МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.05.2024 МОСКВА № 41-2

Об итогах обучения профсоюзного актива
в 2023-2024 учебном году
и задачах на следующий учебный год

Заслушав и обсудив информацию генерального директора Учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов» (далее «УИЦ МФП») Муравьевой И.Н. и директора Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Центральные профсоюзные курсы Московской Федерации профсоюзов» (далее «ЦПК МФП») Шуртаковой Л.Л. о выполнении задач, поставленных постановлением Президиума МФП от 18.05.2023 № 27-3, Президиум МФП отмечает, что обучение профсоюзного актива в 2023-2024 учебном году проводилось в соответствии с утвержденными программами, календарным планом и «Регламентом взаимодействия образовательных учреждений Московской Федерации профсоюзов» и требованиями Федерального закона РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», лицензий и аккредитаций на право оказывать образовательные услуги.

Всего за отчетный период в учебных центрах МФП по различным видам подготовки реализована 41 программа дополнительного образования, проведено обучение 18365 членов профсоюзов и представителей сторон социального партнерства, что более чем на двадцать процентов превышает плановое задание. Подавляющее большинство слушателей являются председателями или членами профкомов первичных профсоюзных организаций.

Деятельность учебных центров МФП была направлена на развитие и повышение качества подготовки профсоюзных кадров, образовательного процесса, проведение научных исследований в области профсоюзной деятельности и совершенствование системы социального партнерства в г. Москве.

Образовательные учреждения МФП стали эффективной коммуникационной площадкой для взаимодействия между профсоюзами и представителями сторон социального партнерства. Разработаны и внедрены наиболее востребованные программы, которые помогают совершенствовать все необходимые компетенции членов профсоюзов. За отчетный период возрос спрос на тренинги по повышению личной эффективности и командно-образующие мероприятия.

Особое внимание уделялось работе над онлайн-курсами для профсоюзного актива и кадров, совершенствовалась мобильная платформа для получения знаний и профессионального общения. Массовое распространение получили дистанционные курсы, электронная библиотека, тематические блоги, опросы и тесты, исследования и отчеты. Все это помогает выстроить индивидуальную траекторию обучения, наметить планы для саморазвития.

Наибольший численный рост в обучении профсоюзного актива в 2023-2024 учебном году на площадках учебных центров МФП показали следующие членские организации: РОО МГО Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ; РОО Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы; МГО Российского профсоюза работников промышленности; ОО «Профсоюз муниципальных работников Москвы»; МГО Общероссийского профсоюза образования; ТО профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов; РОО «Московский городской профсоюз работников автотранспорта и дорожного хозяйства»; РОО «Московская территориальная организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности»; МОО-Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на МЖД; РОО-Дорожная территориальная организация Московского метрополитена ОО-РОСПРОФЖЕЛ; ТОО-Московская бассейновая профсоюзная организация профсоюза работников водного транспорта РФ; МРО профсоюза работников Российской Академии наук; РОО-ТО Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (ТЕРПРОФЖЕЛ МОСЖЕЛТРАНС).

Вместе с тем, ряд членских организаций МФП уделяют недостаточное внимание обучению по программам профессионального образования, имели место переносы запланированных семинаров и невыполнение плановых показателей по количеству обучающихся.

С целью эффективной организации учебного процесса, улучшения качества обслуживания, условий быта, досуга, организации и качества питания слушателей в 2023-2024 учебном году в учебных центрах МФП были проведены работы по укреплению учебной и материально-технической базы. Учебными центрами МФП была продолжена работа по модернизации конференц-залов и аудиторий, оборудованию их современной мультимедийной и видеопроекционной техникой. В течение учебного года отремонтированы помещения различного назначения, приобретено оборудование и новая мебель с целью улучшения качества обслуживания слушателей и их комфортного пребывания на учебных площадках МФП.

Президиум МФП постановляет:

1. Информацию об итогах обучения профсоюзного актива за 2023-2024 учебный год генерального директора УДПО «УИЦ МФП» Муравьевой И.Н. и директора ЧУДПО «ЦПК МФП» Шуртаковой Л.Л. принять к сведению, отметить хорошую работу коллективов учебных центров и их руководителей и выделить средства на премирование коллективов учебных центров в размере 50% должностного оклада работников за счёт средств сметы МФП.
2. Утвердить Календарный учебный график на 2024-2025 учебный год (Приложение №1) и программы дополнительного профессионального образования профсоюзного актива и кадров, представителей сторон социального партнерства на 2024-2025 учебный год (Приложение №2).
3. Образовательным учреждениям МФП (Муравьева И.Н., Шуртакова Л.Л.) в 2024-2025 учебном году сосредоточить свои усилия на решении следующих задач:

- дальнейшее развитие системного и непрерывного образования профсоюзного актива членских организаций МФП, направленное на подготовку высококвалифицированных кадров, способных принимать нестандартные решения и обладающих высокой мотивацией выполнения стоящих перед профсоюзами задач;
- совершенствование программ обучения представителей сторон социального партнёрства, привлечение в образовательный процесс специалистов-практиков Правительства г. Москвы, МФП и МКПП(р), экспертов из разных сфер деятельности, с использованием возможностей инновационных объектов г. Москвы;
- широкое внедрение электронного обучения с целью доступности и увеличения охвата целевой аудитории на основе разработки комплексной платформы профсоюзного онлайн-университета;

- развитие программ дополнительного профессионального образования, ориентированных на формирование у профсоюзного актива прочных знаний, умений и навыков, направленных на достижение эффективной работы профсоюзной организации, рост численности, сохранение ее целостности и дееспособности;
- внедрение в образовательный процесс положительного опыта работы членских организаций МФП по мотивации профсоюзного членства, информационной работе в профсоюзах, социального партнерства, правозащитной деятельности и охране труда;
- профессиональную подготовку кадрового резерва на руководителей первичных профсоюзных организаций и членских организаций МФП на основе создания новой многомодульной программы «Системное развитие управленческих навыков и компетенций у руководителя профсоюзной организации»;
- формирование у профсоюзных кадров и актива компетенций в области применения современных информационных и PR-технологий на основе инновационных подходов в обучении (симуляции, VR-тренажеры, онлайн-университет);
- разработку и реализацию новых высокоинтеллектуальных программ подготовки талантливой молодежи, направленных на развитие личностного и управленческого потенциала молодежного актива профсоюзных организаций с использованием активных образовательных технологий;
- дальнейшее совершенствование учебной и материально-технической базы учебных учреждений МФП.

4. Рекомендовать руководителям членских организаций МФП обратить особое внимание на:
- комплектование учебных групп по программам дополнительного профессионального образования в соответствии с Календарным учебным графиком на 2024-2025 учебный год и осуществление контроля за его выполнением;
- широкое информирование первичных профсоюзных организаций о программах дополнительного профессионального образования профсоюзных кадров и актива, представителей сторон социального партнерства и сроках их реализации;
- активное использование возможностей учебных центров МФП для обучения кадрового резерва и молодежного профсоюзного актива, развития личностных и профессиональных навыков профсоюзных лидеров и мотивации профсоюзного членства.

5. Департаменту организационной работы МФП (Басова М.В.) обеспечить дальнейшую координацию работы по обучению, подготовке, переподготовке, повышению квалификации профсоюзных кадров и актива.

6. Постановление Президиума МФП от 18.05.2023г. № 27-3 «Об итогах обучения профактива в 2022/2023 учебном году и задачах на следующий учебный год» с контроля снять.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на и.о. Председателя МФП Ю.К. Павлова.

И.о. Председателя МФП Ю.К. Павлов