



**Окружное трехстороннее соглашение
на 2025-2027 годы
между Префектурой Троицкого и
Новомосковского административных округов
города Москвы, Окружным Советом Московской
Федерации профсоюзов и Территориальным
объединением работодателей «Организации
Московской Конфедерации промышленников и
предпринимателей (работодателей) в Троицком и
Новомосковском административных округах
города Москвы**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Территориальное соглашение в Троицком и Новомосковском административных округах города Москвы на 2025-2027 годы (далее — Соглашение) заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Московским трехсторонним соглашением на 2025-2027 между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» на территориальном уровне социального партнерства между органами власти, полномочными представителями работодателей и работников Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы, являющихся сторонами настоящего Соглашения (далее — Стороны), а именно:

- Префектурой Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы (далее — Префектура), действующей на основании Устава города Москвы, Положения о префектуре административных округов города Москвы;

- Территориальным объединением работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Троицком и Новомосковском административных округах города Москвы» (далее — Объединение), ОГРН 1027739480130, действующим на основании законодательства Российской Федерации, Устава Объединения;

- Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы (далее — Профсоюзы), действующим на основании законодательства Российской Федерации, Положения об Окружном Совете Московской Федерации профсоюзов в административном округе города Москвы.

1.2. Настоящее соглашение — правовой акт, устанавливающий общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы (далее — Округа), учитывающий интересы государства, работодателей и работников, направленный на совместную реализацию социальными партнерами и органами власти задач по всестороннему развитию Округов.

1.3. Соглашение действует в отношении работодателей:

- являющихся членами Объединения;
- не являющихся членами Объединения, но уполномочивших Объединение участвовать от их имени в коллективных переговорах и заключить Соглашение;
- присоединившихся к настоящему Соглашению после его заключения в порядке, установленном разделом 9 настоящего Соглашения.

Соглашение также действует в отношении иных работодателей Округов, подведомственных соответствующим органам местного самоуправления (часть 4 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации).

Перечень организаций, на которых распространяется действие настоящего Соглашения (далее — Работодатели), учитывается в Реестре участников Соглашения.

1.4. Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с Работодателями, работников муниципальных учреждений и других организаций, финансируемых из бюджета города Москвы (далее — Работники), а также представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях, на которых распространяется настоящее Соглашение.

1.5. Стороны ставят в качестве приоритетных задач Соглашения:

- согласование интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и развитие экономики Округов;
- развитие системы социального партнерства на территориальном уровне, внедрение прогрессивных форм взаимодействия Сторон;
- содействие созданию новых высокопроизводительных и безопасных рабочих мест, росту производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда;
- повышение эффективности производства, конкурентоспособности работодателей Округов и улучшения делового климата;
- стимулирование работников организаций Округов к высокопроизводительному труду, способствующему повышению их благосостояния;
- формирование единых подходов к развитию системы социального партнёрства на территории Округов;
- повышение осведомленности работодателей и работников о преимуществах участия в системе социального партнерства Округов, выполнения задач и взаимных обязательств Сторон настоящего Соглашения;
- ускоренное развитие профессиональных знаний и навыков работников, необходимых для прорывного развития столичного научно-производственного комплекса;
- снижение травматизма в организациях Округов;
- рост благосостояния населения Округов, социальной защищенности работников путем повышения эффективности экономики Округов и города Москвы и стимулирования внутреннего спроса, улучшения делового климата
- определение форм контроля за исполнением обязательств Сторон социального партнёрства Округов.

Стороны признают важность развития социального партнёрства между органами исполнительной власти города Москвы, работодателями и работниками, в том числе в форме ведения коллективных переговоров по разработке и заключению территориальных соглашений и территориальных

отраслевых соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений Округов, коллективных договоров в организациях Округов, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства.

1.6. При этом, настоящее **Соглашение** рассматривается сторонами, как основа для разработки и заключения коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Округов, с индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории города Москвы (далее также - работодатели). Нормы и гарантии, включенные в настоящее **Соглашение**, являются минимальными, обязательными к применению, и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.»

1.7. При формировании взаимных обязательств по настоящему Соглашению Стороны придерживаются следующих принципов:

- уважение и учет прав и законных интересов работодателей и работников, в том числе с учетом задач государственного регулирования и контроля;

- добровольность и полномочность принятия работодателями, работниками и их представителями на себя обязательств, обязательность и реальность их исполнения;

- реальность, экономическая обоснованность и безусловность выполнения обязательств, принимаемых на себя государством, работодателями, работниками и их полномочными представителями;

- целесообразность и эффективность расходов, производимых работодателями в рамках социально-трудовых отношений в части, превышающей требования законодательства Российской Федерации, настоящего Соглашения;

- содействие повышению эффективности деятельности организаций Округов, развитию эффективных механизмов регулирования социально-трудовых отношений с учетом особенностей рынка труда.

1.8. В случае возникновения необходимости принятия решений в условиях формирования новых правил и принципов мироустройства, сопровождающихся появлением новых вызовов и угроз, санкционных ограничений, пандемии и иных масштабных процессов, Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие в соответствии с принципами социального партнерства в целях минимизации влияния таких событий на экономику города Москвы и реализации мер, направленных на защиту прав работников и обеспечения деятельности организаций.

1.9. В рамках реализации настоящего Соглашения стороны обязуются содействовать обеспечению согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Округов по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и развитие экономики Округов и города

Москвы, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

1.10. С учетом гарантий социального партнерства, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, соблюдать определенные соглашениями обязательства и договоренности, содействовать повышению общественного статуса и значимости объединений работодателей и объединений профсоюзов в развитии экономики города Москвы.

1.11. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Территориальной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Трицком и Новомосковском административных округах города Москвы (далее — Комиссия), созданной Сторонами путем делегирования в ее состав полномочных представителей на паритетных началах. Порядок контроля исполнения настоящего Соглашения установлен разделом 9 Соглашения.

1.12. Стороны обязуются информировать работодателей, работников и жителей Округов о ходе реализации Соглашения и решениях Комиссии через средства массовой информации.

2. Экономическая политика

Стороны совместно:

2.1. Формируют реестр организаций, осуществляющих промышленную деятельность на территории Округов, проводят консультации в рамках данной работы.

2.2. Обсуждают предложения по формированию и реализации экономической, в том числе промышленной политики Округов.

2.3. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке Работодателей малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач развития Округов.

2.4. В соответствии с планами работы Комиссии:

- проводят совместные консультации, направленные на содействие устойчивому росту объема производства промышленной продукции организациями Округов;

- осуществляют взаимодействие при подготовке предложений по созданию условий и стимулированию к инновационному развитию организаций промышленности Округов, которые участвуют в работе Объединения и Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Трицком и Новомосковском административных округах города Москвы (далее — МКПП(р)).

- вырабатывают предложения по развитию в Округе научных организаций различных сфер деятельности, конструкторских, проектных и инжиниринговых организаций, по комплексному и устойчивому развитию производственных территорий и промышленных зон, расположенных на территории Округов.

2.5. Развивают взаимодействие представителей Префектуры, Объединения, Работодателей (участников Соглашения) и Профсоюзов по следующим вопросам развития Округов, представляющих взаимный интерес:

- благоустройство территорий, прилегающих к промышленным зонам и территориям, находящимся в собственности организаций Округов;

- работа специализированных организаций по устранению аварий и неполадок в работе разводящих сетей тепло-, водо-, электро- и газоснабжения на территории Округов;

- привлечение организаций к оформлению праздничной иллюминации на территории Округов;

- формирование планов Округов по привлечению инвестиций, содействия инвесторам в реализации инвестиционных проектов и осуществлении инвестиционной деятельности;

- участие представителей Объединения и профсоюзов в разъяснительной работе, направленной на минимизацию задолженности организаций по уплате налогов в бюджет города Москвы, выплачивающими заработную плату работникам ниже уровня средней заработной платы по соответствующему виду деятельности и (или) имеющими просроченную задолженность по оплате труда;

- совершенствование деятельности Единой конкурсной (аукционной) комиссии по размещению заказа города Москвы для государственных нужд и участие полномочных представителей работодателей в её деятельности;

- участие представителей Объединения и профсоюзов в мониторинге эффективности использования территорий промышленных зон Округов;

- участие представителей Объединения и профсоюзов в обсуждении вопросов вывода за пределы территории города Москвы организаций, осуществляющих промышленную деятельность на территории Округов, и изменение вида использования занимаемых указанными организациями помещений;

- разработка преференций в части преимущественного права участников Соглашения в аукционах на право заключения договоров на размещение нестационарных торговых объектов в местах, определенных схемой размещения нестационарных торговых объектов в Округах;

- участие представителей Объединения в реализации прав и законных интересов работодателей при освобождении земельных участка Округов от незаконно размещенных на нем объектов;

- участие представителей Объединения в совершенствовании мероприятий по развитию на территории Округов объектов торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения, в том числе в части аккредитации организаций, претендующих на получение статуса

социального магазина, социального предприятия питания, социального предприятия бытового обслуживания населения;

- участие представителей Объединения в мониторинге объектов незавершенного строительства, содействие участникам Соглашения в части постановки на учет объектов капитального строительства, в том числе являющихся самовольными постройками (в случае, если их застройщик или собственник не определен);

- участие представителей Объединения в проведении общественных слушаний по вопросу установления публичных сервитутов;

- передача помещений в безвозмездное пользование общественным организациям;

- содействие деятельности территориального звена Московской городской территориальной подсистемы Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций для предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности на водных объектах в административном округе;

- участие представителей Объединения и профсоюзов в работе Комиссии префектуры по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности, реализации мероприятий по профилактике терроризма, минимизации и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций террористического, природного или техногенного характера;

- участие представителей Объединения и профсоюзов в разработке реализации мероприятий по профилактике правонарушений, борьбе с преступностью и обеспечению безопасности граждан в рамках государственной программы города Москвы;

- участие представителей Объединения и профсоюзов в содействии государственным контрольным органам, органам государственной статистики и другим государственным органам в их деятельности.

2.6. Организуют молодежные научно-инновационные мероприятия.

Префектура:

2.7. Предоставляет (при необходимости) по предложению Объединения, Профсоюзов, социальным партнёрам и Работодателям — участникам Соглашения площадки для проведения тематических мероприятий (форумов, конференций, круглых столов) по вопросам, направленным на обсуждение ключевых направлений экономической политики города Москвы, а также на формирование предложений по совершенствованию нормативного правового регулирования, затрагивающего интересы делового сообщества Округов.

2.8. Принимает меры по минимизации избыточного регулирования и снижению административных барьеров при осуществлении участниками Соглашения инвестиционной и предпринимательской деятельности на территории Округов.

2.9. Содействует развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, в том числе социального предпринимательства.

2.10. По предложению Объединения проводит отраслевые совещания по вопросам, относящимся к сфере регулирования настоящего Соглашения и направленным на повышение эффективности деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей (мероприятия организуются Объединением и (или) Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей)).

Префектура и Объединение:

2.11. Развивают механизмы государственно-частного партнерства.

2.12. Содействуют развитию действующих и созданию новых технопарков и технополисов на территории Округов.

2.13. Содействуют проведению совместных мероприятий, осуществляемых в целях развития и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в Округах.

2.14. Проводят мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществляют взаимодействие с образовательными организациями, расположенными на территории Округов и города Москвы.

2.15. Принимают меры, направленные на интеграцию (системное взаимодействие) организаций детского и молодежного научно-технического творчества с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями и непосредственно Работодателями.

2.16. Осуществляют сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности Работодателей Округов — участников Соглашения, в том числе для рассмотрения в рамках программ тематических мероприятий.

2.17. Проводят взаимные консультации по вопросам реализации риск-ориентированного подхода при осуществлении государственного и муниципального контроля в отношении деятельности Работодателей Округов.

2.18. Разрабатывают меры поддержки Работодателей Округов, предоставляющих гуманитарную помощь жителям новых регионов России, участникам специальной военной операции и членам их семей.

2.19. Готовят (в случае необходимости) предложения по программам деловых визитов Правительства Москвы, представителей Округов, направленных на развитие взаимовыгодного торгово-экономического и инвестиционного партнерства между Москвой и дружественными государствами.

2.20. Проводят мероприятия по всему комплексу наиболее актуальных вопросов, представляющих интерес для организаций различных отраслей экономики Округов

2.21. Оказывают содействие Работодателям Округов в продвижении их проектов, поиске деловых партнеров и поставщиков из числа организаций

города Москвы и других регионов Российской Федерации, очно и дистанционно организует для этих целей презентационные мероприятия.

Работодатели:

2.22. Участвуют в реализации экономической, в том числе промышленной, политики Округов.

2.23. Принимают меры по обеспечению стабильности производственной деятельности, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

2.24. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет города Москвы и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы.

3. В области регулирования рынка труда и занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Содействуют сохранению, модернизации существующих и созданию новых рабочих мест для жителей Округов.

3.2. Проводят мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих и инженерных профессий, привлечение и удержание на рабочих местах на производстве молодежи, в том числе информационные кампании с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

3.3. Осуществляют комплекс мер по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию, подготовке рабочих кадров, адаптации работников к условиям работы, развитию компетенций, востребованных работодателями Округов на рынке труда города Москвы.

3.4. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

3.5. Создают условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком, обеспечивать их обучение, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.

3.6. Содействуют развитию практикоориентированных образовательных программ, стажировок, практик обучающихся и выпускников средних профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения навыков и опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

3.7. Содействуют развитию системы непрерывного образования, включая профессиональную ориентацию, профессиональное обучение и

дополнительное профессиональное образование в целях повышения квалификации работников в условиях внедрения новых технологий и компетенций.

3.8. Осуществляют комплекс мероприятий (мер поддержки), направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

3.9. Содействуют гражданам старшего возраста в продлении трудовой активности, повышении их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем вовлечения в программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и наставничества.

3.10. Содействуют развитию трудовых династий и наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества.

3.11. Участвуют в реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

3.12. Проводят работу, направленную на реализацию на территории Округов Национального проекта «Кадры».

3.13. Организуют проведение дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также «презентационных сессий» работодателей для обучающихся образовательных организаций.

3.14. Проводят согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы.

3.15. Осуществляют мониторинг процессов трудовой миграции. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики ТИНАО от иностранной рабочей силы за счет содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.

3.16. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью, работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

3.16.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников организации от общей численности, работающих в организации;

3.16.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.17. Проводят в рамках Комиссии обсуждение проблем формирования безбарьерной среды для работающих инвалидов и других маломобильных групп населения, приспособлению объектов общественной инфраструктуры для инвалидов.

3.18. Организуют информирование участников Соглашения о проведение работ по ремонту и приспособлению помещений для инвалидов и других маломобильных групп населения в рамках государственных программ и за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом города Москвы о бюджете города Москвы на очередной финансовый год и плановый период.

3.19. Формируют предложения по совершенствованию работы Межведомственного штаба при префектуре Трицкого и Новомосковского административных округов по контролю за прохождением летнего оздоровительного периода.

3.20. Участвуют в разработке и реализации комплекса мер по регулированию социально-трудовых отношений, во взаимодействии с заинтересованными отраслевыми органами исполнительной власти города Москвы, проводят анализ состояния условий и охраны труда в организациях Округов.

3.21. Принимают участие в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, если несчастный случай произошел в организации, действующей на территории Округов.

3.22. Оказывают содействие развитию и укреплению системы социального партнерства в Округе.

Префектура, Объединение и Работодатели:

3.23. Осуществляют взаимодействие по вопросам содействия трудоустройству граждан, состоящих на учете в службе занятости населения города Москвы.

3.24. Содействуют активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом развития техники, технологии, организации производства труда.

3.25. Проводят совместные консультации с образовательными организациями по вопросам проведения итоговой оценки обучающихся в формате независимой оценки квалификации, в том числе обучающихся по договору о целевом обучении и (или) направляемых в организации города Москвы для прохождения преддипломной практики.

3.26. Оказывают содействие развитию практико-ориентированного обучения, включая совершенствование механизма взаимодействия образовательных организаций и работодателей, а также разработку (при необходимости) соответствующих правовых актов.

3.27. Создают условия для развития региональной модели национальной системы квалификаций Российской Федерации,

профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования на территории Округов.

3.28. Принимают участие в развитии федерального проекта «Профессионалитет» на территории Округов.

3.29. Формируют перечень организаций, имеющих возможность и намерение участвовать в организации и проведении практической части образовательного процесса непосредственно на территории организации.

Работодатели:

3.30. Проводят политику занятости, основанную на:

- повышении эффективности производственных процессов, производительности труда, результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого работника;
- использовании эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей города Москвы;
- повышении трудовой мобильности внутри организаций (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство);
- развитии и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах.

3.31. Осуществляют взаимодействие с работниками, призванными на срочную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, принимавшими участие в СВО, в целях последующего возобновления трудовых отношений с работодателем.

3.32. Содействуют работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, в возможности пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

3.33. В случае сокращения численности или штата работников организации не допускают в течение шести месяцев одновременного увольнения супругов, родителей, усыновителей, опекунов, воспитывающих несовершеннолетних детей и/или осуществляющих уход за нетрудоспособными членами семьи.

3.34. Осуществляют при участии МКПП(р) и профильных отраслевых советов по профессиональным квалификациям внедрение региональной модели Национальной системы квалификаций Российской Федерации, включая применение профессиональных стандартов и системы независимой оценки квалификации работников.

3.35. Участвуют в формировании на базе МКПП(р) и профильных отраслевых советов по профессиональным квалификациям сообщества экспертов, участвующих в процедурах профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых

профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования на территории города Москвы.

3.36. Проводят с использованием информационных ресурсов МКПП(р) информирование работодателей о возможностях и преимуществах организации на отраслевых предприятиях, включая субъектов малого и среднего предпринимательства, практической подготовки обучающихся современным профессиональным навыкам, востребованным на рынке труда.

3.37. Принимают участие в добровольном анкетировании работодателей на предмет потребности в кадрах в целях обеспечения и поддержания актуальной информации в рамках текущей и перспективной потребности экономики города Москвы в кадрах, в том числе организованном МКПП(р).

3.38. Информировать Стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению

Профсоюзы:

3.39. Содействуют укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда;

3.40. Проводят единые профсоюзные уроки в старших классах общеобразовательных организаций;

3.41. Содействуют работодателям в реализации программ наставничества, мотивации работников к участию в конкурсах профессионального мастерства;

Префектура:

3.42. При рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников учитывает их участие в системе социального партнерства города Москвы.

4. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны совместно:

4.1. Реализуют меры, обеспечивающие право на достойный труд, реализацию гарантий по оплате труда работников.

4.2. Руководствуются установленным размером минимальной заработной платы в городе Москве не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного Правительством Москвы.»

4.3. Обеспечивают в организациях Округов выплату заработной платы работникам не ниже уровня, установленного Московским трехсторонним соглашением на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

4.4. Считают, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации,

4.5. Принимают меры по недопущению образования задолженности по выплате заработной платы. Предоставлять своевременно в Комиссию информацию о задолженности по выплате заработной платы.

Работодатели:

4.6. Не допускают задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работникам.

4.7. Устанавливают размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права

4.8. Обеспечивают выплату заработной платы Работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве.

4.9. Возмещают среднюю заработную плату работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.10. Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4.11. Разрабатывают механизмы обмена с Объединением информацией об уровне заработных плат работников наиболее востребованных профессий.

4.12. Предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию по социально-трудовым вопросам в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.13. Разрабатывают системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

4.14. Устанавливают системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок

компенсационного или стимулирующего характера, премирования локальными нормативными актами организаций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.15. При достижении договоренности сторон социального партнерства расширяют практику установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами.

Профсоюзы:

4.16. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций Округов.

4.17. Содействуют формированию инициативной позиции работников, направленной на достижение показателей, характеризующих деятельность организаций;

4.18. Проводят с работодателями консультации по выработке согласованных подходов в прогнозировании потребностей организаций в человеческом капитале, совершенствовании систем оплаты и мотивации труда.

4.19. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в организациях, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Работодатели и Профсоюзы:

4.20. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, и премирования устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации с учетом мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации

4.21. При достижении договоренности сторон социального партнерства в рамках коллективных переговоров расширять практику установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, **детализации их в локальных правовых актах организаций с учетом принятых соглашений и коллективных договоров**

4.22. Осуществляют анализ и обобщение поступающих от работников предложений по улучшению работы организации;

5. В области охраны труда, здоровья и экологии

Стороны совместно:

5.1. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования у Работодателей системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

5.2. Продолжают взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и

иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях.

5.3. Оказывают содействие в проведении Работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний,

5.4. Обеспечивают проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, в том числе в частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.5. Способствуют в пределах компетенции организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей.

5.6. Принимают участие в организации и проведении Всемирного дня охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов в городе Москве.

5.7. Участвуют в организации и проведении Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, а также содействуют в проведении иных региональных и федеральных конкурсов в области охраны труда.

5.8. В целях снижения случаев производственного травматизма на предприятиях и в организациях, проводят семинары по охране труда с участием технической инспекции труда Московской Федерации профсоюзов.

Работодатели:

5.9. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.10. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Округов, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московским трёхсторонним соглашением.

5.11. Рассматривают результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Обеспечивать выплату денежной компенсации по решению суда и (или) по соглашению сторон (во внесудебном, досудебном порядке) сверх размера выплаты, предусмотренной федеральным законодательством, одному из членов семьи (дети, супруги, родители) в результате смерти работника, наступившей по установленной вине работодателя от несчастного случая на производстве, в размере не менее 50-

кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от одного из членов семьи погибшего (умершего), которое подается работодателю в письменной форме.

5.12. Создают необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводят их обучение в специализированных учебных центрах.

5.13. Содействуют профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию работников. Направляют работников на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение по охране труда в порядке и на условиях, установленных у Работодателя.

5.14. Оказывают содействие в распространении в организациях новых форм и эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

5.15. Создают в организациях специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей

Работодатели и Профсоюзы:

5.16. Принимают меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

5.17. Содействуют организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на паритетной основе сторон социального партнерства.

Профсоюзы:

5.18. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций. При выявлении нарушений направляют работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и (или) здоровью работников. В случае необходимости информируют об этом органы государственного надзора и контроля.

5.19. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

5.20. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях,

в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществляют контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

5.21. Оказывают консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представляют интересы членов профсоюзов в суде.

5.22. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

5.23. Проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива и специалистов по охране труда, в том числе на базе Учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов»

6. В области социальной защиты населения

Стороны совместно:

6.1. Содействуют развитию предоставления организациями социальных услуг, предоставляемых жителям города Москвы организациями всех форм собственности, и улучшению их качества.

6.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и развития сети спортивных, социально-культурных объектов и объектов туристской индустрии, спортивных, детских лагерей и центров детского отдыха в Округе.

6.3. Принимают меры по сохранению и развитию детских загородных оздоровительных лагерей и модернизации инфраструктуры детского отдыха.

6.4. Обеспечивают условия для участия в и лиц с ограниченными возможностями здоровья в массовых культурных и спортивных мероприятиях в округе.

6.5. Способствуют развитию добровольного и безвозмездного донорства крови и ее компонентов.

6.6. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в городе Москве.

6.7. Содействуют активному вовлечению граждан старшего поколения в оздоровительные, образовательные, спортивные, досуговые мероприятия в рамках реализации проекта «Московское долголетие», в том числе путем информирования жителей города Москвы и работников о возможностях данного проекта.

6.8. Совершенствуют комплекс мер социальной защиты и безвозмездной правовой поддержки населения города Москвы. Содействуют социальному развитию города.

Префектура:

6.9. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки пенсионерам, ветеранам, инвалидам и другим, социально незащищенным категориям населения с учетом разграничения полномочий между органами исполнительной власти Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

Префектура и Профсоюзы:

6.10. Организуют новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей.

Работодатели:

6.11. Обеспечивают лицам с ограниченными возможностями здоровья и иным маломобильным категориям жителей города Москвы беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения.

6.12. Обеспечивают безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху.

Профсоюзы:

6.13. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением Работодателями достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета Работников в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

6.14. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности Работников в электронном виде.

Работодатель и Профсоюзы:

6.15. Содействуют формированию новых и работе действующих комиссий по социальному страхованию в организациях города Москвы

7. В области развития системы социального партнерства

Стороны обязуются:

7.1. Проводят с участием социальных партнеров консультации по вопросам развития практики стимулирования работодателей к участию в системе социального партнерства на базе настоящего Соглашения,

7.2. Развивают систему стимулов и преференций для работодателей, осуществлявших ответственное ведение деятельности на территории города Москвы, активно участвующих в реализации настоящего Соглашения и (или) в работе сторон Соглашения.

7.3. При привлечении организаций к участию в программах Округов, аккредитации хозяйствующих субъектов, представлении руководителей организаций к наградам города Москвы учитывают их участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение условий настоящего Соглашения. Рассматривают ходатайства Объединения и Совета по награждению наградами города Москвы работников и Работодателей Округов.

7.4. Развивают практику включения полномочных представителей Сторон настоящего Соглашения в примирительные комиссии, а также в составы общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при Префектуре по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей и работников в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.5. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных территориальных (окружных), территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами, обеспечивают информационный обмен по указанным вопросам.

7.6. Содействуют вступлению работодателей Округов в Объединение.

7.7. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях Округов.

7.8. Организуют и проводят мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией городских отраслевых, межотраслевых, территориальных и иных соглашений,

7.9. Принимают меры по развитию территориальной системы социального партнерства.

7.10. Оказывают содействие в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

7.11. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаться в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

7.12. Содействуют созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях Округов.

7.13. Способствуют развитию системы обучения представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

7.14. Проводят ежегодно на территории Округов отборочные и окружные этапы конкурса профессионального мастерства «Московские мастера», иные городские конкурсы в рамках системы социального партнерства. Обеспечивают освещение конкурсов в районных и окружных средствах массовой информации.

7.15. Учитывают, что при проведении коллективных переговоров по заключению территориальных отраслевых, межотраслевых соглашений в отраслях, в которых отсутствуют соответствующие объединения работодателей, сторону работодателей представляет МКПП(р).

7.16. Проводят отраслевые совещания с работодателями по вопросам социальной ответственности предпринимательства, развития отраслевой системы социального партнерства и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

7.17. Содействуют созданию и развитию специализированных проектов (программ лояльности), направленных на продвижение товаров и услуг организаций, осуществляющих свою деятельность в городе Москве.

7.18. Содействуют созданию окружных программ, направленных на военно-патриотическое воспитание молодежи, повышение престижа воинской службы, организацию спортивно-оздоровительного отдыха детей и культурно-массовых мероприятий героико-исторической направленности.

7.19. Содействуют созданию окружных творческих конкурсов для учащихся детских художественных школ, детей сотрудников Работодателей.

7.20. Принимают участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей округа на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций, учреждений дополнительного и среднего образования.

7.21. Содействуют переходу в структуру МФП профсоюзных организаций, входящих в общероссийские профсоюзы, и находящихся на территории Округов, но которые после образования округа остались в подчинении профсоюзов московской области и на данный момент не входят в структуру социального партнерства Округов.

7.22. Проводят консультации, а также оказывают помощь в рамках своей компетенции, в том числе на базе Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Единый центр поддержки», участникам проведения специальной военной операции, а также членам их семей, по следующим вопросам: получение мер социальной поддержки, прохождение реабилитации, проведение протезирования и получения технических средств реабилитации, а также другим вопросам, связанным с предоставлением мер поддержки.

7.23. Проводят согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.24. Проводят совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

7.25. Размещают в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся урегулированием трудовых споров.

Префектура:

7.26. Включает представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых Префектурой комиссий, рабочих групп, коллегий, и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

7.27. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства на базе настоящего Соглашения, соблюдение трудового законодательства.

Работодатели:

7.28. Проводят консультации с выборным органом профсоюзов по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

7.29. Заключают направленные работодателям соглашения об информационном взаимодействии с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по г. Москве и Московской области в целях представления в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии, а также при необходимости корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и внесение уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет для назначения пенсии в кратчайшие сроки без обращения граждан в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и возможности подачи заявления гражданами в форме электронного документа с использованием Единого портала государственных услуг и муниципальных услуг (функций) и информационной системы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации «личный кабинет гражданина».

7.30. Обеспечивают условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

7.31. Обеспечивают право участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

7.32. Представляют по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

7.33. Содействуют участию представителей выборных профсоюзных органов в городских профсоюзных мероприятиях.

7.34. Оказывают при участии Объединения содействие организациям при разрешении споров с ресурсоснабжающими организациями, связанных с применением тарифов и объемами поставленных ресурсов, в целях досудебного урегулирования возникших разногласий.

7.35. Проводят при участии Объединения консультирование организаций по вопросам исполнения государственных контрактов (контрактов) в целях досудебного урегулирования возникших разногласий.

7.36. Объединение в случае обращения работодателей Округов вправе рассматривать и подтверждать в письменной форме деловую репутацию работодателей Округов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Профсоюзы:

7.37. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе по правовым вопросам и вопросам охраны труда, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства на сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «онлайн», а также размещать на указанном сайте информационные материалы правового характера.

7.38. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Префектурой и Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями и коллективными договорами.

Работодатели и Профсоюзы:

7.39. Содействуют заключению отдельных двухсторонних соглашений между работодателем и первичной профсоюзной организацией о предоставлении льгот и гарантий для членов профсоюза.

7.40. Принимают участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов города Москвы, приглашать представителей заинтересованных органов исполнительной власти города Москвы к участию мероприятиях, в том числе заседаниях коллегиальных органов МКПП(р), МФП и их окружных и отраслевых объединений при рассмотрении вопросов в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений

8. В области информационной политики и обмена информацией

Стороны обязуются:

8.1. Оказывают содействие в информировании жителей города Москвы через средства массовой информации, информационно-

телекоммуникационную сеть Интернет о положении на рынке труда, недопустимости и административной ответственности за осуществление нелегальной занятости, возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи, программах и мероприятиях, проводимых органами социальной защиты населения города Москвы для лиц в возрасте 50 лет и старше, об организациях, проводящих профессионально-ориентационные мероприятия.

8.2. Оказывают содействие в информировании жителей о действиях Сторон социального партнерства по реализации обязательств настоящего Соглашения, Московского трехстороннего соглашения и решений Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.3. Информировать Стороны в письменной форме о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

8.4. Оказывают содействие (в пределах полномочий) в регулярном опубликовании в средствах массовой информации и распространении через информационно-телекоммуникационную сеть Интернет материалов, посвященных деятельности сторон социального партнерства.

8.5. Размещают на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Префектура:

8.6. Оказывают содействие Профсоюзам и Работодателям в размещении информации на информационных конструкциях в установленном правовыми актами города Москвы порядке.

8.7. Создают на информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет органов исполнительной власти города Москвы, уполномоченных на развитие социального партнерства, раздел с размещением документов ОТК и информации о ее работе.

8.8. Оказывают содействие в размещении на информационных ресурсах Префектуры в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информацию о деятельности социальных партнеров по реализации обязательств настоящего Соглашения, окружных и отраслевых (межотраслевых) соглашений, а также решений Комиссии.

8.9. Размещают (при обращении) информацию об оказании бесплатной консультационной и информационной помощи работодателям, а также иных мероприятиях, проводимых Работодателями в центрах поддержки и развития малого и среднего предпринимательства и иных организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы.

9. Заключительные положения

9.1. В течение 7 (семи) рабочих дней с момента подписания настоящего Соглашения Объединение направляет его в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы для прохождения процедуры уведомительной регистрации.

9.2. Префектура обеспечивает в двухнедельный срок с даты заключения Сторонами Соглашения его официальное опубликование на сайте <https://tinao.mos.ru/>.

9.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Комиссией, путём проведения ежегодных совещаний в Префектуре.

9.4. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Соглашение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, законом города Москвы «О социальном партнерстве в городе Москве» в рамках коллективных переговоров на площадке Комиссии.

9.5. В случае внесения в установленном порядке в настоящее Соглашение изменений и дополнений, их содержание доводится Объединением до сведения работодателей округа, Советом – до сведения работников и их полномочных представителей не позднее 30 (тридцати) дней с момента принятия этих изменений и дополнений.

9.6. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Округов

9.7. Порядок присоединения к нормам Соглашения новых Организаций.

Организации Округов, в отношении которых не действует настоящее Соглашение, вправе присоединиться к нему. Для этого соответствующие полномочные представители работодателя направляют в адрес Объединения письмо о желании присоединиться к Соглашению. На основании данного письма Объединение в течение 15 (Пятнадцати) календарных дней вносят соответствующие дополнения в Реестр участников Соглашения.

При приеме в состав Объединения новой организации Объединение в течение 7 (Семи) календарных дней вносит соответствующие дополнения в Реестр участников Соглашения. После включения наименования новой Организации в Реестр Объединение осуществляет письменное уведомление Префектуры, а также Организации, направившей обращение о присоединении к Соглашению.

Ответственность за ведение Реестра Организаций – участниц настоящего Соглашения, включая обязательство предоставлять надлежащим образом заверенные выписки по запросам работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления, тарифорегулирующих органов, возлагается на Объединение.

Представитель территориального органа исполнительной власти города Москвы, подписавший территориальное (окружное и районное) соглашение,

имеет право предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели или соответствующие представители работников в течение 30 календарных дней с момента получения предложения не представили письменное мотивированное заявление о своем несогласии с данным соглашением в целом или его конкретными обязательствами, то указанное соглашение распространяется на данных работодателей и работников с момента получения предложения.

9.8. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства, Стороны на основе взаимных консультаций в рамках территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Округов разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения органам государственной власти города Москвы, Московской трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, органам местного самоуправления и принимают меры по их реализации.

9.9. Обязательства Работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют функции работодателей. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план посещения организаций Округов и выносится на обсуждение Сторон.

9.10. Контроль исполнения Соглашения осуществляется с участием Сторон Соглашения. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается Сторонами при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств по Соглашению. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного уведомления.

9.11. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения, Работодатель и полномочный представитель работников вправе совместно обратиться в письменной форме в Комиссию, с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

В случае поступления совместного обращения полномочных представителей сторон социального партнерства организации Комиссия обязана организовать рассмотрение обращения и принятие по нему решения в течение 15 (пятнадцати) календарных дней с момента поступления совместного обращения.

В решении Комиссии указываются: конкретные пункты настоящего Соглашения, в отношении которых принято решение о приостановке действия, причины данного решения и срок, в течение которого будет действовать данное решение.

В течение 5 (пяти) календарных дней с момента принятия такого решения Комиссия направляет соответствующую информацию в организацию, а также в адрес Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы.

9.12. Стороны обязуются в III квартале 2027 г. подготовить проект Окружного трехстороннего соглашения между префектурой Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным объединением работодателей на 2028-2030 годы. Стороны обязуются в IV квартале 2027 г. рассмотреть и заключить Окружное трехстороннее соглашение между префектурой Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным объединением работодателей на 2028-2030 годы.

9.13. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия в сфере социального партнерства в городе Москве разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия — в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (с учетом ограничений, предусмотренных настоящим Соглашением).

9.14. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента заключения _____ 2025 г. и действует до 31.12.2027 г.

от Префектуры

Префект Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы

от Профсоюзов

Председатель Окружного Совета Московской Федерации профсоюзов в Троицком, Новомосковском и Юго-Западном административных округах города Москвы

от Объединения

Председатель Правления Территориального объединения работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Троицком и Новомосковском административных округах города Москвы»

_____ Д.В. Набокин

_____ Д.В. Чернов

_____ Е.В. Сорокин