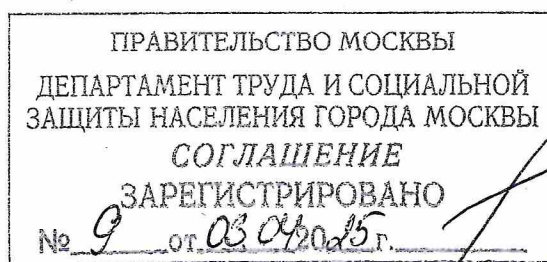




**ВОСТОЧНЫЙ АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ОКРУГ
ГОРОДА МОСКВЫ**

**Окружное трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы
между органами исполнительной власти Восточного
административного округа города Москвы, Окружным
Советом Московской Федерации профсоюзов и
Территориальным союзом работодателей «Организация
Московской Конфедерации промышленников и
предпринимателей (работодателей) в Восточном
административном округе города Москвы»**



Договаривающиеся **Стороны**: префектура Восточного административного округа города Москвы и управы районов Восточного административного округа от лица органов исполнительной власти Восточного административного округа города Москвы - (далее – **Префектура и Управы**), Окружной Совет Московской Федерации профсоюзов от лица объединений профсоюзов Восточного административного округа (далее - **Профсоюзы**), Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Восточном административном округе города Москвы» от лица работодателей Восточного административного округа (далее - **Работодатели**) именуемые в дальнейшем **Стороны**, заключили Окружное трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы (далее - **Соглашение**).

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти города Москвы по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и развитие экономики города Москвы, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение окружных отраслевых (межотраслевых), территориальных (окружных и районных) Соглашений на территории Восточного административного округа, коллективных договоров в организациях округа с индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории округа (далее также – работодатели) и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом, настоящее **Соглашение** рассматривается сторонами, как основа для переговоров с целью заключения соглашений и коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Восточного административного округа.

Настоящее **Соглашение** заключено на основе Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на 2025-2027 годы. **Стороны**, в объеме своих полномочий, принимают на себя зафиксированные в нем обязательства.

Контроль за исполнением настоящего **Соглашения** осуществляется Окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – **ОТК**), действующей в соответствии с законодательством Российской Федерации, регулирующим вопросы социального партнерства, Законом города Москвы от 11.11.2009 № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» и решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны поручают ОТК, в случае необходимости, вносить изменения и дополнения в заключенное **Соглашение** в установленном регламентом порядке.

Раздел 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

1.1. Направлять усилия на развитие экономики Восточного административного округа города Москвы (далее – **ВАО г. Москвы**). Участвовать в подготовке и экспертизе документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Совместно формировать (актуализировать) реестр организаций, осуществляющих промышленную деятельность на территории ВАО г. Москвы, проводить консультации в рамках данной работы.

1.3. Участвовать в формировании и реализации экономической, в том числе промышленной, политики Восточного административного округа.

1.4. Содействовать обмену опытом на площадках московских объединений работодателей, участников Московского инновационного кластера, организаций промышленности и науки города Москвы и выработке предложений по совершенствованию работы Московского инновационного кластера.

1.5. Осуществлять взаимодействие при подготовке предложений по созданию условий и стимулированию к инновационному развитию организаций промышленности округа, которые участвуют в работе площадки Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) (далее – **МКПП(р)**).

1.6. Содействовать развитию в Восточном административном округе научных организаций по различным сферам, конструкторских, проектных и инжиниринговых организаций.

1.7. Совместно осуществлять анализ практики применения законов города Москвы и иных нормативных правовых актов города Москвы по созданию условий для стабильного и эффективного развития экономики и социально-трудовой сферы в соответствии с полномочиями **Сторон** в рамках системы социального партнерства.

Префектура и Управы обязуются:

1.8. Предоставлять (при необходимости) площадки для проведения тематических мероприятий (форумов, конференций, круглых столов, семинаров) для профсоюзов округа по вопросам социально-экономической защиты работников, охраны труда и др., а также работодателям по вопросам, направленным на обсуждение ключевых направлений экономической политики округа и формирования предложений по совершенствованию законодательства, затрагивающего интересы делового сообщества Восточного административного округа.

1.9. Продолжить взаимодействие по вопросам, связанным с определением видов фактического использования зданий (строений, сооружений) и нежилых помещений в целях налогообложения.

Префектура и Управы, Работодатели обязуются:

1.10. Продолжить взаимодействие по вопросам снижения налоговой нагрузки по налогу на имущество организаций и вопросам, связанным с кадастровой оценкой недвижимости организаций, проводить согласительные мероприятия.

1.11. Развивать механизмы государственно-частного партнерства.

1.12. Содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства, при участии субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.13. Принимать меры по устранению избыточного государственного регулирования и снижения административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

1.14. Развивать действующие и создавать новые технопарки и технополисы.

1.15. Обеспечивать реализацию мер по поддержке и развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, в том числе социального предпринимательства.

1.16. Создавать условия для повышения конкурентоспособности товаров и услуг московских производителей.

1.17. Принимать меры, направленные на работу с образовательными организациями высшего образования по вопросам внедрения эффективных технологических разработок.

1.18. Содействовать проведению совместных мероприятий, осуществляемых в целях развития и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в округе.

1.19. Оказывать содействие при проведении ежегодного мероприятия в рамках Московского международного инженерного форума.

1.20. Оказывать содействие в реализации проектов, направленных на развитие предпринимательской, промышленной, научной и инновационной деятельности в округе.

1.21. Проводить мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществлять взаимодействие с образовательными организациями, расположенными на территории округа.

1.22. Принимать меры, направленные на интеграцию (системное взаимодействие) организаций детского и молодежного научно-технического творчества с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями и непосредственно работодателями.

1.23. Проводить отраслевые совещания по вопросам, относящимся к сфере регулирования настоящего Соглашения и направленным на повышение эффективности деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей на территории округа (мероприятия организуются Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) (далее - МКПП(р)).

Работодатели обязуются:

1.24. Осуществлять сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей экономики.

1.25. Оказывать содействие в проведении совместных спортивных, культурно-массовых и других мероприятий.

1.26. Оказывать содействие организациям в продвижении их проектов, поиске деловых партнеров и поставщиков из числа организаций округа, города Москвы и других регионов Российской Федерации, очно и дистанционно организует для этих целей презентационные мероприятия.

1.27. Осуществлять ведение и актуализацию негосударственного реестра организаций (надежных работодателей), реализующих принципы ответственности в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.28. Продолжить работу по организации отраслевой (межотраслевой) системы оценки соответствия продукции, работ и услуг требованиям качества и безопасности, включая добровольную сертификацию, и содействовать ее развитию.

1.29. Привлекать в коллегиальные органы управления организации всех форм собственности представителей профсоюзной организации с правом голоса.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

1.30. Содействовать повышению привлекательности проекта «Сделано в Москве» среди предпринимателей – потенциальных участников и партнеров, реализации иных проектов Правительства Москвы, направленных на поддержку продукции московских производителей.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения

Стороны обязуются:

2.1. Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации существующих рабочих мест для жителей ВАО г. Москвы.

2.2. Проводить мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих и инженерных профессий, привлечение и удержание на рабочих местах на производстве молодежи, в том числе информационные кампании с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

2.3. Оказывать содействие в реализации комплекса мер по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию, подготовке рабочих кадров, адаптации работников к условиям работы, развитию компетенций, востребованных работодателями на рынке труда города Москвы.

2.4. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

2.5. Содействовать обеспечению условий для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком, обеспечивать их обучение, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.6. Содействовать развитию практикоориентированных образовательных программ, стажировок, практик обучающихся и выпускников средних профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения навыков и опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

2.7 Содействовать развитию системы непрерывного образования, включая профессиональную ориентацию, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения квалификации работников в условиях внедрения новых технологий и компетенций.

2.8. Оказывать содействие в осуществлении комплекса мероприятий (мер поддержки), направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

2.9. Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы.

2.10. Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию условий для снижения зависимости экономики города Москвы от иностранной рабочей силы за счет содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.

2.11. Содействовать гражданам старшего возраста в продлении трудовой активности, повышении их конкурентоспособности на рынке труда, в том

числе путем вовлечения в программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и наставничества.

2.12. Содействовать развитию практик трудовых династий и наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества.

2.13. Реализовывать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

2.14. Проводить работу, направленную на реализацию на территории округа Национального проекта «Кадры».

2.15. Организовывать проведение дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также «презентационных сессий» работодателей для обучающихся образовательных организаций.

2.16. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

2.16.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников организации от общей численности работающих в организации.

2.16.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Префектура и Управы обязуются:

2.17. При рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников учитывать их участие в системе социального партнерства округа.

2.18. Предоставлять социальным партнерам аналитическую информацию о задолженности по заработной плате, уплаты налогов и страховых взносов в организациях и учреждениях округа, о состоянии рынка труда и составе безработных в округе. Рассматривать информацию на заседаниях ОТК ВАО.

Префектура и Управы, Работодатели обязуются:

2.19. Осуществлять взаимодействие по вопросам содействия трудоустройству граждан, состоящих на учете в службе занятости населения города Москвы.

2.20. Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья и иным маломобильным категориям жителей города Москвы беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения.

2.21. Организовывать проведение дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также презентационных сессий работодателей для обучающихся образовательных организаций округа.

2.22. Оказывать содействие развитию практико-ориентированного обучения, включая совершенствование механизма взаимодействия образовательных организаций и работодателей, а также разработку (при необходимости) соответствующих правовых актов.

2.23. Создавать условия для развития региональной модели национальной системы квалификаций Российской Федерации, формирования на базе МКПП(р) и профильных отраслевых советов по профессиональным квалификациям состава экспертов, участвующих в процедурах профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования на территории города Москвы.

2.24. Принимать участие в развитии федерального проекта «Профессионалитет» на территории города Москвы.

Работодатели обязуются:

2.25. Оказывать содействие кадровым службам предприятий приоритетных отраслей экономики в привлечении кандидатов на вакантные места.

2.26. Информировать Стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.27. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности, или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

2.28. В случае сокращения численности или штата работников организации не допускать в течение шести месяцев одновременного увольнения супругов, родителей, усыновителей, опекунов, воспитывающих несовершеннолетних детей и/или осуществляющих уход за нетрудоспособными членами семьи.

2.29. Проводить при участии МКПП(р) и отраслевых советов по профессиональным квалификациям работу по профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, которые осуществляют подготовку специалистов для экономики города Москвы.

2.30. Содействовать реализации инвестиционных проектов, в том числе связанных с обеспечением жилыми помещениями высококвалифицированных специалистов - работников организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.31. Проводить с использованием информационных ресурсов Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Восточном административном округе города Москвы» (далее - ТСР МКПП(р) в ВАО) информирование работодателей о возможностях и преимуществах организации на отраслевых предприятиях, включая субъектов малого и среднего предпринимательства, практической подготовки обучающихся современным профессиональным навыкам, востребованным на рынке труда.

2.32. Сформировать перечень организаций, имеющих возможность и желающих участвовать в организации и проведении практической части образовательного процесса непосредственно на территории организации.

2.33. Принимать участие в добровольном анкетировании работодателей и тематических опросах на предмет потребности в кадрах в целях обеспечения и поддержания актуальной информации в рамках текущей и перспективной потребности экономики города Москвы в кадрах, в том числе организованном МКПП(р).

Профсоюзы обязуются:

2.34. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, росту производительности труда.

2.35. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях.

**Раздел 3. В области оплаты труда работников,
доходов и уровня жизни населения****Стороны обязуются:**

3.1. Реализовывать меры, обеспечивающие право на достойный труд, реализацию гарантий по оплате труда работников.

3.2. Устанавливать размер минимальной заработной платы в городе Москве не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного Правительством Москвы.

3.3. Определять ежегодно размер минимальной заработной платы в городе Москве на очередной год путем повышения установленного в текущем году размера минимальной заработной платы в городе Москве на прогнозе значения темпа роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в городе Москве в соответствии с прогнозом социально-экономического развития города Москвы, одобренного на заседании Президиума Правительства Москвы.

3.4. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147 и 151 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Вырабатывать совместно меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Москвы с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда всех категорий работников.

Работодатели обязуются:

3.6. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.7. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве.

3.8. Возмещать среднюю заработную плату работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.9. Производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.10. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию по социально-трудовым вопросам в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.11. Разрабатывать системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

3.12. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

3.13. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, и премирования устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации с учетом мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации.

3.14. При достижении договоренности сторон социального партнерства в рамках коллективных переговоров расширять практику установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных правовых актах организаций с учетом принятых соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзы обязуются:

3.15. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Восточного административного округа города Москвы.

3.16. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Восточного административного округа города Москвы.

Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

4.2. Продолжать взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях.

4.3. Обеспечить проведение диспансеризации и профилактической вакцинации против гриппа работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, в том числе в частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях

передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний. Принимать участие в мероприятиях, направленных на повышение системы управления охраной труда.

4.5. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов в ВАО г. Москвы.

4.6. Осуществлять мероприятия по профилактике и пропаганде производственной безопасности. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, осуществляющих деятельность на территории округа, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.7. Участвовать в организации и проведении Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, а также содействовать в проведении иных региональных и федеральных конкурсов в области охраны труда.

Префектура и Управы обязуются:

4.8. Осуществлять в установленном порядке государственную экспертизу условий труда. При проведении государственной экспертизы условий труда по заявлению работника, профсоюзов, их объединений предусмотреть, что размер платы за ее проведение не устанавливается или при определении размера платы за ее проведение применяется понижающий коэффициент (за исключением случаев, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации).

4.9. Оказывать содействие в организации и проведении окружного семинара по охране труда.

4.10. Осуществлять обследование условий труда в подведомственных организациях, с привлечением специалистов Московского городского центра охраны труда и специалистов технической инспекции труда Московской Федерацией профсоюзов и отраслевых профсоюзов.

Работодатели обязуются:

4.11. Содействовать проведению специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.12. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. При этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве.

4.13. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от членов семьи погибшего (умершего), которое подается работодателю в письменной форме.

4.14. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах.

4.15. Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.16. Обеспечивать мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение по охране труда.

4.17. Оказывать содействие в распространении в организациях новых форм и эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных

технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.18. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

4.19. Содействовать организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на паритетной основе сторон социального партнерства.

Профсоюзы обязуются:

4.20. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора.

4.21. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.22. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.23. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.24. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

4.25. Организовывать семинары по вопросам охраны труда, направленных на изучение эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, на обеспечение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

4.26. Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива и специалистов по охране труда, в том числе на базе Учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов».

Раздел 5. В области социальной защиты населения

Стороны обязуются:

5.1. Проводить согласованную политику, в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, содействовать сохранению и укреплению сети спортивных, социально-культурных объектов ВАО г. Москвы.

5.2. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в округе.

5.3. Содействовать активному вовлечению граждан старшего поколения в оздоровительные, образовательные, спортивные, досуговые мероприятия в рамках реализации проекта «Московское долголетие», в том числе путем информирования жителей города Москвы и работников о возможностях данного проекта.

5.4. Совершенствовать комплекс мер социальной защиты и безвозмездной правовой поддержки населения округа.

5.5. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови и ее компонентов.

Префектура и Управы обязуются:

5.6. Обеспечивать условия для участия неработающих пенсионеров, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в культурных, праздничных и спортивных мероприятиях округа и города.

5.7. В рамках популяризации социального партнерства, предусмотреть средства для проведения совместных спортивных и культурно-массовых мероприятий в округе.

Префектура и Управы, Профсоюзы обязуются:

5.8. Организовывать новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей округа.

Префектура и Управы, Работодатели обязуются:

5.9. Принимать меры для лиц с ограниченными возможностями здоровья и иных маломобильных категорий жителей города Москвы для формирования беспрепятственного доступа к местам осуществления трудовой деятельности и обучения.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

5.10. Содействовать формированию новых и работе действующих комиссий по социальному страхованию в организациях города Москвы.

Профсоюзы обязуются:

5.11. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

5.12. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Раздел 6. В области развития системы социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций округа.

6.3. Содействовать вступлению работодателей в объединения работодателей.

6.4. Оказывать практическое и методическое содействие заключению городских отраслевых и окружных соглашений, коллективных договоров в организациях округа.

6.5. Организовывать и проводить мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией городских отраслевых, межотраслевых, территориальных и иных соглашений.

6.6. Принимать меры по развитию окружной системы социального партнерства.

6.7. Проводить взаимные консультации по разработке и реализации нормативных правовых актов округа в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.8. Оказывать содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

6.9. Содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в организациях, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков и (или) осуществляющих деятельность в городе Москве в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

6.10. Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и массовых нарушениях трудовых прав работников.

6.11. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. Использовать возможности урегулирования коллективных трудовых споров учреждением «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.12. Содействовать созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях округа.

6.13. Продолжать работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

6.14. Принимать участие в ежегодном городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера» с размещением портретов победителей на Доске Почета округа, а также иные конкурсы в рамках системы социального партнерства. Обеспечивать освещение конкурсов в средствах информации Сторон.

6.15. Содействовать созданию и развитию специализированных проектов (программ лояльности), направленных на продвижение товаров и услуг организаций, осуществляющих свою деятельность в городе Москве.

6.16. Проводить консультации, а также оказывать помощь в рамках своей компетенции, в том числе на базе Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Единый центр поддержки», участникам проведения специальной военной операции, а также членам их семей, по следующим вопросам: получение мер социальной поддержки, прохождение реабилитации, проведение протезирования и получение технических средств реабилитации, а также по другим вопросам, связанным с предоставлением мер поддержки.

6.17. В средствах массовой информации Сторон размещать информацию с указанием органов и организаций, занимающихся досудебным урегулированием трудовых споров.

Префектура и Управы обязуются:

6.18. Обеспечивать условия для участия органов системы социального партнерства в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.19. Включать представителей профсоюзов и работодателей в состав формируемых органами исполнительной власти округа комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

6.20. Включать **Профсоюзы и Работодателей** в перечень организаций, которым осуществляется рассылка проектов нормативных правовых актов, относящихся к предмету настоящего Соглашения.

6.21. Проводить встречи с профсоюзным активом округа и работодателями не реже одного раза в полугодие по вопросам социально-экономического развития в округе.

6.22. Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям округа в качестве основных критериев, выполнение

работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.

Работодатели обязуются:

6.23. Заключать направленные работодателям соглашения об информационном взаимодействии с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области в целях представления в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии, а также при необходимости корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и внесение уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет для назначения пенсии в кратчайшие сроки без обращения граждан в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и возможности подачи заявления гражданами в форме электронного документа с использованием Единого портала государственных услуг и муниципальных услуг (функций) и информационной системы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации «личный кабинет гражданина».

6.24. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.25. Обеспечивать право участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

6.26. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.27. Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в окружных и городских профсоюзных мероприятиях.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

6.28. Содействовать заключению отдельных двухсторонних соглашений между работодателем и первичной профсоюзной организацией о предоставлении льгот и гарантий для членов профсоюза.

6.29. Приглашать представителей заинтересованных органов исполнительной власти округа и города к участию в мероприятиях, в том числе заседаниях коллегиальных органов окружных и отраслевых объединений при рассмотрении вопросов в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Профсоюзы обязуются:

6.30. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе по правовым вопросам и вопросам охраны труда, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства на сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «онлайн», а также размещать на указанном сайте информационные материалы правового характера.

6.31. В рамках акций «За достойный труд» ежегодно проводить единые профсоюзные уроки в старших классах общеобразовательных организаций и колледжах округа с участием представителей социального партнерства округа. Информацию о проведении акции публиковать в средствах массовой информации Сторон.

6.32. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения **Префектурой и Работодателями** обязательств, предусмотренных настоящим **Соглашением** и коллективными договорами.

Раздел 7. В области информационной политики и обмена информацией

Стороны обязуются:

7.1. Оказывать содействие в информировании жителей Восточного административного округа через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет:

7.1.1. О работе элементов системы социального партнерства по реализации обязательств настоящего **Соглашения** отраслевых и окружных соглашений и решений Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.2. Об организациях, проводящих профессионально-ориентационные мероприятия.

7.1.3. О возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи.

7.1.4. О программах и мероприятиях, проводимых органами социальной защиты населения города Москвы для лиц в возрасте 50 лет и старше.

7.1.5. О мероприятиях, направленных на развитие экономики и повышение инвестиционной привлекательности организации.

7.2. Информировать Стороны в письменной форме о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, которые являются предметом настоящего **Соглашения**, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.3. Размещать на сайтах **Сторон** в информационно-телекоммуникационной сети Интернет официальную символику **Сторон**, ссылки на сайты **Сторон** в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Префектура и Управы обязуются:

7.4. На информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет органов исполнительной власти, уполномоченных на развитие социального партнерства, поддерживать в актуальном состоянии раздел с размещением документов ОТК и информации о ее работе. В месячный срок после подписания **Соглашения** опубликовать

текст Соглашения на официальных порталах префектуры ВАО и управ районов.

Префектура, Управы и Работодатели обязуются:

7.5. Размещать (при обращении) информацию об оказании бесплатной консультационной и информационной помощи работодателям, а также иных мероприятиях, проводимых московскими объединениями работодателей в центрах поддержки и развития малого и среднего предпринимательства и иных организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории ВАО г. Москвы, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

8.2. Обязательства **Работодателей** принимают на себя также две другие **Стороны** в той мере, в которой они осуществляют эти функции. **Сторонами** социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего **Соглашения**, составляется план посещения организаций и выносится на обсуждение **Сторон**. Контроль осуществляется с участием **Сторон**. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона. Документы по запросу одной из **Сторон** предоставляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной из **Сторон** при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых **Сторонами**. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем поступления от **Стороны** письменного уведомления.

8.3. При необходимости, для реализации отдельных обязательств настоящего Соглашения принимаются нормативные правовые акты, разрабатываются дорожные карты, программы взаимодействия или иные документы.

8.4. Стороны обязуются в III квартале 2027 г. подготовить проект Окружного трехстороннего соглашения между органами исполнительной власти Восточного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Восточном административном округе города Москвы».

8.5. Стороны обязуются в IV квартале 2027 г. рассмотреть и заключить Окружное трехстороннее соглашение между органами исполнительной власти Восточного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Восточном административном округе города Москвы» на 2028 год и соответствующие годы.

8.6. Рекомендации пунктов для включения в коллективные договоры и соглашения, указанные в приложении к настоящему Соглашению, являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

8.7. Настоящее **Соглашение** вступает в силу с даты подписания сторонами и действует до 31.12.2027 г.

от Префектуры и Управ

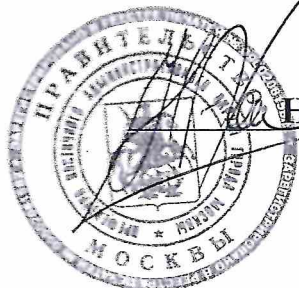
от Профсоюзов

от Работодателей

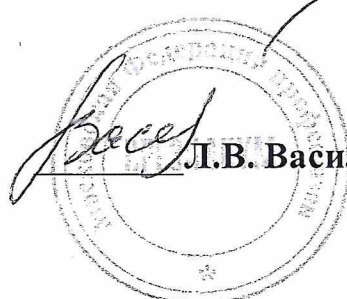
Префект Восточного
административного
округа города Москвы

Председатель Окружного
Совета Московской
Федерации профсоюзов
ВАО города Москвы

Председатель
Территориального союза
работодателей
«Организация МКПП (р) в
ВАО города Москвы»



Н.В. Алешин



Л.В. Васильева



М.А. Буянов

11 03 2025

Приложение к Окружному
трехстороннему соглашению на 2025-2027
годы между органами исполнительной
власти Восточного административного
округа города Москвы, Окружным Советом
Московской Федерации профсоюзов и
Территориальным союзом работодателей
«Организация Московской Конфедерации
промышленников предпринимателей
(работодателей)» в Восточном
административном округе города Москвы

Пункты, рекомендованные для включения в коллективные договоры и соглашения

1. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

2. Перечислять при наличии письменных заявлений работников – членов профсоюза на счет профсоюзных организаций в соответствии с решением выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации бесплатно ежемесячно членские профсоюзные взносы из начисленной заработной платы работников. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств. Заявления работников сохраняют свою силу при смене руководителя (собственника организации).

3. Ежемесячно перечислять на счет профсоюзной организации по письменным заявлениям работников, не являющихся членами профсоюза (при их наличии), установленный коллективным договором взнос из заработной платы указанных работников.

4. Не допускать нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представлять профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

5. Устанавливать системы оплаты труда и определять системы нормирования труда с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

7. Извещать работника о составных частях заработной платы в порядке, установленном локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

8. Осуществлять профсоюзный контроль за предоставлением сведений в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации для осуществления всех видов страхового обеспечения, производимых за счет средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, включая сведения в части оплаты первых трех дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя.

9. Включать положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда.

10. В целях закрепления рабочих кадров на производстве направлять усилия на восстановление наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.

11. Разрабатывать и внедрять локальные нормативные акты по вопросам наставничества.

12. Предоставлять:

- возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения молодежи;

- профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, вызванные необходимостью ухода за детьми.

13. Предусматривать отчисление средств на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работников и членов их семей.

14. Устанавливать дополнительные меры социальной поддержки работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации, при выходе их на пенсию. Предоставлять вышедшим на пенсию работникам возможности пользоваться социальными услугами и социальными объектами организации.

15. Предусматривать меры по поддержке семей, имеющих трех и более детей, при наличии финансовых возможностей работодателя.

16. Предусматривать поддержку работников на период нахождения в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

17. Осуществлять дополнительное добровольное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда или подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

18. Устанавливать в случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве, размер единовременной денежной компенсации, определяемый в соответствии со степенью утраты

профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве и уменьшаемый в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от одного из членов семьи пострадавшего, которое подается работодателю в письменной форме.

19. Предусматривать возможность дополнительных льгот и гарантий уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов (в том числе для осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда) с сохранением места работы (должности), среднего заработка и ежегодного дополнительного оплаченного отпуска.

20. Предусматривать дополнительные гарантии работникам, избранным в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы, при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя.

21. Предусматривать возможность согласования с вышестоящим выборным профсоюзным органом расторжения трудового договора по инициативе работодателя с работником, избранным в состав выборного коллегиального органа профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы.

22. Учитывать мнение первичных профсоюзных организаций при привлечении и использовании иностранных работников в организации.

23. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления организации с правом голоса в соответствии с уставными документами или коллективным договором.

24. Предусматривать включение положений о передаче коллективного трудового спора в случае его возникновения на рассмотрение в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнении его решений.

25. Создавать молодежные советы в организации, содействовать их работе.

26. Предусматривать проведение конкурсов профессионального мастерства.

27. Организовывать культурно-массовые корпоративные мероприятия, спортивные праздники и соревнования для продвижения здорового образа жизни, трудовых и семейных ценностей.

28. Подготовка работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получение дополнительного профессионального образования, а также прохождение независимой оценки квалификации по направлению работодателя производятся за счет средств работодателя.

29. Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие

условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

30. В порядке и на условиях, установленных в организациях, поощрять работников, подтвердивших уровень своей профессиональной квалификации по итогам профессионального экзамена и получивших свидетельство о квалификации, в том числе предусматривая при прочих равных условиях дополнительные гарантии для данной категории работников.

31. Проводить с полномочными представителями работников консультации по вопросам включения в локальные нормативные акты работодателей условий временного отстранения от работы работников, занятых на рабочих местах с высокими профессиональными рисками, не прошедших независимую оценку квалификации по направлению работодателя (в случаях, если требования к квалификации установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, города Москвы).

Прошнуровано и пронумеровано
29 листов

Префект Восточного
административного округа
г. Москвы

Алешин Н.В.

«31» мая 2025