

«Утверждаю»

Первый заместитель руководителя
Департамента

А.Б. Александрова

ПРОТОКОЛ

заседания Координационного комитета содействия занятости населения

**«23» декабря 2020 г.
16:00**

**В режиме
видеоконференцсвязи**

Проводил заседание: Александрова А.Б.

Присутствовали: Александрова А.Б., Муравьева И.Н., Порхун О.С., Ермошин А.В., Слюсарь Е.В., Мартынова Е.В., Тузов К.А., Иванюшкин Н.М., Швец И.Ю., Чиннов С.А., Туравненко Е.М., Суслов О.Н., Бурмистров В.А., Филин С.А., Ванидовский С.В., Саванов Ю.Б., Тарасова О.А., Саракон А.А., Новиков М.Л., Троценко С.С., Фомина Д.А.

Выступили: Александрова А.Б., Ермошин А.В., Слюсарь Е.В., Швец И.Ю., Саракон А.А., Тарасова О.А., Чиннов С.А., Саванов Ю.Б., Филин С.А., Троценко С.С.

Решили:

1. Принять к сведению выступления докладчиков по теме «Взаимодействие предприятий и профессиональных образовательных организаций города Москвы» (приложение 1 – информация о содействии в трудоустройстве выпускников).

2. Рекомендовать сторонам Координационного комитета содействия занятости населения:

2.1. Проводить мониторинг деятельности профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования города Москвы в вопросах:

- реализации программ повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения;

- актуализации образовательных программ с учетом потребностей и запроса бизнеса, компетенций и навыков, необходимых для предприятий-работодателей;

- модернизацию материально-технической базы, обеспечивающей качественную подготовку специалистов по наиболее востребованным и перспективным профессиям, отвечающую требованиям современного рынка труда и работодателей и соответствующую международным стандартам.

2.2. Проводить совместные мероприятия по трудоустройству выпускников образовательных организаций с работодателями (открытые отборы, презентации

профессий).

2.3. Привлекать подведомственные учреждения органов исполнительной власти города Москвы для подбора персонала из числа молодых специалистов, а также для реализации действующих программ временного трудоустройства.

2.4. Социально ориентированным некоммерческим организациям принимать участие в конкурсе грантов Мэра Москвы и «Москва – добрый город».

2.5. Учитывать опыт работы проекта Общественной палаты города Москвы и Ассоциации студентов и студенческих объединений Москвы – платформы развития карьерного трека молодых специалистов «ВРаботе».

3. Рассмотреть в 2021 году на заседаниях Координационного комитета содействия занятости населения следующие вопросы: итоги коллективно-договорной кампании, механизмы реализации стратегии кадрового обеспечения столичной экономики, занятость в сферах торговли и услуг, потребность в привлечении и использовании иностранной рабочей силы в условиях осложнения ситуации на рынке труда.

4. Утвердить План работы Координационного комитета содействия занятости населения на 2021 г. (приложение 2).

**Ответственный секретарь
Координационного комитета**



Д.А. Фомина

Информация о содействии в трудоустройстве выпускников

В целях взаимодействия предприятий и профессиональных образовательных организаций города Москвы **ГКУ Центр занятости населения города Москвы** реализует совместные встречи по выявлению запросов на образовательные программы с учетом требований работодателей и профессиональных стандартов.

Для повышения уровня трудоустройства выпускников реализуются следующие мероприятия.

Для повышения количества вакансий в базе данных московской службы занятости запущен совместный партнерский проект с крупнейшей российской компанией интернет-рекрутмента – hh.ru. Благодаря эффективному взаимодействию удалось значительно расширить базу предлагаемых гражданам вакансий – более 250 тысяч предложений, это в 2 раза больше показателей прошлого года. Всем соискателям на сайте szn.mos.ru доступен автоматический подбор вакансий из базы данных не только Центра занятости, но и из числа «горячих» вакансий hh.ru, которые обновляются несколько раз в день. Увеличение базы вакансий повысит вероятность трудоустройства безработных, в том числе и молодых специалистов, и снизит коэффициент напряженности на рынке труда.

Отдельное внимание уделяется информированию молодежи о предлагаемых вакансиях в социальных сетях ГКУ ЦЗН: в рамках отдельной рубрики «Вакансии для тех, кто впервые ищет работу» на еженедельной основе размещаются предложения от ключевых работодателей – Департамента культуры, Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры, Администрации московского парковочного пространства, Московского метрополитена и др.

Для повышения адаптации выпускников на рынке труда проводится индивидуальная работа с соискателями, в том числе с молодежью, по эффективному трудоустройству. Специалисты ЦЗН помогут кандидатам составить конкурентоспособное резюме с подробной информацией об образовании и профессиональных компетенциях, адаптировать его под требования работодателей. Профориентационное тестирование и комплексная оценка личных качеств помогут точно определить направление для будущего карьерного развития и выделить ведущие личностные и профессиональные компетенции для эффективного трудоустройства. Ключевой сервис для соискателей – предоставление верифицированной комплексной оценки ЦЗН профессиональных навыков и личных компетенций для успешной презентации сильных сторон кандидата работодателю. Всего в январе-ноябре 2020 года трудоустроено более 2,1 тыс. выпускников.

Реализуются мероприятия по организации временного трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования (молодежной практики) и организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу

впервые. Данные программы помогают молодым людям приобрести профессиональные знания, навыки практической работы, а также адаптироваться на рынке труда города Москвы, что необходимо для трудоустройства на постоянную работу.

На данный момент заключен договор с ГБУ «Жилищник района Дорогомилово», созданы 10 временных рабочих мест (слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, плотник, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования) для соискателей, завершивших обучение и относящихся к категории граждан в возрасте до 30 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. Проводится подбор кандидатов, подходящих под профиль вакансий.

Центр занятости населения в августе 2020 года запустил проект «Первая работа» для целевого трудоустройства ранее не работавших молодых людей, завершивших обучение в вузах и колледжах, на квотируемые рабочие места, в первую очередь в подведомственные учреждения Правительства Москвы. В рамках проекта специалисты ГКУ ЦЗН помогают оценить профессиональные и личностные компетенции, сформулировать релевантные требования к работе и работодателю, помогают составить конкурентоспособное резюме, освоить навыки эффективной самопрезентации, найти подходящий вариант работы с помощью таргетированных предложений из базы вакансий ГКУ ЦЗН и сайта по поиску работы hh.ru, сопровождают на всех этапах: от интервью до трудоустройства. Для эффективного привлечения выпускников к участию в проекте информация размещена на сайте https://czn.mos.ru/content/первая_работа.

За время реализации проекта проведена существенная работа по формированию базы кандидатов: из 5,2 тысяч выпускников отобраны 1,5 тысячи подходящих кандидатов, нигде ранее не работавших. С 621 соискателем, мотивированными на трудоустройство, проведено более 400 тестирований для оценки навыков, личностных компетенций и уровня мотивации, составлено 502 профессиональных портфолио. 368 подходящих под профили предложенных вакансий, подготовленных кандидатов направлены на собеседования к работодателям. Проводится таргетированная работа с подведомственными учреждениями Правительства Москвы по информированию их о сформированной базе портфолио выпускников и о подходящих кандидатах. В рамках проекта привлечено к сотрудничеству более 100 вузов и ссузов Москвы, с 15 из которых уже заключены партнерские соглашения.

Для выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, вышедших на рынок труда в 2019 и 2020 гг., проводятся стажировки в рамках программы «Москва – добрый город»: неработающие выпускники до 30 лет с постоянной регистрацией в Москве, стажировются в течение 3 месяцев в Департаменте образования, Департаменте здравоохранения, Департаменте труда и социальной защиты населения, Главархиве, Комитете ветеринарии с выплатой стипендии, что позволит им получить профессиональный опыт и навыки для дальнейшего успешного трудоустройства.

В рамках стажировок в комплексе социального развития города Москвы для выпускников образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования принято 500 стажеров по 11 профессиональным направлениям. По

итогах конкурсного отбора на стажировку в ГКУ ЦЗН приглашены более 25 стажеров, включая кандидатов с ОВЗ. Стажировка в ЦЗН позволит молодым специалистам получить опыт работы по основным направлениям сферы управления персоналом, научиться не только навыкам карьерного консультирования, подбора и поиска подходящей работы для обращающихся граждан, но и получить возможность усвоить основы профориентации и оценки личных и профессиональных компетенций граждан.

На постоянной основе проводится работа по взаимодействию ГКУ ЦЗН с центрами содействия в трудоустройстве выпускников учебных заведений, в части информирования о наличии актуальных вакансий в базе данных ГКУ ЦЗН и содействия в трудоустройстве. Проведена презентация программ временной занятости молодежи и актуальных вакантных должностей, созданных в рамках заключенного договора по молодежной практике. По итогу работы направлена информация в 8 учебных заведений среднего профессионального образования для взаимовыгодного сотрудничества: ГБПОУ МКАГ, ГБПОУ КАТ № 9, ГБПОУ КЖГТ.

Для граждан с инвалидностью, в том числе выпускников, Центр занятости населения с 2019 года реализует следующие мероприятия: формирование регулярно обновляемой базы «ТОП-500 резюме» мотивированных к трудоустройству инвалидов; проведение специализированных мероприятий с работодателями по вопросу трудоустройства инвалидов (прямые отборы, специализированные ярмарки вакансий, Клуб соискателей с инвалидностью «Хочу работать») и целевое трудоустройство граждан с инвалидностью на предприятия и в организации на квотируемые рабочие места.

Специалисты ГБУ «Моя карьера» оказывают содействие трудоустройству выпускников с инвалидностью путём подбора перечня вакансий на основании пожеланий и существующих профессиональных компетенций у соискателя, оказывают помощь в составлении резюме, а также взаимодействуют с работодателями по вопросу прохождения потенциальными кандидатами собеседования.

В случае необходимости специалисты ГБУ МК сопровождают соискателя на собеседование с работодателем, помогают оформить документы при трудоустройстве. Кроме того, после выхода на работу оказывают психологическую поддержку и помогают адаптироваться в новом коллективе. При этом специалисты ГБУ МК консультируют сотрудников работодателя, принявшего на работу гражданина с инвалидностью, о необходимых условиях труда и особенностях общения.

С целью повышения уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего образования ГБУ МК установлено взаимодействие с высшими учебными заведениями города Москвы.

С января по апрель 2020 года были организованы следующие мероприятия.

Проведено 6 публичных презентаций «Деятельность ГБУ МК» для студентов «РГУТиС», СПО «МосГУ», «РТУ-МИРЭА» и др. В ходе мероприятия студентов познакомили с сервисами и спецпроектами Центра «Моя карьера», обсудили актуальные направления на рынке труда города Москвы и перспективы трудоустройства. После завершения презентации работа продолжилась на стенде ГБУ МК, где с сервисами и услугами центра «Моя карьера» познакомились

студенты, по разным причинам, не попавшие на основную презентацию. Общее количество участников составило более 400 человек.

Сегодня все взаимодействия были переведены в онлайн формат.

В марте и апреле 2020 года совместно с отделом обучения ГБУ МК было проведено 2 онлайн-курса по 8 модулей «Школа молодого копирайтинга». Данный курс предоставляет возможность молодым людям получить азы профессии – копирайтер.

По итогам проведения первого курса, в марте 2020 года, прошло обучение 18 человек, 3 человека прошли онлайн-стажировку в компаниях-партнерах.

По итогам проведения второго курса, в апреле 2020 года, обучение прошло 16 человек, 3 участников зарегистрировались в Центре как соискатели на должность: «копирайтинг», 1 участник прошел стажировку в отделе рекламы и СМИ ГБУ МК.

Проведена пилотная партнерская «Профориентационная практико-ориентированная образовательная программа «Конструктор будущего». Программа была разработана совместно с фондом «ВРЕМЯ ВПЕРЕД» и «Колледжем сферы услуг № 10», для содействия в трудоустройстве молодых специалистов, получению надпрофессиональных компетенций, востребованных на современном рынке труда. Отделом обучения ГБУ МК проведено 8 вебинаров: «Как ставить цели, чтобы их достигать», «Эмоциональный интеллект», «Самопрезентация», «Я-выдающийся», общее количество участников которых составило более 230 человек.

Проводилась еженедельная дайджест рассылка с онлайн-мероприятиями ГБУ МК по партнерским ВУЗам и СПО с описанием вебинаров для молодежи, а также имеющихся вакансий.

В новом учебном году ГБУ МК организованы карьерные встречи с учащимися московских вузов и колледжей, на которых специалисты помогают определить свои профессиональные предпочтения, найти нужную вакансию и подготовиться к собеседованию. Так, в этом году уже прошло 36 таких мероприятий, в которых приняли участие около 500 студентов. Мероприятия прошли в учебных заведениях, среди которых Московский гуманитарно-экономический университет, Российский государственный гуманитарный университет, Колледж Московского педагогического государственного университета, Государственный университет управления, Московский государственный университет пищевых производств, Московский образовательный комплекс «Запад».

В середине ноября карьерные встречи перешли в онлайн-формат. Во время дистанционных встреч молодые соискатели узнают о возможностях центра «Моя карьера» и об актуальных вакансиях, а также общаются с карьерными консультантами. Кроме того, специалисты центра рассказывают о возможностях волонтерской деятельности: как этот опыт может помочь в дальнейшем профессиональном пути. За каждым студентом после мероприятия закрепляется личный помощник, который сопровождает соискателя в процессе поиска работы до непосредственного трудоустройства. Консультант составляет карту рекомендаций по посещению полезных тренингов в ГБУ МК и помогает подготовиться к собеседованию. Также с его помощью можно получить направление к работодателю на понравившуюся и подходящую вакансию.

В ближайшее время планируется провести еще около 20 онлайн-мероприятий со студентами.

Кроме того, 19 ноября 2020 года, в онлайн-формате была проведена экспертная встреча «Код карьеры», с целью обсуждения наиболее актуальных задач и лучших практик в области трудоустройства студентов, а также определения направлений для выстраивания долгосрочных отношений между учебными организациями и ГБУ МК. В мероприятии приняли участие руководители карьерных центров, созданных на базе учебных организаций, а также представители крупных компаний, имеющие положительный опыт взаимодействия с учебными организациями в области трудоустройства студентов и выпускников.

В 2020 году дан старт реализации проекта «ВРаботе». Организатором проекта является **Общественная палата города Москвы при поддержке Комитета общественных связей и молодежной политики города Москвы**. В рамках проекта создаются условия для развития карьерного трека молодежи Москвы с помощью нескольких этапов.

В онлайн формате два раза в неделю проводится «мастерская», где эксперты в сфере HR проводят мастер-классы по составлению резюме, прохождению собеседования. Виртуальный помощник (чат-бот в социальной сети «ВКонтакте») в интерактивном формате знакомит молодёжь с компаниями, а также доступными предложениями трудоустройства. Идёт развитие и постоянная коммуникация со студенческими советами 98 образовательных организаций высшего образования и 25 образовательных организаций среднего-профессионального образования, ведущих работу на территории города Москвы, и центрами развития карьеры. Более 1500 человек на постоянной основе пользуются виртуальным помощником. Также партнерами проекта являются более 200 крупных известных компаний.

РООИ «Перспектива» организует для учащихся с инвалидностью возможность прохождения трудовой практики и стажировок в российских и зарубежных компаниях. Для выпускников с инвалидностью РООИ «Перспектива» проводит мероприятия, направленные на их последующее трудоустройство.

Одной из таких эффективных программ является конкурс «Путь к карьере», который проходит ежегодно с 2007 г. В ходе этого конкурса юноши и девушки с инвалидностью, прошедшие предварительный отбор, несколько месяцев посещают занятия, где учатся писать резюме, проходить собеседование и правильно презентовать себя. Секретами успешного трудоустройства с ребятами делятся сотрудники ведущих российских и международных компаний – членов Совета бизнеса по вопросам инвалидности. В финале молодых людей, успешно прошедших обучение и зарекомендовавших себя с лучшей стороны, ждут встречи с потенциальными работодателями, они имеют возможность выступить перед ними, презентовав себя и свои профессиональные возможности, участвуют в деловых играх. Финалисты прошлых лет получили работу и успешно трудятся в таких компаниях, как L'Oreal, Philip Morris, Эрнст энд Янг, Cummins, ЮниКредит Банк и др.

Приложение 2
к протоколу Координационного
комитета содействия занятости
населения от «23» декабря 2020 года

План работы Координационного комитета содействия занятости населения на 2021 год

№ п/п	Наименование вопроса	Предполагаемая дата рассмотрения вопроса	Ответственные за подготовку вопроса
1.	<p>Трудоустройство граждан, испытывающих сложности в поиске работы</p> <ul style="list-style-type: none"> - технологии массовых открытых отборов; - увеличение банка вакансий для соискателей за счет использования актуальных предложений о работе, размещенных на ключевых Интернет-ресурсах; - формирование института карьерных консультантов; - развитие навыков современного человека (soft skills) 	Март 2021 г.	<p>Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы Московская Федерация профсоюзов Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) Общественные организации</p>
	<p>Об итогах коллективно-договорной кампании в 2020 г. (информационный вопрос)</p>		<p>Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы Московская Федерация профсоюзов</p>
2.	<p>Механизмы реализации стратегии кадрового обеспечения столичной экономики</p> <ul style="list-style-type: none"> - привлечение и удержание кадров; - регулирование рынка труда и занятости; - подготовка и переподготовка кадров в системе среднего профессионального и высшего образования 	Июнь 2021 г.	<p>Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы Департамент образования и науки города Москвы Департамент инвестиционной и промышленной политики города Москвы</p>

			<p>Московская Федерация профсоюзов Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) Общественные организации</p>
3.	<p>Трудоустройство людей с инвалидностью - организация работы по трудоустройству на квотируемые рабочие места в учреждения города Москвы; - лучшие практики НКО по сопровождаемому трудоустройству людей с инвалидностью</p>	Сентябрь 2021 г.	<p>Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы Московская Федерация профсоюзов Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) Общественные организации</p>
4.	<p>Ситуация на рынке труда города Москвы в 2021 г. в условиях ограничений, связанных с эпидемиологической ситуацией - цифровизация в деятельности московской службы занятости; - мероприятия, направленные на достижение занятости населения, сопоставимой с допандемическим уровнем; - занятость в отраслях экономики, наиболее пострадавших от пандемии, в том числе в сферах торговли и услуг; - потребность в привлечении и использовании иностранной рабочей силы в условиях осложнения ситуации на рынке труда</p>	Декабрь 2021 г.	<p>Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы Департамент образования и науки города Москвы Департамент экономической политики и развития города Москвы Московская Федерация профсоюзов Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) Общественные организации</p>