– групповых – 11 случаев.

Наиболее частой причиной несчастного случая в 2025 г. в строительной отрасли является:

– неудовлетворительная организация производства работ – 39 случаев (в 2026 г. – 5);
– нарушение правил дорожного движения – 17 случаев (в 2026 г. – 1);
– нарушение технологического процесса – 14 случаев (в 2026 г. – 4);
– нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения – 13 случаев (в 2026 г. – 2).

Наиболее частом видом несчастного случая является:

– Падение пострадавших – 67 случаев (в 2026 г. – 2);
– удары падающими предметами и деталями, обвалы, удары случайными предметами, обрушения. – 19 случаев (в 2026 г. 5);
– Транспортные происшествия – 19 случаев (в 2026 г. – 2);
– Воздействие движущихся и разлетающихся предметов, контактные удары, защемления – 12 случаев.

Перечень организаций строительной отрасли, в которых в I полугодии 2026 г. произошли несчастные случаи на производстве приведен в приложении 1.

По данным Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области в строительных организациях города Москвы в 2025 г. пострадало от несчастных случаев на производстве 354 работников (в том числе с легким исходом), из них:

- работников мужского пола – 321;
- работников женского пола – 33.

В первом полугодии 2026 г. пострадало 131 работник, из них:

- работников мужского пола – 122;
- работников женского пола – 9.

7. Транспортная отрасль

В транспортной отрасли в 2025 г. зафиксировано 105 случаев (в 2026 г. -20) из них:

- смертельных – 30 случаев (в 2026 г. –9);
- тяжелых – 68 случаев (в 2026 г. – 10);
- групповых – 7 случаев (в 2026 г.– 1).

Наиболее частой причиной несчастного случая в 2025 г. в транспортной отрасли является:

- нарушение правил дорожного движения – 31 случай (в 2026 г. – 6);
- неудовлетворительная организация производства работ – 23 случая (в 2026 г.– 3).

Наиболее частом видом несчастного случая является:

- на транспорте – 41 случаев (в 2026 г. – 8);
- падение пострадавшего – 23 случаев (в 2026 г. – 3);
- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. – 17 случаев (в 2026 г. – 4).

Перечень организаций транспортной отрасли, в которых в I полугодии 2026 г. произошли несчастные случаи на производстве приведен в приложении 2.

По данным Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области в транспортных организациях города Москвы в 2025 г. пострадало от несчастных случаев на производстве 362 работника (в том числе с легким исходом), из них:

- работников мужского пола – 242;
- работников женского пола – 120.

В первом полугодии 2026 г. пострадало 104 работника, из них:

- работников мужского пола – 71;
- работников женского пола – 33.

8. Производственная отрасль

В производственной отрасли в 2025 г. зафиксировано 75 случаев (в 2026 г. - 12) из них:

- смертельных – 9 случаев (в 2026 г. – 3);
- тяжелых – 61 случай (в 2026 г. – 9);
- групповых – 5 случаев.

Наиболее частыми видами несчастных случав в 2025 г. производственной отрасли являются:

- падение пострадавшего - 34 случая (в 2026 г. – 4);
- защемления между движущимися предметами, деталями и машинами - 8 случаев (в 2026 г. – 2).

Наиболее частыми причинами несчастных случаев в производственной отрасли является:

- неудовлетворительная организация производства работ – 20 случаев (в 2026 г. – 2);
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 7.

Перечень организаций производственной отрасли, в которых в I полугодии 2026 года произошли несчастные случаи на производстве приведен в приложении 3.

По данным Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области в организациях города Москвы в 2025 г. пострадало от несчастных случаев на производстве 255 работников (в том числе с легким исходом), из них:

- работников мужского пола – 192;
- работников женского пола – 63.

В первом полугодии 2026 г. пострадало 145 работников, из них:

- работников мужского пола – 102;
- работников женского пола – 43.

9. Отрасль Торговли и услуг

В отрасли торговли и услуг в 2025 г. зафиксировано 65 случаев (в 2026 г. - 16) из них:

- смертельных – 6 случаев (в 2026 г. – 2);
- тяжелых – 55 случаев (в 2026 г. – 14);
- групповых – 4 случая.

Наиболее частыми видами несчастных случав в 2025 г. в сфере торговли и услуг, являются:

- на транспорте - 16 случаев (в 2026 г. – 2),
- падения пострадавшего - 25 случаев (в 2026 г. – 6).

Наиболее частыми причинами несчастных случаев в организациях торговли и услуг являются:

- нарушение правил дорожного движения – 16 случаев (в 2026 г. – 2);
- неудовлетворительная организация производства работ – 9 случаев (в 2026 г. – 1).

Перечень организаций сферы торговли, в которых в I полугодии 2026 г. произошли несчастные случаи на производстве приведен в приложении 4.

По данным Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области в организациях сферы торговли и услуг города Москвы в 2025 г. пострадало от несчастных случаев на производстве 607 работников (в том числе с легким исходом), из них:

- работников мужского пола – 295;
- работников женского пола – 312.

В первом полугодии 2026 г. пострадало 154 работника, из них:

- работников мужского пола – 59;
- работников женского пола – 95.

10. Отрасль жилищно-коммунального хозяйства

В отрасли жилищно-коммунального хозяйства в 2025 г. зафиксировано 22 случаев (в 2026 г. - 10) из них:

- смертельных – 6 случаев (в 2026 г. –1);
- тяжелых – 16 случаев (в 2026 г.– 9).

Наиболее частыми видами несчастных случав в 2025 г. в отрасли жилищно-коммунального хозяйства являются:

- падение при разности уровней высот - 4 случая (в 2026 г. – 2);
- воздействие электрического тока - 3 случая (в 2026 г. – 1);
- повреждения в результате противоправных действий других лиц – 2 случая.

Наиболее частыми причинами несчастных случаев в жилищно-коммунальном хозяйстве является:

- неудовлетворительная организация производства работ – 9 случаев (в 2026 г. – 3);
- нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения – 2 случая.

Перечень организаций жилищно-коммунального хозяйства, в которых в I полугодии 2026 г. произошли несчастные случаи на производстве приведен в приложении 5.

По данным Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области в организациях города Москвы в 2025 г. пострадало от несчастных случаев на производстве 63 работника (в том числе с легким исходом), из них:

- работников мужского пола – 47;
- работников женского пола – 16.

В первом полугодии 2026 г. пострадало 23 работника, из них:

- работников мужского пола – 20;
- работников женского пола – 3.

11. Сфера здравоохранения

В сфере здравоохранении в 2025 г. зафиксировано 9 случаев (в 2026 г. - 2):

- смертельных – 1 случай;
- тяжелых –8 случаев (в 2026 г.– 2).

Наиболее частыми видами несчастных случав в 2025 г. в здравоохранении:

- на наземном транспорте пострадало 2 случая;
- падение 3 случая.

Наиболее частой причиной несчастного случая в здравоохранении является - нарушение правил дорожного движения – 3 случая.

Перечень организаций здравоохранения, в которых в I полугодии 2026 г. произошли несчастные случаи на производстве приведен в приложении 6.

По данным Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области в организациях города Москвы в 2025 г. пострадало от несчастных случаев на производстве 144 работника (в том числе с легким исходом), из них:

- работников мужского пола – 53;
- работников женского пола – 91.

В первом полугодии 2026 г . пострадало 56 работников, из них:

- работников мужского пола – 15;
- работников женского пола – 41.

12. Сфера образования

В сфере образования в 2025 г. зафиксировано 9 случаев (в 2026 г. - 0) из них:

- смертельных – 1 случай;
- тяжелых – 8 случаев;

Наиболее частым видом несчастных случав в 2025 г . в образовании является падение – 5.

По данным Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области в организациях города Москвы в 2025 г. пострадало от несчастных случаев на производстве 73 работника (в том числе с легким исходом), из них:

- работников мужского пола – 13;
- работников женского пола – 60.

В первом полугодии 2026 г. пострадало 49 работников, из них:

- работников мужского пола – 10;
- работников женского пола – 99.

Приложение 1

Несчастные случаи в организациях строительной отрасли города Москвы

I полугодие 2026 года

№	Наименование организации	ИНН	Всего НС	Групповой	смерть	тяжелый
1	АО Дороги и мосты	7730259560	2	0	1	1
2	АО МосводоканалСтройТрест	7701867771	1	0	0	1
3	АО Центродорстрой ОП Крым	7702059544	1	0	0	1
4	ООО Велестрой	7710914330	2	0	0	2
5	ООО Группа Компаний Нефтяные и газовые системы	7716958206	1	0	0	1
6	ООО Инжстрой инновации	5050132940	1	0	0	1
7	ООО Крост-Д	7712101996	1	0	1	0
8	ООО Механизатор №1	7712078151	1	0	1	0
9	ООО МИП-Строй	7701394860	1	0	0	1
10	ООО НГСК	7729750533	1	0	0	1
11	ООО Олимпситистрой	7719585979	1	0	0	1
12	ООО Р-Строй	7707467057	1	0	1	0
13	ООО Сиббазисстрой	4205267348	1	0	0	1
14	ООО Спецюгстрой	3446020377	1	0	1	0
15	ООО СтройРегион	7733561024	1	0	1	0
16	ООО СтройСервис	7720805643	1	0	0	1
17	ООО Управляющая компания"Энергоремонт"	7719093783	1	0	0	1
18	ООО ФСК Мостоотряд-47	7730153186	1	0	0	1
19						

Приложение 2

Несчастные случаи в организациях транспортной отрасли города Москвы

I полугодие 2026 года

№	Наименование организации	ИНН	Всего НС	Групповой	смерть	тяжелый
1	АО Национальный перевозчик	9705203020	2	0	1	1
2	АО ОМК Стальной путь	7708737500	2	0	2	0
3	АО ФПК	7708709686	1	0	0	1
4	АО ЦППК	7705705370	1	0	0	1
5	ГБУ г. Москвы Автомобильные дороги ДЖКХ	7727656790	1	0	0	1
6	Красноярская дирекция по энергообеспечению-СП Трансэнерго филиал ОАО РЖД	7708503727	1	0	1	0
7	Красноярская дирекция тяги- филиал ОАО РЖД	7708503727	1	0	0	1
8	Куровская дистанция пути СП Московской дирекции инфраструктуры - СП Ц дирекции инфраструктуры - филиала ОАО РЖД	7708503727	1	1	0	0
9	ООО "М-Кран"	7737522964	1	0	1	0
10	ООО "ОЙЛ-КОНСАЛТИНГ"	7724445695	1	0	0	1
11	ООО БСК Лидертранс	9725136774	1	0	1	0
12	ООО Сервис Интегратор	7729395092	1	0	0	1
13	ООО Союз Святого Иоанна Воина	7729705354	1	0	1	0
14	ООО Эксцельсиор ЛТД	7726396500	1	0	0	1
15	Северо-Западный ООО Локо Тех-Сервис	7704758153	1	0	1	0

16	Сервисное Локомотивное депо Нижнеудинское филиал Восточно-Сибирский ООО ЛокоТех-Сервис	7704758153	1	0	0	1
17	УФПС Волгоградской области АО Почта России	7724490000	1	0	0	1
18	Филиал ООО РесурсТранс	7714731464	1	0	1	0

Приложение 3

Несчастные случаи в организациях производственной отрасли города Москвы

I полугодие 2026 года

№	Наименование организации	ИНН	Всего НС	Групповой	смерть	тяжелый
1	АО "Вимм-Билль-Данн"	7713085659	1	0	0	1
2	АО ДМЗ	6950181229	1	0	1	0
3	АО Эйч энд Эн	7714626332	1	0	0	1
4	ЗАО ЭКОС	8619008017	1	0	1	0
5	ООО "КранТех"	9715224171	1	0	1	0
6	ООО Белый Камень	7733906769	1	0	0	1
7	ООО ГСП Ремонт	7737106202	1	0	0	1
8	ООО ЖД Ретро-Сервис	7720638777	1	0	0	1
9	ООО Инжиниринг Строительство Обслуживание	7730248021	1	0	0	1
10	ООО Экологистика	707019253	1	0	0	1
11	Решотинский шпалопропитный завод - ФАО ТрансВудСервис	7708670340	1	0	0	1
12	Филиал ООО РИ-Инвест_Тюменский НПЗ	7705551779	1	0	0	1

Приложение 4

Несчастные случаи в организациях сферы торговли и услуг города Москвы

I полугодие 2026 года

№	Наименование организации	ИНН	Всего НС	Групповой	смерть	тяжелый
1.	АО Вкусвилл	7734443270	1	0	0	1
2.	АО ФинСтрой	5074032214	1	0	0	1
3.	АО Фирма Евросервис	7731241639	1	0	0	1
4.	ИП Гладков Евгений Сергеевич	525010135500	1	0	0	1
5.	ООО Альфа-М	7743931676	2	0	1	1
6.	ООО КРКА Фарма	5042060699	1	0	0	1
7.	ООО ЛАВАЛЬ	7733538314	1	0	1	0
8.	ООО Медипал-ОНКО	7701213835	1	0	0	1
9.	ООО Метро Кэш энд Керри	7704218694	1	0	0	1
10.	ООО ОУПЕН Мск	7725693725	1	0	1	0
11.	ООО Пересвет	7725362699	1	0	0	1
12.	ООО СтройМонолит	9718088833	1	0	0	1
13.	ООО ТЕВА	7707282440	1	0	0	1
14.	ООО ТрансЛом	4345217731	1	0	0	1
15.	ПАО Трубная Металлургическая компания	7710373095	1	0	0	1

Приложение 5

Несчастные случаи в организациях жилищно-коммунального хозяйства города Москвы

I полугодие 2026 года

№	Наименование организации	ИНН	Всего НС	Групповой	смерть	тяжелый
1	ГБУ Жилижник района Отрадное	77115488558	1	0	0	1
2	ГУП Мосводосток	7705013033	1	0	0	1
3	ООО 5я ВКК	7730264496	1	0	0	1
4	ООО Региональные Коммунальные Системы	5012039114	1	0	0	1
5	ООО Экологические решения	9706029061	1	0	0	1
6	ПАО Мосэнерго	7705035012	2	0	0	2
7	Филиал АО Концерн Росэнергоатом Балаковская атомная станция	7721632827	1	0	0	1
8	Филиал ПАО Росссети	4716016979	1	0	1	0
9	Филиал №3 ПАО МОЭК	7720518494	1	0	0	1

Приложение 6

Несчастные случаи в организациях Здравоохранение города Москвы

I полугодие 2026 года

№	Наименование организации	ИНН	Всего НС	Групповой	смерть	тяжелый
1	ГБУ здровоохранения г. Москвы Городская поликлиника №23	7721244510	1	0	0	1
2	ООО "СМ-Перспектива"	9729320703	1	0	0	1

Вопрос 3. О профессиональной заболеваемости работников города Москвы.

(Информация Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Москве)

Деятельность Управления Роспотребнадзора по г. Москве (далее – Управление) направлена на достижение приоритетных целей Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, включая обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения и защиту прав потребителей как одного из основных условий реализации конституционных прав граждан на охрану здоровья, благоприятную окружающую среду и качество жизни. Приоритетом является обеспечение надлежащей защиты права на жизнь и здоровье жителей Москвы от распространения инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний, которое достигается путем расширения профилактических мероприятий как с контролируемыми лицами, так и с населением с учетом особенностей проведения контрольных (надзорных) мероприятий, установленными Правительством Российской Федерации.

В связи с введением в 2022 году моратория на проведение проверок деятельность Управления переориентирована с контрольно-надзорных функций на проведение профилактической работы, направленной на предупреждение правонарушений. Цель не выявление нарушений с последующим принятием административных мер (штрафов, приостановлений деятельности), а разъяснения, консультирование организаций о выявленных нарушениях требований санитарного законодательства и законода тельства в сфере защиты прав потребителей и методах их устранения.

При проведении контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий Управлением с привлечением аккредитованной организации ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Москве» проводятся лабораторно-инструментальные исследования факторов производственной среды. За первое полугодие 2026 г. отобрано и исследовано 7 616 проб воздуха рабочей зоны (2025 г. – 17 329; 2024 г. – 16 660) и проведены исследования физических факторов производственной среды на 43 184 рабочих местах (2025 г. – на 76 069; 2024 г. – на 90 457).

По результатам лабораторно-инструментальных исследований установлено:

- доля рабочих мест, не соответствующих санитарным нормам в 1 полугодии 2026 г. снизилась по сравнению с 2025 годом по показателям освещенности – 1,13% (2025 г. – 2,4%; 2024 г. – 1,7%), микроклимата – 0,2% (2025 г. – 3,4%; 2024 г. – 0,3%). За аналогичный период доля рабочих мест, не соответствующих санитарным нормам по показателям шума 2,9% (2025 г. – не выявлено; 2024 г. – 1,2%) и вибрации 1,04% (2025 г. – 0,13%; 2024 г. – 0,4%) увеличилась. По показателю ЭМИ за 1 полугодие 2026 г. доля рабочих мест осталась на уровне предыдущих годов и составила 0,4% (в 2025 г. - 0,3%, в 2024 г. - 0,5%).

- доля исследованных проб с превышением ПДК вредных химических веществ (пары, газы, пыль и аэрозоли) в воздухе рабочей зоны в 1 полугодии 2026 г. осталась на уровне предыдущего года и составила 0,8% (2025 г. – 0,8%; 2024 г. – 0,9%).

К наиболее распространенным нарушениям, выявляемым при контроле (надзоре) за условиями труда, в рамках проведения плановых, внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий, при проведении обязательных профилактических визитах,

относятся нарушения требований к организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, работа в контакте с вредными и опасными производственными факторами без проведения предварительных периодических мед. осмотров; нарушения требований к организации, проведению, полноте и достоверности производственного контроля на рабочих местах и иные.

Контроль за проведением предварительных и периодических мед. осмотров работников, работающих во вредных и опасных условиях труда, реализация комплекса оздоровительных мероприятий, являются неотъемлемой частью государственного санитарно-эпидемиологического надзора и направлены на улучшение условий труда работников и профилактику проф. заболеваний.

Исключая ряд социальных факторов, играющих свою роль в проблеме выявляемости профессиональных заболеваний (сокрытие работодателями информации о вредных производственных факторах на рабочих местах, отсутствие организации и проведения или проведение не в полном объему производственного лабораторного контроля факторов производственной среды на рабочих местах, перепрофилирование промышленных предприятий, нежелание работников получать профессиональное заболевание в связи с опасением потери места работы), ведущей причиной низкой выявляемости профессиональных заболеваний являются недостатки в организации и проведении периодических медицинских осмотров работающих в контакте с вредными и опасными производственными факторами, которые выявляются специалистами Управления практически при каждом плановом контрольном (надзорном) мероприятии, профилактических визитах, а также при участии в оформлении медицинскими организациями заключительных актов.

В 2025 году специалисты Управления принимали участие в составлении 9 512 заключительных актов (2024 г. – 8 856; 2023 г. – 8 418). Численность работников на объектах надзора Управления Роспотребнадзора по г. Москве и его территориальных отделов (с учетом непроизводственной сферы), подлежащих обязательным периодическим медицинским осмотрам, в 2025 г. составила 1 062 888 работников (2024 г. – 1 008 466; 2023г. – 1 415 886). Динамика процента осмотренных работников от числа подлежащих ПМО (на момент осмотра) за 2025 г. - 91,6% (за 2024 г. – 89,1%, за 2023 г. – 89,6%).

Число случаев профессиональных заболеваний, зарегистрированных Управлением Роспотребнадзора по г. Москве в 2023 -2025 гг.

Год	2023	2024	2025
Число случаев профессиональных заболеваний в г. Москве	16	13	5
Из них, случае профессиональной заболеваемости у летного состава	9	6	4
	56,3 %	46,2 %	80%

В 2025 г. в Москве зарегистрировано 5 случаев проф. заболеваний работников. Групповые острые проф. отравления (с числом пострадавших 3 и более человек)

не зарегистрированы. Показатель проф. заболеваемости на 10 000 работников в Москве в 2025 г. составил 0,009. Данный показатель соответствует более низкому уровню в сравнении с аналогичными показателями Российской Федерации (0,79).

В структуре заболеваний наибольшее число проф. заболеваний (4 человека или 80% от общего числа случаев) зарегистрировано среди работников воздушного транспорта. В структуре заболеваний, определяющей является доля проф. тугоухости работников, как воздушного транспорта, так и работающих в авиационной промышленности, составившая 100%. По нозологическим формам основными вредными производственными факторами, воздействующими на работников в вышеуказанных отраслях промышленности, являются шум и вибрация.

Основными причинами возникновения профессиональных заболеваний, как и в предыдущие годы, являются:

- повышенные уровни шума;
- невозможность использования СИЗ органов слуха (авиагарнитура);
- не в полном объеме проведение медицинского обследования, ненадлежащие условия выполнения аудиометрических исследований.

Проблемные вопросы и задачи при обеспечении санитарно-эпидемиологического благополучия работающих, выявления профессиональных заболеваний работников

Одной из причин наличия нарушений санитарного законодательства является отсутствие со стороны руководителей и ответственных специалистов в достаточной мере организации и контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда работников, в том числе недостаточное знание актуальных требований санитарного законодательства в соответствии с профилем деятельности хозяйствующего субъекта, недостаточное финансирование санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленных на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работника.

Остается актуальной проблема выявления предпатологических состояний при периодических медицинских осмотрах, углубленных медицинских осмотрах стажированных рабочих в центрах профпатологии с целью профилактики профессиональных заболеваний и своевременного трудоустройства, работающих в контакте с профессионально вредными факторами.

Задачами при обеспечении санитарно-эпидемиологического благополучия, в том числе по улучшению условий является обеспечение федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора за условиями труда работников предприятий различных отраслей, проведением предварительных и периодических медицинских осмотров работников, контактирующих с вредными и опасными производственными веществами, и факторами на предприятиях и в организациях города Москвы, учетом и расследованием профессиональных заболеваний.

Итогом реализации задач будет являться:

1. Внедрение новых форм контрольных (надзорных) мероприятий при осуществлении государственного контроля (надзора).

2. Комплексная профилактика нарушений обязательных требований.

3. Контроль за своевременным проведением предварительных и периодических медицинских осмотров, работающих во вредных условиях, в т. ч. на объектах непромышленного профиля.

4. Снижение рисков для здоровья работников хозяйствующих субъектов, предотвращение и раннее выявление профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний и отклонений в состоянии здоровья работников.

5. Выявление и пресечение нарушений требований санитарного законодательства к условиям труда при организации технологических процессов и рабочих мест.

6. Контроль за соблюдением требований, установленных техническими регламентами.

Вопрос 4. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников как возможность сокращения случаев естественной смерти на производстве.

(Информация Департамента здравоохранения города Москвы)

Периодические и предварительные медицинские осмотры проводятся в соответствии со статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 г. № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и совместного приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 988н и Министерства здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

Целью проведения обязательных медицинских осмотров является:

- определение соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе;
- динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников;
- своевременное выявление начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний;
- выявление медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

В 2025 году медицинскими организациями государственной системы здравоохранения города Москвы проведены обязательные медицинские осмотры более чем у 160 000 работников, по результатам которых впервые выявлено 3,3% работников с хроническими соматическими заболеваниями, что позволяет на ранней стадии начать лечение заболевания, которое с большой вероятностью будет полностью вылечено или существенно замедлено его дальнейшее прогрессирование. Как следствие раннее выявление заболевания и своевременное его лечение не влечет существенного ограничения в своих физических возможностях на работника (продолжительное нахождение в стационаре, на листке нетрудоспособности) и не оказывает негативных последствий на трудовую деятельность работника и предприятия, что в целом влияет на сокращение случаев естественной смерти на производстве.

Результаты осмотров свидетельствуют о необходимости комплексного подхода к сохранению здоровья работников, включающего:

- использование данных осмотров для планирования профилактических мероприятий на уровне работодателя;
- совершенствование работодателем мероприятий по охране труда;
- развитие культуры безопасности среди работников.

Вопрос 5. О проведении мероприятий в рамках обучения и повышения квалификации в области охраны и безопасности труда.

(Информация ГБУ МГЦУОТ)

В соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации:

– работодатель обязан не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве (ст. 214 ТК РФ);

– работник обязан проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве (ст. 215 ТК РФ);

– каждый работник имеет право на обучение по охране труда за счет средств работодателя (ст. 216 ТК РФ).

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знания требований охраны труда, равно как и нарушение сроков прохождения обучения, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15 тыс. до 25 тыс. рублей; на юридических лиц - от 110 тыс. до 130 тыс. рублей. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утверждены постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464. В таблице 1 схематично приведены категории работников и виды их обязательного обучения по охране труда в рамках обучения в ГБУ МГЦУОТ.

Наименование должности	**Программа обучения**		
	46а*	**46б****	**ПП*****
Специалист по охране труда	+	+	+
Члены комиссий по проверке знания требований ОТ	+	+	+
Лица, проводящие инструктажи	+	+	+
Члены комитетов (комиссий) по охране труда	+	+	+
Директор (заместитель директора)	+	-	+
Руководитель структурного подразделения	+	+	-
Специалисты	-	+	-
Работники рабочих профессий	-	+	+
Сотрудники ОВД, ГОиЧС, ГПС, военнослужащие	-	-	+
Водители	-	-	+
Работники выполняющие работы по наряд-допуску	-	-	+
Преподаватели	-	-	+
Иные работники по решению работодателя	-	-	+

*46а - «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».
**46б - «Безопасные методы и приёмы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков».
***ПП - «Оказание первой помощи пострадавшим».

Таблица 1. Должности работников, подлежащих обучению

В 2025 году были пересмотрены категории обучаемых по программам 46а (16ч и 36ч), это дало возможность увеличить ежегодные объемы количества обученных по программе «Общие вопросы функционирования системы управления охраной труда» на 55% (с 3159 чел. до 5764 чел.) Подробное описание категорий работников с примерами представлено в Приложении 1 к данному вопросу, периодичность проверки знания требований охраны труда по указанным программам 1 раз в 3 года.

Проведение обучения по охране труда относится к перечню ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий труда (приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н), направленных в том числе на профилактику травматизма.

Органы исполнительной власти города Москвы в рамках своей компетенции осуществляют координацию проведения обучения работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве (п. 4 ст.8 Закона г. Москвы от 12.03.2008 № 11 «Об охране труда в городе Москве»).

Московским трехсторонним соглашением на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей закреплены следующие обязательства работодателей по обучению своих работников:

- создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах (п. 4.13);
- обеспечивать мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение по охране труда (п. 4.15).

Более 29 лет назад Правительством Москвы создан Московский городской центр условий и охраны труда. Центр предоставляет широкий перечень услуг и работ, направленных на улучшение условий труда работников организаций города.

Одним из ключевых направлений деятельности Центра является проведение обучения и проверки знаний по охране труда ответственных лиц, специалистов, членов комиссии органов исполнительной власти города Москвы, а также руководителей и специалистов бюджетных организаций города Москвы.

Центр внесен в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по обучению по охране труда Минтруда России (регистрационный номер № 931) с подтверждением соответствия требованиям постановления Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334.

Обучение в Центре проводится в очно-заочной и дистанционной форме по трем программам обучения (Приложение 1 к данному вопросу). Проверка знания требований охраны труда проходит в форме тестирования и отработки практических навыков (в случае очно-заочной формы обучения). Основной упор при дистанционном формате обучения Центр делает не на скучные лекции, перечисления законов или формулировок правил по охране труда, а на визуализацию, с целью

легкого восприятия информации и запоминания важный аспектов. Сложные юридические процедуры (например, алгоритм расследования несчастного случая или этапы СОУТ) упаковываются в пошаговые графические карты. Слушатель видит не статьи закона, а «дорожную карту» своих действий.

Отработка практических навыков происходит на территории Центра с использованием наглядных пособий, тренажеров и манекенов с применениями современных подходов (разбор реальных примеров с производства, интерактивные тренажеры и отказ от скучных лекций в пользу живого диалога, микрообучения, геймификация, видеоматериалы), также отработку возможно осуществить на территории заказчика. В случае применения дистанционных технологий процесс обучения обеспечивается без отрыва от работы.

К проведению занятий в качестве преподавателей привлекаются высококвалифицированные эксперты и специалисты с большим стажем работы в области охраны труда, спасатели международного класса (инструкторы-методисты). Внедрение принципа «Максимум визуализации» помогает качественно обучать сотрудников любого уровня: от руководителя до линейного рабочего.

В Центре проходят обучение представители органов исполнительной власти города Москвы и подведомственных им учреждений. За период с 01.01.2025 по 31.08.2026 обучение в Центре прошли 29 217 сотрудника из 582 организаций бюджетной сферы, что на 23% больше по сравнению с аналогичным периодом 2023-2024 гг., из которых членов комиссии – 3 040 чел. (10 %), специалистов по охране труда – 583 чел. (2 %) (Таблица 2).

№ п/п	Наименование программы обучения	Общее кол-во прошедших обучение в 2025-2026 гг., чел.	Из них:		Кол-во учреждений, сотрудники которых прошли обучение
			Кол-во членов комиссии, чел.	Кол-во СОТов, чел.	
1	Оказание первой помощи пострадавшим	14738	1646	144	236
2	Безопасные методы и приёмы выполнения работ при воздействии вредных факторов	4876	277	163	214
3	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (16 ч.)	8051	0		501
4	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (36 ч.)	1552	1117	276	300
	ИТОГ	**29 217**	**3 040**	**583**	**582**

Таблица 2. Количество работников, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда в ГБУ МГЦУОТ за период с 01.01.2025 по 31.08.2026

Информация о количестве обученных представителях органов исполнительной власти города Москвы и подведомственных организаций в Центре за 2025-2026 гг. приведена в Приложении 2 к данному вопросу.

По результатам экспресс-анализа и оценки функционирования системы управления охраной труда, проведенных Центром в 419 бюджетных учреждениях города Москвы, выявлено, что в каждой 3-ей организации имеются нарушения в области обучения по охране труда- в частности, нарушение сроков или отсутствие у части сотрудников обязательного обучения, необходимого для исполнения должностных обязанностей.

В рамках повышения квалификации и обучения вопросам охраны труда Центр проводит регулярные вебинары на актуальные темы с привлечение экспертного сообщества. Начиная со 2 квартала 2026 г. часть вебинаров проходят в режиме диалога, где каждый участник может задать интересующий его вопрос по рассматриваемой тематике или поделиться своим кейсом. На основании экспресс анализов СУОТ, проведенных в подведомственных организациях, выявляются топ-нарушений. В целях минимизации нарушений и снижения уровня профессиональных рисков, а также для всестороннего рассмотрения выявленных проблем, Центр проводит для организаций и учреждений обучающие вебинары и семинары по актуальным темам.

В современных реалиях производственные процессы мегаполиса стремительно трансформируются под влиянием внешних факторов, в том числе многие процессы работы включают в себя применение искусственного интеллекта и цифровизацию, что делает старую модель работы специалиста по охране труда (СОТ) абсолютно неэффективной. Если раньше СОТ был «бюрократом с журналом», то сегодня он обязан меняться, превращаясь в цифрового риск-менеджера и инженера человеческих факторов. И мы для этого создаем высокотехнологичный Центр компетенций и визуального обучения, который сможет готовить специалистов нового поколения, способных эффективно работать в реалиях «умного мегаполиса

Приложение 1
к вопросу 5 протокола

Категории обучаемых лиц по охране труда

Программа обучения	Категория обучающегося	Пояснение (кто входит в данную категорию)	Цели программы (отличительная особенность)	Периодичность проверки знаний
46а Общие вопросы охраны труда – 16ч	Представители органов исполнительной власти города Москвы следующих категорий: руководители органов исполнительной власти, заместители руководителей органов исполнительной власти	*Руководитель, Заместитель руководителя*	Понимание общих вопросов охраны труда и базовых процессов функционирования СУОТ Практическая часть отсутствует	1 раз в 3 года
	Руководители организаций/учреждений, финансируемых из бюджета города Москвы: работодатели (руководители организаций/учреждений)	*Директор*		
	Заместители руководителей организаций/учреждений, в том числе, на которых приказом возложены обязанности по охране труда	*Заместитель директора*		
	Руководители филиалов организаций/учреждений и их заместители, в том числе, на которых приказом возложены обязанности по охране труда.	*Директор*		
	Начальники управлений, отделов и обособленных отделов	*Начальник управления*		
	Руководители структурных подразделений	*Начальник отдела*		
	Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда	*Сотрудники, включенные в приказ формирования членов комиссии работодателя*		
	Работники, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда	*Обычно это руководители структурных подразделений или лицо на которых возложены приказом обязанности*		

Программа обучения	Категория обучающегося	Пояснение (кто входит в данную категорию)	Цели программы (отличительная особенность)	Периодичность проверки знаний
46а Общие вопросы охраны труда – 36ч	Специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда	*Специалист по охране труда (+экзамен в Минтруде)*	Углубленное обучение всех разделов программы А, для более точного понимая процессов функционирования СУОТ и обеспечения безопасности работников Практическая часть отсутствует	1 раз в 3 года
	Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда	*Сотрудники, включенные в приказ формирования членов комиссии работодателя*		
	Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций	*Комитет-добровольное объединение работников и представителей работодателя, являющееся составной частью СУОТ у работодателя, Комиссия – например по расследованию несчастных случаев. Это могут быть любые представители организации по решению работодателя*		
46б Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии ВОПФ – 16ч	Руководители структурных подразделений организаций/учреждений и их заместители	*Начальник отдела*	Знать и правильно применять методы и приемы выполнения работ на рабочих местах с опасными и вредными условиями труда, а также при наличии выявленных профессиональных рисков Практическая часть не менее 25%	1 раз в 3 года
	Руководители структурных подразделений филиалов организаций/учреждений и их заместители	*Начальник отдела*		
	Специалисты по охране труда, а также специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда	*Специалист по охране труда или лицо, на которое возложены функции по ОТ (+экзамен в Минтруде)*		
	Работники организации, отнесенные к категории специалисты	*Воспитатели* *Медсестры* *Тренеры, педагоги*		
	Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда	*Сотрудники, включенные в приказ формирования членов комиссии работодателя*		

Программа обучения	Категория обучающегося	Пояснение (кто входит в данную категорию)	Цели программы (отличительная особенность)	Периодичность проверки знаний
	Лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда	*Обычно это руководители структурных подразделений или лицо на которых возложены приказом обязанности*		
	Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций	*Комитет-добровольное объединение работников и представителей работодателя, являющееся составной частью СУОТ у работодателя, Комиссия – например по расследованию несчастных случаев. Это могут быть любые представители организации по решению работодателя, которые являются членами этих комитетов (комиссий)*		
Оказание первой помощи пострадавшим – 8 ч дистанционно + 8 часов очно в ГБУ МГЦУОТ или территории Заказчика при соблюдении определенных требований.	Работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда	1.Лицо, проводящее вводный инструктаж (*СОТ или иное лицо, назначенное работодателем*) 2.Инструктаж на РМ - *руководители структурных подразделений* 3.Целевой - *ответственные руководители работ* (Правила по ОТ,)	- способность выявлять состояния, при которых оказывается первая помощь; - способность выполнять мероприятия по оказанию первой помощи Практическая часть не менее 50%	1 раз в 3 года
	Работники рабочих профессий	*ЕТКС* Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 *Уборщики* *Рабочий по комплексному обслуживанию зданий*		

Программа обучения	Категория обучающегося	Пояснение (кто входит в данную категорию)	Цели программы (отличительная особенность)	Периодичность проверки знаний
		Лифтеры *Социальные работники*		
	Лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов	1. ст. 228 ТК РФ- *работодатель* 2.ФЗ-323 ст.31: *сотрудники органов внутренних дел РФ, сотрудниками, военнослужащими и работниками ГПС, ГОиЧС*		
	Работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством	ПП N 2349 от 29.12.2020 - *водители, машинисты*		
	Работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим	1. *Работники, выполняющие работы по наряду-допуску* (например, Правила по ОТ, Приказ N 782н. от 16. 11.2020) 2. *Преподаватели и тренеры* (Ст. 41 273-ФЗ от 29.12.2012, Приказ Минобрнауки от 17 декабря 2010 г. № 1897)		
	Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим	*Комиссия по программе оказания первой помощи*		
	Лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим	*Преподаватели по первой помощи*		
	Специалисты по охране труда	*Специалисты по охране труда (+экзамен в Минтруде)*		
	Члены комитетов (комиссий) по охране труда	*Например, Комиссия уполномоченных по ОТ, (формируемая из сотрудников организации для решения вопросов улучшения условий труда на рабочих местах)*		

Программа обучения	Категория обучающегося	Пояснение (кто входит в данную категорию)	Цели программы (отличительная особенность)	Периодичность проверки знаний
	Иные работники по решению работодателя	Те, кого утверждает работодатель при планировании обучения *(например, лицо замещающее руководителя структурного подразделения при проведении инструктажа)*		

Приложение 2
к вопросу 5 протокола

Количество обученных представителей ОИВ и подведомственных организаций в ГБУ МГЦУОТ за 2025 г. и первое полугодие 2026 г.

ОИВ	Кол-во обученных представителей ОИВ		Кол-во обученных представителей подведомственных организаций	
	2025	2026	2025	2026
Главное архивное управление города Москвы	11	0	24	106
Городская жилищная инспекция города Москвы	0	0	0	4
Государственная инспекция по контролю за использованием объектов недвижимости города Москвы	0	0	16	9
Департамент гражданского строительства города Москвы	20	6	0	0
Департамент градостроительной политики города Москвы	0	0	11	36
Департамент городского имущества города Москвы	24	26	171	8
Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	0	0	187	228
Департамент здравоохранения города Москвы	17	5	2754	2811
Департамент информационных технологий города Москвы	0	7	0	5
Департамент капитального ремонта г. Москвы	3	0	7	0

Департамент культурного наследия города Москвы	12	5	18	10
Департамент образования и науки города Москвы	54	47	744	473
Департамент по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы	26	8	34	22
Департамент по обеспечению деятельности мировых судей	4	2	0	0
Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы	0	13	181	84
Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы	29	15	24	24
Департамент инвестиционной и промышленной политики города Москвы	0	0	2	0
Департамента строительства транспортной и инженерной инфраструктуры города Москвы	7	0	2	0
Департамент региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы	0	0	167	181
Департамент спорта города Москвы	23	10	1794	1564
Департамент средств массовой информации и рекламы города Москвы	0	10	4	2
Департамент территориальных органов исполнительной власти города Москвы	0	9	0	6
Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы	28	13	2	35
Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	16	8	7989	4249
Департамент финансов города Москвы	10	5	17	5

Департамент экономической политики и развития города Москвы	5	1	10	53
Департамент Культуры города Москвы	0	1095	0	878
Департамент национальной политики и межрегиональных связей города Москвы	11	0	16	29
Комитет ветеринарии города Москвы	9	0	3	75
Комитет государственных услуг города Москвы	2	14	126	9
Комитет города Москвы по ценовой политике в строительстве и государственной экспертизе проектов	7	15	1	0
Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы	0	0	85	38
Комитет по туризму города Москвы	16	0	0	0
Московская административная дорожная инспекция	0	48	0	0
Объединение административно-технических инспекций города Москвы	14	45	0	0
Префектуры административных округов города Москвы	79	95	772	692
Управление Делами Мэра и Правительства Москвы	20	7	228	194
Управление ЗАГС Москвы	15	27	0	0
Всего	**462**	**1536**	**15389**	**11830**

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель председателя
Межведомственной комиссии
по охране труда при Правительстве
Москвы, заместитель руководителя
Департамента труда и социальной
защиты населения города Москвы
_____ Р.А. Шкут
«___» _____2026 г.

Состав
Организационного комитета Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в 2027 году

Председатель Организационного комитета:

Шкут Роман Александрович	-	заместитель руководителя Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

Заместители председателя Организационного комитета:

Захаренков Анатолий Николаевич	-	руководитель технической инспекции труда, главный технический инспектор труда Московской Федерации профсоюзов
Павлов Александр Валентинович	-	руководитель Центра оценки квалификаций Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)
Подлевский Виталий Викторович	-	начальник Отдела государственного управления охраной труда Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

Члены Организационного комитета:

Власова Людмила Сергеевна	-	консультант Управления экономики и перспективного развития префектуры Юго-Западного административного округа города Москвы
Грачев Сергей Иванович	-	заместитель начальника Управления по координации деятельности органов исполнительней власти города Москвы в сфере обеспечения безопасности населения Департамента

		региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы
Донидзе Петр Юрьевич	-	начальник Отдела административно-хозяйственной деятельности Департамента предпринимательства и инновационного развития города Москвы
Жиров Николай Петрович	-	начальник Отдела по организации обеспечения мер безопасности и защиты при чрезвычайных ситуациях Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы
Журавлева Марина Леонидовна	-	главный специалист отдела науки и промышленной политики префектуры Зеленоградского административного округа города Москвы
Ковалёва Лариса Владимировна	-	начальник Отдела охраны труда Департамента по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы
Кускова Галина Николаевна	-	советник Управления развития социальной сферы префектуры Юго-Восточного административного округа города Москвы
Макарова Ирина Борисовна	-	начальник Финансово-хозяйственного управления – руководитель контрактной службы Департамента градостроительной политики города Москвы
Мартынов Константин Александрович	-	заместитель начальника Управления развития социальной сферы префектуры Северного административного округа города Москвы
Михалева Ольга Витальевна	-	заместитель начальника отдела – главный государственный инспектор труда № 1 Центральной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда
Мушинская Оксана Александровна	-	и.о. директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»
Новосартова Нателла Эдуардовна	-	советник Управления государственной службы и кадров Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы

Попов Леонид Николаевич	-	советник Управления операционного обеспечения Департамента информационных технологий города Москвы
Приписнов Виктор Михайлович	-	начальник Управления торговли и услуг, промышленности и предпринимательства префектуры Северо-Восточного административного округа города Москвы
Пронина Жанна Анатольевна	-	советник Управления развития социальной сферы префектуры Восточного административного округа города Москвы
Рылатко Елена Владимировна	-	начальник Управления развития социальной сферы префектуры Западного административного округа города Москвы
Садовская Ирина Борисовна	-	аналитик 2 категории Отдела по взаимодействию с органами исполнительной власти Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Управление спортивными объектами» Департамента спорта города Москвы
Тарасов Станислав Александрович	-	главный специалист отдела организации и реализации социальных проектов Управления развития социальной сферы префектуры Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы
Фомичева Ирина Валерьевна	-	советник Организационного управления префектуры Центрального административного округа города Москвы
Хрусталев Денис Владимирович	-	главный специалист Отдела ведомственного контроля Департамента здравоохранения города Москвы
Цыбикова Вера Анатольевна	-	советник Управления торговли и услуг префектуры Южного административного округа города Москвы
Шевчук Вероника Александровна	-	начальник Управления развития социальной сферы префектуры Северо-Западного административного округа города Москвы
Шумская Анастасия	-	Советник Управления государственной службы и кадров Департамента жилищно-коммунального хозяйства города

Валерьевна		Москвы
Яшков Денис Борисович	-	консультант отдела по контролю за организацией строительства Управления специализированного надзора Комитета государственного строительного надзора города Москвы

Ответственный секретарь Организационного комитета:

Горшков Вадим Владимирович	-	заместитель начальника Отдела государственного управления охраной труда Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы