

Решение
Московской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от 10 июля 2024 года

**О критериях и порядке
оформления мотивированного
отказа от присоединения
к соглашениям в сфере
социально-трудовых отношений**

В соответствии со статьями 47 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Москве начались коллективные переговоры по разработке и заключению Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на 2025-2027 годы (далее – Московское трехстороннее соглашение) и Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве на 2025 год.

Московское трехстороннее соглашение заключается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом города Москвы от 11.09.2009 № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

Через свои представительные коллегиальные органы работодатели города Москвы:

- участвуют в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов города Москвы по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- участвуют в рассмотрении вопросов имущественно-земельных отношений и регионального налогообложения;
- получают правовую поддержку и дополнительные гарантии в урегулировании разногласий с органами контроля и надзора в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;
- принимают участие в деловых встречах с полномочными представителями органов исполнительной власти и контрольно-надзорных органов, имеют право инициировать проведение консультаций по интересующим работодателей вопросам;
- участвуют в работе комиссий, штабов и иных коллегиальных органов при Правительстве Москвы, Прокуратуре города Москвы, Государственной инспекции труда в городе Москве, Социальном фонде Российской Федерации по квотам московских объединений работодателей;

- участвуют совместно с официальными делегациями Правительства Москвы в деловых зарубежных поездках и бизнес-миссиях;

- обучаются и повышают квалификацию в рамках дополнительного образования в Учебно-исследовательском центре Московской Федерации профсоюзов и учебном центре Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей).

В соответствии с Законом города Москвы от 11.09.2009 № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» работники и работодатели, не участвовавшие в заключении Московского трехстороннего соглашения, имеют право присоединиться к нему или в течение **30 календарных дней** с момента его официального опубликования представить в Московскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений письменное мотивированное заявление о несогласии с Московским трехсторонним соглашением в целом или его конкретными обязательствами.

В рамках реализации положений пункта 7.11 Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы Московская трехсторонняя комиссия ведет работу по совершенствованию процедур присоединения к соглашениям в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории города Москвы, учитывающих права и законные интересы всех сторон социального партнерства.

Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Сторонам социального партнерства:

1.1. Опубликовать в средствах массовой информации сообщение о начале коллективных переговоров по заключению Московского трехстороннего соглашения на 2025-2027 и Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве на 2025 год.

1.2. Проводить консультации по вопросу выработки критериев мотивированного отказа работодателей от присоединения к соглашениям в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.3. Разработать и утвердить на очередном заседании Московской трехсторонней комиссии порядок присоединения к соглашениям в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории города Москвы.

1.4. Создать временную рабочую группу по взаимодействию с организациями, отказавшимися от присоединения к Московскому трехстороннему соглашению и Соглашению о минимальной заработной плате в городе Москве.

2. Рекомендовать отраслевым и территориальным органам исполнительной власти города Москвы разместить информацию о настоящем решении на своих информационных ресурсах.

Мэр Москвы



С.С.Собянин



Исполняющий
обязанности
Председателя
Московской
Федерации
Профсоюзов



Председатель
Московской
Конфедерации
промышленников
и предпринимателей
(работодателей)



№ 77-1690
20.11.2024