

Решение
Московской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от 18 декабря 2024 года

**О создании условий
для трудоустройства студентов
и выпускников организаций
среднего профессионального
образования**

Активный рост производства вызывает высокий спрос на кадры. По данным Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы кадровая потребность организаций города Москвы в настоящее время составляет 420 тыс. вакансий в различных отраслях экономики. Особенно высокий спрос на квалифицированные кадры рабочих профессий. В дальнейшем спрос на кадры будет продолжать расти. Наибольший рост занятых ожидается в обрабатывающих производствах, в сфере информационных и телекоммуникационных технологий, финансах и страховании, а также в отраслях социальной сферы.

Одним из инструментов решения проблемы дефицита кадров для экономики города Москвы является развитие системы среднего профессионального образования (далее – СПО).

По итогам 2022/2023 учебного года количество завершивших обучение по программам СПО в городе Москве составило 50 840 человек по более 170 профессиям, из которых 26 636 выпускников из числа организаций СПО, подведомственных Правительству Москвы, и 24 204 выпускников организаций СПО в структуре вузов и частных образовательных организаций.

Мониторинг трудоустройства выпускников проводится Департаментом образования и науки города Москвы по всем колледжам Москвы, независимо от ведомственной принадлежности. По итогу проделанной работы по маршрутизации выпускников 2023 года, доля занятых по всем образовательным организациям города Москвы составила 91 %, согласно методике расчета Министерства просвещения Российской Федерации. По образовательным организациям, подведомственным Правительству Москвы, доля занятых составила 93 %, по частным и федеральным – 88 %.

По состоянию на конец ноября 2024 года между организациями СПО и работодателями заключено более 3000 партнерских соглашений на подготовку специалистов.

Привлечение социальных партнеров к участию в подготовке востребованных кадров, обеспечение их дальнейшего трудоустройства, адаптация и закрепление на рабочих местах, создание условий для профессионального развития по полученной специальности является важнейшей составляющей социально-экономической политики города Москвы.

С целью синхронизации запросов работодателей на подготовку специалистов и возможностей системы среднего профессионального образования города Москвы, а также достижения показателей, определенных в методических рекомендациях Минтруда России, Минпросвещения России и Минобрнауки России по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального образования на территории города Москвы

Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

1.1. Разместить в открытых официальных источниках сторон единую информацию, содержащую сведения об организациях среднего профессионального образования, действующих на территории города Москвы, включая: подведомственные Правительству Москвы, созданные на базе вузов, и негосударственные колледжи с указанием реализуемых образовательных программ и направлений подготовки.

1.2. Осуществлять взаимодействие при формировании контрольных цифр приема абитуриентов в организации СПО через адресные опросы работодателей по поводу потребности в кадрах, в том числе с уточнением специальностей, которые ранее не были включены в контрольные списки.

2. Рекомендовать Правительству Москвы и Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей):

2.1. Развивать систему учебно-производственных комплексов, в том числе для обеспечения кадровых нужд работодателей в сферах малого и среднего предпринимательства, поддерживать иные формы взаимодействия образовательных организаций и работодателей.

2.2. Продолжить работу по реализации мероприятий по изучению потребности работодателей в специалистах СПО и организации их долгосрочного взаимодействия с профильными колледжами, расположенными на территории города Москвы, включая синхронизацию запросов от работодателей и образовательных организаций по вопросам подготовки и трудоустройства выпускников и анализ их трудоустройства по полученной профессии;

2.3. При закрытии срочной кадровой потребности работодателей на подготовку кадров использовать банк вакансий Московской службы занятости и осуществлять иное взаимодействие, включая подготовку или переподготовку специалистов на базе кадрового центра «Профессии будущего».

2.4. Учитывать необходимость наставничества стажеров и молодых специалистов на рабочих местах, что подразумевает дополнительную нагрузку на основной персонал предприятий. Продвигать целевое обучение в системе среднего профессионального образования, как инструмент гарантированного закрытия кадровой потребности предприятий и удержания квалифицированных специалистов на рабочих местах.

3. Рекомендовать **Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)**:

3.1. Ежеквартально организовывать и проводить встречи работодателей с представителями организаций среднего профессионального образования, содействовать укреплению долгосрочного партнерства профильных предприятий и работодателей, включая работодателей – субъектов малого и среднего предпринимательства, оказать необходимое содействие в заключении соглашений.

3.2. Осуществлять обмен опытом с объединениями работодателей в других регионах России о реализуемых ими практиках партнерства организаций СПО и работодателей по подготовке и трудоустройству специалистов, и их адаптации на рабочем месте.

4. Рекомендовать **Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) и Московской Федерации профсоюзов**:

4.1. Осуществлять постоянное взаимодействие с предприятиями по вопросам, связанным с адаптацией и закреплением молодых специалистов на рабочем месте и повышению их мотивации к труду.

4.2. Оказывать содействие в развитии партнерских программ между работодателями города Москвы и кадровым центром «Профессии будущего» в части организации практической подготовки и трудоустройства студентов и выпускников среднего профессионального образования.

Мэр Москвы



*N 77-1714
10.03.2025*

**Председатель
Московской
Федерации
профсоюзов**



**Председатель
Московской
Конфедерации
промышленников
и предпринимателей
(работодателей)**

