

Приложение
к решению Московской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 26 июня 2025 года

**Информация
о взаимодействии социальных партнеров при реализации на территории
города Москвы национального проекта «Кадры»**

За последние годы на рынке труда произошли кардинальные изменения, связанные с демографическими вызовами, ростом трудоемких отраслей, повышением производительности труда, которые существенно повлияли на трансформацию рынка труда и формирование его новой модели. По прогнозам спрос на сотрудников будет расти, а уровень безработицы сохранится на историческом минимуме. Для обеспечения экономики востребованными специалистами в 2025 году стартовал новый национальный проект «Кадры», включающий четыре федеральных проекта.

1. Федеральный проект «Управление рынком труда»

1.1. Формирование прогноза потребности экономики в кадрах

Прогноз кадровой потребности с ежегодной актуализацией разрабатывается на основании методики, разработанной Минтрудом России, включен отдельным мероприятием в национальный проект «Кадры». Одна из задач данного прогноза – формирование контрольных цифр приема в СПО и ВО. В основе прогноза лежат данные, полученные в результате опроса работодателей, который проводится ежегодно с 1 апреля по 15 июня на платформе <https://trudvsem.ru>. Для Москвы проводится дополнительный этап – до 30 июня. На дату 16.06.2025 анкеты заполнили лишь 6000 компаний (45% от планового показателя), активность работодателей недостаточно высока. Органы исполнительной власти города Москвы точно работают с отраслевыми коммерческими предприятиями по информированию о необходимости прохождения опроса. Отмечается необходимость включения Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) и Московской Федерации профсоюзов, как сторон социального партнерства, в информирование и привлечение работодателей к участию в опросе для формирования корректного прогноза потребности экономики Москвы в кадрах.

В Москве прогноз кадровой потребности до 2030 года в конце 2024 года был подготовлен Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы совместно с Департаментом экономической политики и развития города Москвы, согласован с профильными органами исполнительной власти города Москвы. К 2030 году ожидается, что численность занятого населения в столице достигнет около 9 млн человек. При этом к 2030 году наибольший прирост прогнозируется в следующих сферах экономики:

- обрабатывающая промышленность – высокий спрос на кадры связан с ростом объема обрабатывающих производств в Москве, необходимостью импортозамещения продукции;

- профессиональная, техническая и научная деятельность – росту потребности в кадрах способствует развитие передовых наукоемких технологий, сферы архитектуры и проектирования;

- информация и связь – рост спроса на кадры связан с импортозамещением зарубежных цифровых решений и дальнейшей автоматизацией и цифровизацией отраслей экономики и социальной сферы.

В целом, в 5-летнем периоде прогнозируется увеличение спроса на квалифицированные рабочие кадры со средним профессиональным образованием.

1.2. Переход от Центров занятости к сети кадровых центров «Работа в России»

Проект подразумевает создание кадровых центров по единым стандартам для всей Российской Федерации на базе существующих центров занятости. Новый вектор модернизации состоит в изменении клиентского вектора с обслуживания безработных на обслуживание компаний по поиску и привлечению кадров.

В 2019 году в Москве была внедрена новая инфраструктурная модель службы занятости, состоящая из трех элементов: территориальные офисы трудоустройства в центрах госуслуг «Мои Документы», флагманские центры «Моя работа» с расширенным набором услуг и специализированный флагманский центр «Моя карьера» для жителей уязвимых категорий: людей с инвалидностью, молодежи, женщин в декрете и с маленькими детьми, соискателей 50+, семей с низким доходом. Система поддержки рынка труда города постоянно развивается, отвечая на вызовы и предлагая новые меры и программы устранения дефицита кадров. В 2024 году в Москве была внедрена модель службы занятости под брендом «Профессии будущего». Это новый прообраз службы занятости XXI века, где представлены обновленные программы и услуги в сфере занятости. Кадровые консультанты выполняют подбор рабочих кадров для дефицитных отраслей экономики.

2. Федеральный проект «Образование для рынка труда»

2.1. Целевое обучение

С 2024 года Роструд совместно с Минтрудом России и Минобрнауки России внедрили механизм обеспечения компаний молодыми специалистами через программу целевого обучения. Целевое обучение – это форма подготовки обучающихся в вузах и колледжах, когда компания заключает договор с абитуриентом и образовательной организацией на подготовку кадров под свой запрос. Главное преимущество целевого обучения для работодателя – гарантированно получить квалифицированных специалистов в условиях «кадрового голода». Молодые специалисты после завершения обучения должны будут отработать в компании от 3 до 5 лет.

Потребность работодателей в целевом обучении собирается ежегодно. На 2025/26 и 2026/27 учебные годы прием заявок завершен. Заявки на 2027/2028

учебный год работодатели смогут разместить на портале «Работа в России» в следующем году. Служба занятости Москвы проводит информационные кампании по целевому обучению, но активность работодателей пока не высока.

Отмечается необходимость активного участия Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) и Московской Федерации профсоюзов, как сторон социального партнерства, в вовлечении работодателей в программы целевого обучения кадров со средним профессиональным и высшим образованием по востребованным профессиям и направлениям подготовки, информировании работодателей о возможностях и преимуществах целевого обучения.

2.2. Профориентация школьников, маршрутизация студентов и выпускников СПО и ВО на рабочие места

В сфере профориентации школьников в городе Москве с 2024 года реализуется уникальный проект – программа комплексной профориентации для учеников 9 классов. С начала 2024/25 учебного года в центре «Профессии будущего» программу прошли уже 70 тыс. школьников, всего с момента запуска проекта (с 2023 года) профориентацию прошли более 120 тысяч детей. С 2025 года планируется расширение целевой аудитории для профориентации школьников.

В 2025 году при содействии Службы занятости студенты среднего профессионального образования приняли участие в тренингах и мастер-классах по развитию социально-поведенческих навыков, востребованных на рынке труда, а также в мероприятиях по открытию самозанятости и ведению предпринимательской деятельности. Также для студентов и выпускников СПО проводятся дни карьеры по таким отраслям как промышленность, строительство, транспорт, IT-технологии, торговля и финансы, креативная индустрия и гостеприимство. В ходе мероприятий у студентов была возможность непосредственно пообщаться с HR-менеджерами, бизнес-тренерами и спикерами мероприятий, затрагивались темы: как студенту найти работу своей мечты, реализовать свой потенциал в той или иной отрасли экономики города. Кроме того, студенты смогли лично пообщаться с потенциальными работодателями и оставить свой отклик на имеющиеся вакансии.

На площадках Службы занятости населения города Москвы в апреле 2025 года состоялся региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства, где приняло участие около 2 тыс. студентов предвыпускных и выпускных курсов СПО. Были представлены вакансии крупных работодателей. В целях содействия трудоустройству выпускникам и студентам образовательных организаций среднего профессионального образования на территории города Москвы, организован мониторинг распределения выпускников и студентов по каналам занятости. Процент трудоустройства выпускников 2024 года в целом по Москве составляет 81,3 %, по колледжам Департамента образования и науки города Москвы – 89,4 %.

В целях содействия трудоустройству выпускников колледжей в Москве на постоянной основе реализуется следующий комплекс мер:

– центры содействия трудоустройству студентов и выпускников в профессиональных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, проводят работу по интеграции выпускников в трудовую деятельность, а также по формированию у студентов и выпускников своего конкурентоспособного видения на рынке труда;

– организован процесс по учету и закрытию кадровой потребности предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК). Определены предприятия с высокой кадровой потребностью в специалистах со средним профессиональным образованием, а также ведется еженедельный мониторинг трудоустройства студентов и выпускников на предприятия ОПК, отслеживается динамика изменений, реализуются мероприятия по повышению привлекательности трудоустройства на предприятия ОПК.

3. Федеральный проект «Активные меры содействия занятости»

3.1. Содействие желающим поменять работу или получить дополнительные навыки, пройти переподготовку и повышение квалификации

Определены ключевые задачи: сокращение дефицита кадров за счет увеличения занятости, сокращения среднего времени трудоустройства, повышение уровня трудоустройства выпускников ВО и СПО, увеличение доли занятых из числа обученных граждан. Обучение проводится как через Федеральных операторов, так и через Центр «Профессии будущего» – по 75 коротким программам (до 3,5 месяцев), из них 50 – по рабочим специальностям, по востребованным профессиям в различных отраслях экономики, среди которых: промышленность, ИТ, транспорт, стройка, ЖКХ и др. Наиболее востребованные профессии обучения: монтажник РЭА, операторы и наладчики станков с программным управлением, сварщик. Все программы практико-ориентированы и дают максимальную погруженность в профессию. В 2025 году образовательная экосистема города дополнится ресурсным центром «Профессии будущего» в Печатниках. Он станет крупнейшим в стране центром обучения по коротким программам с собственными площадками производственного обучения, не уступающими по оснащению ведущим предприятиям страны.

3.2. Трудоустройство участников СВО и членов их семей

В Москве функционирует Единый центр поддержки, в котором открыто представительство службы занятости – флагманский центр «Береговой» для трудоустройства участников СВО и их семей. Здесь реализованы все сервисы службы занятости по эффективному трудоустройству: от разработки индивидуального плана карьерного сценария и направления на обучение до выхода на работу, консультации по обучению и подбор оптимальной программы дополнительного профессионального обучения или повышения квалификации. В целях трудоустройства участников СВО и членов их семей непосредственно в офисе Единого центра поддержки на Береговом, служба занятости взаимодействует с московскими работодателями по приоритетному трудоустройству и размещению представительских центров подбора персонала, где участники могут напрямую от работодателей получить полную информацию

о вакансиях, условиях работы и социальном пакете. Для сокращения срока трудоустройства и предоставления возможности ветеранам СВО и членам их семей выбора вакансий сразу от нескольких работодателей одновременно в Едином центре поддержки на Береговом проводятся открытые отборы с участием прямых работодателей. В рамках национального проекта «Кадры» особое место уделяется вопросам субсидирования оборудования рабочих мест для инвалидов, включая участников СВО. Одним из важных направлений работы является обучение участников СВО по востребованным специальностям.

4. Федеральный проект «Человек труда»

В Москве ежегодно проводятся мероприятия по информированию о рынке труда и популяризации востребованных перспективных профессий: фестивали профессий, Всероссийская ярмарка трудоустройства и конкурс практик молодежного трудоустройства. Популяризация рабочих специальностей реализуется Службой занятости столицы через центр «Профессии будущего», с 2025 года дополнится центром в Печатниках.

С 2015 года в столице проходят соревнования по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». В 2024 году столицу представляли более 160 профессионалов по 50 компетенциям. Наша команда заняла первое место в общем медальном зачете: 57 золотых, 36 серебряных и 24 бронзовые награды. Абилимпикс - 2025: финал регионального этапа запланирован на осень 2025 года.

В Москве с 1998 года проводится ежегодный городской конкурс профессионального мастерства «Московские мастера» – аналог конкурса «Лучший по профессии», где за победу борются лучшие представители востребованных профессий столицы. Конкурс, ставший визитной карточкой Москвы, способствует популяризации рабочих специальностей, профессиональному и карьерному росту молодежи. В 2024 году прошел 27-й конкурс по 40 номинациям, таким как: слесарь, водитель, машинист электропоезда метрополитена, повар, социальный работник, пожарный, фельдшер скорой медицинской помощи и т.п. Победители конкурса награждаются денежными грантами (300 тысяч рублей за 1 место, 200 и 150 тысяч рублей – за 2 и 3 места).

Повысить популярность и престиж рабочих специальностей помогают мероприятия, организуемые Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) для школьников и их родителей: выездные уроки и встречи в заводских музеях трудовой славы с участием ветеранов труда и представителей трудовых династий, что способствует сохранению исторической памяти и формированию положительного имиджа человека труда. А для патриотического воспитания молодежи и увековечения памяти о москвичах – героях Великой Отечественной войны и специальной военной операции, Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) реализует проект «Воинский подвиг трудовой Москвы», приуроченный к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

5. Стандарт общественного капитала бизнеса

Департаментом инвестиционной и промышленной политики города Москвы совместно с АНО «Общественный капитал бизнеса» и Агентством стратегических инициатив разработана Методология стандарта общественного капитала бизнеса, которая включает 84 показателя по 4 направлениям:

1. Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи.

2. Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности.

3. Экологическое благополучие и создание комфортной и безопасной среды для жизни.

4. Устойчивая и динамичная экономика, технологическое лидерство и цифровая трансформация.

Стандарт Общественного капитала бизнеса синхронизирован с уже существующими и продемонстрировавшими свою эффективность механизмами оценки деятельности компании. В качестве одного из показателей Стандарта общественного капитала бизнеса учитывается значение ЭКГ-рейтинга.