



ОКРУЖНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

на 2025-2027 годы

между территориальными органами исполнительной власти Южного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Южном административном округе города Москвы»

Договаривающиеся **Стороны**: Префектура Южного административного округа города Москвы (далее – **Префектура**), от лица органов исполнительной власти Южного административного округа города Москвы, Окружной Совет Московской Федерации профсоюзов в Южном административном округе города Москвы (далее – **Профсоюзы**) от лица объединений профсоюзов Южного административного округа и Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Южном административном округе города Москвы» от лица работодателей Южного административного округа (далее – **Работодатели**) (далее – **Стороны**) заключили настоящее **Окружное трехстороннее Соглашение на 2025-2027 годы** (далее – **Соглашение**).

Основными целями настоящего **Соглашения** являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Южного округа города Москвы по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и развитие экономики, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Настоящее **Соглашение** заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», «Московским Трехсторонним Соглашением на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей».

Стороны, в объеме своих полномочий, принимают на себя зафиксированные в них обязательства.

Контроль за исполнением настоящего **Соглашения** осуществляется Окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – **ОТК**), действующей в соответствии с законодательством Российской Федерации, регулирующим вопросы социального партнерства, Законом города Москвы от 11.11.2009 № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» и решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны поручают **ОТК** вносить изменения в настоящее **Соглашение** в порядке, установленном регламентом работы **ОТК**.

Раздел 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

1.1. Направлять усилия на развитие экономики Южного административного округа города Москвы (далее – **ЮАО г. Москвы**). Участвовать, в рамках своей компетенции, в подготовке и экспертизе документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Формировать (актуализировать) реестр организаций, осуществляющих промышленную деятельность на территории **ЮАО г. Москвы**; проводить консультации в рамках данной работы.

1.3. Участвовать в реализации экономической, в том числе промышленной, политики города Москвы на территории округа.

1.4. Содействовать обмену опытом на площадках московских объединений работодателей, участников Московского инновационного кластера, организаций промышленности и науки города Москвы и выработке предложений по совершенствованию работы Московского инновационного кластера.

1.5. Осуществлять взаимодействие при подготовке предложений по созданию условий и стимулированию к инновационному развитию организаций промышленности округа, которые участвуют в работе площадки Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) (далее – МКПП(р)).

1.6. Содействовать развитию в городе Москве научных организаций различных сфер деятельности, конструкторских, проектных и инженеринговых организаций.

1.7. Совместно осуществлять анализ практики применения законов города Москвы и иных нормативных правовых актов города Москвы по созданию условий для стабильного и эффективного развития экономики и социально-трудовой сферы в соответствии с полномочиями **Сторон** в рамках системы социального партнерства.

1.8. Принимать участие в организации и проведении молодежных научно-инновационных мероприятий.

Префектура обязуется:

1.9. Предоставлять (при необходимости) площадки для проведения тематических мероприятий (форумов, конференций, круглых столов) для **Сторон** по вопросам, направленным на обсуждение ключевых направлений экономической политики города Москвы, а также на формирование предложений по совершенствованию законодательства, затрагивающего интересы делового сообщества города Москвы.

1.10. Считать МКПП(р) организацией, составляющей инфраструктуру поддержки промышленности города Москвы с учетом положений Федерального закона от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединении работодателей», иных федеральных законов, включая вопросы экономической защиты работодателей, кадрового обеспечения, охраны труда, в целях содействия работодателям промышленных отраслей в реализации обязательств по настоящему Соглашению.

1.11. Продолжить взаимодействие по вопросам, связанным с определением видов фактического использования зданий (строений, сооружений) и нежилых помещений в целях налогообложения.

Префектура и Работодатели обязуются:

1.12. Продолжить взаимодействие по вопросам снижения налоговой нагрузки по налогу на имущество организаций и вопросам, связанным с кадастровой оценкой недвижимости организаций, проводить согласительные мероприятия.

1.13. Развивать механизмы государственно-частного партнерства.

1.14. Содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства, в том числе путем создания промышленных кластеров с участием субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.15. Принимать меры по устранению избыточного государственного регулирования и снижения административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

1.16. Развивать действующие и создавать новые технопарки и технополисы.

1.17. Обеспечивать реализацию мер по поддержке и развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, в том числе социального предпринимательства.

1.18. Создавать условия для повышения конкурентоспособности товаров и услуг московских производителей.

1.19. Создавать условия для стимулирования спроса на рынке высокотехнологичной продукции, повышения уровня внедрения технологических инноваций промышленными организациями и заказчиками города Москвы.

1.20. Продолжить работу с образовательными организациями высшего образования по вопросам внедрения эффективных технологических разработок.

1.21. Поддерживать экспортоориентированные организации, использующие в своем производстве национальную компонентную базу.

1.22. Содействовать проведению совместных мероприятий, осуществляемых в целях развития и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в городе Москве.

1.23. Оказывать содействие в проведении ежегодного мероприятия в рамках Московского международного инженерного форума.

1.24. Содействовать обеспечению доступности долгосрочного кредитования товаропроизводителей, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков на территории ЮАО г. Москвы.

1.25. Реализовывать проекты, направленные на развитие предпринимательской, промышленной, научной и инновационной деятельности в городе Москве.

1.26. Проводить мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществлять взаимодействие с образовательными организациями, расположенными на территории ЮАО г. Москвы.

1.27. Принимать меры, направленные на интеграцию (системное взаимодействие) организаций детского и молодежного научно-технического творчества с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями и непосредственно работодателями.

1.28. Проводить отраслевые совещания по вопросам, относящимся к сфере регулирования настоящего **Соглашения** и направленным на повышение эффективности деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей.

Работодатели обязуются:

1.29. Осуществлять сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей экономики.

1.30. Оказывать содействие организациям в продвижении их проектов, поиске деловых партнеров и поставщиков из числа организаций города Москвы и других регионов Российской Федерации, очно и дистанционно организует для этих целей презентационные мероприятия.

1.31. Осуществлять ведение и актуализацию негосударственного реестра организаций (надежных работодателей), реализующих принципы ответственности в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.32. Продолжить работу по организации отраслевой (межотраслевой) системы оценки соответствия продукции, работ и услуг требованиям качества и безопасности, включая добровольную сертификацию, и содействовать ее развитию.

1.33. Привлекать в коллегиальные органы управления организации всех форм собственности представителей профсоюзной организации с правом голоса.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

1.34. Содействовать повышению привлекательности проекта «Сделано в Москве» среди предпринимателей – потенциальных участников и партнеров, реализации иных проектов Правительства Москвы, направленных на поддержку продукции московских производителей.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения

Стороны обязуются:

2.1. Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации существующих рабочих мест для жителей ЮАО г. Москвы.

2.2. Проводить мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих и инженерных профессий, привлечение и удержание на рабочих местах на производстве молодежи,

в том числе информационные кампании с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

2.3. Осуществлять комплекс мер по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию, подготовке рабочих кадров, адаптации работников к условиям работы, развитию компетенций, востребованных работодателями на рынке труда города Москвы.

2.4. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

2.5. Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком, обеспечивать их обучение, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.

2.6. Содействовать развитию практикоориентированных образовательных программ, стажировок, практик обучающихся и выпускников средних профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения навыков и опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

2.7. Содействовать развитию системы непрерывного образования, включая профессиональную ориентацию, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения квалификации работников в условиях внедрения новых технологий и компетенций.

2.8. Осуществлять комплекс мероприятий (мер поддержки), направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

2.9. Содействовать гражданам старшего возраста в продлении трудовой активности, повышении их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем вовлечения в программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и наставничества.

2.10. Содействовать развитию практик трудовых династий и наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества.

2.11. Реализовывать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

2.12. Проводить работу, направленную на реализацию на территории города Москвы Национального проекта «Кадры».

2.13. Организовывать проведение дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также «презентационных сессий» работодателей для обучающихся образовательных организаций.

2.14. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

2.14.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников организации от общей численности работающих в организации.

2.14.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Префектура и Работодатели обязуются:

2.15. Осуществлять взаимодействие по вопросам содействия трудоустройству граждан, состоящих на учете в службе занятости населения города Москвы.

2.16. Организовывать проведение мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего

образования, в том числе в рамках механизмов целевого обучения. По итогам мониторинга формировать согласованные предложения в целях гарантированного трудоустройства молодых специалистов.

2.17. Содействовать активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом развития техники, технологии, организации производства труда.

2.18. Проводить совместные консультации с образовательными организациями по вопросам проведения итоговой оценки обучающихся в формате независимой оценки квалификации, в том числе обучающихся по договору о целевом обучении и (или) направляемых в организации города Москвы для прохождения преддипломной практики.

2.19. Оказывать содействие развитию практико-ориентированного обучения, включая совершенствование механизма взаимодействия образовательных организаций и работодателей, а также разработку (при необходимости) соответствующих правовых актов.

2.20. Создавать условия для развития региональной модели национальной системы квалификаций Российской Федерации, формирования на базе МКПП(р) и профильных отраслевых советов по профессиональным квалификациям состава экспертов, участвующих в процедурах профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования на территории города Москвы.

2.21. Принимать участие в развитии федерального проекта «Профессионалитет» на территории города Москвы.

Работодатели обязуются:

2.22. Оказывать содействие кадровым службам предприятий приоритетных отраслей экономики в привлечении кандидатов на вакантные места.

2.23. Информировать Стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.24. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

2.25. В случае сокращения численности или штата работников организации не допускать в течение шести месяцев одновременного увольнения супругов, родителей, усыновителей, опекунов, воспитывающих несовершеннолетних детей и/или осуществляющих уход за нетрудоспособными членами семьи.

2.26. Проводить при участии МКПП(р) и отраслевых советов по профессиональным квалификациям работу по профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, которые осуществляют подготовку специалистов для экономики города Москвы.

2.27. Содействовать реализации инвестиционных проектов, в том числе связанных с обеспечением жилыми помещениями высококвалифицированных специалистов - работников организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.28. Проводить с использованием информационных ресурсов МКПП(р) информирование работодателей о возможностях и преимуществах организации на отраслевых предприятиях, включая субъекты малого и среднего предпринимательства, практической подготовки обучающихся современным профессиональным навыкам, востребованным на рынке труда.

2.29. Сформировать перечень организаций, имеющих возможность и желающих участвовать в организации и проведении практической части образовательного процесса непосредственно на территории организации.

2.30. Принимать участие в добровольном анкетировании работодателей и тематических опросах на предмет потребности в кадрах в целях обеспечения и поддержания актуальной информации в рамках текущей и перспективной потребности экономики города Москвы в кадрах, в том числе организованном МКПП(р).

Профсоюзы обязуются:

2.31. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

2.32. Осуществлять мониторинг эффективности регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в организациях.

Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. Обеспечить в организациях округа выплату заработной платы работникам не ниже уровня, установленного Московским трехсторонним соглашением и Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве.

3.2. Реализовывать меры, обеспечивающие право на достойный труд, реализацию гарантий по оплате труда работников.

Работодатели обязуются:

3.3. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.4. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве.

3.5. Возмещать среднюю заработную плату работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.6. Производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.7. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию по социально-трудовым вопросам в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.8. Разрабатывать системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

3.9. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

3.10. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, и премирования устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации с учетом мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации.

3.11. При достижении договоренности сторон социального партнерства в рамках коллективных переговоров расширять практику установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных правовых актах организаций с учетом принятых соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзы обязуются:

3.12. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций.

3.13. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

4.2. Продолжать взаимодействие с контрольными (надзорными) органами по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях.

4.3. Обеспечивать проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, в том числе в частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний. Принимать участие в мероприятиях, направленных на повышение системы управления охраной труда.

4.5. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов на территории ЮАО г. Москвы.

4.7. Осуществлять мероприятия по профилактике и пропаганде производственной безопасности. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, осуществляющих деятельность на территории округа, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.8. Рассматривать вопросы, связанные с охраной труда в организациях округа на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда в Префектуре ЮАО. Продолжить практику проведения при управах районов мониторинга условий и охраны труда в организациях округа. Обеспечить их участие в окружном и городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.

4.9. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

Префектура обязуется:

4.10. Осуществлять обследование условий труда в подведомственных организациях с привлечением специалистов Московского городского центра охраны труда и специалистов технической инспекции труда Московской Федерацией профсоюзов и отраслевых профсоюзов.

Работодатели обязуются:

4.11. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.12. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. При этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве.

4.13. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Обеспечивать выплату денежной компенсации по решению суда и (или) по соглашению сторон (во внесудебном, досудебном порядке) сверх размера выплаты, предусмотренной федеральным законодательством, одному из членов семьи (дети, супруги, родители) в результате смерти работника, наступившей по установленной вине работодателя от несчастного случая на производстве, в соответствии с «Московским трехсторонним соглашением».

Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от одного из членов семьи погибшего (умершего), которое подается работодателю в письменной форме.

4.14. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах.

4.15. Создавать в организациях специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.16. Обеспечивать мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение по охране труда.

4.17. Оказывать содействие в распространении в организациях новых форм и эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

Профсоюзы обязуются:

4.18. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и (или) здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора и контроля.

4.19. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.20. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.21. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.22. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

4.23. Организовывать семинары по вопросам охраны труда, направленных на изучение эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, на обеспечение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

4.24. Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива и специалистов по охране труда, в том числе на базе Учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов».

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.25. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

4.26. Содействовать организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на паритетной основе сторон социального партнерства.

Раздел 5. В области социальной защиты населения

Стороны обязуются:

5.1. Содействовать расширению перечня социальных услуг, предоставляемых жителям города Москвы организациями всех форм собственности.

5.2. Проводить согласованную политику в области развития культуры, физической культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха; сохранения и развития сети спортивных, социально-культурных объектов и объектов туристской индустрии, спортивных, детских лагерей и центров детского отдыха.

5.3. Принимать меры по сохранению и развитию детских загородных оздоровительных лагерей и модернизации инфраструктуры детского отдыха.

5.4. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в городе Москве.

5.5. Содействовать активному вовлечению граждан старшего поколения в оздоровительные, образовательные, спортивные, досуговые мероприятия в рамках реализации проекта «Московское долголетие», в том числе путем информирования жителей города Москвы и работников о возможностях данного проекта.

5.6. Совершенствовать комплекс мер социальной защиты и безвозмездной правовой поддержки населения города Москвы. Содействовать социальному развитию города.

5.7. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови и ее компонентов.

Префектура обязуется:

5.8. Предусматривать предоставление бесплатных санаторно-курортных путевок льготным категориям граждан, установленным правовыми актами города Москвы.

5.9. Предусматривать в рамках проведения оздоровительной кампании приобретение путевок для представителей студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.10. Осуществлять бесплатные перевозки организованных групп детей, обучающихся в образовательных организациях города Москвы, в каникулярный период по установленным сертификатам на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси).

Префектура и Работодатели обязуются:

5.11. Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья и иным маломобильным категориям жителей города Москвы беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения.

5.12. Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

5.13. Содействовать формированию новых и работе действующих комиссий по социальному страхованию в организациях города Москвы.

Профсоюзы обязуются:

5.14. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

5.15. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

5.16. Принимать участие в организации посещений детьми новогодних представлений в дни зимних школьных каникул.

Раздел 6. В области развития системы социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций.

6.3. Содействовать разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.4. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях.

6.5. Организовывать и проводить мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией городских отраслевых, межотраслевых, окружных и иных соглашений.

6.6. Принимать меры по развитию окружной системы социального партнерства.

6.7. Оказывать содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

6.8. Содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в организациях, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков и (или) осуществляющих деятельность на территории ЮАО г. Москвы в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

6.9. Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и массовых нарушениях трудовых прав работников.

6.10. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. Использовать возможности урегулирования коллективных трудовых споров учреждением «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.11. Содействовать созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях.

6.13. Продолжать работу по обучению представителей Сторон в Учебно-исследовательском центре МФП по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

6.14. Принимать участие в окружном и городском этапах конкурса профессионального мастерства «Московские мастера», а также иных конкурсах в рамках системы социального партнерства. Обеспечить освещение конкурсов в средствах информации сторон, чествование их победителей и призеров.

6.15. Содействовать созданию и развитию специализированных проектов (программ лояльности), направленных на продвижение товаров и услуг организаций, осуществляющих свою деятельность на территории ЮАО г. Москва.

6.16. При заключении коллективных договоров применять рекомендации «Московского трехстороннего соглашения на 2025-2027 годы».

Префектура обязуется:

6.17. Обеспечивать условия для участия органов системы социального партнерства в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.18. Включать представителей **Профсоюзов и Работодателей** в состав формируемых органами исполнительной власти округа комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

6.19. Проводить ежегодно встречи с активом **Работодателей и Профсоюзом** по вопросам социально-экономического развития округа.

Работодатели обязуются:

6.22. Заключать направленные работодателям соглашения об информационном взаимодействии с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по г. Москве и Московской области в целях представления в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии, а также при необходимости корректировки сведений индивидуального

(персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и внесение уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет для назначения пенсии в кратчайшие сроки без обращения граждан в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и возможности подачи заявления гражданами в форме электронного документа с использованием Единого портала государственных услуг и муниципальных услуг (функций) и информационной системы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации «личный кабинет гражданина».

6.23. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.24. Обеспечивать право участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

6.25. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.26. Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в городских профсоюзных мероприятиях.

6.27. Оказывать при участии МКПП(р) содействие организациям при разрешении споров с ресурсоснабжающими организациями, связанных с применением тарифов и объемами поставленных ресурсов, в целях досудебного урегулирования возникших разногласий.

6.28. Проводить при участии МКПП(р) консультирование организаций по вопросам исполнения государственных контрактов (контрактов) в целях досудебного урегулирования возникших разногласий.

6.29. При обращении организаций округа имеют право рассмотреть и подтвердить в письменной форме деловую репутацию в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

6.30. Содействовать заключению отдельных двухсторонних соглашений между работодателем и первичной профсоюзной организацией о предоставлении льгот и гарантий для членов профсоюза.

6.31. Приглашать представителей заинтересованных органов исполнительной власти округа к участию мероприятиях, в том числе заседаниях коллегиальных органов окружных и отраслевых объединений при рассмотрении вопросов в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Профсоюзы обязуются:

6.32. В рамках акций «За достойный труд» ежегодно проводить единые профсоюзные уроки в старших классах общеобразовательных организаций и колледжах округа.

6.33. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения **Префектурой и Работодателями** обязательств, предусмотренных настоящим **Соглашением** и коллективными договорами.

Раздел 7. В области информационной политики и обмена информацией

Стороны обязуются:

7.1. Оказывать содействие в информировании жителей города Москвы через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет:

7.1.1. О работе элементов системы социального партнерства по реализации обязательств настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, Московского трехстороннего соглашения и решений Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.4. Об организациях, проводящих профессионально-ориентационные мероприятия.

7.1.5. О возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи.

7.1.6. О программах и мероприятиях, проводимых органами социальной защиты на селения города Москвы для лиц в возрасте 50 лет и старше.

7.1.7. О мероприятиях, направленных на развитие экономики и повышение инвестиционной привлекательности организаций.

7.2. Информировать Стороны в письменной форме о принимаемых решениях, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.3. Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Префектура обязуется:

7.4. На сайте Префектуры в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Социальное партнерство» размещать документы и информацию о деятельности социальных партнеров по реализации обязательств настоящего Соглашения и решений ОТК.

Профсоюзы обязуются:

7.5. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе по правовым вопросам и вопросам охраны труда, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства на сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «онлайн», а также размещать на указанном сайте информационные материалы правового характера.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории **ЮАО г. Москвы**, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 года № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

8.2. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства Стороны на основе взаимных консультаций в рамках ОТК разрабатывают документы, принимают необходимые решения.

8.3. Обязательства **Работодателей** принимают на себя также две другие **Стороны** в той мере, в которой они осуществляют эти функции. **Сторонами** социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего **Соглашения**, составляется план посещения организаций и выносится на обсуждение **Сторон**. Контроль осуществляется с

участием **Сторон**. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона. Документы по запросу одной из **Сторон** предоставляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной из **Сторон** при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых **Сторонами**. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем поступления от **Стороны** письменного уведомления.

8.4. **Стороны Соглашения** вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по **Соглашению** или решений **ОТК**, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

8.5. Стороны обязуются в IV квартале 2027 г. рассмотреть и заключить Окружное трехстороннее соглашение между органами исполнительной власти Южного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Южном административном округе города Москвы» на 2028 год и соответствующие годы.

8.6. **Соглашение** вступает в силу с момента подписания и действует до вступления в силу нового Окружного трехстороннего соглашения между органами исполнительной власти Южного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Южном административном округе города Москвы».

от Префектуры

Префект
Южного
административного округа
города Москвы

от Профсоюзов

Председатель Окружного
Совета Московской
Федерации профсоюзов в
Южном административном
округе

от Работодателей

Руководитель Территориального
союза работодателей «Организация
Московской Конфедерации
промышленников и
предпринимателей (работодателей)
в ЮАО города Москвы»

Панкратов О.А.



Стариков Н.Н.



Астахов Ю.Н.

