

Решение  
Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений  
от 1 апреля 2022 года

**О реализации Московского  
трехстороннего соглашения на  
2019 – 2021 годы между  
Правительством Москвы,  
московскими объединениями  
профсоюзов и московскими  
объединениями работодателей  
в 2021 году**

В соответствии с Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» и Регламентом работы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонами социального партнерства города Москвы осуществляется контроль за выполнением Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее – Соглашение).

Ограничительные меры, вызванные пандемией, негативно отразились на стабильной работе предприятий и организаций города Москвы, что существенно повлияло на ситуацию на рынке труда.

Правительством Москвы во взаимодействии с социальными партнерами - МКПП(р) и МФП была организована работа по контролю и мониторингу ситуации во всех отраслях экономики с целью оперативного принятия решений и мер, направленных на поддержку предприятий и организаций города Москвы.

Была поставлена стратегическая цель на 2021 год – возвращение численности занятого населения Москвы к допандемическому значению и реализован комплекс мер по восстановлению численности занятого населения в Москве: от новых технологий трудоустройства безработных, повышения привлекательности безработного для рынка труда до комплексной услуги организации самозанятости на площадке службы занятости.

Результатом применения комплекса мер стала четкая положительная динамика. С октября 2020 года численность занятого населения в Москве выросла **более чем на 160 тыс. человек** и сейчас составляет по данным выборочных обследований **7 179 тыс. человек**, уровень безработицы **сократился в 2,6 раза**.

Если численность зарегистрированных безработных на 1 января 2021 года составляла **96,4 тыс. человек** (уровень регистрируемой безработицы – **1,3%**), то на 1 января 2022 г. численность зарегистрированных безработных составила уже **36,5 тыс. человек** (уровень регистрируемой безработицы – **0,5%**).

в настоящее время безработица остается на низком уровне – **31,1** тыс. человек (уровень регистрируемой безработицы – **0,42%**).

В 2021 году в связи с вступившим в силу новым порядком определения величины прожиточного минимума в Российской Федерации и субъектах Российской Федерации, социальными партнерами внесены изменения в Московское трехстороннее соглашение, установив на весь 2021 год размер минимальной заработной платы в городе Москве **20 589 рублей** (согласно прожиточному минимуму за III квартала 2020 года). Также социальные партнеры договорились об установлении величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в городе Москве на 2022 год в размере **21 371 рубль**.

Стороны отмечают, что в 2021 году не в полном объеме выполнены обязательства Московского трехстороннего соглашения в части своевременной выплаты заработной платы (пункт 3.7).

По сведениям Управления Федеральной службы государственной статистики по городу Москве и Московской области задолженность по выплате заработной платы составила по состоянию на:

- 1 января 2021 г. – **47 573 тыс. рублей** (в 11 организациях);
- 1 января 2022 г. - **8 129 тыс. рублей** (в 4 организациях).

При этом, в организациях, подведомственных Правительству Москвы, заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме.

Учитывая информацию сторон социального партнерства о выполнении обязательств Соглашения,

### **Московская трехсторонняя комиссия решила:**

1. Информацию о реализации Соглашения принять к сведению.
2. Отметить частичное выполнение пункта **3.7.** Соглашения.
3. **Сторонам социального партнерства:**
  - 3.1. Осуществлять контроль за ходом реализации обязательств Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.
  - 3.2. Продолжить работу по выявлению проблемных вопросов, с которыми сталкиваются предприятия и организации города Москвы с целью принятия оперативных мер, направленных на стабилизацию экономики и рынка труда.
4. Рекомендовать **Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)** совместно с **Правительством Москвы и Московской Федерацией профсоюзов** продолжить разъяснительную работу с организациями, отказавшимися от присоединения к Московскому трехстороннему соглашению на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, по итогам которой подготовить предложения по дальнейшему взаимодействию с данной категорией работодателей.

5. Внести изменения в приложение 2 «Рабочая группа Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и приложение 3 «Секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» решения Московской трехсторонней комиссии от 26 октября 2021 г. «Об утверждении проекта Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей», заменив слова «Берлов Артур Валерьевич» словами «Паршина Елена Владимировна».

**Мэр Москвы**

**Председатель  
Московской  
Федерации  
профсоюзов**

**Председатель  
Московской  
Конфедерации  
промышленников  
и предпринимателей  
(работодателей)**

**С.С.Собянин**

**М.И.Антонцев**

**Е.В.Панина**

№77-1094-5

27.07.2022